

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

3-5/08/2024

REVISTA MULTIMEDIA

ABC

Los juristas advierten: el concierto de Pedro Sánchez nos lleva al Estado confederal

En ERC calculan que Cataluña ingresará 30.000 millones más con el acuerdo y afirman que Junts quiere reventar la investidura de Salvador Illa

EDITORIAL Y PÁGINAS 10 A 12



FOTO: EDGAR SU / REUTERS

Alcaraz y Djokovic, en la entrega de medallas tras finalizar el partido

Djokovic y Alcaraz, oro y plata de una final inolvidable

El serbio mostró un tenis infranqueable y se impuso al español, que resistió punto a punto, en dos sets para la historia

PÁGINAS 32.33

EL MUNDO

Lunes, 5 de agosto de 2024. Año XXXV. Número: 12.646. Edición Madrid. Precio: 2 €



COCTELERÍA El Tommy's Margarita, el cóctel que nos ha brindado la segunda edad dorada de la artesanía líquida **Pág. 28**

ESPIONAJE María y Ludwig, la pareja de agentes rusos que se inventó una vida en Eslovenia y engañaron hasta a sus hijos **Pág. 21**



El PSOE trató de convencer a Puigdemont en Suiza de que abortase su plan de regreso

Días antes del pacto del PSC con ERC, el 19 de julio, según Junts, los socialistas intentaron persuadir en persona al huido ● Adujeron que sería detenido: «No controlamos al Supremo»

SUPERVIVIENTES (I)
CAMPING DE LOS ALFAQUES (1978)

«Entré por mi familia, todo explotaba a mi lado... solo un cura me quiso acompañar»

Más de 215 personas murieron en el incendio

POR ANA MARÍA ORTIZ **Página 12**

ESTEBAN URREIZTIETA
El PSOE ha intentado convencer sin éxito durante las últimas semanas a Carles Puigdemont para que no regrese a España mientras siga en vigor la orden de detención contra él dictada por el Supremo. Altos dirigentes del partido han trasladado continuos mensajes al ex *president* para evitar que irrumpa, como se ha propuesto, en el pleno de investidura de Salvador Illa y provoque su detención e inmediato encarcelamiento al considerar el Alto Tribunal que el delito de malversación no es amnistiable. El prófugo ha replicado a los socialistas que tiene un compromiso político y que lo va a cumplir. **Págs. 6 y 7**

Maduro eleva el miedo con arrestos masivos para «depurar» el país

Detiene indiscriminadamente a más de 2.000 personas, fomenta las delaciones y lanza a los «patriotas cooperantes» contra la oposición

DANIEL LOZANO CARACAS
La maquinaria represiva de la revolución bolivariana se ha activado como nunca, animada por las órdenes de Nicolás Maduro. Más de 2.000 personas han sido ya arrestadas. Cualquiera entra en el catálogo de sospechosos para el régimen. Basta como prueba que un «patriota cooperante» denuncie consignas antichavistas. **Pág. 16**



Carolina Marín, ayer, tras caer lesionada en semifinales de los JJOO frente a la china He Bing Jiao. AFP

DOLOR, PLATA Y BRONCES CON SABOR AGRIDULCE

La lesión de Carolina Marín cuando rozaba la medalla eclipsa la plata de Alcaraz («me he dejado el alma por España») y los bronces de Bucsa-Sorribes en dobles de tenis y de Reyes Pla en boxeo **POR JAVIER SÁNCHEZ SUPLEMENTO 12 Páginas**



LA JUSTA RECOMPENSA PARA BUCSA Y SORRIBES, UNA PAREJA CON GANCHO

POR GARBIÑE MUGURUZA

PÁJARA DE JON RAHM EN EL HOYO 14 Y ADIÓS A LA MEDALLA
POR ORFEO SUÁREZ



'EL PROFETA' SE ESTRELLA CONTRA LOS 'GOLPES FANTASMA'

Reyes Pla no logra mejorar su bronce ante el azerbaiyano Alfonso **POR LUCAS SÁEZ-BRAVO**

SUMA Y SIGUE EN 3X3, EL BALONCESTO MÁS CALLEJERO
POR RAQUEL VILLAÉCJA

EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.175

Edición Madrid
2,00 euros
Lunes
5 de agosto de 2024

EL PERIÓDICO GLOBAL

DÍAS DE VERANO



Cuando Velázquez descubrió el pimiento —P40

El retorno de Puigdemont amenaza con alterar la investidura de Illa

Las juventudes de ERC votan hoy si apoyan al candidato del PSC

CAMILO S. BAQUERO
Barcelona

Cataluña afronta desde hoy una semana decisiva que acabará, previsiblemente, con el socialista Salvador Illa como presidente de la Generalitat, lo que abre un

El PP aparcó los planes sobre las leyes de memoria tras la ruptura con Vox

ELSA GARCÍA DE BLAS
Madrid

Los barones del PP van a aparcar los planes sobre la derogación de las leyes de memoria autonómicas y su reemplazo por las llamadas leyes de "concordia" tras la ruptura con Vox. Los gobiernos de Extremadura, la Comunidad Valenciana y Castilla y León prevén cambiar la hoja de ruta que tenían prevista. —P15

El Reino Unido anuncia mano dura contra "el matonismo de extrema derecha"

EVA MILLÁN
Londres

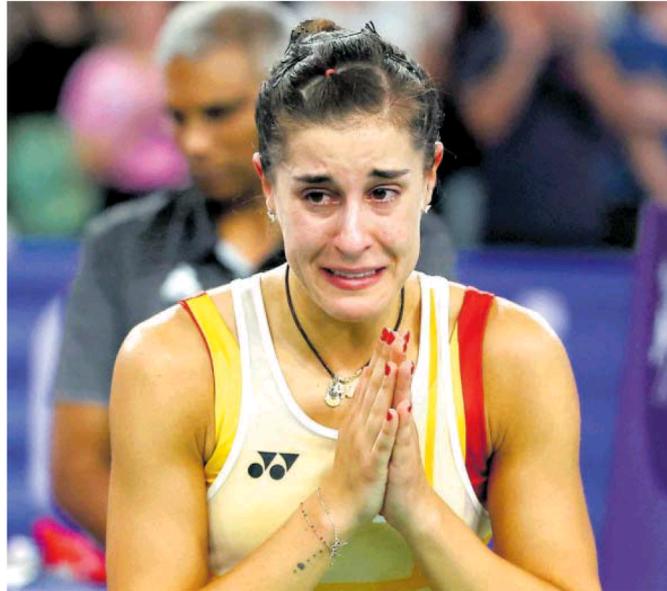
El primer ministro del Reino Unido, Keir Starmer, anunció ayer mano dura contra el "matonismo de extrema derecha" tras los disturbios de los últimos días por movimientos antiinmigración. —P9

cambio de ciclo en una comunidad marcada por la inestabilidad política desde hace más de una década. La sesión de investidura, que está previsto que se celebre a partir del jueves, estará marcada por el posible retorno a España del expresidente catalán Carles Puigdemont, huido de la justicia desde hace siete años.

Si finalmente regresa, será detenido, lo que amenaza con alterar la convocatoria del pleno que debe elegir a Illa presidente. El voto de Puigdemont está blindado por la reforma del reglamento de la Cámara, pero una detención coincidiendo con el pleno podría tener efectos más allá de lo simbólico. De entrada, la mayoría de los grupos del arco parlamentario aceptan que se podría dilatar la sesión, ante las presiones para escenificar el rechazo a que no se le aplique al exeurodiputado la ley de amnistía.

La investidura está pendiente de las juventudes de ERC, que votan hoy para decidir si la diputada que les representa apoya a Illa. Sin este respaldo, el PSC no tendría mayoría suficiente. —P14

PARÍS 2024



Carolina Marín lloraba ayer tras su lesión y retirada de las semifinales. DIVYAKANT SOLANKI (EFE)

Carolina Marín, el dolor infinito

La deportista onubense, campeona olímpica en 2016, se rompe una rodilla en París cuando acariciaba la final de bádminton —P31

Tenis

Alcaraz, sin oro al caer ante un Djokovic enorme —P28

Dobles

Fabuloso bronce para la pareja Sorribes-Bucsa —P29

Atletismo

El estadounidense Lyles, nuevo rey de los 100 metros —P34

CONCERT MUSIC FESTIVAL
CMF2024
CHICLANA DE LA FRONTERA - POBLADO DE SANCTI PETRI
PATROCINADOR PRINCIPAL
Lenovo | Motorola
MARIZA
HOY 05 AGOSTO
CHICLANA DE LA FRONTERA

El maltrato a un chico llevó a prisión al director y a cuatro empleados del centro de menores de Ateca

Gritos y castigos en la habitación del terror

PATRICIA PEIRÓ
Zaragoza

Una extrabajadora del centro de menores de Ateca (Zaragoza) alertó a la empresa propietaria de las sospechosas medidas disciplinarias que se usaron contra un menor. Este le había comenta-

do que había llegado a temer por su vida y que una de las estancias era conocida como "la habitación del terror". El maltrato a este chico ha sido clave para la decisión judicial de encarcelar al director y a cuatro empleados del centro de menores tutelados. —P25

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • LUNES 5 DE AGOSTO DE 2024 • AÑO XXVI • 9.332 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID

LRDV Los propietarios del Moulin Rouge nos desvelan los secretos del cabaré. P.38 - 39



El verano más invisible de Isabel Preysler: en Miami, familia y bienestar P.42 - 43

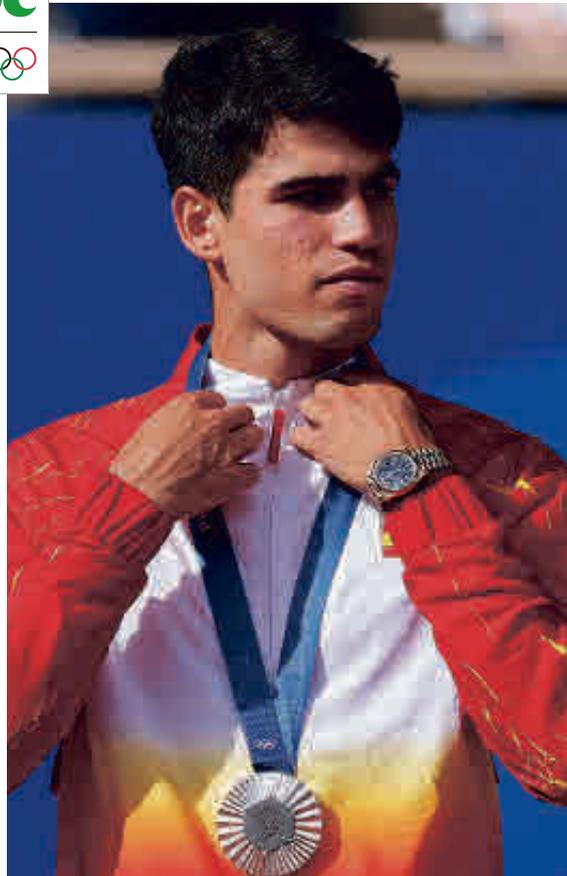
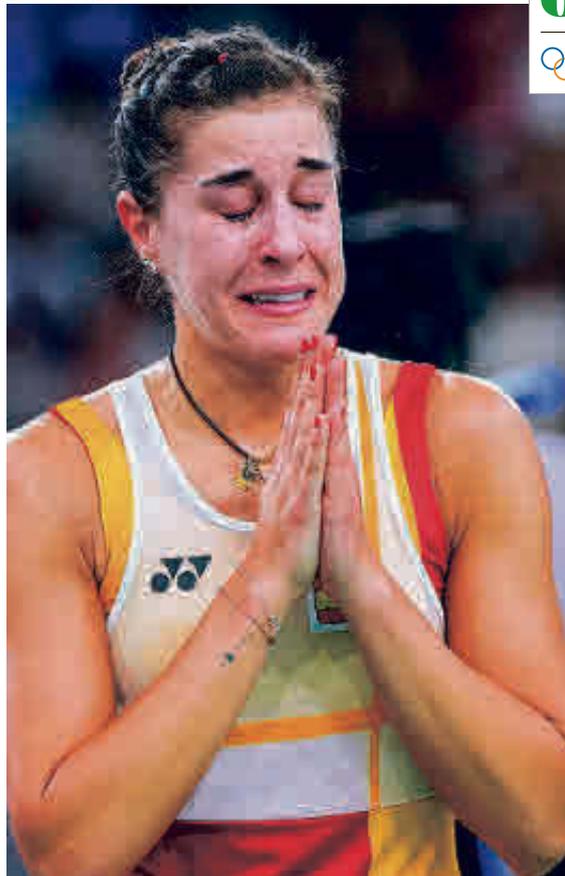
La Familia Real posa al completo (por fin) en una cena informal en Mallorca P.37



EUROPA PRESS



EFE



Carolina Marín, nada más lesionarse

Alcaraz cayó en dos sets ante Djokovic

Del drama de Carolina al llanto de Alcaraz

La onubense volvió a lesionarse la rodilla derecha cuando dominaba su semifinal y tuvo que abandonar. Carlitos, plata, no pudo con Djokovic

Una jornada plagada de expectativas en numerosas disciplinas acabó con un drama y bañada en lágrimas. Carolina Marín estaba en camino de disputar su segunda final olímpica, pero cuando dominaba su semifinal la rodilla derecha, como ya sucedió hace cinco

años, la traicionó y tuvo que abandonar. El varapalo para todo el deporte español en París no tuvo consuelo. En la central de Roland Garros, Alcaraz no pudo evitar el oro olímpico de un inabordable Novak Djokovic. Mientras el serbio presumía de «Golden Slam»,

los cuatro Grandes y el oro en los Juegos, Carlitos no pudo evitar las lágrimas pese a la plata. España sumó dos bronce más, con el doble femenino y Enmanuel Reyes Pla en boxeo. Jon Rahm, en golf, no subió al podio porque se desfondó al final. P. 51 a 58

Sorribes y Bucsa, diez partidos juntas y un bronce olímpico en dobles femenino

El equipo español de boxeo pisó el podio con el bronce de Enmanuel Reyes Pla

ENTREVISTA

José María Macías
Magistrado del Tribunal Constitucional

«El TC no puede desbancar la posición del Tribunal Supremo»

