

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

11/07/2024

REVISTA MULTIMEDIA

El PP acepta el reparto de 400 menores y exige al Gobierno que declare la crisis migratoria

Pide más fondos por el colapso de las oficinas de asilo y que se comprometa a contribuir más allá del primer año de acogida, mientras Cataluña se abstiene

EDITORIAL Y PÁGINAS 14-15



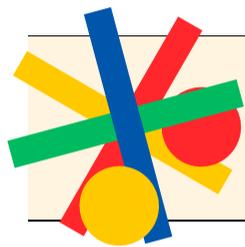
Vox da por dinamitados los pactos de gobierno con el Partido Popular

Abascal reúne hoy a su dirección para dar una respuesta sobre los Ejecutivos regionales de coalición tras el acuerdo en torno a los jóvenes inmigrantes



EL MUNDO

Jueves, 11 de julio de 2024. Año XXXV. Número: 12.621. Edición Madrid. Precio: 2 €



EURO 2024



LAMINE Técnicos de primer nivel se rinden ante su fútbol: «Es un jugador en extinción»

DOMINGO Un gol de Watkins al borde de la prórroga mete a Inglaterra en la final contra España



ABASCAL CONSUMA EL ÓRDAGO CONTRA EL REPARTO DE MENORES

Los barones del PP activan planes para gobernar sin Vox

El partido de Abascal da por «rotos» los pactos de gobierno autonómicos y convoca de urgencia a su dirección

Todas las CCAA 'populares' apoyan el reparto de menores y sólo Cataluña abandona a Sánchez

Extremadura, Castilla y León, Murcia, Aragón y Comunidad Valenciana ya han previsto los posibles cambios

POR JUANMA LAMET Y MARISA CRUZ Páginas 8 a 10



BERNARDO DÍAZ

FORO EL MUNDO
CASTILLA Y LEÓN

Mañueco se planta ante su socio: «No voy a perder mis principios»

Confirma que Castilla y León acogerá a menores migrantes: «No hay nada más patriota que la solidaridad entre CCAA»

«El Gobierno de España juega una vez más a distraer y no cumplir con sus responsabilidades»

POR J. LAMET Págs. 12 y 13

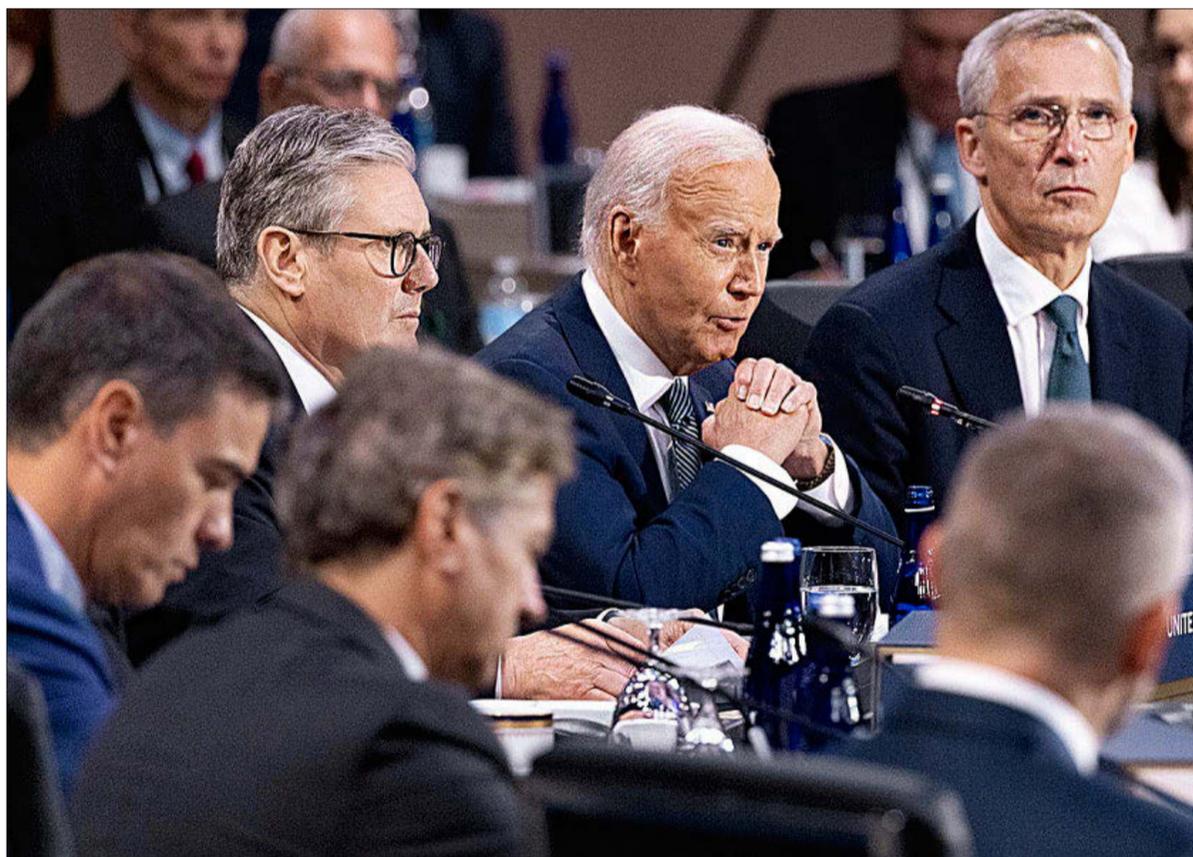
El efecto Madrid llega a Toledo, Guadalajara y Ávila: se dispara el precio de las viviendas

POR MARÍA HERNÁNDEZ Pág. 26

CAZAS F-16 DE LOS SOCIOS DE LA OTAN PARA PROTEGER A LOS UCRANIANOS

Los pilotos ucranianos podrán volar cazas F-16 en las próximas semanas para defenderse de la brutal agresión rusa. «La primera entrega va de camino desde Dinamarca y Países Bajos y estarán protegiendo los cielos ucranianos este mismo verano», aseguró el secretario de Estado de EEUU, Antony Blinken, ayer, aprovechando la Cumbre de la OTAN en Washington, cuyo comunicado final fue muy duro contra China por su ayuda a Putin. En la foto, de izda. a dcha., Pedro Sánchez, Keir Starmer, Joe Biden y Jens Stoltenberg.

PRIMER PLANO



MICHAEL REYNOLDS / EFE

Cinco jueces del TC que rebajan los ERE, bajo la sombra de la incompatibilidad

La ponente de las exoneraciones de altos cargos del PSOE participó en 22 sentencias sobre el caso y fue premiada por gobiernos socialistas

TERESA LÓPEZ PAVÓN SEVILLA Cinco de los siete magistrados del Tribunal Constitucional (TC) que han votado a favor de las rebajas de condenas en el caso de los ERE habrían podido incurrir en causa de incompatibilidad por sus vínculos notorios con los altos cargos investigados o por haber participado de alguna ma-

nera en diligencias, sentencias judiciales o resoluciones relacionadas con la causa. Se trata de Inmaculada Montalbán, ponente de todas las resoluciones relacionadas con los 12 recursos presentados por los altos cargos condenados en el Supremo en la pieza principal de los ERE; Cándido Conde-Pumpido, presidente del

TC, el ex ministro Juan Carlos Campo, y las magistradas María Luisa Balaguer y María Luisa Segoviano. Todos ellos incurrir en algunas de las causas de incompatibilidad que define el artículo 219 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (LOPJ) y que son aplicables a los miembros del Tribunal Constitucional. **Página 14**

CONCERT MUSIC FESTIVAL
CMF2024
CHICLANA DE LA FRONTERA - POBLADO DE SANCTI PETRI
PATROCINADOR PRINCIPAL
Lenovo | Motorola
MANÁ
HOY 11 JULIO CHICLANA DE LA FRONTERA
Colaboradores: Andalucía, Ayuntamiento de Chiclana, Cerveza, El País, Concert for Ynnwale, Onda, EXTE, CADIMAR, Palacio de Sancti Petri, A Gran Hotel, Ticketmaster

EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.150

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Madrid
2,00 euros
Jueves
11 de julio de 2024



Casa Real El Rey impulsa la figura de Leonor en los Premios Princesa de Girona —P19

El PP acepta un reparto mínimo de menores y Vox anuncia la ruptura

Las autonomías populares asumen 347 traslados de inmigrantes

M. MARTÍN / E. G. DE BLAS
Madrid

Las comunidades autónomas que gobierna el PP se comprometieron anoche a asumir la acogida de 347 menores inmigrantes en el marco de un reparto voluntario. La medida resulta insuficiente para resolver la situación de Canarias, que tiene a 6.000 menores acogidos, lo que desborda sus recursos, y aspiraba a trasladar a otras regiones a 3.000. Ceuta también espera un alivio a su saturación. En la Conferencia Sectorial de Infancia reunida en Tenerife, las consejerías populares han seguido una estrategia en bloque: la de desatascar esta acogida puntual y posponer el debate sobre la reforma de la ley de extranjería con la que el Gobierno central y el canario quieren imponer un reparto obligatorio. Cataluña fue la única autonomía en descolgarse del reparto voluntario.

