

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

10/07/2024

REVISTA MULTIMEDIA



Lamine Yamal celebra su gol, que empataba el encuentro en Múnich

Francia se rinde ante España

A la final de la Eurocopa el domingo tras otra exhibición de Yamal, que abrió una remontada culminada por Olmo (2-1)

PÁGINAS 40 A 44

FOTO: SPADA / ZUMA PRESS

El Gobierno se reúne hoy con las regiones sin facilitar su nuevo plan para el reparto de menas de Canarias

Las doce autonomías populares exigen un fondo de contingencia que financie la distribución y medidas para frenar en origen la llegada masiva de inmigrantes ilegales, mientras Vox reitera su amenaza a Feijóo

EDITORIAL Y PÁGINAS 14 A 16

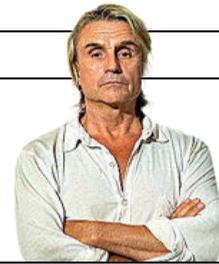
EL MUNDO

Miércoles, 10 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.620. Edición Madrid. Precio: 2 €



LA LECTURA CON EL FLAMENCO El suplemento cultural de EL MUNDO reúne a Carmen Linares y a María Pagés para hablar de arte y mujer **Pág. 44**

NACHO CANO Entrevista tras su detención: «Todo lo ha orquestado la Policía» **Pág. 39**



Dani Olmo y Lamine Yamal celebran el segundo gol de la selección, ayer, ante Francia en el estadio de Múnich. ALEX LIVESEY / GETTY

EL FÚTBOL LÍMPIDO Y FASCINANTE DE LA SELECCIÓN SUPERA A FRANCIA

La final de los niños

España vuelve a una gran final 12 años después de la mano de Lamine, que marcó un histórico gol, y Nico

Yamal, el Mbappé que viene

POR ORFEO SUÁREZ **Pág. 31**

POR EDUARDO J. CASTELAO / Páginas 29 a 37

El equipo de De la Fuente buscará el domingo levantar su cuarto título continental ante Inglaterra o Países Bajos

LEON PANETTA
EX DIRECTOR DE LA CIA
«Tenemos que frenar a Putin igual que hicimos con Hitler»

«Los países de la OTAN deben ser autosuficientes con independencia de lo que suceda en EEUU»

POR PABLO PARDO **Pág. 20**



Un voluntario, junto a un menor en Las Palmas. E. C.

El PP advierte a Vox y al Gobierno: 'Los menores están por encima de la política'

Los 'barones' exigen a Abascal que deje «los órdenes» y el «tacticismo»

JUANMA LAMET MADRID
Los cinco barones amenazados por Vox exigen a Abascal que abandone los «órdenes» y le piden que no

convierta un problema de «gestión» del Gobierno en una batalla: «Los menores están por encima de la política». **PRIMER PLANO**

SU VIVIENDA LE GARANTIZA LA MEJOR JUBILACIÓN

- ✓ RENTA VITALICIA INMOBILIARIA
- ✓ VENTA NUDA PROPIEDAD
- ✓ HIPOTECA INVERSA
- ✓ VENTA CON ALQUILER GARANTIZADO

Oficinas Centrales:
Velázquez 18, 2º izq.
28001 Madrid

GRUPO RETIRO
Líderes desde 1996

gruporetiro@gruporetiro.com
WWW.GRUPORETIRO.COM

MÁS DE **25** AÑOS
AYUDANDO A LAS PERSONAS MAYORES

INFÓRMASE AHORA: TEL. 91 577 42 40

EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.149



EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Madrid
2,00 euros
Miércoles
10 de julio de 2024

Teatro Nacho Cano, detenido por el empleo irregular de extranjeros en 'Malinche' —P20

Las autonomías del PP rechazan el reparto por ley de menores inmigrantes

El Gobierno y las comunidades buscan un difícil pacto en Tenerife

MARÍA MARTÍN
Madrid

El Gobierno se reúne hoy con las comunidades en Tenerife sin que exista acuerdo para imponer por

ley la distribución de los menores inmigrantes no acompañados por todo el territorio español. La propuesta trabajada durante meses por el Gobierno central y el de Canarias, en el que participa el PP, requiere una reforma de la ley de extranjería que depende en el Congreso del voto del primer partido de la oposición, una vez que lo rechaza Junts. El protocolo de reparto se activaría cuando una comunidad vea sus centros de acogida por encima del 150% de su capacidad.

El discurso del PP, que gobierna en 11 comunidades autónomas, se ha endurecido. Los populares, por un lado, garantizan solidaridad, siempre que no sea obligatoria. Por otro, han llegado a reclamar que la Armada bloquee los cayucos en origen, en línea con el programa de Vox. El partido ultra amenaza con romper sus cinco gobiernos autonómicos con el PP si alguno de ellos acoge a un solo menor, aunque sea de forma voluntaria. —P14

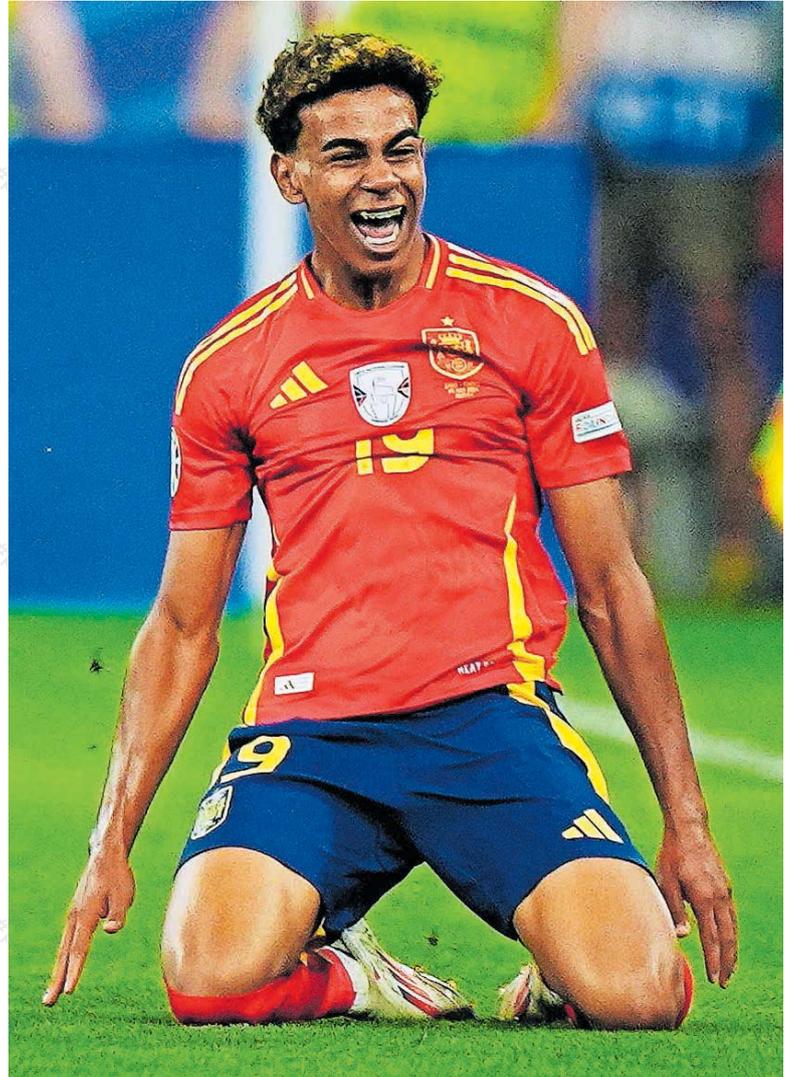
El Supremo archiva la causa contra Puigdemont

J. J. GÁLVEZ
Madrid

El Tribunal Supremo archivó ayer la causa contra el expresidente catalán Carles Puigdemont y el diputado de ERC Ruben Wagensberg por el caso *Tsunami Democràtic*. La instructora tomó la decisión después de que la investigación por terrorismo quedara inválida por la Audiencia. —P17

—EDITORIAL EN P10

EURO2024



Lamine Yamal celebraba ayer su gol ante Francia en la semifinal de Múnich. BRADLEY COLLYER (PA/GETTY)

Lamine lleva a España a la final

Un gol sensacional del joven de 16 años permitió a La Roja iniciar la remontada ante Francia, que culminó Dani Olmo. La selección se sobrepuso al tanto de Kolo Muani en los primeros minutos. El rival del domingo saldrá del Inglaterra-Países Bajos de hoy. —P32 A 36

CABARET FESTIVAL

13 JUL

LUIS MIGUEL

ROQUETAS DE MAR

ESTADIO MUNICIPAL ANTONIO PEROLÉS

CREADA Y PRODUCIDA POR... COLUMBIA... TICKETMASTER

LA RAZÓN ²⁵ años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · MIÉRCOLES 10 DE JULIO DE 2024 · AÑO XXVI · 9.306 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

EUROÉ



EFE

Navas y Lamine Yamal abrazan a Dani Olmo, el autor del segundo gol de España

Imparable España

La selección remontó en cuatro minutos el gol inicial de Francia para alcanzar su quinta final de una Eurocopa (2-1)

La Roja suma en el torneo seis victorias en otros tantos partidos. El rival saldrá hoy del Países Bajos-Inglaterra P.45 a 50