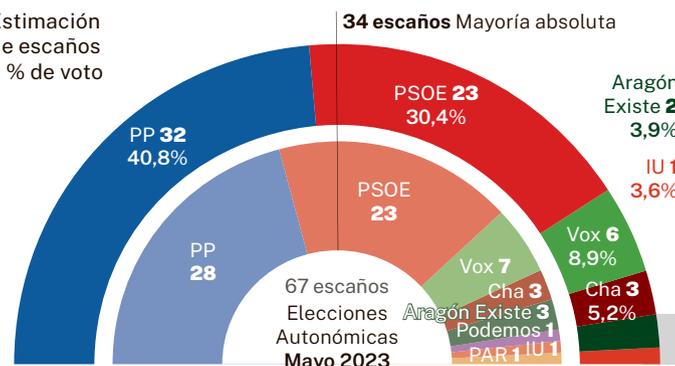
«Estoy convencido de que en el Tribunal Constitucional se puede llegar a acuerdos» P.6 a 8

ENRIQUE CIDONCHA



ENCUESTA NC REPORT (IV)

Estimación de escaños y % de voto



El PP superaría su tope histórico de 2011 y está a dos escaños de la mayoría absoluta

Los populares suman cuatro escaños en solo un mes, mientras que Vox ya pierde un diputado P.12

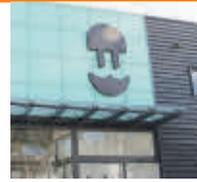
ERC y Junts acentúan su fractura a la espera de la llegada de Puigdemont P.9

Un CGPJ bloqueado podría aplazar la elección de la presidencia a septiembre P.14



Luis Esgueva

“La IA será clave para tomar decisiones clínicas basadas en las evidencias” PÁG. 13



Wallbox aspira a ganar dinero este año por el aumento de las ventas PÁG. 14

El negocio hipotecario ya toca techo y baja su rentabilidad

El tipo medio se reduce del 3,71% al 3,64% al cierre de junio

La banca prevé hacer frente al descenso del margen con volumen

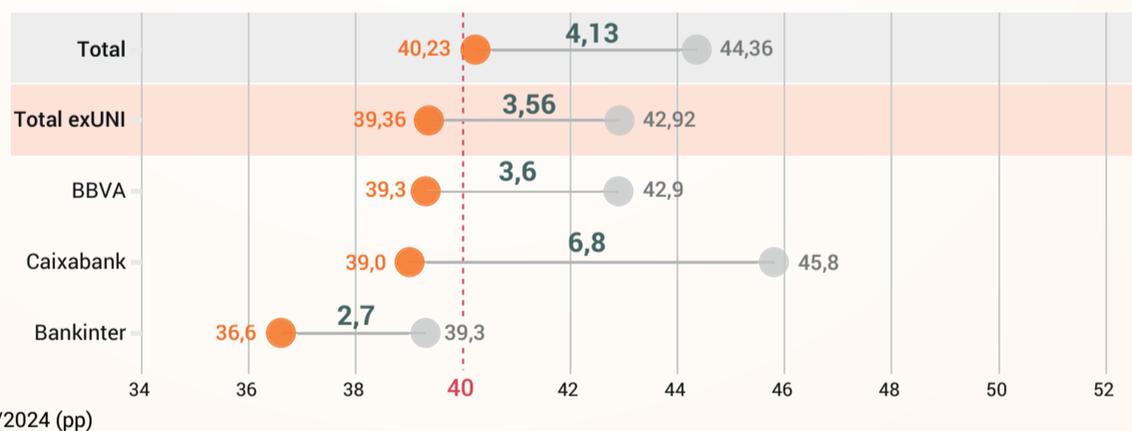
El tipo fijo ya supone el 64,5% del total del saldo vivo en España

PÁG. 5

CAIXABANK, BANKINTER Y BBVA, LOS MÁS EFICIENTES

Todas las entidades que cotizan en el Ibex35 han mejorado sus cifras en los últimos trimestres

PÁG. 6



El seguro de impago de alquiler duplica su precio en una década

Además, endurece las condiciones a los inquilinos

Esta póliza ha duplicado su precio en la última década, pasando de 290 a 534 euros anuales. El precio del alquiler, la nueva ley de vivienda y el temor a la okupación ilegal están detrás de este incremento. PÁG. 9

Ribera baraja paliar los 'precios cero' con cambios en el pago a la generación

PÁG. 8

Three Hills entra en la productora 24.7 y da salida a Nexus Iberia

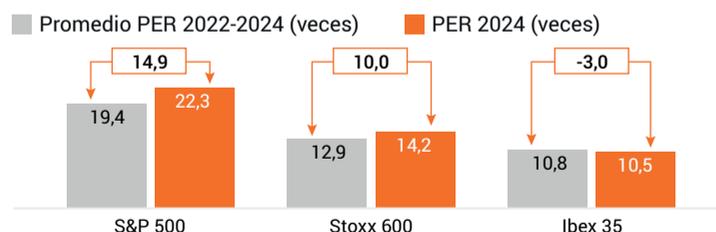
Fin al proceso de venta de la productora TwentyFour Seven (24.7). El equipo fundador de la empresa española ha retomado el control en una operación conjunta con el fondo paneuropeo Three Hills. PÁG. 12

La bolsa europea cotiza sin recortes frente a la media de la era post Covid

El Stoxx 600 tiene una prima del 10%, con un PER de 14,2 veces

La bolsa europea, frente a la media del propio índice desde el año 2022, cotiza con una prima del 10%, con un PER (veces que el beneficio se recoge en el precio de la acción) de 14,2 veces frente a las 12,9 veces de los dos últimos años.

PÁG. 16



Reino Unido embarga por las renovables a Aena el aeropuerto de Londres

La medida está ligada a un laudo de 290 millones

El Estado español vuelve a sufrir un revés judicial como consecuencia del recorte de las primas energéticas renovables. Un tribunal británico ha acordado una medida cautelar para embargar la participa-

ción de Aena sobre el aeropuerto de Luton, en Londres. Esta decisión viene por uno de los 26 laudos pendientes que tiene España. En este caso es de 290 millones en favor de NextEra Energy. PÁG. 15

El fondo Springwater se relanza como DVC Partners

Cambia de imagen y estrategia tras llevar a cabo grandes desinversiones. PÁG. 11



Blackstone vende una cartera de suelo por 70 millones

Se ha desprendido de una cartera de 54.000 metros cuadrados en Valencia. PÁG. 11



DS Smith se lanza a la compra de empresas en España

La multinacional de paquetería tiene el objetivo de liderar el mercado. PÁG. 14



**ESTE MIÉRCOLES
MENSUAL DE
BOLSA**

DIRECTIVOS EN VERANO

Lar prende la mecha del inmobiliario



Miguel Pereda preside Grupo Lar.



Así es el rascacielos de Amancio Ortega en Nueva York



OPINIÓN
Por Tom Burns
Cenando en la Generalitat

Inversor

Semana clave para bancos y tecnológicas en Bolsa P14



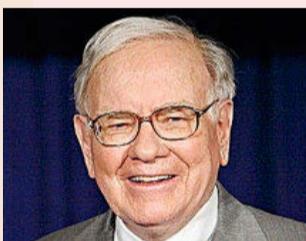
Jerome Powell preside la Fed.

¿Acierta la Fed no haciendo nada? P14

OHLA: José Elías y Andrés Holzer inyectan 75 millones P5

Correos creará un banco para garantizar el acceso a los servicios P6

Las 'Big Tech' no frenan su gasto en IA pese a las dudas de Wall Street P10/LA LLAVE



Buffett vende casi la mitad de sus acciones en Apple P14

AXA quiere crecer en seguros gracias a la venta de su gestora P12

El petróleo, relajado pese a la OPEP y las tensiones en Oriente Próximo P18

OPINIÓN

Francisco Uría

Cuestiones clave en un contexto positivo para la banca P12

Sabadell fuerza a BBVA a subir el dividendo a 18.125 millones

La mejora en el pago previsto por Sabadell en dos años obliga a BBVA a duplicar su cifra

Sabadell saca brillo a sus dividendos en plena opa. Su decisión de elevar el pago a los accionistas este año y el que viene a 2.900 millones (efectivo y recompras) forzaría a BBVA a pagar 18.125 millones a los accionistas en dos años, más del doble que su cifra actual. Carlos Torres, su presidente, se comprometió al lanzar la opa a cifras de remuneración a los accionistas "incluso superiores al compromiso de Sabadell". P11/LA LLAVE

Sabadell ha elevado de 2.400 a 2.900 millones de euros el compromiso de retribución en dos años



Europa Press

Los dividendos son un arma persuasiva para atraer accionistas hacia la opa

Los accionistas de Sabadell tendrán el 16% del capital en BBVA si triunfa la opa

Josep Oliu, presidente de Banco Sabadell, y Carlos Torres, presidente de BBVA, el pasado 24 de junio en un acto en el Ministerio de Economía.

El capital riesgo enfila un año récord con operaciones por 12.000 millones

El capital riesgo pisa fuerte. Las grandes operaciones empujan al sector hacia un récord anual. Applus, Idealista, la

Universidad Europea o Globeducate, junto a otras operaciones, suman un valor de más de 12.000 millones. P3/LA LLAVE

Se preparan nuevas transacciones que podrían superar el máximo histórico de 2022

OPERACIONES 'TOP'

'Private equity', en valor de la empresa

Applus 3.000 millones

Idealista 2.900 millones

Universidad Europea 2.200 millones

Globeducate 2.000 millones

Prosur 1.000 millones

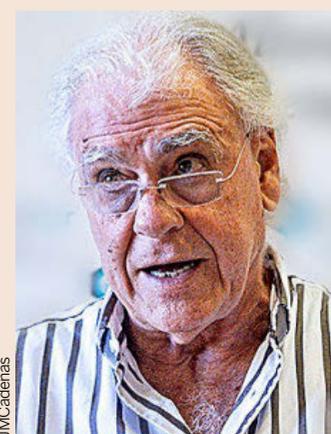
En el primer semestre

'Telecos': Se cierra el triángulo de pactos de la fibra en España

La UE prepara un plan comercial en dos fases frente a Trump

JOSÉ LUIS ZOREDA, VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE EXCELTUR

"El crecimiento del turismo tiene que ir por generar más valor" P16-17



JM Cadenas

Iberia y Air Europa solapan la mitad de sus rutas con América

La reorganización de rutas queda aparcada al fracasar la compra de Air Europa P7/LA LLAVE

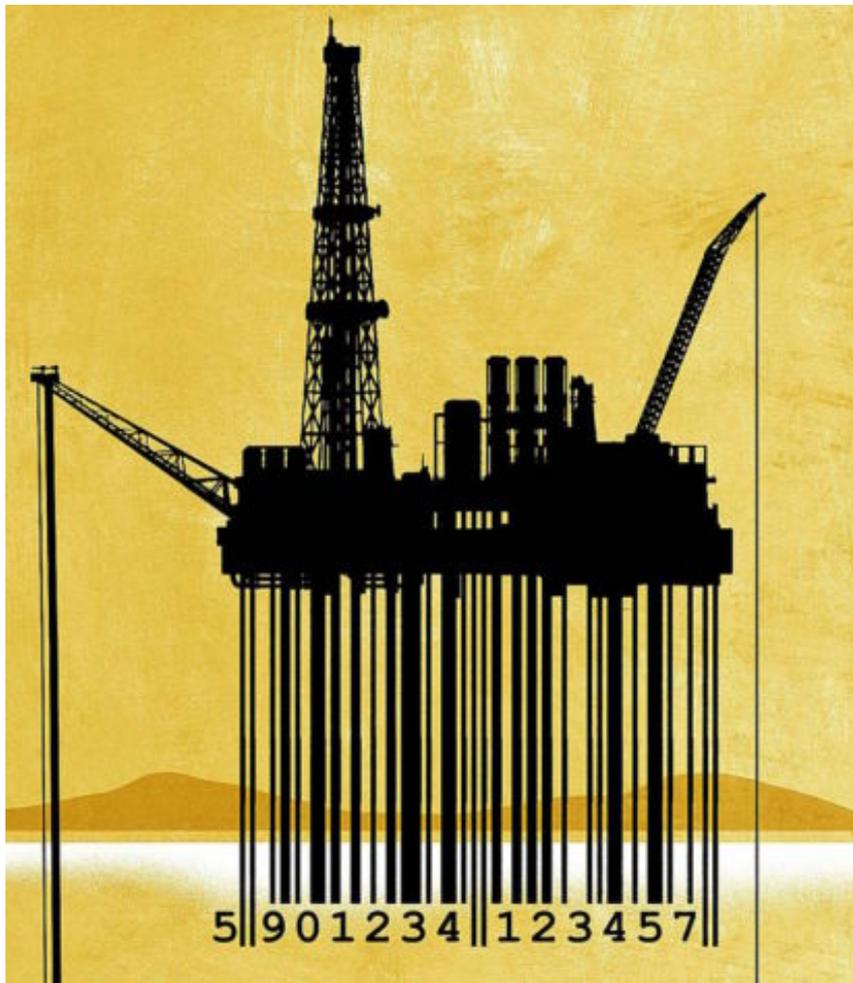


5 Agosto, 2024

LAS GRIETAS DE LA SEGURIDAD JURÍDICA

5

COSTES SOBREVENIDOS. Los incrementos sin precedentes que se han producido en los últimos años en los costes laborales por la subida del Salario Mínimo Interprofesional, el aumento de las cotizaciones sociales o las nuevas obligaciones formales desequilibran las cuentas de las empresas, especialmente las más pequeñas



RAÚL ARIAS

El alza de costes laborales tambalea los presupuestos de las empresas en España

La inseguridad jurídica y la constante proliferación de normas impredecibles en muchas ocasiones se traduce en costes sobrevenidos para las empresas que pueden poner en jaque cualquier presupuesto.