La aceptación de esa cifra de acogidas por las autonomías del PP indignó a Vox, que culpó a Alberto Núñez Feijóo de la decisión. El partido ultra declaró que considera rotos sus pactos con los populares, y anunció que reúne hoy a su dirección para estudiar sus próximos pasos. —P14 Y 15

Cumbre de la OTAN

Los primeros cazas F-16 donados por los aliados ya están de camino a Ucrania —P2 A 4

Partido Demócrata

Pelosi se suma a la presión y apremia a Biden a decidir ya si es candidato —P5

Los diputados de Podemos, espiados con datos de Interior

La Audiencia recibe pruebas del rastreo masivo, sin aval judicial, de la 'policía patriótica' sobre el partido en 2015 y 2016

JOSÉ MANUEL ROMERO
Madrid

Los 69 diputados de Podemos elegidos en las elecciones de diciembre de 2015 sufrieron un supuesto espionaje ilegal, según las pruebas que han llegado a la Au-

diencia Nacional, donde el juez Santiago Pedraz investiga las maniobras de la denominada *policía patriótica* en el Ministerio del Interior durante el Gobierno del PP contra sus adversarios políticos. El rastreo masivo que hicie-

ron los agentes, con cientos de consultas en bases de datos policiales entre 2015 y 2016, afectó al menos a 55 parlamentarios de la formación, entre ellos Pablo Iglesias, Yolanda Díaz, Ione Belarra o Irene Montero. —P16



Jóvenes de Rocafronda hacían ayer con las manos el gesto del 304 en la cancha en la que jugaba Lamine Yamal. GIANLUCA BATTISTA



EURO2024

Rocafronda, el barrio estigmatizado de Mataró donde nació el jugador, se siente reivindicado

Lamine levanta el orgullo del distrito postal 304

IRENE GUEVARA
Mataró

Rocafronda, el barrio de Mataró (Barcelona) que vio crecer a Lamine Yamal, estrella de la Eurocopa a sus 16 años, era un lugar

olvidado y estigmatizado. Lamine lo reivindica orgulloso marcando con las manos el 304, los últimos dígitos del código postal 08304. El símbolo lo repiten los vecinos y se pinta en los muros. —P34 Y 35

Inglaterra, el rival de España en la final —P37

LA RAZÓN ²⁵ años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • JUEVES 11 DE JULIO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.307 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID



Felipe VI: «Esta generación nos hace confiar en el futuro de nuestro país»

Los Reyes, acompañados por sus hijas, hicieron ayer entrega de los galardones de la Fundación Princesa de Girona P.18-19



GONZALO PÉREZ



El presidente de la Generalitat de Valencia, Carlos Mazón, interviene ayer en la sede de este diario

DESAYUNO INFORMATIVO CON... Carlos Mazón

«La España de Sánchez pasará, y tenemos que estar a la altura»

«Decir que hay colapso en los centros de acogida y reclamar recursos no es xenófobo»

«No temo por la estabilidad del Gobierno de la Comunidad Valenciana»

«Pagamos 200 euros al día por cada menor migrante y el Gobierno solo nos da 150» P.6 a 13

Editorial: Valencia retorna al modelo de éxito del PP P.3

Moncloa quiere asumir el reparto de migrantes sin asegurar recursos

Vox acusa al PP de «romper los pactos de Gobierno» al aceptar la distribución de los 347 menores y convoca hoy a su dirección P.14-15

La UCO analiza en Badajoz el ordenador del hermano de Sánchez en busca de pruebas P.16

La OTAN blindará a Ucrania ante un posible regreso de Trump P.20-21

Mónica García no ha visitado ni un hospital de Madrid en nueve meses P.30-31

EUROFC



La España de los récords ya tiene rival: Inglaterra

Los de Bellingham derrotaron a Países Bajos (1-2) Págs. 45 a 50



Ayudas

La Airef insiste en que el IMV se conceda de oficio

—P22. Editorial P2

Inversión

Los fondos estrella de 2023 se apagan

—P14

Mercados

Bajadas de tipos a la vista tras el paso de Powell por el Congreso

—P16



CincoDías

www.cinco dias.com

Iberdrola y Endesa llevan al Supremo la nueva tasa de los residuos nucleares

Energía. Defienden que la tarifa supera en un 30% lo acordado en 2019 para el cierre del parque

Residuos. Los almacenes descentralizados implican mayores costes que el anulado ATC —P3



Enagás sale de EE UU al vender por 1.000 millones el 30% de Tallgrass —P4



Instalaciones de Grifols en Barcelona. G. B.

Brookfield accede a los libros de Grifols tres días después

Opa. Acuerda la 'due diligence' para poder establecer el precio de la oferta —P5

Inditex, H&M y Shein invierten en startups para ser más verdes —P11

¿Hasta qué punto se benefician las empresas de estar en el Ibex 35? —P15

19 exlíderes mundiales piden un impuesto global a los ultrarricos

Políticos. Zapatero, González, Bachelet, Papandreu o Villepin apoyan la propuesta de Gabriel Zucman

Fiscalidad. El plan se aplicaría a 3.000 personas para recaudar 230.000 millones en el mundo —P24



Michelle Bachelet.

Anfac: "La relación con el Gobierno es excepcionalmente buena" —P9

Montero, abierta a gravar el alquiler turístico en zonas tensionadas —P23

Comsa anticipa dos años la devolución de la deuda bancaria —P6

La CNMC insta a romper el monopolio de Renfe en Cercanías —P8



JD y Zalando son las únicas del 'retail' con consejo de compra en bolsa **PÁG. 22**



El Supremo aclarará la tributación en Sucesiones por la renuncia de herencias **PÁG. 31**

La británica Arriva pujará por la concesión de trenes de cercanías

El Estado sacará a concurso el 3% de los servicios de proximidad antes de 2026

La compañía de movilidad Arriva se sube a la competición abierta con la liberalización del ferrocarril en España. La firma inglesa acaba de ser adquirida por el fondo australiano I Squared a cambio de 1.600

millones de euros, y reconoce su interés por participar en el proceso de apertura a la competencia de los trenes de Cercanías, Regionales y Media Distancia que a día de hoy opera Renfe. Estos servicios están con-

siderados "obligaciones de servicio público" y como tal, reciben subvención de las administraciones. Aunque el Gobierno se muestra dispuesto a que la operadora bajo su control siga prestando estos servicios

hasta 2033, prorrogando el contrato actual, un 3% de estas rutas han de ser sacadas a concurrencia antes de 1 de enero de 2026 como *plan piloto* para "ganar experiencia en el diseño del proceso". **PÁG. 6**

Los jóvenes ya no se hipotecan: tienen solo el 6% del crédito

Los menores de 35 años tenían el 40% en 2002

Los jóvenes ya no se hipotecan. Comprar una casa es para muchos menores de 35 años –y también muchos mayores– una utopía, sobre todo en las grandes ciudades. Solo el 6% del saldo pertenece a este colectivo. **PÁG. 12**