El Gobierno calienta la bronca: un acta ordinaria y sin llamada

Hoy se aborda la conferencia sectorial por la crisis de los menores P.6-7

La «trama rusa» deja a Puigdemont en manos del Supremo

El expresident elude el «caso Tsunami» pero su orden de arresto permanece vigente P.8-9

El futuro de Biden eclipsa la cumbre de la OTAN en su 75 aniversario

Los aliados viven una cita crucial para reforzar la defensa de Ucrania P.18

La Iglesia aprueba indemnizar a sus víctimas de abusos P.30-31

r2



Nacho Cano, detenido, denuncia un supuesto «complot político» por apoyar a Ayuso

P.41



Mercados

Los bajistas apuestan 1.527 millones contra la Bolsa española

—P14

Alimentación

Cerealto venderá la filial en Reino Unido

—P6

Empresas

Roberto Centeno, el voraz inversor que ama el lujo a pie de playa

—P8



CincoDías

www.cinco dias.com

Garamendi se abre a negociar de nuevo la reducción de la jornada laboral

Empleo. La patronal se muestra dispuesta a tratar la propuesta del Ejecutivo para flexibilizar la jornada **Laboral.** Mantiene el rechazo a la reducción planteada inicialmente: “Equivale a 12 días de vacaciones” —P21



Sede de Grifols en Barcelona. EFE

La posible opa sobre Grifols exprime la caída de la cotización

Clave. El desplome tras el ataque de Gotham permite abaratar la oferta —P3

El menor acceso a la vivienda reduce la deuda de los jóvenes

Finanzas. El porcentaje de deuda hipotecaria en manos de menores de 45 baja a la mitad en 30 años

Inmobiliario. Los ‘baby boomers’ acaparan la mayor parte del endeudamiento para vivienda —P20. Editorial P2



Una joven consulta carteles de una inmobiliaria. J. BARBOSA



Marta Ortega, en la junta de Inditex. EFE

Inditex entra en una startup participada por Sam Altman

Puig da el salto al Ibex dos meses después de su debut en Bolsa —P16

Llega a juicio el caso Arbistar, la mayor estafa con criptos de España —P17

Fernández Gallar, ex-CEO de OHL, lanza un vehículo inmobiliario

—P5

El Tesoro paga el 3,4% por las letras a nueve meses, mínimo en un año

—P15

Iberdrola, Repsol, Endesa y EDP se aseguran 900 millones en ayudas

—P12

Aena blindo el precio de la luz con eléctricas y financieras

—P10



José Antonio Santano

III FORO MOVILIDAD LA REVOLUCIÓN SOSTENIBLE DE LA MOVILIDAD Y LA LOGÍSTICA
La colaboración público-privada, clave para acometer los retos en movilidad PÁG. 20



La deuda china en mínimos históricos corre el riesgo de 'japonizarse' PÁG. 24

El ahorro familiar supera por vez primera la media histórica de la UE

La tasa alcanza el 14,2%, por encima del 13% promedio del último cuarto de siglo

El cóctel de rebaja del endeudamiento, la inestabilidad del consumo privado y, especialmente, las mejoras salariales se está viendo reflejado en la hucha de las familias, que están asemejando su compor-

tamiento a los estándares europeos. La tasa de ahorro de los hogares españoles ha aumentado hasta el 14,2%, colocándose por encima del promedio histórico europeo –sobre el 13%– del último cuarto de si-

glo. Este porcentaje se extrae tras restar el pago de impuestos, cotizaciones sociales o deudas de las familias. En Europa, la tasa de ahorro se colocó en el 15,3% durante el primer trimestre. Ambos registros

son superiores al promedio histórico desde 1999 motivados por la leve tendencia del consumo en el Viejo Continente, según el Informe de Situación Financiera del Banco de España. PÁG. 27

Puig llega al Ibx 35 por Meliá dos meses después de su debut

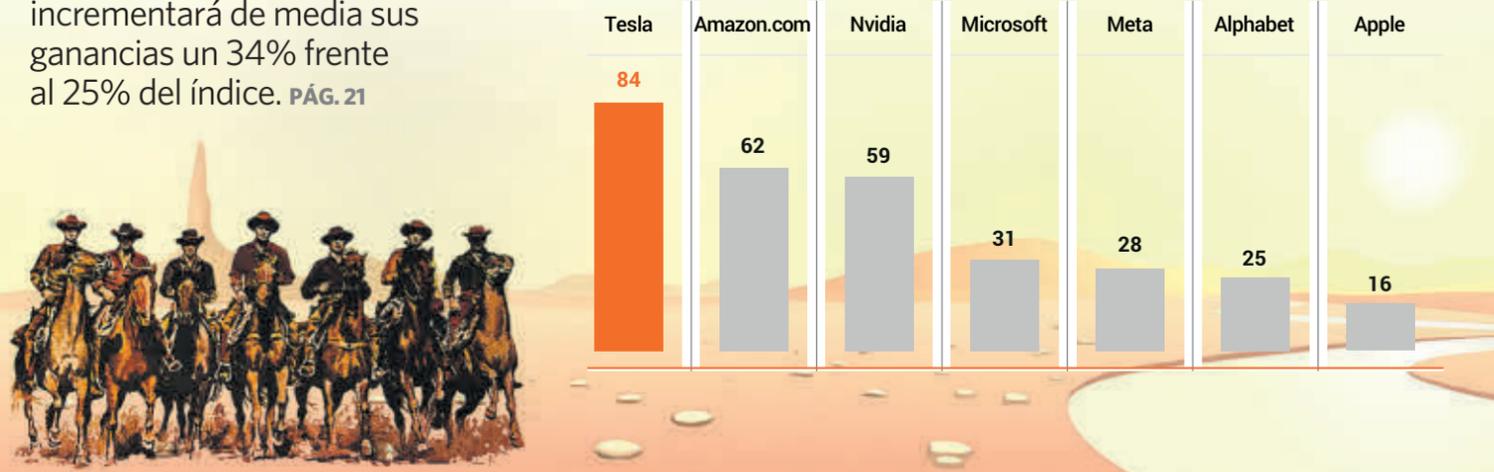
Comenzará a cotizar en el selectivo el 22 de julio

Entrará a formar parte del I principal índice de la bolsa española en sustitución de la hotelera. La compañía catalana ya contaba en su debut con los criterios necesarios para formar parte del selecto club de las 35. PÁG. 22

EL BENEFICIO DE 'LAS 7 MAGNÍFICAS' SACA 9 PUNTOS AL S&P

El grupo de las 'big tech' incrementará de media sus ganancias un 34% frente al 25% del índice. PÁG. 21

Variación beneficio 24-26 (%)



España es el tercer mercado europeo de turismo de compras de lujo

PÁG. 29

El Gobierno 'riega' con 800 millones a las energéticas para el hidrógeno

EDP, Repsol, Iberdrola y Endesa logran las ayudas

El Gobierno apoyará con 794 millones siete proyectos de producción y uso de hidrógeno verde de Repsol, EDP, Endesa e Iberdrola. Los desarrollos sumarán 652 MW de electrólisis. PÁG. 10

Las constructoras suben los pleitos con Adif a 700 millones por la inflación

La revisión de precios fijada es insuficiente

Tras tres años a la baja, las constructoras han incrementado las reclamaciones a Adif en los tribunales en 2024. Detrás de este cambio de tendencia está, sobre todo, el alza de los precios de los mate-

riales de construcción y de la energía a la que los contratistas están haciendo frente en las obras de alta velocidad ferroviaria. Adif AV ha subido las provisiones a 709 millones, un 8% más. PÁG. 6

Brookfield precisa el 45% del capital de Grifols para excluirla de bolsa

Cuenta con el 30% de la familia y necesita el 75%

Para llevar a buen puerto la opa, el inversor canadiense y la saga catalana necesitarán, al menos el apoyo de los fondos y bancos ya que estos poseen el 65% de los títulos de la firma. PÁG. 9

iaf.es

IAF Instituto Aragonés de Fomento

innovación
crecimiento
Somos tu inspiración
impulso
proyección

GOBIERNO DE ARAGON

Irizar aumenta su producción para facturar 1.000 millones

Plan de inversiones para elevar capacidad productiva tras duplicar su cartera PÁG. 12



El exCEO de OHLA da el salto a Latinoamérica

Desarrollarán 4.000 viviendas en Colombia, Chile y Panamá con idea de cotizar PÁG. 14



Garamendi acusa a Díaz de regalar 12 días de vacaciones

CEOE se mantiene de perfil ante la nueva propuesta para reducir la jornada PÁG. 28



ESTE FIN DE SEMANA

Fuera de serie

Economía Sostenible

■ **Dónde y cómo se reciclan los paneles solares y las palas eólicas**

Inversor

■ **Puig entra en el Ibex el 22 de julio con un valor de 4.432 millones** P18

■ **El interés de las Letras cae a mínimos de más de un año** P19

La CNMV vigila el uso de la IA de banca y fondos para evitar fraudes P13

Ferrovial, CDPQ y USS pactan que venderán juntos el 10% de Heathrow P8



Garamendi: "La reducción de jornada es como regalar 12 días de vacaciones" P2 y 27

Iberdrola y Grenergy pulverizan récords captando dinero P2 y 4

BBVA lanza hipotecas en Italia para completar su oferta P14

Mutua suma 13.000 clientes en planes de pensiones P16

La oferta de **pisos de alquiler** cae un 24% el primer trimestre P29

DIRECTIVOS EN VERANO

CaixaBank, un banco con dueño



Stanford, la universidad que forjó a Google, Netflix, Nike e Instagram

Expansión FISCAL

'Black Mirror' fiscal: Detectar el fraude antes de producirse

Brookfield prepara una opa de 7.000 millones por Grifols

El fondo y la familia diseñan una oferta a partir de 10 euros por acción

Brookfield prepara una oferta preliminar, sujeta a revisión, de 10 euros por acción de Grifols, lo que supondrá valorar la empresa en unos 7.000 millones de euros. La oferta se

estructurará a través de un vehículo al que la familia aportaría su 30%. El consejo de Grifols ha contratado a Goldman Sachs como asesor en la operación. P3/LA LLAVE

El listón del 75% del capital, clave para la exclusión rápida de Bolsa

Andalucía, la CCAA que más gana con criptomonedas

Madrid y Cataluña son las que más pierden P25

Telefónica y Digi amplían su alianza por más de 3.000 millones P6

Repsol enfile la paz con el Gobierno tras lograr ayudas millonarias



Antonio Brufau, presidente de Repsol.