Si bien los riesgos en el ámbito de los costes han existido siempre, estos se han agravado en los últimos años al calor de la ola inflacionista que irrumpió en 2021 –y de la que no habían advertido los modelos macroeconó-



ALEJANDRA OLCESE
MADRID

micos – y de otros acontecimientos también inesperados como la guerra en Ucrania.

A esta incertidumbre propia del devenir de los asuntos geopolíticos y del ciclo, se suma la que generan en algunas ocasiones los gobernantes, quienes aprueban medidas que conllevan un coste al que tienen que hacer frente las compañías de la noche a la mañana. Cuando éstas son pymes, esto puede provocar un seís-

mo en las cuentas.

El Salario Mínimo Interprofesional (SMI) se ha convertido en un ejemplo de este tipo de medidas. Si bien por ley siempre ha estado regulado que el Gobierno tiene la potestad para incrementarlo anualmente –sin obligación de negociarlo con los agentes sociales, sólo tras consultarlos–, desde que Pedro Sánchez llegó a la Moncloa se ha convertido en un elemento de sorpresa que tambalea las cuentas de algunas compañías.

Entre 2008 y 2018, este umbral mínimo sólo se incrementó en 136 eu-

ros, lo que arroja una media de subida de 13,6 euros al año. Sin embargo, en 2019 el Gobierno en solitario del PSOE sorprendió con un aumento de 164,1 euros en el SMI en un sólo año hasta los 900 y, desde entonces, no ha parado de subir hasta su nivel actual de 1.134 euros en catorce pagas.

Si bien ha sido un alivio para los trabajadores –especialmente los jóvenes y mujeres, en los que el SMI es preponderante–, ha supuesto al mismo tiempo un quebradero de cabeza para muchas pequeñas empresas que se encuentran cada enero con una subida de los costes inesperada. Tanto es así que en algunos casos han recurrido a una reducción de las horas de trabajo de sus empleados para mantener sus costes totales. «La subida del SMI afecta directamente al 40% de las pequeñas y medianas empresas, porque las pymes son las compañías en las que el SMI representa un mayor porcentaje del salario medio, concretamente el 70,7% (...) Es decir, cuatro de cada diez pymes han de subir sus salarios tras la actualización del SMI», lamentaba recientemente en un informe Ceyme, la patronal de las pequeñas y medianas, que calcula que se han dejado de crear 163.000 puestos de trabajo por las subidas acumuladas desde 2019.

Más allá del SMI, que las compañías ya saben que el Ejecutivo puede subir cada año de forma unilateral, en los últimos ejercicios ha habido también incrementos recurrentes de las cotizaciones sociales que abonan los empresarios por sus empleados. ¿El motivo? La reforma de las pensiones que el Gobierno aprobó en 2021 conlleva un incremento del gasto público en pensiones en los próximos años, agravado por la jubilación inminente de la macrogeneración del *baby boom*, que es necesario dotar al sistema de recursos adicionales.

Las empresas han sido, por tanto, las elegidas para pagar el grueso de la factura, por lo que se han encontrado de año a año con un aumento considerable de lo que tienen que abonar a la Seguridad Social por sus trabajadores.

Las bases máximas de cotización, que delimitan una cantidad del salario a partir de la cual hasta hace poco no se cotizaba a la Seguridad So-

cial, ha crecido un 30,9% desde 2015, mientras la inflación ha subido un 23% en el mismo periodo y los salarios, mucho menos. Ha pasado así de 3.606 euros a 4.720,50. Hay que tener en cuenta que esto delimita el tramo de salario sobre el que se aplica el tipo de cotización y del que sale la cuota que pagan empresas y trabajadores.

A esto se suma que en enero de 2023 entró en vigor el Mecanismo de Equidad Intergeneracional, una cotización extra a la que han tenido que hacer frente las compañías y cuya recaudación se destina a llenar la llamada ‘hucha de las pensiones’ –pese a que el sistema sigue siendo año a año deficitario–, y también que en enero de 2025 empezará a aplicarse la cuota de solidaridad de las pensiones. Esta cuota supone que el tramo de salario que se encuentra por encima de la base máxima también será gravado para aportar al sistema, asumiendo la empresa un 83,39% de la contribución.

Los costes laborales, por tanto, han crecido en los últimos años de forma especialmente intensa y existe inseguridad en las empresas ante la posibilidad de que sigan haciéndolo.

LEY DE DESINDEXACIÓN EL ESTRANGULAMIENTO DE LAS CONTRATAS PÚBLICAS

Si hay un grupo de compañías que sufre especialmente la subida inesperada de los costes es el de empresas que licitan con la Administración y se ven «atrapadas» en contrataciones cuyo precio no sube al mismo ritmo que suben sus costes.

Compañías de limpieza o jardinería que prestan sus servicios al sector público (desde ministerios a ayuntamientos) han sufrido especialmente en los últimos años el incremento del Salario Mínimo, ya que el 90% de sus costes fijos son salariales. Dado que la Ley de Desindexación impide que se actualicen las contrataciones, estas empresas se ven obligadas a seguir prestando el mismo servicio por la misma cuantía, pese a que tienen que asumir salarios más altos y, en consecuencia, un estrechamiento de sus márgenes.

En algunos casos han llevado el asunto al a justicia, pero los tribunales han considerado que un aumento del SMI o las cotizaciones es un riesgo que tiene que asumir el adjudicatario y que no justifica una modificación del contrato.

En el futuro. Además, la propia regulación que ha ido aprobando el Gobierno también conlleva en muchos casos un aumento de los costes. La obligación de disponer, por ejemplo, de nuevos protocolos o planes (como el de igualdad o el LGTBI) en muchos casos lleva a las empresas a tener que subcontratar asesoría para prepararlos.



«Estamos todo el día pagando impuestos, se lo llevan todo»

- ▶ El coste laboral por empleado sujeto al SMI ha crecido un 55% en seis años, el de los servicios un 10%, los insumos otro 34%, y un 172% los tipos...
- ▶ Los negocios están en terreno hostil, muchos han caído; otros, como la firma cordobesa LUI, resisten: «Ingresamos lo justo para pagar», dicen

SUSANA ALCELAY/GONZALO VELARDE MADRID

El goteo de cierre de negocios ha sido una constante en los últimos ocho años, en los que el comercio ha perdido casi 75.000 autónomos, en un declive que comenzó antes de que estallara la crisis financiera y que está borrando del mapa de las grandes ciudades los negocios familiares. Desaparecen devorados por los nuevos modelos de consumo y las grandes marcas y asfixiadas por el aumento de costes, la subida de impuestos y la multiplicación de las trabas burocráticas.

Los negocios que resisten aseguran que el pago de impuestos no da tregua. Uno de ellos es LUI, una firma textil cordobesa, de las de toda la vida. «Estamos todo el día pagando impuestos. Se lo llevan todo», relata a ABC Javier Muñoz, uno de los herederos de negocio familiar en segunda generación que hace más de 50 años puso en pie su padre, Luis. Un emprendedor andaluz que estudio sastrería en Barcelona y volvió a su tierra para poner en marcha una pequeña empresa que llegó a tener 16 tiendas y 48 trabajadores.

Pero las crisis, primero la de 2008, después la del 2020 y luego el ecosistema empresarial hostil que se ha cocinado en los últimos seis años han ido desgastando el negocio. «Cuando llegan los trimestres en los que se tienen que pagar impuestos como el IVA o el IRPF, temblamos», explica Javier, que junto a otros dos de sus tres hermanos dirige la empresa, que hoy da empleo a nueve trabajadores, contando con los tres propietarios.

Javier asegura que ganan lo justo para pagar las nóminas y que es imposible contratar por los elevados costes laborales. También está convencido de que el negocio familiar se extin-

guirá cuando se vayan jubilando sus trabajadores, teniendo en cuenta también que los más jóvenes no quieren continuar. «Es muy sacrificado, mucho el esfuerzo -explica- y siempre poniendo como garantía el patrimonio en los bancos». «Y gracias -dice- que tenemos los locales en propiedad».

La triple estocada

Un repaso al 'sexenio fatídico' que han sorteado los negocios en España llega a la conclusión de que, no sólo se ha producido un aumento de los costes, que ha estrechado los márgenes de beneficios como si de un acuerdo se tratara, también se ha producido un frenazo de ventas y de actividad que tuvieron que soportar durante los peores meses de la pandemia, a lo que se sumaron las posteriores restricciones que estuvieron en vigor en los dos años posteriores.

En medio, no obstante, son dos palancas y eventualidades las que han terminado por poner contra las cuerdas los negocios de nuestro país, cuyo tejido productivo se compone en un 99% por pequeños y medianos negocios de menos de 250 trabajadores. La primera de ellas es el efecto de la inflación. La escalada de los precios de consumo y de las materias primas

Repercusión de la subida del SMI en los costes laborales para los autónomos

Año	Salario Base = SMI	Pagas Extras (2)	Bruto al mes	S. Social empresa	S. Social trabajador	Total coste	Incremento desde 2018 (%)
2018	735,9	122,65	858,55	270,87	54,95	1.129,42	-
2019	900	150	1.050	331,28	67,20	1.381,28	22,3
2020	950	158,33	1.108,33	349,68	70,93	1.458,01	29,09
2021	965	160,83	1.125,83	355,20	72,05	1.481,03	31,13
2022	1.000	166,67	1.166,67	368,08	74,67	1.534,75	35,89
2023	1.080	180	1.260	403,83	81,27	1.663,83	47,32
2024	1.134	189	1.323	425,08	85,60	1.748,08	54,78

Fuente: ATA

ABC

UN 'SEXENIO FATÍDICO' PARA LA EMPRESA

54%9

Es el porcentaje en el que ha subido el salario mínimo desde que gobierna Pedro Sánchez para los pequeños y medianos negocios, el 99% pequeños negocios de menos de 250 trabajadores.

20,3%

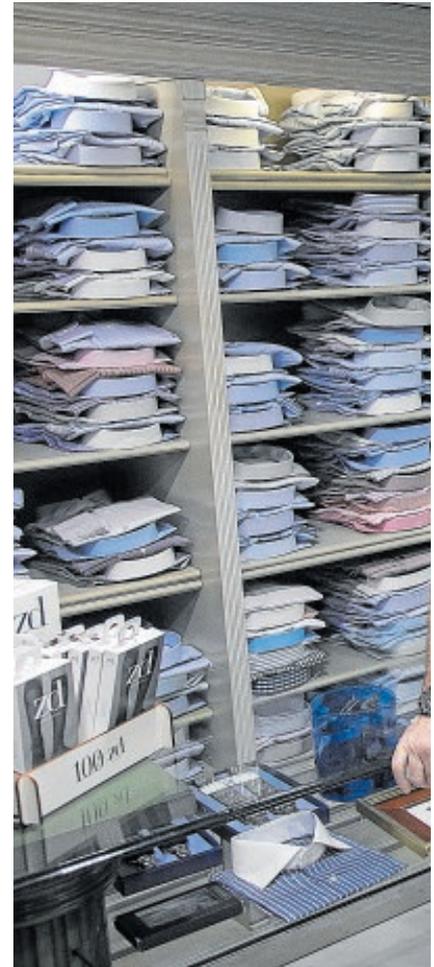
La escalada de los precios de consumo y materias primas ha sufrido un rally alcista desde el año 2018, con un aumento acumulado del 20,3%.

13,2%

El precio de los alquileres ha crecido casi un 10% en los seis últimos años y los costes de la electricidad, gas y el resto de los combustibles han experimentando un incremento por encima del 13,2%.

Junto al alza de costes se ha generado una espiral de nuevas medidas, como la ley de igualdad, con impacto económico

ha sufrido un rally alcista desde 2018, con un aumento acumulado del 20,3%, según las cifras del INE -y teniendo en cuenta el avance del 3,2% previsto por el consenso de analistas para 2024-. Primero causado por el desa-



tasque de toda la demanda embalsada en los meses de fuertes restricciones por la pandemia que desbordó la cadena de suministros y provocó una escalada de precios asociada al embudo comercial generado. Y después por el golpe de la guerra de Ucrania, que abrió una nueva vía inflacionista que empezó afectando a los precios de la energía y ya ha contagiado a prácticamente la totalidad de los bienes de consumo.

Medidas con coste

La otra gran palanca se encuentra en la propia acción legislativa del Gobierno. Y no sólo por la contundente presión sobre los costes laborales que soportan las empresas por pago de cotizaciones, el aspecto que más impacta en el balance de los negocios, sino también por la espiral de nuevas medidas, como los planes de igualdad, control horario, registro salarial, permisos retribuidos, etc. que obliga a adaptarse a la normativa con el coste asociado en términos de equipamiento y puesta a disposición de los recursos humanos. Según las cifras del último indicador elaborado por **Cepyme**, los costes laborales han crecido un 19% desde 2018 (teniendo en cuenta salarios y cotizaciones). Aunque donde más mella han hecho las políticas del Ministerio de Trabajo es con la acusada senda de revalorizaciones del salario mínimo.



Javier y José Luis Muñoz, dos de los propietarios de LUI // ABC

ción y venta de su bien o servicio prestado.

Según el último balance de Cepyme, el coste de los servicios (transporte, almacenamiento, publicidad, telecomunicaciones, servicios jurídicos, contables, de limpieza y otros) se ha incrementado un 9,7% desde 2018 y el de los insumos (energía –electricidad, gas, derivados del petróleo y suministro de agua–, bienes intermedios y bienes de equipo) lo ha hecho un 34% en el mismo periodo.

Los seguros se disparan

Sin embargo, el golpe se aprecia con mayor detalle descendiendo a alguno de los componente que determinan estos encarecimientos de servicios e insumos. Por ejemplo, en el primero de los casos, destacan los avances de los precios de los seguros, un 29% más caros que en 2018, y de los servicios financieros, de un 12%. Aunque en este plano la arista que más presión ejerce es el alza del coste de la financiación, tras haber aumentado los tipos de interés un 172% en este periodo con Pedro Sánchez en el Gobierno.

Por el lado de los insumos, los elementos de mayor uso entre quienes ostentan un negocio también experimentan importantes subidas de precio. Así, mientras que el precio de los alquileres es hoy un 9,5% superior que hace seis años, los costes de la electricidad, gas y resto de combustibles han experimentado un incremento del 13,2%.