AMAZON CONVIERTE A ESPAÑA EN SU GRAN POLO ENERGÉTICO

Alcanza el 100% de consumo de energía renovable en el mundo siete años antes de lo previsto y sitúa a nuestro país como su principal suministrador fuera de Estados Unidos. **PÁG. 9**



Enagas sale de EEUU al vender Tallgrass y sube más de un 6%

PÁG. 8

Melqart y BlackRock se refuerzan en el capital de Grifols

Los fondos han notificado nuevas participaciones

Melqart y BlackRock, dos fondos con gran exposición a las empresas del Ibex y con acciones significativas en Grifols, notificaron a la CNMV la compra de nuevas participaciones. **PÁG. 10**

Illa propone extender el consorcio tributario a todas las autonomías

El PSC busca el apoyo de ERC para la investidura de su presidente

Las conversaciones entre PSC y ERC para reformar el modelo de financiación de Cataluña y, con ello, garantizar la investidura de Salvador Illa, han entrado en una fase crítica. Fuentes conocedoras de las negociaciones subrayan los avances

cosechados en los últimos días, aunque todavía no dan por cerrado ningún acuerdo. Mientras los socialistas circunscriben su propuesta de mejora al consorcio tributario recogido en el Estatuto y avalado por el Tribunal Constitucional, los re-

publicanos intentan llevar más allá el cambio de modelo poniendo como ejemplo el cupo vasco. Lo que une a ambas formaciones es la conciencia de que sin una actualización de la financiación no podrá cerrarse ningún pacto. **PÁG. 25**

Wall Street se distancia de Europa y ofrece 10 puntos más de rentabilidad en 2024

Se trata de la mayor brecha de todo el ejercicio

La subida que acumula el S&P 500 en el año supera el 17%, frente al 7% que se anota el Stoxx 600 en el mismo periodo, lo que supone la distancia más grande entre ambas bolsas desde el inicio de 2024. **PÁG. 19**

EVOLUCIÓN EN BOLSA EN EL AÑO, BASE 100



OHLA se arma con Houlihan para negociar con los bonistas

Los Amodio aún negocian con José Elías mientras la vía Atitlan se diluye **PÁG. 11**



Bélgica embarga a España los pagos de Eurocontrol

La justicia destinará los 32 millones a pagar los laudos de las renovables **PÁG. 11**



La oferta de alquiler cae más de un tercio en un año

La demanda de casas crece a un ritmo "pocas veces visto" que supera el 20% **PÁG. 30**



ESTE FIN DE SEMANA

Fuera de serie

DIRECTIVOS EN VERANO

Fluidra cumple un ciclo con Rhône



Sam Altman.

OpenAI, un vuelo al éxito con turbulencias

La Justicia belga embarga a España por los impagos de renovables P25

La industria del motor dispara un 35% sus ganancias en España P11

¿Compensa ser 'supercommuter' en el trabajo híbrido? P32

El Gobierno fiscaliza la opa de Brookfield sobre Grifols

Se reserva la posibilidad de vetar o poner condiciones a la operación

La opa del fondo canadiense Brookfield y la familia Grifols sobre el grupo farmacéutico debe contar con la autorización del

Gobierno, que considera a la empresa estratégica. Podría poner condiciones a la operación e incluso vetarla. P3/LA LLAVE

El Ejecutivo podría imponer la no exclusión de Bolsa o incluso el control de dividendos

BlackRock y Melqart compran acciones del grupo farmacéutico ante la posible oferta

Santander cambia un tercio de su cúpula en menos de un año

Santander ha remodelado un tercio de su cúpula directiva desde finales del pasado año por la creación de negocios globales y la rotación de perfiles. Una docena de ejecutivos han sido nombrados en este periodo para conformar lo que la presidenta Ana Botín considera que es "el mejor equipo de directivos en la historia de Santander". P13

Así es el nuevo organigrama del banco

Ana Botín, presidenta de Santander, junto a Héctor Grisi, consejero delegado.



JM Cademas

Hacienda planea un castigo fiscal a pisos turísticos en zonas tensionadas

P22/EDITORIAL

Economía se basa en el Banco de España para oponerse a la fusión BBVA-Sabadell

P15

Talgo y CAF se enfrentan a Alstom en Marruecos

P5/LA LLAVE



Carlos de Palacio y Oriol preside Talgo.

Enagás se dispara en Bolsa tras vender Tallgrass a Blackstone P2y4

Por qué hay que vender en Bolsa tras las vacaciones y no antes P21

La vivienda se encarece un 3,2% impulsada por las islas y el litoral P23

MIO.one
IA aplicada a optimizar su negocio
www.mio.one

Economía

Díaz se reúne con empresas del Ibex para contrarrestar a Garamendi

La ministra busca apoyarse en grandes empresarios para recortar la jornada

Patricia Arriola MADRID.

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, se está citando con empresas del Ibex-35 para conocer cómo organizan la jornada de trabajo en las grandes firmas del país que, por supuesto, están bajo el amparo de CEOE. Con esta maniobra, Díaz busca presionar al presidente de la patronal, Antonio Garamendi, para reducir la duración máxima de la jornada laboral a través de algunas de las sociedades con mayor fuerza dentro de la Confederación.

El pasado martes fue el turno de la empresa Telefónica, representada por su CEO Ángel Vilá y de Mapfre, con su presidente, Antonio Huertas, con los que Díaz puso sobre la mesa su propuesta acerca del recorte de horas de trabajo, después de que la Confederación Española de Organizaciones Empresariales afirmara que se mantiene en la negociación y valorará la propuesta del Gobierno. Las grandes empresas, por lo general, ya trabajan menos de las 37,5 horas semanales que se marca como objetivo Díaz.

Ambas empresas dieron a conocer a la vicepresidenta del Gobierno los modelos en materia laboral de las compañías. En el marco de que Telefónica y Mapfre, ambas han implementado recortes de horas de trabajo para sus empleados.

En esta cita, la vicepresidenta cuestionó a Vilá y a Huertas por la fórmula para que sus compañías cerraran acuerdos con los representantes de sus trabajadores acerca de la reducción de jornada a través de la negociación colectiva, y cómo lograron implementar sus modelos. Por el poco tiempo pactado para cada reunión –una hora escasa–, la ministra se enfocó en escuchar y



La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz. EUROPA PRESS

SEAT, Telefónica, Mapfre y Santander son las empresas con las que Díaz ya se ha reunido

evitó exponer su propio proyecto de disminución de horas.

Podemos mencionar que en el caso de la operadora, tras llegar a acuerdos con los sindicatos en ene-

ro de este año, ha puesto en marcha desde el 1 de julio la reducción paulatina de la jornada laboral para sus empleados a 37 horas. Su convenio establece un recorte de media hora cada año, y plantea llegar a las 36 semanales en enero del 2026.

Por parte de la aseguradora, el presidente de Mapfre habría explicado también de que forma su compañía logró pasar de las 1.700 horas laborales anuales que tenía instauradas en 2005 a las 1.665 horas que manejan actualmente (37,3 horas semanales). Un modelo que ha

sido implementado en 20 años de forma gradual.

Éstas no son las primeras ni las últimas reuniones de Díaz con grandes empresas, en el contexto en que el Gobierno busca llegar a un acuerdo con las patronales para sacar adelante la reducción de la jornada. En lo que va de la semana, la vicepresidenta, se reunió con el CEO de SEAT y Cupra, Wayne Griffiths, “para valorar los beneficios de la reducción de la jornada laboral y la necesidad de implementar más infraestructura para mejorar el acce-

so al coche eléctrico”, precisó a través de su cuenta de X.

La ministra, tiene previsto continuar sus encuentros con los empresarios empresarial. Sin ir más lejos, ayer mismo se reunió con el vicepresidente del Banco Santander, José Antonio Álvarez.