Alianza con Air Nostrum, Iberia, Aena, Exolum y Airbus P2 y 5



Marta Ortega, presidenta de Inditex, ayer en la junta general.

Inditex entra en la 'start up' Galy junto al CEO de ChatGPT P9/LA LLAVE



10 Julio, 2024



El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en el centro, abraza a Sánchez Llibre, presidente de Foment, ayer en la asamblea de la patronal. EM

Foment desvela en CEOE que Junts puede tumbar la ley de Yolanda Díaz

Traslada que el grupo de Puigdemont rechaza su plan de reducir la jornada laboral

CARLOS SEGOVIA MADRID
 La cúpula de CEOE se muestra fortalecida tras ganar una primera batalla en la negociación de la reducción de jornada laboral y la posibilidad de que la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, no logre, llegado el caso, una mayoría parlamentaria para imponerse a los empresarios. «Se la tumbarían en el Parlamento», aseguran fuentes de CEOE a EL MUNDO tras la información recibida de uno de los vicepresidentes, el presidente de la patronal catalana Foment, Josep Sánchez Llibre. Éste informó al resto de la cúpula en una reunión a puerta cerrada de que Junts, el partido de Carles Puigdemont, se encuentra actualmente alineado con la posición de los empresarios en contra de la imposición de Díaz y que, por tanto, podría tumbar un eventual proyecto de ley de la líder de Sumar.

Sánchez Llibre señaló que es generalizada la preocupación con el sobrecoste que supondría para las pymes catalanas reducir la jornada y que Junts se muestra firme en su defensa. Se trata además de un caladero electoral habitual de esta fuerza independentista.

Esta posición de Junts, no explicada en público por Puigdemont, habría provocado movimiento en el Gobierno, según esta versión, hasta el punto de que el ala socialista ha sosegado a Díaz ante la perspectiva de una derrota parlamentaria.

Tratar con Puigdemont es anatemático en CEOE y su presidente, Antonio Garamendi, se ha manifestado públicamente en contra de amnis-

tiarlo. Por tanto, es Sánchez Llibre el que lleva las conversaciones con el líder independentista -fue a verlo a Perpiñán con polémica durante la campaña- y la información que suministró es que está alineado con la posición de los empresarios. Sánchez Llibre remarcó que ésta es la actitud de Junts «a día de hoy», matiz importante dada la capacidad de Puigdemont de cambiar de posición, según sus intereses.

«De momento, el ultimátum de Díaz se ha disipado y el ambiente es de satisfacción, porque hemos ganado una primera batalla. Queda mucho y será difícil, pero las tornas han cambiado», afirma a este diario un alto dirigente de CEOE. «Han pasado de lanzarnos un órdago y ponernos la pistola en el pecho a buscar una negociación con nosotros», respalda otro. Se refiere a que, como publicó EL MUNDO este martes, Díaz no sólo no ha llevado a cabo su ultimátum de legislar sólo con los sindicatos, sino que negocia ahora sin plazos con la patronal. La líder de Sumar ni siquiera corrige al ministro de Economía, Carlos Cuerpo, de que las conversaciones pueden llevar «meses».

La estrategia discutida en la cúpula de la patronal, tanto en una cena de vicepresidentes como en un almuerzo con responsables territoriales, es que el tiempo corre ahora en favor de CEOE. «Los que tienen prisa son ellos», señalan las fuentes consultadas ante el hecho de que sin el acuerdo de CEOE y Foment no hay reforma que pueda aceptar Junts y, por tanto, que pue-

da prosperar en el Parlamento.

A puerta cerrada se discutió también el intento del Gobierno de abrir hueco en cada vez más foros de agentes sociales a Conpymes, la rival de Cepyme que patrocinó la cátedra de la esposa del presidente del Gobierno, Begoña Gómez. En la mayoría de las patronales territoriales de CEOE se considera marginal o inexistente la representación de Conpymes, pese al mimo que recibe del Gobierno.

El propio Garamendi se refirió de refilón a Conpymes en su discurso ante la asamblea general de la patronal al recalcar que el Ejecutivo estaría más cómodo con otros representantes de los empresarios «amiguetes». El jefe de CEOE arremetió con dureza contra la vicepresidenta segunda del Gobierno en su aplaudido discurso. Acusó a la líder de Sumar de «incumplir acuerdos» con los agentes sociales y des-

cribió así su plan de reducción de jornada: «Quiere regalar 12 días de vacaciones al año pagadas por la empresa». A eso equivale, según su cálculo, el anteproyecto de ley de reducción de jornada laboral a 37,5 horas semanales que supone 2,5 horas menos a la semana sin recorte salarial. En su opinión, «gobierna contra las empresas, el país y los ciudadanos. Y también contra los intereses de sus propios votantes».

Díaz ha enterrado su ultimátum inicial contra CEOE y se ha abierto a una cierta negociación, pero Garamendi sostiene que el objetivo es aprobar esta reducción «sí o sí», por lo que advirtió de que, unido a otras subidas de costes, los actuales niveles de empleo pueden no perpetuarse. «No sabemos cuánto podremos aguantar», aseguró ante los dirigentes de la patronal. «Quizá algún día el Ministerio de Trabajo tendrá que explicar por qué hay deterioro del empleo y las empresas no contratan como antes», advirtió. En su opinión, la palabra del momento es «confianza». Sin ella, no habrá actividad económica.

«Seguimos dispuestos a sentarnos en todas las mesas del diálogo social que hagan falta pero eso no significa trágalas», reafirmó. También reivindicó que CEOE no tiene que «pedir un sitio en el diálogo social, porque lo hemos construido nosotros junto a los sindicatos CCOO y UGT». No obstante, Garamendi aseguró que «por encima de todos somos moderados». Y llamó a los empresarios a «mantener la serenidad y la unidad».

Garamendi no habla con Puigdemont, pero sí Sánchez Llibre

Satisfacción en la patronal tras ganar un primer pulso a Díaz



CEOE, contra la reducción de jornada: “Es como regalar 12 días de vacaciones”

CISMA/ Garamendi: “Reducir la jornada para cumplir pactos políticos es gobernar contra las empresas, los ciudadanos y hasta contra los votantes de los partidos firmantes de los acuerdos”.

M.Valverde. Madrid
 El presidente de la patronal CEOE, Antonio Garamendi, mantuvo ayer su rechazo al planteamiento del Gobierno sobre la reducción, por ley, de la jornada laboral, y sin rebaja del salario: desde las 40 horas a la semana hasta las 38,5 horas en 2024, y las 37,5 horas, en 2025. Un día después de que el Ministerio de Trabajo flexibilizase su postura sobre esta medida, que ha suscitado un rechazo profundo en el mundo empresarial, Garamendi dijo lo siguiente: “El recorte de la jornada laboral, sin merma de los salarios, equivale a regalar a los trabajadores doce días de vacaciones, gratis y pagados por los empresarios”, además de los períodos de descanso regulados en la actualidad.

En la clausura de la asamblea anual de la patronal, Garamendi se empleó a fondo para ponerse a la altura del duro *Manifiesto por la libertad de empresa* [y contra el Gobierno] que el pasado día 3 aprobó Cepyme, la organización de la pequeña y mediana empresa.

El presidente de CEOE criticó, especialmente, a Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, a la que acusó de “cambiar las reglas del juego en mitad del partido, por modificar los límites máximos de la jornada laboral”, y de “gobernar contra las empresas”. Y, en este sentido, afirmó rotundo que “gobernar para cumplir pactos políticos es gobernar contra las empresas, contra los ciudadanos y hasta contra los propios votantes” de los partidos que firman esos pactos.

Es una referencia implícita sobre la incomodidad de los empresarios por el acuerdo de Gobierno, para esta legislatura, firmado por el PSOE y Sumar. Y, también, por los pactos que el presidente, Pedro Sánchez, cerró con los independentistas catalanes, con consecuencias como la ley de amnistía para los que cometieron la declaración ilegal de independencia de Cataluña, en septiembre y octubre de 2017.

Garamendi puntualizó que CEOE trabaja “con lealtad institucional [con el Ejecutivo y los sindicatos] y hemos firmado 17 acuerdos sociales en los últimos años. Pero si tenemos que decir que no, decimos que no”, explicó el dirigente em-



Los presidentes de CEOE, Antonio Garamendi, y de Fomento del Trabajo (Cataluña), Josep Sánchez Llibre, ayer, en la asamblea anual de la confederación. Detrás, el presidente de CEOE de Castilla y León, Santiago Aparicio, y el secretario general de CEOE, José Alberto González-Ruiz.