Todo este cóctel de malas noticias ha puesto a los pequeños negocios en una posición muy delicada en España, una situación crítica cuando se habla de comercio tradicional, de las empresas pequeñas, familiares, protagonistas del tejido productivo que hay en España. Una de ellas la cordobesa LUI.

Según cálculos elaborados para ABC por la patronal de autónomos ATA, el coste laboral por empleado sujeto al SMI para los 1,3 millones de trabajadores por cuenta propia que cuentan con una plantilla a su cargo ha crecido un 55% en los últimos seis años en los que ha gobernado Pedro Sánchez, pasando de 735,9 euros a los actuales

1.134 euros mensuales. En términos absolutos, teniendo en cuenta el incremento de la parte de salario y de las cotizaciones de empresa y trabajador, suponen 620 euros más al mes y 7.440 euros anuales.

Pero no sólo estos incrementos están mermando de forma feroz la rentabilidad de los negocios, también lo

están haciendo ciertos costes directos de las compañías, ineludibles, que se han visto altamente encarecidos por estos episodios de alta inflación de los últimos años. Así, junto a los costes laborales, el incremento del precio de los servicios que solicitan los negocios y de los insumos que necesitan para poder completar la produc-



3 Agosto, 2024

El empleo se frena con una leve caída de la afiliación hasta 21,38 millones de ocupados

Temporales y fijos discontinuos marcan la evolución del mercado laboral en julio pasado

Javier Esteban MADRID.

El mercado laboral lanzó señales mixtas en un mes de julio marcado por la *parálisis* del empleo, que perdió 9.783 afiliados medios (un -0,05%), aunque mantiene la cota de 21,38 millones de ocupados. Mientras, el paro registrado retrocedió en 10.830 personas (-0,42%), hasta los 2,55 millones de personas, su mínimo desde 2008.

Julio suele ser un mes débil para la creación de empleo estable, ya que el grueso de la contratación a medio y largo plazo para la campaña veraniega se realiza en los meses anteriores. Aun así, el de este año ha mostrado un repunte del empleo temporal (172.000 afiliados más) que, sumado al desplome de los afiliados fijos discontinuos, que ha perdido 140.000 efectivos, plantea hasta qué punto que la estacionalidad sigue marcando la tónica del mercado laboral dos años después de la reforma laboral.

El de este año es el primer retroceso intermensual desde 2022, cuando cedió un 0,04%, con 7.366 afiliados menos. Aunque por el escaso volumen del recorte de ocupados cabe hablar más bien de una *congelación* del empleo que de un descenso, su evolución adelanta el fin de la campaña veraniega y apunta a unos meses de agosto y septiembre peores que los de los últimos años.

En términos anuales la Seguridad Social suma 491.221 afiliados medios, un 2,35% más que hace un año. Este es el peor dato en una década, si descontamos julio de 2022, cuando la afiliación se desplomó un 3,65%. Aun así, la cifra se mantiene en niveles que acarician los 21,4 millones de empleos y el paro registrado descendiendo en 127.637 personas (un 4,77% menos que hace un año), lo que da pie al optimismo por parte del Gobierno.

Cae paro juvenil, suben contratos temporales

Trabajo destaca que el paro "se reduce o se mantiene prácticamente invariable" en todos los sectores con respecto al mes de junio. En Servicios baja en 6.591 personas (-0,36%), en Agricultura se reduce en 1.534 personas (-1,68%), en Industria en 289 personas (-0,14%) y hay 508 personas desempleadas más en Construcción (0,26%). El colectivo de parados Sin Empleo Anterior disminuye en 2.924 personas (-1,22%). El descenso del paro beneficia más a las mujeres, en comparación a julio del 2023, el paro masculino baja en 48.898 (-4,62%) y el femenino cae en 78.739 (-4,86%).

La ministra de Inclusión y Seguridad Social, Elma Saiz, ha remitido una valoración a los medios señalando que los datos "dejan un muy buen sabor de boca de cara al mes de agosto". Además, ha insistido en que se "consolida" la barrera de los 21 millones de afiliados que se superó en abril, "un hito de obligatoria valoración cada mes en el que se mantiene el récord", pese al retroceso de julio.

Por su parte la titular de Trabajo y vicepresidenta Segunda, Yolanda Díaz, ha señalado en una entrevista en RNE que "el empleo está funcionando muy bien" gracias a la reforma laboral, que ha dejado un "extraordinario nivel de ocupación" con un modelo de contrataciones más largas. Aun así, ha matizado que "queda muchísimo por hacer", porque todavía hay 2,5 millones de

Evolución del mercado laboral en España

Afiliados a la Seguridad Social, en millones de personas



Total de parados, en millones de personas



Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social.

elEconomista.es

personas en desempleo, por lo que ha instado a "no bajar la guardia" y ha puesto el foco en el colectivo de parados mayores de 45 años.

El Ministerio de Inclusión y Seguridad Social esgrime en su análisis la serie que descuenta la estacionalidad y el efecto calendario, que eleva la afiliación a 21.168.490 afiliados en julio, con un repunte intermensual del 0,01% que les permite hablar de "51 meses de crecimiento ininterrumpido del empleo". Un récord que la serie original de

afiliados medios no comparte. De hecho, el dato de julio rompe una racha de datos positivos de afiliación de solo 5 meses.

Los afiliados al régimen general, que incluye a la mayoría de los asalariados, retrocedieron un 0,04%, hasta los 17,9 millones, lastados por el sistema especial agrario y las empleadas del hogar. Excluyéndolos, los trabajadores por cuenta ajena crecieron un 0,22% respecto a junio y un 2,96% en términos anuales, alcanzando los 16,94 millones.

Mientras, los autónomos retrocedieron un 0,15% mensual y crecieron un 1,15 interanual, alcanzando los 3,38 millones.

Como suele ser habitual en esta época del año, el incremento de los asalariados se concentra en Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, con 49.133 afiliados más (un 2,6%), seguido por Comercio (44.443). Todas las actividades crecen salvo Educación, que se desplomó un 9,98% mensual y concentra el grueso del recorte y, en mucho menor medida, Otros Servicios, que cedió un 0,6%.

La educación perdió 122.551 afiliados medios, de los que el 56% eran fijos discontinuos, una variación que no se debe al fin del empleo, si no a su pase a la inactividad de estos trabajadores en los meses estivales. La afiliación fijo discontinua perdió 140.000 efectivos, mientras que la indefinida ordinaria creció en 17.394 personas y la temporal en 172.733 personas, un repunte que muestra la

La educación arrastra al empleo con caída de 9,98%: más de la mitad, fijos discontinuos

elevada estacionalidad del mercado laboral. Ello no impide que los asalariados con contrato indefinido ordinario suponen al 71,7% del total (un 57% a tiempo completo y un 14,33% a tiempo parcial). Por su parte, los fijos discontinuos se quedan en el 5,38%.

En términos interanuales, Inclusión destaca el mayor crecimiento en Educación, con 143.314 afiliados más (14,9%), seguido Actividades Sanitarias y Servicios Sociales, con 73.403 ocupados más (3,9%); Comercio suma 56.236 (2,2%) y Hostelería, con 55.703 (3,5%).

El global de contratos fijos supone el 38,71% de todos los nuevos contratos, aunque en los meses anteriores supero con creces el 40%. La clave es que los temporales han crecido un 14,71% en julio, frente al 3,7% de los indefinidos y el 22%.

Trabajo ve posible un acuerdo con CEOE para reducir la jornada laboral

El gobierno y los agentes sociales continuarán con la mesa de diálogo

elEconomista.es MADRID.

El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ve posible acercar posturas con CEOE y Cepyme en la próxima reunión para reducir la jornada laboral, que tendrá lugar el próximo 9 de septiembre, después de que Go-

bierno y agentes sociales acordaran aplazar las negociaciones para después del verano.

"Tengo confianza en que en esa mesa del 9 de septiembre finalmente podamos acercar posiciones", ha expuesto Pérez Rey en la rueda de prensa de los datos de paro y afiliación, a la vez que ha pedido a la patronal "hacer un esfuerzo" en la mesa para reducir el tiempo de trabajo de las 40 horas semanales a las 37,5 horas, una medida que

"reclama el conjunto de la ciudadanía".

De igual manera, Pérez Rey ha indicado que las negociaciones se llevan manteniendo desde enero y que, tras la última reunión, se han cerrado los elementos que tienen que formar parte de la reducción de la jornada: desconexión digital, registro horario eficaz y reducción paulatina del tiempo de trabajo.

En esta línea, ha defendido que el Gobierno, "lejos de ser inflexible", está manejando todas las op-

ciones que tiene a su disposición para garantizar que empresas y trabajadores puedan adaptarse paulatinamente a este recorte del tiempo de trabajo a la vez que se cuente con un registro que garantice que la jornada se está cumpliendo.

Por otro lado, preguntado por el fallo del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) en relación a que el coste de despedir en España no es disuasorio, Pérez Rey ha mantenido que sería "un disparate constitucional" no

hacer caso al organismo, por lo que España debe reformar el despido improcedente.

"Tenemos que cumplir expresamente, porque no, España no tiene ninguna posibilidad de situarse al margen del cumplimiento de sus obligaciones internacionales", ha subrayado.

En esta línea, ha recordado que el acuerdo de Gobierno entre PSOE y Sumar contempla una modificación del despido improcedente para adaptarlo a la Carta Social Europea.



3 Agosto, 2024

Trabajo ve posible un acuerdo con CEOE para reducir la jornada laboral

El gobierno y los agentes sociales continuarán con la mesa de diálogo

elEconomista.es MADRID.

El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ve posible acercar posturas con CEOE y Cephyme en la próxima reunión para reducir la jornada laboral, que tendrá lugar el próximo 9 de septiembre, después de que Go-

bierno y agentes sociales acordaran aplazar las negociaciones para después del verano.

“Tengo confianza en que en esa mesa del 9 de septiembre finalmente podamos acercar posiciones”, ha expuesto Pérez Rey en la rueda de prensa de los datos de paro y afiliación, a la vez que ha pedido a la patronal “hacer un esfuerzo” en la mesa para reducir el tiempo de trabajo de las 40 horas semanales a las 37,5 horas, una medida que

“reclama el conjunto de la ciudadanía”.

De igual manera, Pérez Rey ha indicado que las negociaciones se llevan manteniendo desde enero y que, tras la última reunión, se han cerrado los elementos que tienen que formar parte de la reducción de la jornada: desconexión digital, registro horario eficaz y reducción paulatina del tiempo de trabajo.

En esta línea, ha defendido que el Gobierno, “lejos de ser inflexible”, está manejando todas las op-

ciones que tiene a su disposición para garantizar que empresas y trabajadores puedan adaptarse paulatinamente a este recorte del tiempo de trabajo a la vez que se cuente con un registro que garantice que la jornada se está cumpliendo.

Por otro lado, preguntado por el fallo del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) en relación a que el coste de despedir en España no es disuasorio, Pérez Rey ha mantenido que sería “un disparate constitucional” no

hacer caso al organismo, por lo que España debe reformar el despido improcedente.

“Tenemos que cumplir expresamente, porque no, España no tiene ninguna posibilidad de situarse al margen del cumplimiento de sus obligaciones internacionales”, ha subrayado.

En esta línea, ha recordado que el acuerdo de Gobierno entre PSOE y Sumar contempla una modificación del despido improcedente para adaptarlo a la Carta Social Europea.



3 Agosto, 2024

Trabajo ve posible acercar posturas con CEOE para reducir la jornada

E. P.

MADRID. El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ve posible acercar posturas con CEOE y Cepyme en la próxima reunión para reducir la jornada laboral, que tendrá lugar el próximo 9 de septiembre, después de que Gobierno y agentes so-

ciales acordaran aplazar las negociaciones a después del verano. «Tengo confianza en que en esa mesa del 9 de septiembre finalmente podamos acercar posiciones», expuso ayer Pérez Rey durante la presentación de los datos de paro y afiliación, a la vez que pidió a la patronal «hacer un esfuerzo» en la mesa para

reducir el tiempo de trabajo de las 40 horas semanales a las 37,5 horas, una medida que «reclama el conjunto de la ciudadanía».

De igual manera, Pérez Rey ha indicado que las negociaciones se llevan manteniendo desde enero y que, tras la última reunión, se han cerrado los elementos que tienen que formar parte de la reducción de la jornada: desconexión digital, registro horario eficaz y reducción paulatina del tiempo de trabajo.



4 Agosto, 2024

Casi 150.000 puestos de trabajo para los que no se encuentran candidatos

El problema de la falta de mano de obra persiste en nuestro país y el número de vacantes sigue sin reducirse. Se necesitan miles de profesionales para atender las demandas de sectores como el transporte, la industria, la construcción o incluso la hostelería

Paula Avendaño

Nunca en la historia de nuestro país ha habido tantas personas trabajando —unos 21,6 millones según la última Encuesta de Población Activa (EPA)— y, sin embargo, miles de empresas no encuentran los trabajadores que necesitan. Semejante paradoja sucede principalmente en el sector del transporte, que acapara un 20,3 % de las ofertas que se quedan sin cubrir, según un informe de la consultora Adecco. En el ranking le sigue de cerca la industria, con un 20 % de las vacantes; los servicios técnicos de arquitectura e ingeniería (12 %), el comercio (10 %) o la construcción (6 %). En estos ámbitos —y una decena más que incluye la lista— se concentran los 150.000 puestos de trabajo que no se consiguen cubrir en nuestro país. En Galicia son 7.084. El éxtasis de unos buenos datos laborales convive desde hace tiempo con las advertencias de los empresarios al respecto de la quimera de cubrir vacantes. La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) recordaba la pasada semana la «dificultad» de los negocios, sobre todo los pequeños, para encontrar trabajadores.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) no comenzó a recoger el número de vacantes de empleo hasta el año 2013. Desde entonces, los puestos de trabajo sin cubrir se han casi triplicado, desde los 54.000 que la estadística recogía en aquel momento. La comparativa es, sin embargo, algo engañosa. El presente curso no se parece demasiado al del 2013, cuando España estaba sumida en lo peor de la crisis económica que había estallado años antes. De hecho, esas más de 50.000 vacantes convivían con una tasa de paro del 24 %; ahora lo hacen con una del 11 %. «La situación actual se asemeja más a los años del bum de la construcción en el 2007, cuando la demanda superaba la disponibilidad de trabajadores cualificados», explica Javier Blasco, director de The Adecco Group Institute. En el pico de la burbuja inmobiliaria y justo antes del estallido de la crisis financiera, las empresas no encontraban mano de obra suficiente para atender a una galopante contratación motivada, especialmente, por el sector de la construcción. En aquellos doce meses se crearon 3,7 millones de empleos, casi lo mismo que Alemania, Francia y la mitad de



Varios operarios trabajando en una obra en la ciudad de A Coruña. | JANGEL MANSO

Italia juntas. Lo cierto es que en este último año, la hazaña del mercado laboral actual se parece —aunque no en cifras absolutas—. Los 616.000 nuevos puestos de trabajo españoles que se crearon en el último año superan a los 371.000 de Alemania o los 196.000 de Francia, los países más poblados de la Unión Europea (UE). La buena marcha del mercado laboral es evidente, pero hay un matiz importante cuando se trata de comparar la falta de mano de obra con lo sucedido en el 2007. «La diferencia radica en que actualmente hay un millón de desempleados más que entonces, lo que complica la situación y puede generar una burbuja de empleo con consecuencias imprevisibles», apunta de nuevo Javier Blasco.