En diálogo abierto con CEOE

Tras la última mesa de diálogo entre el departamento de Trabajo y el sector empresarial, Díaz reconoció un acercamiento de posturas con la CEOE. Sobre la reducción de las horas laborales, el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, señaló que “no puede adelantar detalles de su conversación con el Gobierno cuando se encuentra negociando”. No obstante, cuestionó que aplicar la medida sin merma salarial “equivale a regalar casi por decreto 12 días de vacaciones pagadas al año por la empresa”.

“Desde el Ministerio de Trabajo hemos puesto otra propuesta más encima de la mesa, y he de decirles que, por primera vez desde enero, la patronal española entró en la negociación”, aseveró Díaz.

La vicepresidenta segunda ha anunciado que la próxima reunión sobre la reducción de jornada con agentes sociales tendrá lugar el próximo miércoles 17 de julio.

Así lo ha avanzado tras reconocer un acercamiento de posturas entre CEOE y el Gobierno en relación con la reducción de la jornada laboral, después de que Trabajo presentara una nueva propuesta a la patronal en la reunión mantenida el lunes con agentes sociales.

En la misma línea que semanas atrás, la vicepresidenta ratificó: “No me levanto nunca de una mesa. Por tanto, estoy convencida de que hay posibilidad de acuerdo”.

Las reuniones con grandes empresas que han aplicado reducciones de jornada laboral a sus empleados, exponen que Yolanda Díaz busca conocer cuál es la clave para sacar adelante lo que hoy es un anteproyecto de Ley del Gobierno que propone que para el año 2025, la jornada máxima laboral sea de 37,5 horas a la semana.

Finalmente, la también ministra de Economía Social expresó que “hay margen para el acuerdo”.

El recorte de la jornada costará 15.300 millones a las pymes

El cálculo se ha hecho en empresas que tienen 4,5 empleados con SMI

elEconomista.es MADRID.

Los gestores administrativos cifran en más de 15.300 millones de euros, el coste para las pymes de reducir la semana laboral a 37,5 horas. Éste cálculo se ha realizado to-

mando en cuenta el tipo medio de pequeñas y medianas empresas en España, con 4,5 empleados y considerando que todos los empleados perciben el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

Los gestores administrativos, presididos por Fernando Jesús Santiago Ollero, han estimado lo que podría costar a las empresas reducir la semana laboral hasta las 37,5 horas, como lo plantea el Gobierno.

Para ejecutar la aproximación, han utilizado como ejemplo a una empresa media con 4,5 empleados. Donde, cuatro de los empleados trabajan a jornada completa y uno de ellos trabaja 4 horas media jornada, en una semana laboral de partida de 40 horas.

La empresa del ejemplo, una fábrica que requiere producir 12 horas diarias (bien podría ser otro tipo de compañía, como un comercio, un hostel o un concesionario)

y debe haber tres personas a la vez en la empresa trabajando. Si se considera las 12 horas de apertura diaria por cinco días a la semana y tres personas de forma permanente, se precisan 180 horas a la semana, según los gestores administrativos.

Si se dividen las 180 horas semanales entre 40 horas por persona, la empresa precisa las 4,5 personas (cuatro a jornada completa, una a media jornada). Los gestores administrativos, con objeto de simplifi-

car el ejemplo, asumen que cada empleado cobra el SMI, esto es, 15.876 euros al año, ascendiendo los costes sociales a 1.748 euros. Es decir, cada contrato laboral tiene un coste para la compañía de 17.624 euros al año. Esto ocasionaría que el coste anual se eleve a 79.308 euros al año.

Santiago, pidió a la ministra de Trabajo que “compensen a las empresas los sobrecostes que se produzcan, con menos cotizaciones sociales o ajustando el SMI”.

La jornada de 37,5 horas costará 15.000 millones a las empresas

► Las subcontratadas por el sector público no podrán repercutir la subida en sus precios

BRUNO PÉREZ / GONZALO D. VELARDE MADRID

Toda reforma o ajuste en el marco fiscal o laboral tiene un impacto económico y aunque a menudo este es ignorado por sus promotores existe y en no pocas ocasiones es relevante. Los gestores administrativos se han tomado la molestia de estimar la factura que puede pasar al tejido empresarial la reducción de la jornada semanal máxima a 37,5 horas comprometida por los socios del Gobierno y su conclusión es que podría elevar sus costes en más de 15.300 millones de euros.

La entidad que preside Fernando Santiago ha realizado el cálculo a partir del impacto potencial de la medida sobre la empresa tipo del tejido doméstico: con 4,5 empleados, es decir, con cuatro empleados a jornada completa y uno a media jornada, con una semana laboral media de 40 horas y una carga semanal de trabajo de 180 horas. La referencia salarial tomada ha sido el salario mínimo interprofesional, no el sueldo medio, para simplificar el cálculo.

Bajo esos parámetros, la primera consecuencia de restringir la jornada semanal a 37,5 horas es que obligaría a esa empresa tipo a alargar la jornada del trabajador a tiempo parcial hasta el 80% de su jornada completa para hacer frente a la carga de trabajo semanal. El coste de ese reajuste rondaría los 5.000 euros extra al año, que no irían de forma íntegra al bolsillo del trabajador sino también a la caja de Hacienda y Seguridad Social en forma de impuestos y cotizaciones sociales.

Para estimar el impacto sobre el conjunto del tejido productivo, el Colegio



Una empresa de limpieza // ABC

de Gestores Administrativos multiplica ese coste extra para la empresa tipo por los 2,9 millones de empresas censadas en España elevando la factura total hasta los 15.332,9 millones en concreto. El ejercicio revela también que por cada media hora que se reduce la jornada laboral mensual el tejido empresarial asume un coste inducido de 3.000 millones. Y es una estimación de mínimos, ya que se calcula sobre una empresa que pagara el SMI a todos los

3.000
millones de euros le cuesta al tejido empresarial español cada recorte de media hora en la jornada de trabajo semanal

trabajadores, algo difícil de encontrar en la realidad, y sin contar el gasto extra por la cobertura de las vacaciones.

Según el colegio que agrupa a los profesionales encargados de gestionar y resolver los trámites cotidianos de las empresas, la reforma que está impulsando el Gobierno «puede producir otros efectos», como un aumento de las horas extra para evitar ampliar las horas ordinarias de trabajo y esquivar los sobrecostes que de ello se pudieran derivar en empresas que ya anden muy justas de márgenes. «Se podría producir en algunos sectores un incremento de la economía sumergida, en aquellos casos donde los controles horarios y la monitorización por parte de la Inspección no hagan posible sustituir la masa de horas ordinarias faltantes por ex-

traordinarias», advierten en una nota técnica a la que ha tenido acceso ABC. «El resultado final no será bueno para nadie», remacha Fernando Santiago.

Golpe a las subcontratadas

En este sentido, otro de los elementos que denuncia el tejido empresarial en sus diferentes ramas de actividad es el efecto que tendrá la regulación sobre las compañías subcontratadas con la Administración Pública. Desde 2015, con la desindexación del IPC de los contratos públicos se impide repercutir el alza eventual de costes en el precio del servicio prestado, es decir, se prohíbe a las empresas elevar el coste repercutido en sus contratos con el sector público. Cabe recordar que la mayoría de las adjudicaciones tienen periodos de despliegue plurianual, quedando sujetas a las condiciones presupuestarias establecidas en el momento de la firma.

Algo que ya han advertido desde la CEOE en la última reunión a tres para negociar las condiciones de la reducción de jornada, en la que reclamaron al Ejecutivo una sensibilidad especial con estas compañías. Ya que se daría la casuística de que si se aprueban las 37,5 horas semanales sin periodo transitorio ni singularidad sectorial, o por tamaño de la empresa o por la naturaleza del contratante, muchas de las empresas en las que la Administración es su principal cliente asumirían la totalidad del aumento de costes asociado a la recorte horario sin merma salarial, pero sin poder realizar ninguna maniobra de compensación repercutiendo el mayor coste en el precio del servicio.