Díaz pide información sobre la jornada a las grandes empresas

MV. Madrid
 La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, comenzó ayer con Telefónica y Mapfre una ronda de contactos con las grandes empresas que ya han implantado reducciones en la jornada laboral para conocer su experiencia en este campo, según informaron a *Efe* fuentes del Ministerio de Trabajo.

Díaz aborda estos encuentros cuando su depar-

tamento está inmerso en la negociación con la patronal y los sindicatos para reducir, en 2025, la jornada a 37,5 horas semanales, sin recortar el salario.

Con ello, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo trata de demostrar a la CEOE que ya hay grandes empresas que han comenzado a recortar el tiempo de trabajo.

Díaz se reunió también con el consejero delegado

de Telefónica, Ángel Vilá, y con el presidente de Mapfre, Antonio Huertas, para trasladarles su planteamiento sobre el recorte del tiempo de trabajo. La vicepresidenta expresó ayer su confianza en que el PNV y Junts apoyen el proyecto de ley de reducción de la jornada cuando llegue al Congreso de los Diputados. El PNV ya ha dicho que en el País Vasco es habitual las jornadas de 37,5 horas.

presarial, para expresar “la independencia” de la patronal respecto al poder, cualquiera que sea su color. Y, por ello, el presidente de CEOE, apuntó: “No hay nada más democrático que decir sí cuando quieres decir que sí, y no, cuando quieres decir que no”, porque, en su opinión, “lo contrario no es democracia”.

Por lo tanto, añadió que “los empresarios seguimos dispuestos a sentarnos en todas las mesas de diálogo que hagan falta como hemos hecho estos 40 años, pero eso no es aceptar ultimátums”, recalzó. Garamendi se refiere así al pasado día 1, cuando el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín

Pérez Rey, dio una semana a la CEOE para que plantease sus propuestas en la mesa del diálogo social sobre la reducción de la jornada.

Retrasar la medida

La patronal ha pedido que se pueda retrasar la entrada en vigor de la reducción del tiempo de trabajo. Por lo menos, para los sectores que están muy lejos de los baremos planteados por el Ejecutivo: 38,5 horas, en 2024, y 37,5 horas, en 2025. Una idea que plantearon los empresarios en la mesa es que la medida entrase en vigor a medida que vencían los convenios vigentes. Pero los negociadores hicieron cuentas y

esa propuesta retrasaba su implementación total hasta 2030, por lo que fue descartado.

Más cerca está el Gobierno de los empresarios de poder hacer una distribución irregular de la jornada, para atender el crecimiento de la producción en determinados momentos del año. Estas puntas horarias serían compensadas con el recorte del tiempo de trabajo en los momentos valle del año.

En todo caso, Garamendi le dijo al Gobierno que ni la patronal ni los sindicatos CCOO y UGT “tienen que pedir un sitio en el diálogo social”, porque llevan 47 años trabajando

en él, desde la transición a la democracia: “Yo soy el diálogo social, porque lo he creado yo [CEOE con CCOO y UGT]”. Esta afirmación levantó una ovación de la asamblea de los empresarios.

Con ello, el empresario vasco criticó así a la decisión del Ejecutivo de favorecer la presencia de Compymme en el diálogo social, la nueva organización que compite con Cepyme, que está en CEOE, por la afiliación de este tipo de compañías. Garamendi la definió como una “organización de amiguetes” del Gobierno. Compymme entrará próximamente en el Consejo Económico y Social y en el Consejo Nacional de la Pequeña y Mediana Empresa. Bien es verdad que el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, dijo el lunes que el Ministerio sólo acepta, en el diálogo social, como organizaciones más representativas en toda España, a CEOE y Cepyme, CCOO y UGT.

Garamendi pidió Yolanda Díaz que no “saque pecho” por el incremento del empleo porque son las empresas “las que contratan”. Y reiteró su polémica propuesta de que los trabajadores paguen directamente la cotización a la Seguridad Social, para que la gente conozca el coste real que tienen los empresarios para crear empleo.



10 Julio, 2024

Garamendi carga contra Díaz: "quiere regalar 12 días de vacaciones"

La patronal sigue abierta a negociar la propuesta para reducir la jornada laboral

Patricia Arriola MADRID.

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, criticó la decisión del Ministerio de Trabajo y Economía Social de reducir la jornada máxima laboral "en dos horas y media cada semana". Según sus cálculos, esto equivale a "querer regalar casi por decreto 12 días de vacaciones pagadas (por las empresas) al año".

Durante el cierre de la Asamblea General de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales que se realizó en el auditorio de la Mutua Madrileña, Garamendi afirmó que se mantiene abierto a dialogar pero que es una negociación "un poco diferente" porque se parte de la palabra "ultimátum".

"Me están diciendo negocia pero que tengo que admitir que lo que me proponen es así. Nosotros estamos acostumbrados a sentarnos, hablar y llegar a acuerdos. Pero en el caso de la reducción de jornada es un final. Vamos a seguir planteando temas y ver hasta donde llega." indicó el presidente de la patronal.

En diálogo con el Gobierno

Respecto a los avances del diálogo sobre la medida que busca reducir las horas de trabajo a 38,5 este año y a 37,5 en el 2025, sostuvo que "no puede adelantar detalles de su conversación con el Gobierno cuando se encuentra negociando". Sin embargo, mantuvo una posición ambigua al comentar que tienen la capacidad de "decir que no" por más que el Gobierno impone un "sí o sí".

Garamendi también se refirió a la ruptura del statu quo del diálogo social. Asociaciones como Conpymes han realizado movimientos en los últimos meses para intentar ocupar un espacio en el debate activo sobre la jornada

Yolanda Díaz flexibiliza los plazos

El Ministerio de Trabajo que encabeza la vicepresidenta, Yolanda Díaz, presentó el lunes una nueva propuesta en la que acerca posturas con los empresarios. Concretamente, incorpora "un elemento de flexibilidad que incluye la capacidad de introducir la distribución irregular de la jornada laboral", según el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey. La normativa actual permite distribuir como mínimo un 10% de la jornada de forma irregular según las necesidades productivas, respetando a su vez los periodos de descanso. El Gobierno permitiría aplicar ese porcentaje sobre las 40 horas, aun con la reducción de la jornada semanal a 37,5 horas. Esto, favorecería especialmente al campo o al turismo, lo que marca cercanía con las patronales.

laboral, a lo que Garamendi evitó hacer referencia directa: "No vamos a entrar en la política de *amiguetes*", explicó, en referencia a la entrada de asociaciones territoriales como la balear Pimeb o la catalana Pimec -integradas a nivel nacional dentro de Conpymes- en el Consejo Económico y Social (CES), el Consejo Estatal de la Pyme o el Observatorio Estatal contra la Morosidad.

Por esto, el líder de la confederación que ha cumplido 47 años, afirmó que no tiene que "pedir un si-



El presidente de CEOE, Antonio Garamendi. EUROPA PRESS

no en el diálogo social, porque lo hemos construido nosotros junto a los sindicatos CCOO y UGT". Con esto, Garamendi señaló que entiende que "para algunos sea más cómodo no tenernos en la mesa", no obstante la patronal "no quiere ser cómplice de futuros fracasos".

Para el empresario, "cambiar las reglas del juego a mitad del partido, y modificar las reglas de la negociación colectiva que habíamos aprobado juntos es gobernar contra las empresas, los ciudadanos y los propios intereses de los votantes de sus propios votantes".

En la asamblea anual, que se realiza con la ausencia previamente justificada del presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, y que se encuentra en un viaje fuera de España, se mencionó que las empresas han seguido contratando pese a que los costes se han incrementado. Y si esta situación se invierte, "el Ministerio de Trabajo, lo digo,

"No vamos a entrar en la política de amiguetes", dijo Garamendi, sin alusiones directas

tendrá que dar cuenta de un deterioro del empleo y explicar por qué las empresas ya no contratan como antes", sentenció

Además, el presidente de la patrona volvió a sugerir pagar todo el bruto de la nómina a los trabajadores y que ese pago se lo reclamen a los empleados desde la Seguridad Social, como se hace con los autónomos, para que la gente conozca el coste real al que se enfrentan los empresarios, una sugerencia que hizo hace unos meses y que provocó un total rechazo de la ministra de Trabajo.

En el balance presentado por la patronal, se destacó que el sector empresarial es la institución en la que más confían los ciudadanos, con un 56% de aprobación, según Edelman, lo que representa un aumento en siete puntos más respecto al último año. Esta cifra superaría la aprobación del gobierno.



El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, y el vicepresidente Josep Sánchez Llible // ABC

Garamendi: «La rebaja de jornada supone regalar 12 días más de vacaciones pagadas»

► La CEOE advierte de la pérdida de confianza en el Ministerio de Trabajo por su intento de retorcer el diálogo y colonizarlo con organizaciones afines

GONZALO D. VELARDE
 MADRID

El hecho de que las empresas españolas están llegando al límite de lo soportable en cuanto al impacto de las medidas aprobadas por el Gobierno en materia laboral parece evidente a tenor de los acontecimientos acaecidos en el seno del diálogo social en las últimas semanas. Al menos, este es el sentimiento que desprendió el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, durante su intervención en la clausura de la Asamblea General de 2024 de la organización celebrada ayer y donde cargó duramente contra el Ejecutivo por la actitud impositiva del Ministerio de Trabajo en la mesa de diálogo que negocia la reducción de jornada laboral a 37,5 horas. El líder de la principal patronal empresarial de España denunció que el ministerio dirigido por la vicepresidenta Yolanda Díaz está actuando de forma torticera, «cambiando las reglas del juego», tratando de incluir a calzón a las organizaciones empresariales afines para lograr una canalización de sus planes legislativos en las negociaciones de la mesa tripartita.