MOTIVOS

Por lo general, los empleos sin cubrir pueden tener diferentes causas. En ocasiones, la demanda insatisfecha de trabajadores refleja que no hay suficientes personas no ocupadas, porque hay una situación de paro bajo, o cercana al pleno empleo. Es el caso, por ejemplo, de países como Austria o Bélgica, cuyas tasas de puestos vacantes son las más altas de la UE, pero conviven con un paro casi anecdótico, por debajo del 5 %.

Sin embargo, otras veces la razón no es que no haya candidatos como tales, sino que hay un desajuste entre el perfil de los parados —su disponibilidad y competencias— con las necesidades de las empresas. Es el caso de nuestro país. «El mercado de trabajo español está transitando de una oferta de mano de obra relativamente abundante con respecto a unas oportunidades laborales es-

Según datos del INE, los puestos de trabajo sin cubrir han crecido un 45 % en los últimos cinco años

La tasa de vacantes de España todavía es inferior a la media del resto de países de la Unión Europea

casas, a otro escenario con mayor escasez de trabajadores y necesidades crecientes de las empresas», explica en un informe la Fundación BBVA. En España hubo 16.096.193 puestos ocupados y 149.631 puestos vacantes en el primer trimestre del 2024, de donde se obtiene una tasa de vacantes de empleo del 0,9 %. Una cifra que está a 1,7 puntos porcentuales por debajo de la media europea. Hacia esas cifras de vacantes, todavía muy superiores a las nuestras, es hacia donde parece que transita el mercado laboral español. «En la medida que el empleo continúe creciendo y la tasa de paro convergiendo a niveles como los normales en otros países, el problema de las vacantes continuará incrementándose en España, algo a lo que el tejido productivo y empresarial nacional no está tan acostumbrado y para lo que estará menos preparado que otros países», apuntan los expertos del BBVA.

POR SECTORES

La falta de mano de obra lleva sucediéndose con mayor intensidad desde después de la pandemia. De hecho, con la estadística en la mano se puede comprobar que desde el 2019 las vacantes aumentaron un 46 % en nuestro país. El problema es

transversal pero afecta especialmente a varios sectores. Por ejemplo, en estos últimos cinco años, los puestos sin cubrir del sector del transporte han aumentado un 109 %, según los datos del INE. Una cifra similar acompaña también a la construcción, cuyas vacantes han aumentado otro 102 % en el mismo tiempo. Según estimaciones de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), España necesita más de 700.000 trabajadores cualificados solo para el asfaltado y mantenimiento de carreteras. El problema será todavía mayor en un futuro relativamente próximo, ya que más de un 35 % de las personas que trabajan en el sector tienen más de 50 años. Y es que en España, la falta de profesionales en sectores primarios como la construcción o la industria está causada principalmente por una falta de relevo generacional. No se forman suficientes personas para sustituir a las que se jubilan. Solo hay que echar un vistazo al catálogo de ocupaciones de difícil cobertura. Una lista que elabora trimestralmente el SEPE y que recoge las profesiones más difíciles de gestionar por los servicios públicos de empleo ante la imposibilidad de cubrir vacantes. Los primeros puestos están copados por profesiones de tipo técnico: mecánicos y ajustadores de maquinaria; trabajadores especializados en electricidad; soldadores y chapistas; profesionales científicos u operarios especialistas en metales. Si se rebaja el análisis a las diferentes comunidades autónomas, en Galicia la lista se repite de forma idéntica. En el polo puesto, el ranking de los menos solicitados lo encabezan los empleados de bibliotecas o de agencias de viajes.

VERANO

La escasez de trabajadores afecta especialmente a ciertos sectores en la época estival. A principios de este mes, la patronal de la hostelería advirtió que la mitad de los puestos de trabajo quedarían desiertos este verano. El sector advierte de que, pese a que las perspectivas del negocio son buenas, la falta de personal se hace más palpable cada año. Una escasa conciliación y dificultades para encontrar alojamientos para los trabajadores de zonas costeras son algunos de los factores. La propia patronal ha deslizado su solución particular: contratar «continentes» de trabajadores extranjeros.



4 Agosto, 2024

La economía española exhibe fortaleza en Europa

El empleo, el turismo, las exportaciones de servicios empresariales, el consumo público y la digitalización tiran de la actividad en el país frente a la atonía que registra el resto de la Unión

ANTONIO MAQUEDA
Madrid

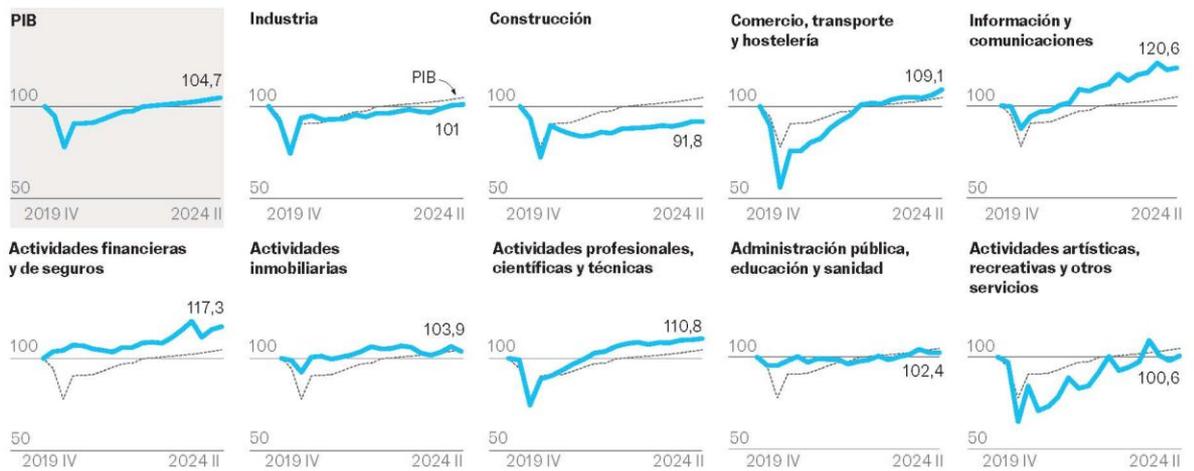
España encadena tres trimestres consecutivos con crecimientos de la economía muy elevados, batiendo todas las previsiones, mientras que Alemania flirtea con la recesión y Francia e Italia crecen a ritmos más tímidos. Los números hablan por sí solos: la economía española avanza con un vigoroso 2,9% interanual frente al 0,6% que repunta la zona euro. Y logra estas cifras a pesar de unos obstáculos que eran difíciles de sortear sin sufrir daños: una inflación acumulada que supera el 15% y que lastra la capacidad de compra de las familias; una subida de tipos muy intensa que frena la inversión y que supone 12.000 millones más al año en el pago de intereses de los hogares, y una atonía de los socios comerciales que debería arrastrar al sector exterior español. Se suma de forma estructural un paulatino proceso de envejecimiento que resta capacidad de crecimiento. Pero aun así, crece con fuerza.

La crisis financiera pilló a España con una burbuja inmobiliaria. La pandemia, con una exposición alta al turismo y la hostelería. Pero la crisis industrial y energética no la ha golpeado con la misma intensidad que a sus socios. Un conjunto de factores lo explica: el buen comportamiento del empleo sostenido por la llegada de trabajadores inmigrantes; el tirón del turismo tras la covid; el empuje de las exportaciones de servicios empresariales favorecidas por la internacionalización de las compañías; el consumo de las administraciones respaldado por las compras de deuda pública del BCE; la inversión en obra pública apoyada en los fondos europeos; la resistencia de la industria al no verse tan afectada por la crisis del gas ruso, disponer de energías renovables y mantener unos costes laborales competitivos; la inversión en digitalización, y el impulso de sectores como las comunicaciones, las actividades profesionales y técnicas y la logística.

Como explica Miguel Ángel García, de la Universidad Rey Juan Carlos, de los 1,8 millones de afiliaciones creadas desde 2019, el 19% se debe a educación y el 16% a actividades sanitarias. Es decir, la mayor parte se debe al gasto de las comunidades para mantener los servicios tras la pandemia. El 9% ha sido en actividades profesionales, científicas y técnicas, el 8% en información y comunicaciones, el 8% en hostelería, y un 7% tanto en transporte como en comercio. Construcción e Industria rondan el 6%. Una tercera parte del empleo se halla en el comercio, la hostelería y la construcción, ramas con menor valor añadido.

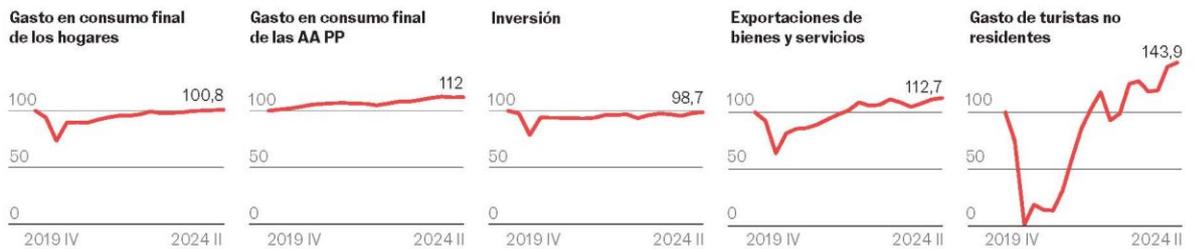
PIB. Valor añadido por sectores

Base 100 = 2019 IV



Indicadores ajustados de estacionalidad

Base 100 = 2019 IV



Fuente: INE.

EL PAÍS

Y para conseguir esas cifras ha sido esencial la llegada de inmigrantes. Desde 2019 un tercio del empleo creado ha sido cubierto por foráneos. Más de 600.000 afiliaciones. Si se mira la EPA, donde se pueden contar los de doble nacionalidad, suponen el 67%: un millón de ocupados. A pesar de un paro elevado, la conexión con América Latina podría ser un activo a la hora de aliviar el déficit demográfico y las vacantes.

Si se examina el conjunto de la masa salarial, suma más de un año con crecimientos interanuales superiores al 7%. Una parte es por un incremento del empleo del entorno del 2%. Pero la otra obedece a subidas medias del coste salarial de cerca del 5%. En un contexto en el que se está moderando la in-

flación, esto significa que se están empezando a recuperar las rentas salariales y eso debería impulsar el consumo. Incluso así, mientras que el PIB ya es un 4,7% superior a los niveles prepandémicos, las compras de los hogares en términos reales solo están un 0,7% por encima. Y en per cápita todavía están hundidas debido a la inflación. Precisamente el consumo es un indicador del bienestar. Y esto coincide con unas cifras de ahorro récord. Los hogares lo han disparado para hacer amortizaciones anticipadas de hipotecas ante las subidas de tipos.

Con el consumo todavía rezagado, los dos vectores que han tirado desde la pandemia son el sector exterior y el público. "Aproximadamente la mitad de los casi cinco puntos que ha aumentado el PIB respecto a finales de 2019 ha sido sector exterior y la otra mitad, consumo público", explica Antonio Merino, economista jefe de Repsol. Y añade que la inversión en propiedad intelectual, que comprende la digitalización, ha aportado 0,6 puntos.

El sector exterior muestra un gran rendimiento. A pesar de que en los últimos años se haya perdido un poco de competitividad en costes laborales, sobre todo

por el alza de cotizaciones, este sigue siendo bajo comparado con otros grandes países del euro. El gasto del turismo foráneo es en términos reales un 40% mayor que antes de la pandemia. El sector incluso ha subido con fuerza los precios en un entorno de alta demanda tras la covid por tener una oferta atractiva, el aumento de las clases medias en el mundo, la falta de seguridad de otros países del Mediterráneo y que muchos turistas repitan destino. Además, el gasto turístico de los españoles fuera se ha reducido. Así que el superávit de España por turismo supera los 50.000 millones en el último año. No obstante, las limitaciones para evitar sus consecuencias indeseadas podrían acabar lastrando este dinamismo.

La bonanza de las exportaciones de servicios empresariales constituye otra gran sorpresa. Aunque su superávit es menor, sus ventas al extranjero batan las del turismo. Son ya 115.000 millones frente a los 78.000 que se dejaron los turistas en España.

El consumo público, que se encuentra un 12% por encima del periodo precovid, ya se está moderando algo en un contexto de prórroga presupuestaria y debería contenerse en tanto que se

apliquen las reglas fiscales europeas. La inversión pública se halla un 6% por encima de la de 2019 gracias a los fondos europeos. Y el consumo de las familias debería coger fuerza conforme las rentas sigan mejorando. El reto es fomentar la inversión privada, que todavía no ha recobrado las cotas previas a la pandemia.