Por ejemplo, uno de los sectores más vinculados con la Administración es el de la limpieza. «El servicio al sector público tiene un peso sustancial en el balance de las compañías», explica a ABC el presidente de Aspel, Juan Ignacio Beltrán, señalando que para este sector el golpe sería severo precisamente por el exiguo margen de maniobra que deja la contratación pública. Así, partiendo de la demanda de un mayor periodo transitorio, «otra medida paliativa del desastroso impacto sería que las empresas que participan en la licitación pública y por tanto contratan con la Administración puedan repercutir el incremento de costes», señala Beltrán.

AYER SE REUNIÓ CON BANCO SANTANDER

Díaz escucha a la gran empresa y dará más tiempo a la CEOE

M^a J. PÉREZ MADRID

La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, sigue su ronda de contactos para congraciarse con el mundo empresarial a cuenta de su última medida es-trella, la reducción de la jornada laboral. Ayer, tras la reunión días antes con altos cargos de Seat, Telefónica y Mapfre, fue el turno de Banco Santander. La también ministra de Trabajo recibió, alrededor de las 13.30 horas, a Juan Manuel Cendoya, vicepresidente

de la entidad bancaria en España, con el que, según Díaz, mantuvo «una reunión muy fructífera, en la que hemos conversado sobre la agenda social y laboral del Ministerio», a lo que añadió que «seguimos trabajando conjuntamente en el avance de derechos y en los distintos desafíos de la economía y las empresas de nuestro país».

La conclusión para la ministra es que tendrá pocas reuniones más, por no decir ninguna, con otros represen-



Yolanda Díaz y Juan M. Cendoya // ABC

tantes de la gran empresa española al advertir la cohesión que hay de todas ellas con la posición de la CEOE.

Fuentes empresariales aseguran a ABC que se ha trasladado a Díaz la importancia de alcanzar un acuerdo más amplio con la patronal, sin ultimátum, y no centrarlo en exclusiva a la reducción de jornada laboral. Por ello, la ministra, tras las reuniones mantenidas estos días, da su brazo a torcer, y deja la puerta abierta a que el texto final recoja algunas de las demandas de los empresarios. La más notable, la posibilidad de aumentar la flexibilidad en los sectores más perjudicados por la reforma, como la hostelería o el comercio, a través de «bolsas de horas» que permitan adaptar la jornada.

El dato

45%

de las oficinas de CaixaBank están en zonas rurales

CaixaBank ofrece sus servicios en 3.142 localidades con 4.000 oficinas, de las cuales el 45% están en zonas rurales de menos de 10.000 habitantes. Llegó a 798 municipios con sus oficinas móviles en el primer trimestre.



4.000

sucursales tiene en toda España

La empresa



Repsol vuelve a lanzar este verano el sorteo de 1 millón de euros entre los clientes particulares que reposten combustible en sus más de 3.300 estaciones de servicio distribuidas por todo el país, según ha informado la compañía.

La balanza



El Ministerio de Comercio de China ha anunciado este miércoles que llevará a cabo una investigación de las barreras al comercio y la inversión como consecuencia de las medidas adoptadas por la Unión Europea respecto de las empresas chinas.



Telefónica y Digi han ampliado la colaboración que ambas mantienen desde hace años y han alcanzado un nuevo acuerdo para compartir la red móvil de la primera por 16 años más para seguir ofreciendo a sus clientes "la mejor cobertura y la tecnología más avanzada".

J. de Antonio. MADRID

La reducción de jornada tendrá un coste de más de 15.300 millones para las empresas, con un impacto medio en las cuentas de una sociedad tipo española de más de 84.000 euros. Bajo este supuesto, el Consejo General de Gestores Administrativos de España ha hecho el cálculo sobre una plantilla tipo de cuatro empleados que trabajan a jornada completa y uno de ellos que trabaja media jornada, en una semana laboral partida de 40 horas. Teniendo en cuenta las 12 horas en las que debe de producir -por ejemplo una fábrica-, tendría que haber tres personas a la vez en la empresa trabajando, con lo que al considerar las doce horas de apertura diaria por cinco días a la semana y tres personas de forma permanente atendiendo las necesidades de la empresa, los analistas de los gestores calculan que se precisan 180 horas a la semana para cumplir con el trabajo.

Si se dividen estas 180 horas entre 40 horas semanales por persona, la empresa precisaría 4,5 personas, cuatro a jornada completa y una a media jornada. El estudio trabaja sobre la base de que cada empleado cobra el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 15.876 euros al año, ascendiendo los costes sociales a 1.748 euros por año y trabajador, con lo que cada contrato laboral tiene un coste para la compañía de 17.624 euros al año, resultante de sumar el salario anual más los costes sociales. Al multiplicar este importe por 4,5 personas, la cifra anual se eleva a 79.308 euros al año de costes laborales para la empresa tipo española. De esta manera, si la semana laboral se reduce a 37,5 horas, el número de trabajadores que se precisarían sería de 4,8 per-

► Los gestores administrativos calculan que «cada media hora de reducción tendría un impacto de unos 3.000 millones de euros»

Rebajar la jornada costará 84.000 € al año a una empresa media



Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo

sonas, lo que significa que el contrato de uno de los trabajadores pasaría de media jornada a un 80% de la jornada.

A partir de ahí, los gestores han multiplicado el coste por contrato completo, 17.624 euros anuales, por 4,8 contratos, con lo que el re-

sultado asciende en este caso a 84.595,2 euros de costes laborales anuales totales. En este contexto, «el coste para esta empresa tipo se habrá visto incrementado en 5.287,2 euros al año, un 6,7% más que antes de la reducción». Al multiplicar esta cifra -en números

redondos- por 2,9 millones de empresas, el incremento será de 15.332,9 millones de euros para todo el tejido productivo, por lo que «cada media hora de reducción de la jornada tendría un impacto para las empresas de unos 3.000 millones de euros».

Para Fernando Jesús Santiago Ollero, presidente del Consejo, este es un «cálculo de mínimos», ya que habría que considerar «que habría más vacaciones, por lo que se tendrían que cubrir más horas que no hemos tenido en cuenta. Es difícil encontrar empresas que paguen a todos sus trabajadores el SMI, por lo que, insisto, estamos hablando de unas cantidades mínimas».

Además, señala que la reducción de la semana laboral «puede producir otros efectos», como que se incrementen las horas extraordinarias, convirtiendo éstas como un «sustituto perfecto» de las horas ordinarias, al tiempo que se podría producir en algunos sectores un «incremento de

La medida que quiere aprobar el Gobierno tendría un coste global de más de 15.300 millones

la economía sumergida», sobre todo en aquellos casos donde los controles horarios y la monitorización por parte de la Inspección de «no hagan posible sustituir la masa de horas ordinarias faltantes en extraordinarias».

En este sentido, Santiago augura un impacto negativo sobre la productividad por hora efectiva de trabajo y avisa de que, en algunos casos, podría llevar al «despido de empleados» si hubiera automatización de tareas. «El resultado final no sería bueno para nadie», ha remarcado, antes de reclamar a la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y al propio presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, que «si quieren reducir la semana laboral, compensen a las empresas este sobre coste, bien con menos cotizaciones sociales o bien ajustando el SMI».

Opinión

Confrontación inevitable



Fabián Márquez

La negociación colectiva discurre con lentitud: sólo 239 convenios en 2024 que afectan a poco más de 200.000 trabajadores. El resto hasta la suma total de más de 2.700 convenios provienen de años anteriores y afectarían a casi 9 millones de trabajadores, el 71,45% de los cubiertos por nuestro sistema de negociación colectiva con variación salarial pactada. Es fácil colegir que la reducción de jornada, prevista por el Gobierno para 2024 y 2025 (38,5 este año y una hora menos el siguiente), entre otras cuestiones pendientes, retrasa la negociación. Los sindicatos, en otras informaciones divulgadas de los principales convenios en trance de negociación, ponen de manifiesto su desacuerdo con el empresariado y el rechazo profundo a la actitud beligerante de la CEOE, dispuesta a no transigir con la decisiva beligerancia intervencionista que el Gobierno está manifestando en las relaciones laborales.