En una semana clave para el diálogo social, en la que primero se escaló el enfrentamiento entre la CEOE y el Gobierno por el rechazo del ultimátum para que los empresarios pusieran sobre la mesa una propuesta de reducción de jornada, y tras la vuelta a la senda de la negociación -previo alineamiento del Ministerio de Economía con los planteamientos de la patronal acerca de la medida- al articular Trabajo incluyendo un mejor tratamiento de la distribución irregular de la jornada como guiño hacia las organizaciones empresariales, Garamendi advirtió de los peligros de abordar la medida sin calcular el coste que puede entrañar y sus efectos colaterales. «La reducción de jornada equivaldría a 'regalar' casi 12 días más de vacaciones por trabajador pagadas por el empresario», señaló el presidente de la CEOE.

Precisamente, uno de los aspectos que había provocado el rechazo de la patronal a negociar la reducción de jornada en los términos establecidos por el Ministerio de Trabajo es la importancia de calcular el coste de las medidas que se pretende impulsar, más aún con una composición tan mar-

cada del tejido productivo por pequeñas y medianas compañías. Según la patronal Cepyme, esta reducción de 2,5 horas semanales de trabajo también equivale a un subida encubierta de los sueldos por valor de 12.000 millones de euros, y de unos 42.000 millones de coste si se tiene en cuenta también la pérdida de valor añadido bruto.

Creadores de empleo

Desde la patronal critican así el triunfalismo que supura el Gobierno con cada cifra de empleo publicada, positivas en los últimos años, sin dar el valor al papel del empresario como empleador. «Ahora que hay récord de empleo, el Ministerio de Trabajo saca pecho. Pero son las empresas principalmente las que contratan y son las que tienen que sacar pecho por ello», señaló Garamendi recordando que precisamente este pulso de creación de

Antonio Garamendi

Presidente de la CEOE

«La confianza en el Gobierno se ha deteriorado. Es lo que ocurre cuando se incumplen los pactos»

«Cambiar las reglas del juego modificando el diálogo social es gobernar contra las empresas»

puestos de trabajo no se ha mantenido gracias al aumento de costes laborales que han propiciado las políticas del Gobierno.

«Las empresas han seguido contratando cuando el aumento del precio de la energía incrementó sus costes y, sobre todo, cuando han aumentado los costes laborales», señaló el presidente de CEOE, apuntando a la subida acumulada del salario mínimo interprofesional un 54% acumulado desde 2018, «que está presionando los convenios colectivos», o la nueva cotización destinada a reflotar la 'hucha' de las pensiones mediante la cuota del mecanismo de equidad intergeneracional que calificó Garamendi como una «derrama».

Advirtió el líder empresarial de que, si el Gobierno no pone freno a la maquinaria legislativa que no hace más que incorporar costes y reducir el margen de las empresas, «quizá algún día el Ministerio de Trabajo tendrá que dar cuenta de un deterioro del empleo y explicar por qué las empresas ya no contratan como antes».

Por lo que CEOE subrayó la necesidad tener «confianza» en el entorno regulatorio para que las empresas puedan ejercer a pleno pulmón su labor de generación de riqueza y creación de empleo. «Si no contamos con un entorno predecible, desde el punto de vista político y legislativo, las empresas no podemos operar», señalaba Garamendi, advirtiendo que la alternativa es que las compañías operen desde una actitud «defensiva», «que restará gran parte de nuestro potencial de crecimiento».

Recordó Garamendi, en esta línea, que la CEOE fue capaz durante la pandemia de alcanzar acuerdos con el Gobierno y los sindicatos para proteger el tejido productivo y el empleo «porque había un interés real por cuidar a nuestro país por parte de todos, y había confianza entre unos y otros. Algo que ahora lamentablemente se ha deteriorado».

Asalto al diálogo social

«Cambiar las reglas del juego en mitad del partido, como ha ocurrido al modificar la estructura de la negociación colectiva o como ha planteado el Ministerio de Trabajo con el límite máximo de la jornada legal, por cumplir pactos políticos, es sencillamente gobernar contra las empresas, contra el país, contra los ciudadanos, y contra los propios intereses de sus votantes», denuncia el líder empresarial.

Así, en pleno intento de demolición de la actual estructura del diálogo social que está forzando el Ministerio de Trabajo con la incorporación de nuevas organizaciones al diálogo social, desde la patronal lanzan un mensaje contundente: «Quiero dejar una cosa clara. Nosotros no tenemos que pedir un asiento o un sitio en el diálogo social, porque nosotros hemos construido ese diálogo social junto a los sindicatos CC.OO. y UGT». Destacó que la presencia de la patronal incomoda «porque no somos amiguetes de nadie ni queremos ser cómplices de futuros fracasos».

10 Julio, 2024



Garamendi abre la puerta a participar de nuevo en la reducción de la jornada laboral

El presidente de CEOE se muestra abierto a negociar tras la nueva propuesta del Gobierno, que plantea una flexibilización de la redistribución del tiempo de trabajo en 2025

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
 MADRID

“Parece que estamos ahora de nuevo entrando en la negociación [...]. Podemos estar trabajando en estos momentos”. Estas dos frases no parecen gran cosa, pero consolidan un cambio de tono desde la patronal respecto a la negociación para reducir la jornada laboral. Las pronunció ayer martes el presidente de CEOE, Antonio Garamendi, en la asamblea anual de la gran asociación empresarial española. Lo hizo sin que le preguntasen los periodistas, a iniciativa propia durante su discurso. Estas declaraciones llegan un día después de que el Ministerio de Trabajo pusiera encima de la mesa una nueva propuesta, que plantea más flexibilidad a las empresas para redistribuir la jornada irregular durante 2025. Fuentes del diálogo social dicen que no es suficiente para que la patronal participe en el pacto, pero es un cambio bien recibido por los empresarios, que esperan que sea un primer paso.

El cambio en el tono es evidente, tanto desde el ministerio como desde la patronal. Hace una semana el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, catalogaba la posición de la patronal como una “burla democrática”, mientras que ayer hizo un discurso de mayor sintonía. Antonio Garamendi también venía hablando de un “monólogo” del ministerio de Trabajo y que aprobasen lo que quisieran, palabras que no volvió a pronunciar ayer.

Eso sí, el giro no es totalmente de 180 grados. El presidente de CEOE criticó que en esta negociación “ya se conozca el resultado final”, es decir, las 38,5 horas este año y 37,5 el que viene, como prometieron PSOE y Sumar en su programa de gobierno. “Nos sentaremos en todas las mesas que haga falta, pero esto no va de aceptar ultimátums, ni trágales”, dijo en referencia a la posición de Trabajo de hace un par de semana.

“Estamos dispuestos a dialogar en todas las mesas



de negociación que haga falta, pero no hay nada menos democrático que decir sí cuando en realidad lo que quieres decir es no”.

En la misma línea, Garamendi emitió la siguiente estimación: “Haciendo un cálculo rápido, [la reducción de jornada propuesta] equivale a regalar casi 12 días de vacaciones pagadas por la empresa al año por decreto. Y, sin embargo, no hay ninguna sensibilidad con las empresas que, por ejemplo, contratan con la Administración. Las empresas hemos aguantado el tirón y nos merecemos un respeto”.

Borrador de Trabajo

El nuevo borrador de Trabajo amplía la capacidad de las empresas para redistribuir la jornada a lo largo del año que viene. Según establece el Estatuto de los Trabajadores con su redacción actual, los empleadores pueden distribuir parte de la jornada de manera irregular a lo largo del año.

Si el convenio no establece un porcentaje al respecto, la ley fija un 10% del tiempo de trabajo. Lo que plantea ahora el ministerio es que esas horas ahora en vigor en cada empresa apliquen hasta el último día de 2025 “sobre la jornada anual que tuvieran en el momento de la entrada en vigor de esta norma”.

Es decir, que aunque en 2025 la jornada sea inferior, el tiempo que se pueda distribuir de forma irregular sea similar al que ahora esté en aplicación.

Tras su discurso los periodistas intentaron que Garamendi diese su opinión sobre esta propuesta, pero no se pronunció.

En cambio sí que dedicó tiempo a criticar a los sindicatos cuando se le preguntó por las palabras que el pasado lunes pronunció Unai Sordo, líder de CC OO, en las que reclamaba movilizaciones si no fructifica la reducción de jornada. Recordó que el pacto salarial que firmaron

Antonio Garamendi, ayer en la asamblea anual de CEOE. PABLO MONGE

“La reducción de jornada propuesta equivale a regalar 12 días de vacaciones al año”

“Las empresas hemos aguantado el tirón y nos merecemos respeto”

en 2023 representantes de trabajadores y empresarios era “a tres años, hasta 2025” y que no se preveía una reducción de la jornada que “aumenta los costes salariales”.