Rafael Doménech, economista del BBVA, explica que la economía española tiene una brecha muy importante en productividad con Europa que hay que estrechar. A pesar del crecimiento reciente, España lleva desde los noventa sin mejorar la convergencia con la UE y se ha visto superada en PIB per cápita por países como República Checa. "Las fuerzas de la convergencia dictan que la economía española debería crecer más para alcanzar los niveles del centro y norte de Europa. Y para ello deberíamos mantener estas tasas. Tenemos el reto de transformar lo que está sucediendo en el corto plazo en algo sostenible y estructural que nos permita cerrar distancias que se han ido abriendo", sostiene Doménech. La clave es poner el foco en aumentar el número de trabajadores, elevar la inversión privada y mejorar la productividad.

Encadena tres trimestres consecutivos con crecimiento elevado

El reto es fomentar la inversión privada, que no recobra las cotas prepandémicas

Economía

España es más que turismo: las ventas al exterior de alto valor añadido suben un 40%

España da un paso al frente vendiendo a países extranjeros actividades de alto valor añadido

Suponen un saldo equivalente al 2,3% del PIB, cuando hace dos décadas tenía un peso nulo

José Miguel Arcos MADRID.

España ha dado un paso al frente en los últimos ejercicios para consolidarse como país que no vende únicamente su turismo al extranjero. Aunque el turismo de sol y playa sigue siendo el gran músculo de la economía española, hay una cierta transformación del patrón exportador hacia unos servicios de alta cualificación y valor añadido, desligados del turismo, que reportan a la balanza comercial un saldo positivo equivalente al 2,3% del PIB. Las ventas al exterior de servicios no turísticos, de hecho, han consolidado un importante incremento en comparativa con 2019, aumentando un 40% desde entonces, según los datos que recoge el Banco de España.

La balanza comercial española registró en 2023 su mayor superávit hasta la fecha como resultado de la simultánea reducción del déficit en la balanza de bienes y de la ampliación del superávit en la de servicios y, más en concreto, de los no turísticos, donde se ha reforzado una “positiva tendencia de la economía española, dado que hablamos de actividades de alto valor añadido y elevado nivel de cualificación”, explica Funcas.

Hablamos de servicios a empresas como consultorías o I+D, de servicios financieros, TIC, seguros y fondos de pensiones o del transporte, negocios donde España se está expandiendo al exterior, mostrando la capilaridad y la eficiencia de los servicios más allá de ser un motor económico basado en el turismo.

El saldo de los servicios no turísticos (exportaciones menos importaciones) alcanzó el récord del 2,3% del PIB en 2023, reforzando el paulatino crecimiento que se viene produciendo en las últimas décadas. Eso sí, hace dos décadas el saldo era prácticamente inexistente y hoy reporta más de 33.000 millones a la economía española. Por poner en contexto, el valor del déficit de la balanza comercial incluyendo la energía fue de 40.560 millones el pasado ejercicio. Y el déficit de los bienes (principalmente, la energía que compramos a terceros países) fue del 2,2% del PIB, corregido a la baja tras la crisis de Ucrania. Los servicios altamente cualificados ayudan a corregir la dependencia energética del exterior.

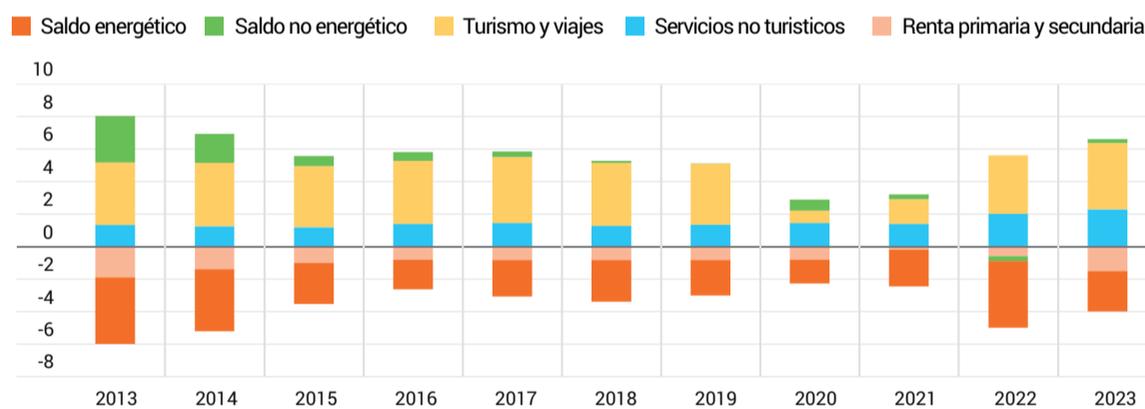
En términos nominales, las exportaciones se situaron más de un

Cómo se están transformando las exportaciones españolas

Cuáles son los servicios más rentables para España, datos en millones de euros, en 2023

Tipo	Ingresos	Gastos	Balance
Transformación de bienes, mantenimiento y reparación	5.842	1.606	4.236
Transporte	20.875	14.415	6.460
Construcción	1.340	137	1.203
Seguros y pensiones	1.318	2.278	-960
Financieros	6.012	1.060	4.952
Uso de propiedad intelectual	3.876	6.405	-2.529
Telecomunicaciones, informática e información	20.370	11.349	9.021
Otros servicios empresariales (I+D, consultoría, técnico)	35.260	25.397	9.863
I+D	2.901	1.029	1.872
Consultoría	11.163	9.017	2.146
Técnico, comercio y otros servicios emp.	21.196	15.350	5.846
Personales, culturales y recreativos; AAPP	3.282	2.060	1.222
TOTAL SERVICIOS NO TURÍSTICOS	98.175	64.706	33.469

Balanza por cuenta corriente. Saldos, en % del PIB



Fuente: Banco de España y Funcas

elEconomista.es

ternacionalización de las profesiones de alto valor añadido es hoy una realidad. Las actividades más ‘rentables’ en términos de balanza comercial son aquellas relacionadas con las telecomunicaciones, informática e información que reportan un superávit comercial superior a 9.000 millones; así como los servicios empresariales de I+D, consultorías y cuestiones técnicas con más de 9.800 millones de superávit. El transporte, 6.460 millones. Otro sector, como las actividades técnicas, comerciales y otros servicios empresariales reportó casi 6.000 millones.

España es más débil frente al exterior especialmente en las actividades relacionadas con el uso de propiedad intelectual. Aunque el I+D salga bien parado (1.872 millones de superávit), los intangibles asociados a un bien económico o cultural están muy ligados a la escasa inversión de España en investigación, desarrollo e innovación, un apartado en el que estamos a la cola de Europa. Más de 2.500 millones de euros se van por este sumidero.

El saldo de los servicios más cualificados representa el 2,3% del PIB, mientras el turismo reporta a España un saldo positivo del 4,1%. El

Los servicios empresariales, las ‘teleco’ o las finanzas son los más rentables



El AVE de La Meca es un ejemplo de las exportaciones con valor añadido. EE

40% por encima de las de 2019, y las importaciones, cerca de un 25%. La mayoría de los tipos de servicios vienen reflejando mejoras, destacando los aumentos del superávit de los servicios financieros, de telecomunicaciones e informática y de transporte de pasajeros (relacionado con el auge del turismo), así como la reducción del déficit del transporte de mercancías (por el descenso del comercio de bienes). Del presente 2024 hay únicamente datos correspondientes al primer trimestre, cuando se mantuvo la tendencia. El nivel de exportaciones representó el 15% del PIB, el nivel más elevado de la Contabilidad Nacional.

Para comienzos de siglo, la penetración de actividades lejos de nuestras fronteras era casi nula. La in-

turismo reportará este año grandes alegrías a la balanza comercial, como explica el ministro de Economía Carlos Cuerpo al revisar las proyecciones macroeconómicas del Gobierno. Las exportaciones tendrán de nuevo una aportación positiva para el PIB español, contrarrestando la debilidad de los socios comerciales en Europa. En algunas declaraciones, el ministerio de Economía ha admitido el potencial que observa en este tipo de exportaciones para mejorar el crecimiento del PIB español. Está por ver si España es capaz de favorecer un atractivo cóctel comercial que incluya un mayor peso de los servicios altamente cualificados, con una menor dependencia del exterior por la energía verde, contrarrestando la dependencia del turismo.

“ El sector está muy por encima del Salario Mínimo Interprofesional, no es un problema que nos preocupe”

“ No estigmatizamos los pisos turísticos, pero su explosión galopante, en su mayoría ilegal, crea externalidades”

valor económico.

– **¿Preocupa que la inflación en el sector turístico acabe debilitando la demanda nacional e internacional?**

Los establecimientos hoteleros nos dicen que tenemos precios que son dos y tres veces menores que nuestros colegas en muchos países europeos. Los precios están subiendo, sí, porque también están subiendo los costes, pero en España siguen siendo competitivos. ¿Significa esto que se puede contraer algo la demanda? Siempre y cuando el valor añadido y aporte la afluencia resultante sea similar o superior, a lo mejor no es malo.

– **¿Hacen alguna previsión del número de visitantes para este año?**

Ni las hacemos ni nos importan. Nos parece una enorme irresponsabilidad el seguir basando el éxito del sector en batir récords de visitantes, con la que está cayendo. Además, me parece un atrevimiento que, cuando estamos cuestionando en España los impactos de la afluencia turística que tenemos, Google y Deloitte anticipen la posibilidad de que lleguemos a 120 millones de personas en cuatro años. Es un atrevimiento muy poco ajustado a la sensibilidad de lo que está aconteciendo, cuando en estos momentos con 85 millones están rompiéndose las costuras por todos los lados.

– **¿Cómo reciben las administraciones su plan de resignificación del turismo?**

Pedimos un pacto de Estado. La Administración central tiene el papel importante de liderar y las comunidades autónomas tienen el papel importante de no mirar para otro lado. Deberíamos salvar todas las confrontaciones políticas que hay en estos momentos. La principal prioridad que nosotros sentimos en política turística es diseñar una hoja estratégica país que nos permita identificar mejor dónde estamos, a dónde queremos ir y cuál es la mejor manera. El turismo necesita una nueva estrategia de crecimiento y de desarrollo en España y esto no lo pueden hacer solo los empresarios.

Los analistas piden que la reforma fiscal que exige la UE sea medioambiental

7.200 MILLONES EN JUEGO/ Los principales servicios de estudios instan a aprovechar el compromiso con Bruselas para modernizar el sistema tributario español y para desarrollar la fiscalidad verde y digital.

Juande Portillo, Madrid

España debería poner el foco en la tributación medioambiental a la hora de encarar la reforma fiscal que la Unión Europea le exigirá este semestre a cambio de las ayudas europeas del programa Next Generation. Así lo defienden mayoritariamente los principales responsables de la quincena de grandes servicios privados de estudios y análisis del país que han sido consultados para la última edición del *Pulso Económico Trimestral de EY Insights*, elaborado a partir de una encuesta realizada a Funcas, Fedea, el Círculo de Empresarios, la Empresa Familiar, las escuelas de negocio o la banca, entre otros, y al que ha tenido acceso EXPANSIÓN.

La aprobación de una reforma tributaria que acerque los niveles de recaudación de España a la media europea es uno de los compromisos incluidos en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y el principal hito del quinto desembolso de ayudas europeas que España aspira a desbloquear este semestre, por valor de 7.200 millones de euros.

A partir de ahí, los analistas consultados apoyan de manera unánime la necesidad de optimizar y modernizar el sistema fiscal español, mientras que el 82% considera prioritario que el objetivo se logre aprobando este mismo año la reforma fiscal comprometida con las autoridades comunitarias.

Lo cierto es que, en las negociaciones abiertas, el Gobierno intenta convencer a la Comisión Europea de que dé por saldada la reforma con la quincena de nuevos impuestos y medidas tributarias desplegadas en los últimos años, y una vez que la brecha de recaudación se ha reducido a la mitad, alcanzando los ingresos sobre PIB un 42,8% en 2023 frente al 45,9% de la Unión Europea. Bruselas, sin embargo, estudia qué parte de esta mejora es estructural y cuál se debe a la inflación, mientras que ha puesto el foco en el recorrido pendiente dentro del ámbito de la tributación verde.

Precisamente, el 75% de los expertos encuestados insta a centrarse en la fiscalidad am-



Algunos de los expertos que han participado en el estudio. Arriba, de izd. a dch.: Ignacio de la Torre, socio y economista jefe de Arcano; Alicia Coronil, economista jefe de Singular Bank; Ángel de la Fuente, director de Fedea, y Gregorio Izquierdo, director del Instituto de Estudios Económicos. Abajo: Rafael Doménech, economista jefe para España de BBVA Research; Judith Arnal, investigadora principal de CEPS y del Real Instituto Elcano; Raymond Torres, director de Coyuntura de Funcas, y Esteban Sastre, director de economía del Instituto de la Empresa Familiar.

biental, impulsando la transición ecológica y reforzando la aplicación del principio de que “quien contamina paga”, como principal prioridad dentro de la reforma fiscal, siendo esta la línea de actuación más respaldada.

Más allá, en todo caso siete de cada diez expertos aconseja aprovechar la ocasión para acercar la relación de ingresos públicos sobre PIB en España a la media comunitaria y para avanzar también en el desarrollo de la fiscalidad digital, específicamente sobre actividades económicas emergentes.

Del lado contrario, las medidas tributarias con menor apoyo entre los economistas es la armonización fiscal sobre el patrimonio, que solo considera prioritaria un 19%, o la introducción de la perspectiva de género en el sistema fiscal, con un 12%. Las iniciativas que mayor debate generan entre los encuestados son la necesidad de garantizar un impuesto mínimo sobre la renta de las empresas, que prioriza cerca del 40%, y el incremento de los impuestos al consumo, que les divide a la mitad.

Los economistas piden medidas para agilizar la ejecución del Plan de Recuperación

Ocho de cada diez expertos llaman a evitar un nuevo incremento de la presión fiscal

Más allá de la reforma fiscal propiamente dicha, de cualquier forma, los expertos sitúan unánimemente como la mayor prioridad presupuestaria del año la culminación del ejercicio con un déficit público que no exceda el límite comunitario del 3% del PIB, a fin de cumplir con las reglas fiscales comunitarias.