Sin ir más lejos, Cepyme, dirigida por Gerardo Cuerva, convocó a su Asamblea General, en la que se aprobó una declaración en la que manifiesta su rechazo a la política seguida por el Gabinete de Sánchez, estimando que esta condiciona el libre funcionamiento de nuestro mercado de relaciones laborales reafirmando al respecto la necesidad de defender la libre empresa y recordando el viejo dicho *cuevista* de que hay ocasiones en las que al empresariado no le cabe otra opción que la de “tocar el tambor”; es decir, llevar su rechazo al Gobierno a los mítines y asambleas extraordinarias convocadas a modo de los partidos políticos, en las que la patronal de la época manifestaba su rechazo a la política del Ejecutivo de turno. Es obvio que para cualquier gobierno obligar a la CEOE a comportarse al modo de los partidos políticos no es un buen “negocio” y sólo beneficia a la posición política representada por PP y Vox; tal hecho justifica que la vicepresidenta Díaz insista en la presión directa a la CEOE en la convocatoria de intensas reuniones, y en la necesidad de conseguir el voto favorable de la organización patronal a la reducción de jornada antes comentada.

El argumento al contrario es el habitual: Antonio Garamendi resultaría un líder democrático, generoso y amante del bien común si transige y pacta, y, por el contrario, ingresaría en la turbamulta de la “fachosfera” si no lo hace. El simplismo con el que se desenvuelve la actividad política nacional es espeluznante, pero no aparece tener

solución a corto plazo. El empresariado no acepta la reducción de jornada propuesta porque afectará a miles de empresas y a un 75% de los trabajadores, sobre todo la segunda reducción de 2025, a lo que hemos de añadir que la negociación colectiva ha sido capaz en 40 años de bajar la jornada media existente a 1.762 horas, lo que justificaría la no injerencia gubernamental. No obstante, el Gobierno progresista actual piensa lo contrario, y se entromete en las relaciones laborales como un sindicato más dispuesto a facilitar la consecución de objetivos a corto plazo por la vía política y utilizando para ello el BOE.

Posibles movilizaciones

No es extraño que nuestros sindicatos, ante la situación política generada, crean inevitable el planteamiento de movilizaciones y conflictos porque algún gasto les corresponde a ellos mismos en la peripecia gubernamental. Es asombroso que la solución francesa, aumentar horas extras y reducir su precio, haya sido rechazada tajantemente por la vicepresidenta Díaz; sólo restaría exhibir como concesión a efectuar a la CEOE la entrada en vigor de la reducción de jornada correspondiente a 2025, 37,5 horas semanales y 1.711 anuales lo más tarde posible, y que ello pueda ser asumido por la patronal española como una inevitable gratificación, “menos da una piedra”, recibida a cambio de facilitar el tan deseado acuerdo que requiere a toda costa la parte socialista del Gobierno.

Es oportuno recordar que la conflictividad laboral en dato correspondiente a los cinco primeros meses del año se encuentra por los suelos, hasta el punto de que sólo hemos perdido poco más de 5 millones de horas de trabajo por huelgas; el 67,20% de las cuales se han producido en servicios de carácter público, y comparando con el mismo período del año anterior, disminuye el número de huelgas, las horas de trabajo perdidas y las personas que secundan éstas, y la conflictividad estrictamente laboral producida este año, hasta ahora sólo supone 145 huelgas, en las que han participado poco más de 30.000 personas y se han perdido 1.667.780 horas de trabajo.

En nuestra opinión, embarcar a los sindicalistas en una conflictividad artificial para reafirmar la política del Gobierno y la intervención decidida de éste, en materia laboral, condicionando la propia negociación colectiva, es un despropósito que puede arruinar irreversiblemente la concertación social, el principal activo institucional con el que contamos desde hace más de 40 años.

Presidente de Analistas de Relaciones Industriales

Por qué India llegará a ser una superpotencia



Martin Wolf

Tengo la firme convicción de que en 2047, cuando celebremos los 100 años de independencia, mi país será una India desarrollada”. Así se dirigió el primer ministro Narendra Modi a su población el Día de la Independencia en 2023. ¿Es factible su aspiración? Sí. ¿Es plausible? No. Pero sigue siendo probable que India sea una superpotencia para entonces, con una economía, en cierta medida, tan grande como la de Estados Unidos. ¿Cómo lo conseguirá? ¿A qué retos se enfrentará? ¿Qué significará para el mundo?

La semana pasada abordé el tema del futuro económico de India en una serie de conferencias en el Consejo Nacional de Investigación Económica Aplicada y en la Sociedad de Confianza y Unidad del Consumidor de Nueva Delhi. Ilustré el reto de que llegara a ser un país de renta alta comparando a India con el país más pobre considerado como “avanzado” por el FMI, Grecia.

En 2023, el PIB per cápita de India en términos de paridad de poder adquisitivo (PPA) era algo menos de la cuarta parte que Grecia. Si el PIB per cápita griego creciera sólo un 0,6% (su tendencia en 1990-2029, según las previsiones del FMI) y el de India un 4,8% (su tendencia en 1990-2029), el PIB per cápita de India sería sólo el 60% del de Grecia en 2047. Para que igualara al de Grecia, la tasa de crecimiento del PIB per cápita tendría que aumentar al 7,5% anual. Esa cifra no estaría muy por debajo de la de China entre 1990 y 2012, cuando alcanzó la asombrosa tasa del 9%.

El panorama del tamaño agregado es bastante diferente. Las previsiones de la ONU indican que en 2050 la población de India será de 1.670 millones de habitantes, frente a los 1.320 millones de China y 380 millones de Estados Unidos. Con más del cuádruple de población, no será difícil para India igualar la producción económica total estadounidense. Si el PIB de India creciera sólo el 5% anual hasta 2047 (muy por debajo de su tendencia en 1990-2029 del 6,3%) y el de Estados Unidos un 2,3% (su tendencia en 1990-2029), su economía (en PPA) igualaría a la norteamericana.

Estados Unidos seguiría estando más avanzado tecnológicamente y tendría una tasa de productividad mucho mayor. Además, es improbable que la destreza manufacturera de India llegue a igualar la de China: el porcentaje que representa su sector industrial en el PIB no sólo es mucho menor que el de China, sino que ya está en declive. Sin embargo, el tamaño importa: con su enorme población y una gran economía, India sería una superpotencia, no totalmente equiparable a China o Estados Unidos, pero sin duda una gran potencia.

¿Qué podría impedirlo? Una razón podría ser la ralentización del crecimiento económico mundial señalada en las Perspectivas de la Economía Mundial del FMI publicadas en abril. El impacto y el alcance de esta ralentización estructural (junto con la desaceleración de China y los cambios demográficos) podrían empeorar por un gran aumento del proteccionismo desencadenado por la posible reelección de Donald Trump. A más largo plazo, la crisis climática podría afectar al crecimiento económico, así como al bienestar humano en general, tal como ar-

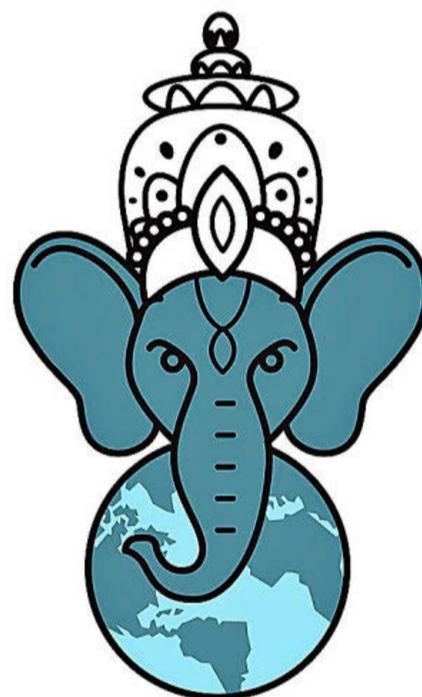
gumenté la semana pasada. Tampoco es inconcebible una guerra entre superpotencias. Frente a esto, algunos esperan que la inteligencia artificial reactive el crecimiento económico. Pero eso es cuestionable.