Tanto CC OO como UGT y Trabajo han moderado la urgencia que venían transmitiendo por aprobar el cambio en la jornada, dado que apenas queda tiempo para que apliquen las 38,5 horas este año, como habían prometido PSOE y Sumar. Con la esperanza de un pacto en el que participe la patronal, ya apenas se reclama que la norma se pacte antes de agosto.

En su intervención en la asamblea anual de CEOE, Garamendi reivindicó a su organización como una de las más “capilarizan el territorio” en España.

“Es emocionante ver cómo aunamos la voz de todos los que defendemos a las empresas. Es un orgullo dirigirme a vosotros unos días después de que se cumplan 47 años de la

creación de CEOE”, dijo el presidente de la patronal, muy reivindicativo respecto al papel de su organización en el diálogo social: “Hacemos un mandato constitucional. Con ardor, trabajo y generosidad defendemos el interés de las empresas y trabajamos por el bien de España”.

Enfado empresarial

Estas palabras conectan con el enfado de la organización empresarial por los cambios aprobados por el Gobierno respecto a la representatividad en el Consejo Económico y Social, que abren la puerta a que patronales autonómicas que compiten con CEOE entren en él. “Somos una parte de la mesa de diálogo. Somos el Gobierno, los sindicatos CC OO y UGT, CEOE y Cerpyme. Nadie nos tiene que dar espacio”, insistió Garamendi, que también volvió a la carga contra la aprobación de la prevalencia de los convenios autonómicos “sin pasar por el diálogo social”, una queja compartida por los sindicatos. El Ejecutivo pactó este cambio con el PNV a cambio de la investidura de Pedro Sánchez.

“Ahora que hay un récord de empleo”, añadió Garamendi, “el Ministerio de Trabajo saca pecho. Somos las empresas las que tenemos que hacerlo. Hemos seguido contratando pese a que los costes laborales y los precios han subido. Recordemos las subidas del salario mínimo que han presionado tantos convenios colectivos. Y han subido la cotizaciones sociales, con esa derrama que es el Mecanismo de Equidad Intergeneracional”.

El presidente de CEOE insistió también en su polémica propuesta lanzada el pasado mes de abril: “Para que se pueda entender mejor el coste real del empleo quizá deberíamos pagar todo el bruto de una nómina al trabajador y que esas cotizaciones las reclame la Seguridad Social. Para que la gente sepa cuál es el esfuerzo que hace la empresa”.



10 Julio, 2024

La CEOE entra a negociar la reducción de la jornada, pero critica que equivale a “regalar 12 días de vacaciones pagadas”

J. MASDEU Madrid

Algo se ha movido en la negociación de la reducción de la jornada laboral. Después de que este lunes el Ministerio de Trabajo guardara en el cajón sus críticas subidas de tono contra la CEOE y presentara una nueva propuesta con cierta flexibilización de la organización de la jornada, ayer la patronal reconoció que las negociaciones están en marcha.

“Parece que estamos ahora de nuevo entrando en la negociación” dijo el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, en el discurso de la asamblea anual de la organización. No quiso en-

trar en los detalles, pero un proceso que parecía roto entre el ministerio y los empresarios ahora se está negociando, aunque sin ningún resultado asegurado.

La propuesta formulada este lunes supuso una corrección significativa del ministerio que abrió espacio para la negociación. No es tanto lo que planteó en concreto (un mayor margen en la distribución irregular de la jornada), sino la vía que se abre a partir de este elemento. Y esto es lo que ahora se está explorando.

La frase de Garamendi fue complementada por un “seguimos dispuestos a dialogar, pero tampoco vamos a decir siempre

que sí”, y también de las críticas habituales a la repercusión de pasar a las 37,5 horas. La crítica más rotunda fue la de que esta reducción es “el equivalente a regalar casi por decreto 12 días de vacaciones año, pagadas por la empresa”, a cada trabajador, a la que le siguió una petición de respeto para las empresas que “no sabemos cuánto más podemos aguantar”.

Garamendi retrocedió a los tiempos de la pandemia para subrayar que entonces sí que había confianza entre la patronal y el Gobierno, pero que aquello se deterioró. Precisamente, la palabra *confianza* es la que presidía el congreso, se supone que en re-

uerdo de algo perdido y deseado, porque ahora mismo, para Garamendi, modificar las reglas a mitad del partido para conseguir objetivos políticos es “gobernar contra las empresas”.

En lo que fue especialmente contundente Garamendi es en defender que son CEOE y Cepyme los interlocutores sociales, advirtiendo contra los intentos

Garamendi pide respeto para las empresas, que “no sabemos cuánto más podemos aguantar”

de dar protagonismo a otras patronales como Conpymes, a la que no citó. “A mí no me tienen que invitar a ninguna mesa (de diálogo), yo soy la mesa, soy una parte de la mesa” con CC.OO., UGT y el Gobierno, dijo.●



10 Julio, 2024

Diálogo social

La CEOE equipara la reducción de jornada a «regalar 12 días de vacaciones»

► Garamendi carga contra Díaz durante la asamblea general de la patronal, aunque reitera su predisposición a negociar

GABRIEL UBIETO
 Barcelona

En la recta final de la negociación para reducir la jornada laboral por ley en España, la patronal se encuentra bastante más cerca del no que del sí, a tenor de la intervención con la que el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, concluyó ayer la asamblea general de la entidad. «Seguimos en contra de que se nos diga cuál tiene que ser el resultado de la negociación colectiva. [...] Estamos dispuestos a dialogar, pero tampoco a decir siempre que sí, [...] ni aceptar ultimátums, ni trágalas», afirmó.

El Ministerio de Trabajo se está viendo todos los lunes con los agentes sociales con la voluntad de, antes de finalizar agosto, poder dar carpetazo al proyecto de ley estrella –laboralmente hablando– de la legislatura: reducir la jornada laboral máxima de las actuales 40 horas a la semana a 37,5 horas. «Equivale a regalar casi por decreto 12 días de vacaciones pagadas al año... pagadas por la empresa», cuantificó Garamendi ante los su-

yos. Dicho cálculo parte de la base de que el empleado afectado trabaja actualmente 40 horas semanales, o lo que es lo mismo, 1.826 horas anuales. En España la mayoría de asalariados del sector privado cubiertos por un convenio colectivo ya trabajan menos. Ocho de cada 10 tienen una jornada máxima entre 37,5 y 39,5 horas.

Enfado patronal

Esta semana el departamento liderado por Yolanda Díaz remitió una nueva propuesta a empresarios y sindicatos, en la que se abría a una mayor capacidad de las compañías para distribuir irregularmente la jornada. «Parece que estamos ahora de nuevo entrando en la negociación», reconoció el presidente de la CEOE a Díaz. Si bien mantenía el plazo de rebajar a las 37,5 horas semanales ya desde el 1 de enero de 2025, algo inasumible a día de hoy para la patronal. «Quieren cambiar las reglas de juego a mitad del partido», se quejó, y eso «es gobernar contra las empresas».

«No hay sensibilidad con las empresas que contratan con la administración», insistió. Aquí el pa-



Antonio Garamendi, presidente de la CEOE, ayer en Madrid.

trón ha avanzado una de sus reclamaciones para acercarse al sí. Y es que denuncia las licitaciones públicas que vinculan a las administraciones con empresas para prestar servicios públicos, como, por ejemplo, la limpieza de las ciudades, que no se verían actualizados tras la reducción de jornada, según los últimos borradores de Trabajo. Lo que equivaldría que estas compañías deberían rebajar la jornada de sus empleados, pero prestar las mismas horas de servicio a las administraciones y cobrando por ello el mismo dinero.

«Las empresas hemos aguantado el tirón y nos merecemos un

respeto. Lo que no sabemos es cuanto más podremos aguantar», declaró Garamendi, en un tono algo más contenido que sus vicepresidentes, como Gerardo Cuerva (Cepyme), que la semana pasada lideró un acto –amadrinado por Isabel Díaz Ayuso– contra el «intervencionismo» del Gobierno.

Garamendi cargó contra el Gobierno, especialmente contra la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz. «Ahora que hay récord de empleo, el Ministerio de Trabajo saca pecho, pero somos nosotros quienes contratamos, somos nosotros quienes tenemos que sacar pecho», afirmó. ■

Daniel González / Efe



IGNACIO
MARCO-
GARDOQUI

Ese es el riesgo

Parecía que las cosas se arreglaban porque el Gobierno, o mejor dicho la parte de la señora Yolanda Díaz, había admitido ciertas dosis de flexibilidad en la mesa del diálogo social que negocia la reducción de la jornada laboral. La flexibilidad se refería solo a la fecha de entrada en vigor del recorte y a la posibilidad de admitir ciertas excepciones, no al número de horas, ni al aumento de su número total, ni al de las horas extraordinarias permitidas, que ahí es donde se la juega. Todo el mundo supuso que la intervención del ministro Carlos Cuerpo, mucho mejor preparado técnicamente y mucho menos dogmático, había conseguido ablandar las exigencias y calmar las expectativas.