En paralelo, sin embargo, el 82% de los analistas consultados insta a evitar un aumento de la presión fiscal, lo que eleva en 10 puntos esta recomendación desde la primavera.

Por otro lado, todos los encuestados apuntan también a la necesidad de impulsar modificaciones normativas del

Plan de Recuperación para agilizar su ejecución, dado que el plazo para aprovechar los fondos europeos culmina dentro de dos años.

Alza de PIB del 2,5%

En el ámbito macroeconómico, los analistas prevén un crecimiento robusto del PIB español en 2024, en torno al 2,5% (frente al 2,4% que dibuja el Gobierno). “Los datos más recientes de evolución de la economía española mejoran las perspectivas de crecimiento para 2025, pero persisten relevantes desafíos vinculados a la evolución de la productividad de la economía nacional y consolidación presupuestaria de las Administraciones Públicas que hacen inaplazable avanzar con las reformas e inversiones pendientes contempladas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia”, comenta Juan Pablo Riesgo, que es socio responsable de EY Insights, y coordinador del *Pulso Económico Trimestral*.

El panel de expertos consultado por EY en esta edición incluye a Alicia Coronil, economista jefe de Singular Bank;

Ángel de la Fuente, director de Fedea; Esteban Sastre, director de economía del Instituto de la Empresa Familiar; Gregorio Izquierdo, director del Instituto de Estudios Económicos (IEE); Ignacio de la Torre, socio y economista jefe de Arcano; Juan del Alcázar, director de Advocacy en Banco Santander; Judith Arnal, senior Research Fellow en el Center for European Policy Studies (CEPS); José Carlos Díez, director de la Cátedra sobre la Realidad Financiera Orfin; Manuel Balmaseda, director de Instituto Español de Banca y Finanzas (Cunef Universidad); Manuel Alejandro Hidalgo, senior Fellow de EsadeEcPol; Mercedes Pizarro, directora de Economía del Círculo de Empresarios; Miguel Otero, investigador principal del Real Instituto Elcano; Oriol Aspachs, director de Economía Española del servicio de estudios de CaixaBank; Rafael Doménech, economista jefe para España de BBVA Research; Rafael Pampillón, profesor del IE Business School, y Raymond Torres, director de Coyuntura y Análisis Internacional de Funcas.



ACTUALIDAD ECONÓMICA

Primera alarma en el empleo: «Estamos gastando menos»

● España destruyó 9.783 puestos de trabajo en el peor julio en al menos dos décadas ● La contratación en hostelería toca techo

ALEJANDRA OLCESE MADRID
 El mercado laboral parece haber dado en julio la primera señal de agotamiento este año, al haber registrado la destrucción de casi 10.000 puestos de trabajo en plena campaña turística: el peor resultado para este mes en al menos dos décadas, según los datos publicados ayer por la Seguridad Social.

La educación y el campo fueron responsables del grueso de la caída de la afiliación a la Seguridad Social, algo que sucede siempre en los meses de julio. En el primer caso, por el fin del curso escolar que expulsa del empleo a muchos trabajadores para evitar el pago de sus vacaciones (algo que no ha conseguido revertir la reforma laboral), y en el segundo, por el fin de temporada de algunas campañas como la de la fresa. Sin embargo, la gran diferencia con la evolución del empleo en los meses de julio de otros años está, sorprendentemente, en las actividades más vinculadas al turismo, como la hostelería.

Dentro de este segmento, la restauración (bares y restaurantes) ha sido la segunda actividad –detrás de la educación– que más empleos ha destruido en julio (2.500 afiliaciones), seis veces más que el año pasado. Llama la atención que en plena temporada alta de vacaciones en España este sector prescinda de parte de su plantilla, y para esta rareza hay principalmente dos explicaciones.

Al Gobierno no le preocupa y lo justifica por el cambio de modelo que se ha producido en las contrataciones tras la reforma laboral, con unas empresas del sector turístico que prefieren adelantarse y contar ya en primavera con los trabajadores que necesitarán en verano ante la desestacionalización de los viajeros o el problema para cubrir vacantes.

Según explicó ayer el secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez, las empresas ahora se dotan de trabajadores antes de que llegue el verano, con lo que las contrataciones en hostelería son más modestas en julio. «Aunque el dato parece un poco decepcionante, es muy parecido al de 2022. Lo que venimos apreciando es que parece consolidarse un cambio de patrón en el mes de julio; es el mes que más ha cambiado tras la pandemia y la reforma laboral. Ahora hay una anticipación de contratación en sectores tan relevantes en esta época como la hostelería que sirven para

explicar este resultado», señaló. Sin embargo, cuesta explicar por qué en sectores como la restauración España contó en julio con 6.500 trabajadores menos que en mayo, mientras que en 2023 en julio había 3.500 más que en ese mes; o por qué en servicios de alojamiento (hoteles, hostales, apartamentos, etc.) el aumento del empleo este año de mayo a julio ha sido inferior al del año pasado (de 49.800 personas frente a casi 53.000 el año precedente en el mismo periodo).

Aunque el secretario de Estado asegura que «nadie tiene la impresión, con la campaña turística tan potente que estamos viviendo, de que la hostelería esté emitiendo señales de agotamiento», lo cierto es que hay expertos que sí detectan una desaceleración, como el equipo de BBVA Research.

«Vamos viendo algunas señales que apuntan a cierto debilitamiento de la actividad sobre todo en el sector turístico. Es cierto que las visitas

portamiento entre el turismo nacional y el extranjero, sobre todo cuando la renta de los españoles está creciendo más rápido que la de los europeos, pero cree que podría explicarse por dos razones. Por un lado, por la evolución de los precios: «Una de las cosas que puede estar sucediendo es que los españoles estén gastando menos porque la demanda extranjera está elevando mucho los precios y algunos destinos se están volviendo imposibles», apunta.

Por otro, la congestión del modelo turístico podría estar ahuyentando a algunos viajeros que evitan las aglomeraciones: «También hay problemas de congestión. Aunque algunos viajeros puedan permitirse ir a un destino caro, hay tanta gente ya que no les merece la pena. Esto puede explicar este tipo de cosas, algunos en lugar de irse a un hotel se quedan en su segunda residencia».

Para poder comprobar si efectivamente se está produciendo un enfriamiento del mercado de trabajo habrá que esperar a conocer la evolución de agosto y septiembre, pero no sería extraño dado que tanto en 2022 como en 2023 la segunda parte del año fue mucho más floja para el mercado laboral.

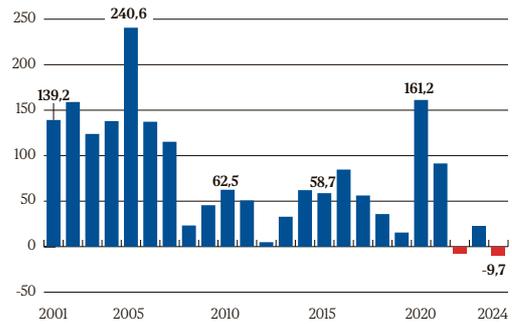
Los datos desestacionalizados de esta entidad demuestran que se está produciendo una desaceleración «y que el empleo se está estancando», pero sin embargo la tasa de crecimiento interanual muestra aún crecimientos estables. El Ministerio de Seguridad Social también cuenta con un modelo desestacionalizado que, en esta ocasión, refleja crecimiento del empleo, pero el más moderado de los últimos cinco años, lo que podría confirmar la ralentización.

Existe, además, una fuerte correlación entre la evolución del empleo y los índices PMI –elaborados a partir de encuestas a gerentes de compras de las empresas–, y estos últimos muestran para el sector manufacturero español una caída en el mes de julio.

LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN ESPAÑA EN JULIO

CREACIÓN DE EMPLEO

En los meses de julio respecto a junio desde 2001. En miles



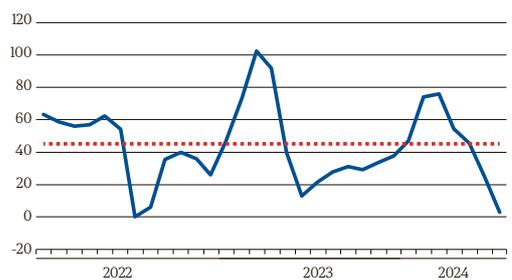
LOS 10 SECTORES QUE MÁS HAN DESTRUIDO EMPLEO EN JULIO

Educación	-126.835
Servicios de comidas y bebidas	-12.474
Transporte terrestre y por tubería	-6.251
Comercio al por mayor	-3.833
Act. administrativas de oficina	-3.198
Act. asociativas	-2.526
Construcción de edificios	-1.675
Agricultura, ganadería y caza	-1.225
Otras actividades profesionales	-1.067
Actividades cinematográfica	-972

VARIACIONES MENSUALES DE LA AFILIACIÓN MEDIA

Datos desestacionalizados. En miles

Línea horizontal = promedio ene. 2001 a dic. 2007 y ene. 2014 a dic. 2019



EVOLUCIÓN DEL PMI MANUFACTURERO ESPAÑOL

>50 = mejora desde el mes anterior



FUENTE: Seg. Social, BBVA Research, HCOB y S&P Global PMI. A. MATILLA / EL MUNDO

2,55 MILLONES DE PARADOS

CAÍDA DEL PARO. El número de personas apuntadas a las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo ha bajado en 10.830 personas en julio respecto al mes anterior, lo que deja el total de parados en 2,55 millones y el de afiliados en 21,38 millones, según informaron ayer los ministerios de Trabajo y Seguridad Social.

COMPARATIVA. La disminución del paro está en línea con la que se produjo en julio del año pasado (de 10.968 personas), pero es inferior a la que se ha producido tradicionalmente en los meses de julio. En los años anteriores a la pandemia, por ejemplo, el paro descendió en unas 44.000 personas en este mes. La mejor cifra se dio en 2021, cuando cayó en 197.841 personas, pero tras la reforma laboral no varía tanto.

de extranjeros continúan aumentando, pero vemos una mayor debilidad en los datos de pernnoctación o gasto de los turistas nacionales. La gente está saliendo menos, está gastando menos», advierte Miguel Cardoso, economista jefe para España de este servicio de estudios, en conversación con EL MUNDO. Este experto admite que resulta extraño ver esa divergencia de com-



3 Agosto, 2024

La creación de empleo se frena en julio aunque el paro cae al menor nivel en 16 años

La Seguridad Social perdió 9.783 afiliados el mes pasado por la destrucción de puestos en la educación y el sistema agrario

RAQUEL PASQUAL
 MADRID

Un buen primer semestre del empleo ha dejado paso a un mes de julio con buenas y malas noticias para el mercado laboral. La Seguridad Social perdió 9.783 empleos el mes pasado, interrumpiendo cinco meses consecutivos de saldos positivos y dejando la cifra total de cotizantes en 21.383.106 trabajadores. Sin embargo, el número de parados registrados inscritos en las oficinas de los servicios públicos de empleo también cayó en julio en 10.830 personas, lo que suma el sexto mes consecutivo de descensos y deja la cifra total de desempleados en 2.550.237, la más baja en 16 años, según los datos facilitados el viernes por el Ministerio de Trabajo.

Dicho esto, lo más preocupante de las cifras conocidas es que la destrucción de empleo en julio no es algo habitual. En toda la serie histórica facilitada por la Seguridad Social que empieza en 2002, solo hubo caída de cotizantes en julio de 2022. Entonces se perdieron 7.366 puestos, lo que significa que el dato conocido el viernes es el peor en dicho mes en todo el registro. Es más, el año pasado se crearon en julio casi 22.000 puestos de trabajo y la creación media de empleo en este mes durante la anterior etapa de recuperación del mercado laboral (2014-2019) superó los 52.000 nuevos puestos.

Las razones de este pinchazo se encuentran fundamentalmente en dos sectores con peor comportamiento. En primer lugar se ha registrado una fuerte pérdida de 122.551 afiliados en la educación debido a la finalización del curso académico. Y, en segundo lugar, se ha producido una intensa caída de los trabajadores que cotizan en el Régimen Especial Agrario, que perdió 39.000 cotizantes.

De esta forma, sin dicha pérdida de empleos en el campo –y sin la destrucción de 4.462 afiliados al Régimen Especial del

El mercado laboral en julio de 2024



Hogar que se registró en julio – el Régimen General, que agrupa a todos los asalariados y concentra a ocho de cada diez cotizantes, ganó en julio casi 37.000 afiliados y roza ya la cifra nunca conocida en el sistema de 18 millones de trabajadores.

Así, el mes pasado hubo actividades con un excelente comportamiento en materia de empleo, como la sanidad, donde las sustituciones y contrataciones para las zonas de mayor turismo generaron casi 50.000 nuevos empleos. También el comercio, animado por la temporada estival, registró 44.473 afiliados más. Y otras actividades como las de la administración pública (14.585 cotizantes más); los trabajos administrativos (12.406); la hostelería (11.235 empleos más) e incluso la industria (con 7.433 más) mantuvieron cierto dinamismo, aunque esta última, con menos vigor de lo ha-

bitual en julio. De hecho, el buen comportamiento del mercado de trabajo este año se ve, en parte, reflejado también en los datos desestacionalizados de julio, que son los que destacó el Gobierno. Así, las cifras que facilita con más detalle la Seguridad Social apuntan que el empleo, según estos datos corregidos de las variaciones estacionales, creció el mes pasado en 1.335 cotizantes, acercando la cifra de afiliados a los 21,2 millones de trabajadores, tras sumar 51 meses ininterrumpidos de ganancias de ocupación. Aunque, según esta medición, la creación de empleo estaría aflojando respecto a meses y años anteriores, lo que genera la incógnita de si la ocupación aguantará el tirón en la segunda mitad del año.

No obstante, entre las sombras detectadas en el registro de Seguridad Social el mes pasado está una importante pérdida de afiliación femenina, con 62.356 mujeres menos cotizando que en junio, frente a un aumento de los cotizantes masculinos de 52.573, posiblemente por la fuerte presencia de mujeres en el sector educativo. Por el contrario, la mayoría de quienes abandonaron las listas del paro fueron mujeres (6.459) mientras que el paro juvenil apenas se redujo en 210 personas respecto a junio, pero sumó 39 meses de caídas y volvió a marcar un mínimo histórico de 174.926 menores de 25 años en el paro.