Crecimiento y exportaciones

Un punto crucial es que los indios necesitarán que su economía crezca al menos el doble que la media mundial. Esto significa que sus exportaciones también tendrán que crecer al menos el doble para que el coeficiente comercial no caiga: de lo contrario, la economía sería cada vez más cerrada. En un reciente artículo, Shoumitro Chatterjee y Arvind Subramanian argumentan en contra de cualquier aversión al comercio. Señalan la creencia generalizada de que “India es un gran país con un gran mercado”. Pero el verdadero tamaño del mercado de bienes y servicios comercializables representa entre el 15% y el 45% del PIB, dada la pobreza generalizada.

Por otra parte, algunos argumentan que “las exportaciones no han sido importantes para el crecimiento indio”. Pero de hecho, las exportaciones han sido cruciales, entre otras cosas porque pagan las importaciones necesarias, incrementan la competencia y ofrecen acceso a los conocimientos técnicos mundiales. Por último, se argumenta que “las oportunidades globales están desapareciendo”. Pero la cuota de India en las exportaciones mundiales de mercancías (excluido el comercio intracomunitario en la UE) fue de apenas el 2,2% en 2022, frente al 17,6% de China. Incluso sus exportaciones de servicios comerciales sólo representaron el 4,4% del total mundial, muy por debajo del 12,8% de Estados Unidos y el 6% de China.

Además, y lo que es muy importante, India tiene puntos fuertes. Es un “más uno” obvio en un mundo de “China más uno”. India mantiene buenas relaciones con Occidente, para quien es estratégicamente importante. Pero también es lo bastante importante como



@costhanzo

para importar a todos los demás países. Podría ser lo que el FMI llama un “país conector” en la economía mundial. De hecho, puede y debería liderar la liberalización del comercio, a nivel nacional y mundial. India también cuenta con la ventaja de su diáspora, que tiene una enorme influencia, especialmente en Estados Unidos. Por último, sus grandes recursos humanos le dan la capacidad de diversificar y mejorar su economía con el tiempo. Debe aprovecharlo. En resumen, el tamaño da peso al país. India no sólo no está limitada por el mundo: puede y debe configurarlo.

Sin embargo, lo más importante es cómo se gestione a sí misma. Sus mayores retos son internos: mantener la estabilidad, mejorar la educación, defender el Estado de Derecho, modernizar las infraestructuras, proporcionar un entorno favorable para la inversión, fomentar la inversión extranjera y acelerar su cambio hacia las energías renovables. Las recientes elecciones me han hecho ser más optimista. El país debería seguir teniendo un Gobierno estable. Pero el partido BJP de Modi ha sido humillado. Espero que esto le persuada de centrar sus esfuerzos en la economía y el bienestar de la población, en lugar de en las guerras culturales internas del país. India puede ser una fuerza estabilizadora influyente e inmensamente importante en el mundo. Esperemos que esté a la altura de las circunstancias.

PSOE y PP apuran un acuerdo para que una mujer dirija el Banco de España

► En las quinielas gana enteros el tándem Conthe-Quintana, secretaria general del Tesoro y director general del MUS

MARÍA JESÚS PÉREZ/
DANIEL CABALLERO
MADRID

Hermetismo absoluto sobre el acuerdo esperado entre Gobierno y Partido Popular para nombrar al sustituto de Pablo Hernández de Cos al frente del Banco de España, y del que sería su segundo de a bordo. Ahora bien, según ha podido saber ABC, el consenso entre ambos partidos está en que será una mujer la que dirija la autoridad monetaria española. Mientras tanto, en las quinielas, el tándem formado por Paula Conthe, actual secretaria general del Tesoro, como propuesta del PSOE, y Ramón Quintana, director general del MUS –el brazo de supervisión del Banco Central Europeo (BCE)–, por el PP, ha ganado enteros en las últimas horas.

Lo cierto es que el Gobierno, con Félix Bolaños liderando las conversaciones, con la connivencia del principal partido de la oposición, con Cuca Gamarra en la mesa de negociaciones, está decidido a que sea una mujer quien lidere el supervisor bancario los próximos seis años, lo que convertiría a España en el único país de la zona euro con una gobernadora.

Y es que tras el acuerdo alcanzado el pasado 25 de junio entre el Gobierno de Pedro Sánchez y el Partido Popular por la renovación del Consejo General del Poder Judicial (CGPJ), ambas formaciones se propusieron, aunque no es un condicionante imprescindible, resolver el relevo en la cúpula del Banco de España antes del 18 de julio, fecha de la próxima reunión del consejo de gobierno del Banco Central Europeo (BCE), ya que si para entonces no hay designación España no tendría voto en esa cita; la subgobernadora Margarita Delgado actuaría como gobernadora en funciones y solo tendría voz.

Pacto no escrito

Históricamente, existe un pacto no escrito entre el Gobierno y el principal partido de la oposición en virtud del cual el primero designa el cargo de mayor autoridad y el segundo, al subgobernador, si bien en esta ocasión la renovación en la cúpula de la institución se enmarca en un acuerdo más amplio en el que el PSOE y el PP renovarían cargos en otras instituciones como RTVE, la CNMV y la CNMC.



El ministro de Presidencia, Félix Bolaños y la secretaria general del PP, Cuca Gamarra // ABC

Y será el ministro de Economía, Carlos Cuerpo, con el OK del presidente del Gobierno, quien lleve la decisión al Congreso de los Diputados, por lo que estos días han crecido las expectativas en torno a que hoy mismo, en la comisión de economía, se pudiera desvelar el nombre del nuevo líder del Banco de España, y quizás del sustituto también de la subgobernadora, que cumple mandato el 11 de septiembre, para que pudiera ser efectivo este mismo viernes con su publicación en el BOE.

Sin embargo, las fuentes consultadas por ABC afirman que a día de hoy el Gobierno sigue dialogando con el PP para llegar a un acuerdo. Y desde el Ministerio de Economía aclaran que «no se producirá la comparecencia del ministro Carlos Cuerpo en la comisión

de economía del Congreso de los Diputados de hoy».

Las fuentes consultadas de uno y otro lado de las negociaciones coinciden en señalar que la idea de nombrar a una mujer está en el talante de ambas formaciones. De hecho, en las quinielas barajadas desde incluso mucho antes del cese de Hernández de Cos hoy hace un mes figuran insistentemente Montserrat Martínez, vicepresidenta de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV); Soledad Núñez, también miembro del consejo de gobierno del Banco de España; o la propia subgobernadora actual Margarita Delgado, muy apreciada por el sector financiero.

El nombre de Paula Conthe ha aflorado en las dos últimas semanas prácticamente, tal y como adelantó este pe-

riódico, y, si bien ha habido cierto escepticismo en una facción de las filas populares –que lo comparan con el caso de la sobrina del hoy vicepresidente del BCE, Luis de Guindos, Beatriz de Guindos, que tuvo que presentar su renuncia en 2013 como nueva directora general de Competencia tras el escándalo aducido entonces por los socialistas–, ahora no se ponen tantos ‘peros’.

En cualquier caso, ni unos ni otros sueltan prenda, pero fuentes socialistas aseguran que Conthe es la preferida del ministro de Economía, a quien designó para sustituirle al frente de la secretaria general del Tesoro y Financiación Internacional cuando fue nombrado ministro, en enero de este año.

Y entre los candidatos masculinos, han estado barajándose el nombre del ministro para la Transformación Digital y de la Función Pública, José Luis Escrivá; el del presidente del Instituto de Estabilidad Financiera, Fernando Restoy; o el actual ‘managing director’ en Citadel y miembro del consejo asesor en Asuntos Económicos del Gobierno, Ángel José Ubide. De hecho, fuentes financieras señalan que Restoy había manifestado insistentemente a La Moncloa su predisposición.

Así las cosas, la dupla Conthe-Quintana la ven con buenos ojos también en el sector bancario, por los conocimientos técnicos de ambos. Especialmente avalan en la banca al segundo como subgobernador, con quien tendrán más trato, y a quien conocen bien de su etapa en el BCE.