Pero ahora vuelve a tronar, la pendiente se endurece y el acuerdo se aleja. Por un lado, la señora Díaz ha empezado una ronda de reuniones con las grandes empresas para explicarse. Como no puede suponer que sus gabinetes de prensa se hayan olvidado de contar a la dirección cómo marcha el proceso, la explicación más sencilla es que pretende abrir algún tipo de brecha en su oponente. Parece una postura arriesgada, con escasas posibilidades de éxito. A las grandes empresas no les preocupa mucho el asunto, pues la mayoría de ellas aplica ya ese tipo de jornadas en sus convenios y tampoco querrán sus presidentes aparecer en escena interpretando el desagradable papel de 'aluniceros'. Si de verdad quiere conocer el estado de ánimo empresarial tenía que haber asistido a la asamblea de Cepyme o a la de CEOE, en donde hubiese oído de primera mano las gruesas palabras que le dedicó su presidente.

Antonio Garamendi, que por lo general no es un hombre que caiga con facilidad en el exabrupto, aseguró que este Ejecutivo «gobierna contra las empresas, contra los ciudadanos y contra el país». Nada menos. Cada uno tendrá su opinión sobre la manera de gobernar, pero creo que todos debemos concluir que este enfrentamiento con la patronal es demasiado áspero y contraproducente. Unos, los empresarios, deben asumir que el Gobierno ha salido de un Congreso que se fraguó tras unas elecciones y tiene derecho a gobernar. Otros, los dirigentes políticos al mando, deben conocer la realidad de que a un empresario se le puede exigir una determinada manera de contratar, pero nadie le puede obligar a contratar de una determinada manera. Si no quiere no lo hace, pero, si no lo hace, nos quedamos, todos, sin empleo. Ese es el riesgo.



Opinión

El nuevo traspies de Yolanda Díaz

Jesús Rivasés

José Saramago (1922-2010), premio Nobel de literatura, también célebre por sus reflexiones, a veces algo enrevesadas, opinaba que «la derrota tiene algo de positivo, nunca es definitiva. En cambio, la victoria tiene algo negativo, nun-

ca es definitiva». Yolanda Díaz, «la involución progresista», como la ha definido el veterano y sutil colega Hernando Calleja, ha padecido la fugacidad del éxito y ahora sueña que su último revés sea igual de efímero. La «vice», cada vez menos «vice» del Gobierno de Sánchez, está embarcada en la cruzada de la reducción de la jornada laboral. Pretendía hacerlo casi «manu» decreto si los empresarios, CEOE y Cepyme, no dialogaban y le daban la razón. La forma de negociar de Yolanda Díaz es algo peculiar. Ella expone sus planes, los habla con todos los implicados y espera que le den la razón. Y si no lo hacen, ella sigue como si nada y saca adelante sus propuestas. Hasta ahora, por-

que ha tropezado con la reducción de la jornada laboral, cuyas ventajas son dudosas cuando menos ahora en España. Jordi Sevilla, exministro de Zapatero, acaba de calificar la «duración teórica de la jornada laboral» como un «problema de laboratorio». También ha explicado que le parece más importante atender asuntos reales, como la precariedad laboral, «que no ha bajado, sino que adopta nuevas formas, tiempo parcial involuntario, horas extras no pagadas y bajos salarios». Situaciones en las que tener un empleo «no conlleva unos ingresos que permitan llevar una vida digna». Yolanda Díaz, quizá reconvenida por Pedro Sánchez, mucho más hábil, ha dado marcha atrás, por

ahora de forma parcial, y anuncia más flexibilidad a las empresas para reducir la jornada, al mismo tiempo que amplía los plazos para alcanzar un acuerdo con los empresarios. Nada ocurre, sin embargo, por casualidad. En la Moncloa son conscientes de que, en estos momentos, es muy difícil que salga adelante en el Congreso de los Diputados un proyecto como ese. Requeriría el voto favorable del PNV y también de Junts y todo indica que en los términos actuales no apoyarían la iniciativa, lo que implica que el asunto no está maduro y que «la involución progresista» acaba de sufrir un revés que, claro, espera que no sea definitivo, como enseñaba Saramago.



IGNACIO
MARCO-
GARDÓQUI

Ese es el riesgo

Parecía que las cosas se arreglaban porque el Gobierno, o mejor dicho la parte de la señora Yolanda Díaz, había admitido ciertas dosis de flexibilidad en la mesa del diálogo social que negocia la reducción de la jornada laboral. La flexibilidad se refería solo a la fecha de entrada en vigor del recorte y a la posibilidad de admitir ciertas excepciones, no al número de horas, ni al aumento de su número total, ni al de las horas extraordinarias permitidas, que ahí es donde se la juega. Todo el mundo supuso que la intervención del ministro Carlos Cuerpo, mucho mejor preparado técnicamente y mucho menos dogmático, había conseguido ablandar las exigencias y calmar las expectativas.

Pero ahora vuelve a tronar, la pendiente se endurece y el acuerdo se aleja. Por un lado, la señora Díaz ha empezado una ronda de reuniones con las grandes empresas para explicarse. Como no puede suponer que sus gabinetes de prensa se hayan olvidado de contar a la dirección cómo marcha el proceso, la explicación más sencilla es que pretende abrir algún tipo de brecha en su oponente. Parece una postura arriesgada, con escasas posibilidades de éxito. A las grandes empresas no les preocupa mucho el asunto, pues la mayoría de ellas aplica ya ese tipo de jornadas en sus convenios y tampoco querrán sus presidentes aparecer en escena interpretando el desagradable papel de 'aluniceros'. Si de verdad quiere conocer el estado de ánimo empresarial tenía que haber asistido a la asamblea de Cepyme o a la de CEOE, en donde hubiese oído de primera mano las gruesas palabras que le dedicó su presidente.

Antonio Garamendi, que por lo general no es un hombre que caiga con facilidad en el exabrupto, aseguró que este Ejecutivo «gobierna contra las empresas, contra los ciudadanos y contra el país». Nada menos. Cada uno tendrá su opinión sobre la manera de gobernar, pero creo que todos debemos concluir que este enfrentamiento con la patronal es demasiado áspero y contraproducente. Unos, los empresarios, deben asumir que el Gobierno ha salido de un Congreso que se fraguó tras unas elecciones y tiene derecho a gobernar. Otros, los dirigentes políticos al mando, deben conocer la realidad de que a un empresario se le puede exigir una determinada manera de contratar, pero nadie le puede obligar a contratar de una determinada manera. Si no quiere no lo hace, pero, si no lo hace, nos quedamos, todos, sin empleo. Ese es el riesgo.

Telefónica y Mapfre explican a Díaz su modelo de reducción de jornada, no aplicable a las pymes

- ▶ La vicepresidenta les trasladó que «va a seguir persiguiendo un acuerdo» con los agentes sociales
- ▶ En su búsqueda por reconciliarse con la gran empresa, hoy ha citado al Santander

MARÍA JESÚS PÉREZ
MADRID

La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en su reciente y apremiante búsqueda por encontrar la fórmula que le reconcilie con el mundo empresarial español, ha organizado una ronda de contactos con primeras espadas de las principales compañías del Ibex 35, tal y como adelantó ayer ABC. Rotas las buenas relaciones con la propia patronal y su presidente, Antonio Garamendi, en su primer día de reuniones recibió en el Ministerio de Trabajo a directivos de Telefónica y Mapfre, con el asunto estrella de la vicepresidenta sobre la mesa: la reducción de jornada laboral hasta 37,5 horas semanales en 2025, que ha dado con el traste de las negociaciones con una de las partes: la CEOE.

Por parte de la operadora española acudió su consejero delegado, Ángel Vilá; mientras que el propio presidente de la aseguradora, Antonio Huertas, decidió acercarse a charlar con Díaz. Según fuentes próximas a La Moncloa, ambas reuniones transcurrieron de forma «muy cordial», con el interés por parte de la vicepresidenta segunda de conocer «de primera mano» ambos modelos en materia laboral de las compañías.

En dos citas que duraron alrededor de una hora cada una –con Telefónica se citó a las 11.30 horas y con Mapfre, a las 12.30–, Díaz preguntó tanto a Vilá como a Huertas cómo sus compañías habían logrado cerrar un acuerdo con los representantes de sus trabajadores respecto a la reducción de jornada y, sobre todo, cómo han implementado sus modelos después. Ahora bien, la vicepresidenta no quiso sacar a colación su propio proyecto de reducción horaria. El motivo para no hacerlo, es el escaso tiempo del que dispone para dichas reuniones.

Ya con Vilá, la vicepresidenta escuchó atentamente a su interlocutor explicar cómo la operadora española ha puesto en marcha, desde el pasado 1 de julio, pero acordada con los representantes de los trabajadores ya en enero pasado, la reducción paulatina de la jornada laboral para sus empleados, una medida que se concreta en un recorte de media hora cada año hasta llegar a las 36 horas semanales en 2026. El caso de Telefónica se antoja muy particular, puesto que se enmarca dentro de un acuerdo mucho más amplio con los sindicatos que, de otra manera, no se hubiese podido implementar –porque repercutiría en la productividad, ingresos y facturación de la compañía–, que incluía un ERE de más de 3.000 personas, programas de 'reskilling' y de formación, entre otros asuntos.

Las mismas fuentes aseguran a este periódico que el presidente de Mapfre explicó con todo detalle a la también ministra de Trabajo cómo su compañía ha logrado pasar de las 1.700 horas laborales anuales que tenía instauradas en 2005 a las 1.665 horas que tienen ahora (37,3 horas semanales). Un modelo, por cierto, implementado en 20 años de una manera gradual.

Ambos ejecutivos trataron también de explicar a Díaz, que les preguntaba al respecto, por sus experiencias en gestión de personas. «La flexibilidad, las políticas de igualdad, inclusión, desarrollo, etc... medidas que han ido acompañando a ese proceso de reducción de jornada de cada empresa».