El nombramiento no requiere pasar por el Consejo de Ministros

La mecánica del nombramiento es que el gobernador del Banco de España es nombrado por el Rey a propuesta del presidente del Gobierno, por un mandato de seis años y sin posibilidad de renovación. Esa es una decisión, que, además, no es necesario que pase por Consejo de Ministros, sino que se articula a través de un real decreto; esta es una fórmula que ya defendió en su momento

Román Escolano, último ministro de Economía con Rajoy, en la designación de Hernández de Cos.

Asimismo, antes del nombramiento efectivo, al nuevo gobernador hay que presentarlo y defenderlo en la comisión de economía del Congreso de los Diputados, con lo que en este caso el tiempo apremia si quieren tener mandamás para el Banco de España antes del día 18.



Yates en el puerto de Mónaco durante el Gran Premio de F1 que se celebra en el principado en mayo. BEATA ZAWRZEL (GETTY)

Una veintena de exlíderes mundiales pide un impuesto global a los superricos

Zapatero, Felipe González y otros 17 antiguos presidentes firman una carta dirigida a Joe Biden y el G-20 que apoya la última propuesta del economista Gabriel Zucman

PABLO SEMPERE
LAURA DELLE FEMMINE
Madrid

“Gravar a los ultrarricos cuenta con un sólido apoyo popular en todo el mundo y en todos los espectros políticos, incluso entre los propios ultrarricos. El liderazgo del G-20 fue vital para lograr un acuerdo global sobre un impuesto mínimo a las empresas. Ahora es el momento de hacer lo mismo para las grandes fortunas”, reza la misiva a la que ha tenido acceso EL PAÍS, firmada por los dos expresidentes socialistas del Gobierno de España, Felipe González y José Luis Rodríguez Zapatero. A ellos se unen nombres como Dominique de Villepin, Stefan Löfven, Jan Peter

Balkenende, Yorgos Papandreu y Julia Gillard, ex primeros ministros de Francia, Suecia, Países Bajos, Grecia y Australia, respectivamente. También suscriben la carta Michelle Bachelet, ex presidenta de Chile, Kim Campbell, ex primera ministra de Canadá, o Alfred Gusenbauer, ex canciller de Austria, entre otros.

Los antiguos líderes políticos explican en el documento que las grandes fortunas de todo el mundo “pagan una tasa impositiva más baja que los maestros y los limpiadores”. A nivel global, argumentan, los multimillonarios abonarían el equivalente a menos del 0,5% de su riqueza, lo que provoca que miles de millones de euros “que podrían haber sido invertidos productivamente en

educación, salud o infraestructuras” hayan sido “acumulados improductivamente por los ultrarricos”. El resultado de esta espiral es “la extrema desigualdad”, un fenómeno que lleva a que “demasiadas personas sientan que el contrato social está roto y que sus democracias los han dejado atrás”. Por todo ello, la propuesta fiscal es “estratégica y necesaria”.

Hace un par de semanas, la presidencia brasileña del G-20 presentó las conclusiones de un informe encargado al célebre economista francés Gabriel Zucman, director del Observatorio Fiscal de la Unión Europea. El documento en cuestión propone que las personas con una riqueza total de más de 1.000 millones de dólares (unos 935 millones de euros)

paguen al menos el 2% de su patrimonio total para que los Estados tengan recursos adicionales por valor de entre 200.000 y 250.000 millones.

El plan, según el propio Zucman, ha sido respaldado ya por España, Francia, Brasil, Sudáfrica, Colombia y Bélgica, entre otros. Y para su viabilidad, bien lo saben los líderes internacionales, vendría muy bien un balón de oxígeno procedente de Washington y del resto de capitales de las grandes economías. “Rara es la propuesta que nos pide unirnos como exlíderes y que reconocemos como políticamente posible. Esta, claramente, lo es”, añaden los firmantes en la misiva, coordinada por el Club de Madrid y Oxfam Intermón.

El plan de Zucman prevé que los contribuyentes con una riqueza total de más de 1.000 millones entre inmuebles, acciones, participaciones en empresas y otros bienes, paguen al menos el 2% de su patrimonio total, siempre y cuando no contribuyan ya a la hacienda pública en esa cuantía a través de impuestos personales sobre la renta. El marco, al igual que ha sucedido con el mínimo global del 15% en sociedades, también permitiría a los países aplicar mecanismos de última instancia para exigir la parte correspondiente del gravamen en el caso de que otras jurisdicciones renuncien a los ingresos.

Cálculo sobre la riqueza

La propuesta parte de la base de que el 2% exigido se calcule sobre la riqueza y no sobre los ingresos de los altos contribuyentes, ya que se trata de una magnitud más difícil de manipular y ocultar. En este escenario, la recaudación adicional prevista implica que, de media, los ultrarricos abonarían 80 millones por cabeza. Si el marco se ampliara a las personas con un patrimonio neto superior a 100 millones de dólares, se obtendrían entre 100.000 y 140.000 millones de dólares al año adicionales; si la tasa fuera del 3%, la recaudación se movería entre los 550.000 y los 690.000 millones de dólares, de los cuales el 55% procedería de los multimillonarios.

En la carta, dirigida a Joe Biden, Olaf Scholz o Keir Starmer, los firmantes insisten en la necesidad de la coordinación global. Para ello, utilizan el ejemplo del nuevo mínimo global del 15% para las multinacionales que se ha acordado en el marco de la OCDE.

“La acción nacional es indispensable. Necesitamos gravar los ingresos de los multimillonarios en cada país”, explican. Sin embargo, añaden, “la acción nacional por sí misma puede llegar solo hasta cierto punto” debido a que el capital global no respeta las fronteras nacionales y la evasión y elusión fiscal de los ultrarricos “tienen éxito cuando los gobiernos no trabajan juntos”. Por eso, “necesitamos cooperación global”.

Los exlíderes mundiales reconocen que saben cómo es “la realidad del cargo político” y sus limitaciones, pero piden a los actuales mandatarios liderazgo mundial sobre para esta tributación.

La riqueza repunta en 2023, pero no en España

MONIQUE Z. VIGNEAULT
Madrid

El mundo es más rico de lo que era en 2008. Y más todavía después del tirón del año pasado, cuando la riqueza creció un 4,2%, borrando de un plumazo la caída del 3% registrada en 2022. Si

se mira en términos reales —es decir, tomando en cuenta las condiciones del mercado— el avance fue del 8,4% gracias a la moderación de la inflación. Esto lo notan desde la clase media hasta los multimillonarios en casi todas las regiones del mundo. Excepto España, Portugal y Grecia,

que agrupan junto a Italia a los llamados PIGS del Viejo Continente. Estos tres países y Japón se han quedado rezagados en el aumento del patrimonio de los hogares. Y a la vez han crecido en desigualdad, según los hallazgos de la última edición del *Global Wealth Report*, elaborado por el banco suizo UBS.

El informe pinta un panorama bastante positivo para la economía global y reafirma las conclusiones del último informe de Boston Consulting Group, según el cual la riqueza mundial repun-

tó en 2023 hasta los 477 billones de dólares gracias al empuje de los recursos financieros —que se mide por la diferencia entre los ahorros y la deuda—. El sólido desempeño de los mercados de valores también contribuyó a la recuperación; las acciones mundiales crecieron un 15,8% gracias a las fuertes ganancias corporativas y una disminución de la inflación global. El último empujón lo dieron los fondos de pensiones.

Pero estos signos positivos no han logrado reducir la brecha económica en el sur de Europa,

según el estudio. España, donde la riqueza media cayó el año pasado en torno a un 3%, ocupa el vigesimosegundo puesto mundial. Esto equivale a un patrimonio promedio de 225.000 dólares (207.915 euros). Para poner las cifras en contexto, Suiza encabeza la lista con 709.000 dólares (655.073 euros) en riqueza media, seguida por Estados Unidos con 564.000 dólares (521.102 euros). Los analistas de UBS estiman que en España la desigualdad económica se ha disparado un 20% desde 2008.