Ambos directivos resaltaron el valioso papel de las pymes en sus sectores –telcos y aseguradoras, como proveedores de servicios–, y lo importante que es cuidarlas y ayudarlas a evolucionar de una manera ordenada para que puedan seguir haciendo su trabajo.

Hoy, cita a las 13:30 horas

Tras el paso del presidente ejecutivo de Seat y Cupra, Wayne Griffiths, el pasado lunes, y de Vilá y Huertas ayer, hoy será el turno del vicepresidente de Banco Santander España, Juan Manuel Cendoya, que acudirá al Ministerio dirigido por Díaz a las 13:30 horas.



Díaz posa con el presidente de Mapfre, Antonio Huertas, tras su reunión // ABC



La vicepresidenta charla con el CEO de Telefónica, Ángel Vilá // ABC

España, octavo país avanzado donde más cae el salario real desde el Covid

INFORME 'PERSPECTIVAS DEL EMPLEO 2024' / La capacidad de compra de los sueldos es inferior a la de hace cinco años en 16 países, entre ellos España, donde es un 2,5% más baja, según la OCDE.

Pablo Cerezal, Madrid

El empleo se ha recuperado con fuerza de la crisis del coronavirus, hasta el punto de que en la mayor parte de los países hay más ocupados ahora que en 2019, pero no ha sucedido lo mismo con los salarios. De hecho, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) señaló ayer que el poder adquisitivo de los sueldos se sitúa ahora apenas un 1,5% por encima de las cifras de 2019 en el conjunto de las economías desarrolladas, pero casi la mitad de los países han sufrido un deterioro. En la lista figura España, donde la capacidad de compra de los trabajadores es hoy un 2,5% inferior a la de hace cinco años, a pesar de las mejoras de los últimos años y de las fuertes subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), además de otras grandes economías como Estados Unidos, Alemania o Italia.

El poder adquisitivo de los salarios españoles se ha hundido en los últimos años. Entre el cuarto trimestre de 2019 y el primero de este año, los salarios reales por hora trabajada han retrocedido un 2,5%, el octavo mayor recorte de las economías desarrolladas, según el informe *Perspectivas del empleo 2024*, publicado ayer por la OCDE, debido a que el incremento de los sueldos ha sido bastante inferior a la inflación acumulada a lo largo de este periodo (el 18,3%). Y, si a ello se suma la progresiva disminución del número de horas trabajadas por cada asalariado, en promedio, el resultado sería una fuerte caída del poder adquisitivo de los trabajadores españoles. Un deterioro que se ha producido a pesar de la fuerte subida del SMI y de que la falta de trabajadores en determinados puestos de trabajo ha obligado a muchas empresas a mejorar sus ofertas, tanto para captar como para retener talento.

Los problemas en el poder adquisitivo son generalizados, hasta el punto de que 16 de los 35 países que conforman la OCDE han retrocedido en este aspecto y uno, Francia, se ha visto estancado. En concreto, Suecia y República Checa han sufrido un retroceso del 7,5% en sus salarios reales por hora trabajada, seguidas de Italia

UNA EVOLUCIÓN DESIGUAL

Poder adquisitivo de los salarios por hora trabajada. Evolución acumulada entre el 4T 2019 y el 1T 2024, en %.

		Ev. entre el 1T 2023 y el 1T 2024, en %
Lituania	16,5	10,6
Hungría	13,5	10,0
Polonia	9,3	10,6
Eslovenia	9,2	6,2
Letonia	8,2	11,7
Israel	6,8	1,7
Corea del Sur	6,2	2,3
Islandia	5,7	3,2
Portugal	5,5	3,0
México	5,4	5,7
Costa Rica	5,1	16,4
Eslovaquia	4,6	6,3
Grecia	3,6	3,6
Austria	3,5	5,4
Reino Unido	3,1	1,8
Luxemburgo	2,0	2,3
OCDE	1,5	3,5
Países Bajos	0,5	4,5
Irlanda	0,2	1,3
Francia	0,1	-0,2
EEUU	-0,8	1,0
Bélgica	-1,0	-0,4
Noruega	-1,5	0,2
Estonia	-1,8	3,6
Japón	-2,0	-1,8
Alemania	-2,0	3,6
Suiza	-2,1	0,1
Canadá	-2,4	-0,2
ESPAÑA	-2,5	1,1
Dinamarca	-3,5	1,6
Australia	-4,8	0,5
Finlandia	-5,9	1,3
Nueva Zelanda	-6,2	-0,4
Italia	-6,9	2,3
Rep. Checa	-7,5	3,8
Suecia	-7,5	-0,6

Expansión

Fuente: OCDE

(6,9%), Nueva Zelanda (6,2%), Finlandia (5,9%), además de otras grandes economías como Canadá (2,4%), Alemania, Japón (2% en ambos casos), Bélgica (1%) o Estados Unidos (0,8%). En el extremo opuesto se sitúan Lituania, donde los sueldos reales han crecido un 16,5% a lo largo de este periodo, Hungría (13,5%) o Polonia (9,3%), en un grupo en el que también se encuentran Corea del Sur (6,2%), Portugal (5,5%), México (5,4%), Grecia (3,6%), Austria (3,5%), Reino Unido (3,1%) y Países Bajos (0,5%).

Sin embargo, más preocupante que el hecho de que el poder adquisitivo de los salarios haya disminuido con

En los últimos cinco años, el poder adquisitivo de los sueldos españoles ha caído un 2,5%

fuerza en los últimos años en España es que, a pesar de ello, se están recuperando más lentamente que la media. Así, a lo largo del último año, el poder adquisitivo de los sueldos españoles apenas ha crecido un 1,1%, una tercera parte de lo que han avanzado en la OCDE (3,5%). Esto se puede deber en buena medida a que buena parte de los puestos de trabajo creados en el último año se han generado en sectores con

baja productividad, como es el caso del turismo, y estaban orientados a trabajadores con escasa cualificación e inmigrantes, lo que reduce el salario medio. Con ello, si se mantuviera este ritmo, no se llegaría a recuperar el poder adquisitivo previo al coronavirus hasta dentro de dos años, en 2026.

Margen para subidas

Con todo, el punto positivo es que parece que hay margen para elevar los salarios. "A medida que los salarios reales están recuperando parte del terreno perdido, las ganancias están comenzando a amortiguar parte del aumento de los costes laborales", lo que evita

Segundo país donde más trabajadores sufren el calor

España es el segundo país de la OCDE, sólo por detrás de Turquía, en el que más trabajadores dicen sufrir por el calor en sus puestos de trabajo, y la situación corre el riesgo de agravarse, puesto que varias de sus regiones están entre las que más se van a calentar de aquí a mediados de siglo. La OCDE explica que un 13% de los trabajadores de sus países miembros en Europa y en Estados Unidos están expuestos a altas temperaturas al menos la mitad de su jornada laboral. Los autores del estudio precisan en esta edición, en la que se dedican a analizar el impacto de la transición energética para el mundo laboral, que las diferencias son notables entre países y también en el interior de los países, pero que los mayores porcentajes se dan en Turquía (26%), España (25%) y Grecia (22%). Junto a estos empleados muy expuestos al calor, también había un 10% más en el conjunto de los países analizados que también lo estaban durante una cuarta parte del tiempo de trabajo.

El Banco de España alerta del aumento de empresas vulnerables

Expansión. Madrid

El Banco de España alertó ayer de que en los últimos meses ha detectado un "cierto deterioro" en la calidad de los créditos concedidos a hogares, al mismo tiempo que se ha producido un "aumento moderado" del número de empresas vulnerables, lo que podría elevar el número de préstamos impagados o con dificultades en caso de que la evolución económica empeorara. Ambos datos aparecen recogidos en el *Informe de la situación de los hogares y las empresas*, publicado ayer por el supervisor del sistema financiero, donde también señala que, en todo caso, ambos indicadores son bajos en términos históricos.

"A pesar de la evolución financiera favorable que presentan, en su conjunto, los hogares, se ha observado un cierto deterioro en la calidad de los créditos concedidos a este sector", explica en el texto el organismo liderado de manera temporal por Margarita Delgado. "En todo caso, la proporción de los préstamos problemáticos en la cartera de las entidades de crédito se sitúa en niveles próximos a los registrados antes del comienzo de la pandemia", añade.

En concreto, entre septiembre de 2023 y marzo de 2024, los préstamos a hogares clasificados como problemáticos aumentaron un 5,3%, debido al incremento del crédito en vigilancia especial, que supone el 65% de los préstamos problemáticos, y pese al descenso leve de los dudosos. Así, la ratio de préstamos problemáticos aumentó en marzo en seis décimas respecto al tercer trimestre, hasta el 9,7%, niveles similares a finales de 2019, antes de la pandemia.

El incremento se debe al repunte del crédito en vigilancia especial, que avanzó hasta el 6,3% (1,2 puntos por encima de niveles prepandemia), mientras que la ratio de dudosos se mantuvo en el 3,3% (1,2 puntos menos que niveles prepandemia). En el caso de los préstamos a empresas, el total de créditos problemáticos siguió reduciéndose (un 3,6% menos en marzo que en septiembre de 2023) aunque los dudosos repuntaron. La ratio de problemáticos fue del 14,2% en marzo, cuatro décimas menos que en septiembre de 2023.