El paro en Estados Unidos decepciona y sube al 4,3%

MARÍA ANTONIA
 SÁNCHEZ-VALLEJO
 NUEVA YORK

El crecimiento del empleo en Estados Unidos se ralentizó más de lo previsto en el mes de julio, mientras que la tasa de paro aumentó al 4,3%, la más alta desde octubre de 2021. Ambos datos podrían indicar un debilitamiento del mercado laboral y agitar los fantasmas de una recesión que termine de convencer a la Reserva Federal de su primer recorte de tipos en septiembre, como el banco central apuntó en su reunión de esta semana.

El crecimiento salarial también se moderó, con un incremento del 0,2%, otro dato muy tenido en cuenta por los responsables de política monetaria. La subida de los bonos del Tesoro estadounidense se intensificó el viernes después de que se haya publicado el informe laboral, y con ello se hayan avivado las apuestas de que la Fed recortará agresivamente los tipos de interés en lo que queda de año.

Las nóminas no agrícolas en EE UU aumentaron en 114.000 el

mes pasado, tras subir en 179.000 en junio –cifra revisada a la baja desde una primera estimación de 206.000–, según la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento de Trabajo.

Los analistas encuestados por Reuters habían previsto un aumento de 175.000 puestos de trabajo. Mientras, los salarios aumentaron un 0,2% en julio respecto al mes anterior, cuando lo hicieron un 0,3%, y un 3,6% respecto al año anterior (3,8% en junio). Es la menor ganancia en tasa anualizada desde mayo de 2021. Los registros muestran que el crecimiento salarial se ha ido moderando durante más de dos años, a medida que la intensa competencia por contratar y retener a los trabajadores en plena pospandemia se ha ido relajando.

Pese a que el alza salarial permanece por encima del rango del 3%-3,5% que la Fed considera congruente con el objetivo del 2% de inflación, el hecho de que se vaya atenuando prolonga la racha de datos favorables a la inflación.

Sanidad y comercio fueron los sectores con mejor desempeño

Los datos muestran que la creación de puestos de trabajo pierde intensidad



El empleo registra su peor mes de julio, con 9.800 afiliados menos

LA SERIE ARRANCA EN 2001/ El mercado laboral sufre un retroceso en un mes que suele venir fuertemente impulsado por la hostelería y el turismo, lo que plantea dudas de torno a las perspectivas del empleo.

Pablo Cerezal, Madrid

El mercado laboral se anota su peor julio de toda la serie histórica. La afiliación a la Seguridad Social se ha reducido en 9.783 personas en un mes que tradicionalmente suele ser muy bueno para el empleo. Un retroceso que se explica fundamentalmente por los malos datos de la educación y de la hostelería (ver información adjunta), de acuerdo con las cifras publicadas ayer por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Al mismo tiempo, el número de parados se ha reducido en 10.830 personas, según Trabajo, también uno de los peores datos de las últimas décadas. Todo ello suscita dudas sobre si las cifras del séptimo mes del año suponen un pequeño parón en una tendencia muy positiva que arranca con el desconfinamiento o si pueden aventurar un punto de inflexión.

En julio se perdieron 9.783 afiliados a la Seguridad Social, lo que redujo el número total de trabajadores hasta las 21.383.106 personas. Esto es, 491.221 más que el mismo mes del año pasado. A pesar de que se sigue creando empleo con fuerza en tasas interanuales, se trata de cifras algo negativas. Por un lado, el dato mensual es el peor de la serie histórica, que arranca en 2001, en la que solo se había producido otro retroceso respecto a junio, con un promedio de 58.042 nuevos empleos cada mes en la última década. Por otro, el ritmo interanual (2,35%) se ha ido moderando progresivamente desde el 2,67% alcanzado el febrero. Y, finalmente, la afiliación crece en 1.335 personas en el último

UN MES MUY NEGATIVO

► Número de ocupados En millones de personas.



Expansión

Fuente: Ministerio de Trabajo

mes según las cifras desestacionalizadas del Ministerio (esto es, una vez corregido el habitual incremento de las plantillas en las empresas turísticas en verano y los despidos en la educación), lo que supone el dato más débil desde la fase del desconfinamiento tras la pandemia.

Todo ello siembra dudas de torno a la posible continuidad o no de la tendencia positiva del mercado laboral que viene observándose con mayor o menor fuerza de forma ininterrumpida desde hace más de cuatro años. A favor de la primera tesis, se puede argumentar que la economía crece con fuerza y el consumo generado por los empleos creados en los últimos meses tendrá, probablemente, un fuerte efecto arrastre sobre nuevos puestos de trabajo. Además, hay que tener en cuenta que la

La falta de mano de obra disponible y el alza de los costes laborales estarían frenando el empleo

potenciación de la figura de los empleos fijos discontinuos y el progresivo adelanto en la llegada de turistas habrían provocado que parte de las contrataciones se adelanta. En este sentido, la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, celebró el "extraordinario nivel de ocupación que tenemos en nuestro país" y añadió que "en absoluto" está preocupada por un posible cambio de tendencia. Al contrario, en cambio, se puede esgrimir que el mercado laboral también se puede ver constreñido por el lado de

la oferta de mano de obra, ya que muchas empresas tienen dificultades para encontrar trabajadores, lo que a su vez presiona sobre los costes laborales y resta competitividad a las empresas españolas. Por su parte, la reducción del desempleo es cada vez menos intensa, con un ajuste de 127.637 desempleados el último año, hasta los 2.550.237 parados, aunque eso puede deberse al efecto llamada al extranjero derivado de la creación de empleo.

Por provincias

Por provincias, la situación es muy heterogénea, si bien las comunidades más turísticas son las que sacan pecho tanto en el último mes, por el lógico efecto de la estacionalidad del sector, como en la anual, ya que esta actividad es una de las que más crecen, como po-

ne de manifiesto el fuerte incremento del gasto de los visitantes extranjeros en el primer semestre del año con respecto al mismo periodo del pasado ejercicio, del 20,6% respecto al mismo periodo de 2023. Así, Baleares lidera los nuevos empleos en el último mes, con 12.722 nuevos puestos de trabajo, seguida de Gerona (12.070), Cádiz (9.625) y Málaga (5.811), si bien para esta referencia temporal hay 19 provincias en caída, encabezadas por Madrid, que se deja (25.530 puestos de trabajo respecto a junio). En cifras anuales, en cambio, Madrid lidera la creación de empleo con 126.237 nuevos trabajadores, gracias tanto al turismo fuera de la temporada estival como a otros servicios, seguida de Barcelona (57.708 empleos), Valencia (31.306) y Málaga (24.280).

El turismo marcó en junio récord de visitantes y de gasto

Expansión. Madrid El sector turístico español, una de las principales palancas del crecimiento económico, sigue funcionando a pleno rendimiento. Entre enero y junio, España recibió 42,5 millones de visitantes extranjeros, cifra récord que supone un incremento del 13,3% respecto al mismo periodo del año pasado y que supera los volúmenes prepandemia. Y no solo creció la afluencia, sino también el gasto. Los turistas foráneos que visitaron España en el primer semestre gastaron en nuestro país más de 55.000 millones de euros, un 20,6% más que en igual periodo de 2023, según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Solo en el mes de junio llegaron a España 9,31 millones de visitantes internacionales, un 12,1% más interanual, con un gasto conjunto de 12.373 millones de euros, cifra un 16,6% superior a la del mismo mes del año pasado.

Afluencia británica

El principal mercado emisor de turistas a España fue Reino Unido, con la llegada de más de 8,5 millones de británicos entre enero y junio, con una tasa de variación acumulada del 10%. De esa cifra, 2,1 millones de llegadas se produjeron en junio, un 8,8% más anual, con un gasto durante ese mes de 2.493 millones de euros. Los turistas alemanes fueron los segundos más numerosos en junio, con 1,1 millones de visitantes germanos, aunque en su caso disminuyeron un 1,8%, mientras que Francia se situó en tercer lugar, con 1 millón de turistas, un 11,7% más.

Fueron los visitantes más numerosos, pero en términos porcentuales los mayores incrementos se registraron en los turistas procedentes de Países Bajos, que se dispararon un 22,7% interanual, seguidos de los provenientes de Italia y Portugal, que aumentaron cerca de un 20%.

En el acumulado de los primeros seis meses, las comunidades autónomas españolas que más turistas recibieron fueron Cataluña, con 9,1 millones, un 12,4% más respecto al mismo periodo de 2023; Canarias, con 7,5 millones de visitantes, cifra un 10,6% superior; y Andalucía, con la llegada de 6,3 millones de foráneos, un 14% más.

Educación y hostelería, grandes responsables del freno del empleo

La caída del mercado laboral en julio ha tenido dos grandes protagonistas, la educación y la hostelería, aunque por motivos distintos. Por un lado, la educación perdió 126.835 afiliados entre junio y julio, siendo el sector más castigado este mes a mucha distancia del segundo (la agricultura, que se deja 39.003 afiliados). Si bien hay

que tener en cuenta que este sector siempre acusa la llegada del verano, debido al cese de numerosos trabajadores temporales por el cierre de los centros educativos, el deterioro ha sido bastante más significativo que el año pasado, con la pérdida de 11.695 afiliados más que en el mismo mes del año pasado. Y ello, a pesar de que

la pretendida reducción de la estacionalidad en los servicios públicos y la figura de los fijos discontinuos debería apuntar en sentido contrario. Por otro, la hostelería ha generado 13.226 empleos respecto a junio, poco más de la mitad que el año pasado, cuando sumó 25.863 puestos de trabajo, algo que quizá puede achacarse al

progresivo adelantamiento de la campaña turística, pero que también puede tener que ver con la escasa disponibilidad de mano de obra cualificada de la que hablan numerosos empresarios del sector. "Entre los dos sectores suman un déficit de 24.332 afiliados respecto a sus respectivos comportamientos en julio de

2023. Entre ambos explican un 76,7% del empeoramiento en este mes de julio", señala la empresa de recursos humanos Randstad. Con ello, estos dos sectores compensan con creces la buena marcha de la sanidad (que suma 48.624 empleos respecto al mes anterior), comercio (43.546) o Administraciones Públicas (14.578).



3 Agosto, 2024

Javier de Antonio. MADRID

Los datos de paro y afiliación del mes de julio no alientan las buenas sensaciones para encarar la segunda mitad del año en materia de empleo. El paro descendió en 10.830 personas en julio, un -0,42% y una cifra muy similar a la lograda un año antes (10.968), con un descenso anual de 127.637 personas (-4,8%). Esta bajada es la sexta consecutiva este año, y deja la cifra total de desempleados en 2,550 millones de personas, con una clara paralización en la dinámica positiva, ya que únicamente el sector servicios ha logrado crecer, gracias al «efecto verano», que no ha resultado tan positivo como apuntaba.

Por ello, como ya apuntaba la Encuesta de Población Activa (EPA), los contratos veraniegos asimilados al turismo han pasado de ser los primeros trabajos de los estudiantes a los salvavidas de los parados de larga duración. Lo avalan tres llamativos datos: aunque ha bajado en casi 3.000 personas el colectivo sin empleo anterior –en el que figuran los parados de más de un año–, sólo 210 personas sumaron un empleo entre los menores de 25 años. Además, el mercado laboral ha necesitado firmar 140 contratos – de los que 54 de ellos fueron indefinidos– para borrar a una persona del paro.

Joaquín Pérez, secretario general de USO, apuntó ayer que esta «es una de las cifras más sangrantes de las últimas series. No hace falta hacer muchas cuentas para saber que los contratos indefinidos bien pueden firmarse un sábado y destruirse un domingo. Eso no es contratación de calidad ni indefinida. Eso es una perversión del contrato más estable por la última reforma laboral».

Y no hay que olvidar que la estadística europea conocida esta semana deja a España como el único país de la Unión Europea que supera los dígitos de desempleo, tras conseguir Grecia rebajarlo al 9,6%.

En cuanto a la afiliación a la Seguridad Social, esta se mantuvo en julio por encima de los 21,3 millones de personas, aunque se han perdido 9.783 ocupados en el mes, un descenso del empleo que aunque ha sido compatible con la bajada del paro hasta su mínimo desde 2008, la tendencia apunta negativa. Al menos en el último año, el sistema ha ganado 491.221

El sistema necesita 144 contratos para sacar a un parado del desempleo

► El «efecto verano» se estanca y reduce el paro en menos de 10.900 personas. Julio cierra con una caída de la afiliación de casi 10.000 trabajadores, la peor en 20 años

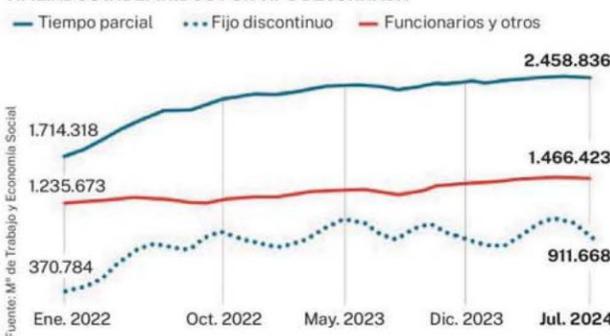
afiliados en valores medios, con un crecimiento interanual del 2,5% y una serie diaria que llegó a superar esta cifra durante once días a lo largo del mes. Sin embargo, no podemos perder de vista que la Seguridad Social ha cerrado el peor mes de julio en dos décadas por la pérdida de cotizantes de la serie histórica –al margen del año pandémico–, en plena temporada alta del turismo y con unos datos desestacionalizados que han ralentizado su progresión.

Esta pérdida del 0,05% de los cotizantes se ha producido principalmente por la crisis en el sector agrario, que perdió 39.000 ocupados, un descenso del 5,81% en tasa mensual y el sector de la educación, que se dejó 122.551 afiliados por el fin del curso escolar, lo que demuestra la elevada temporalidad

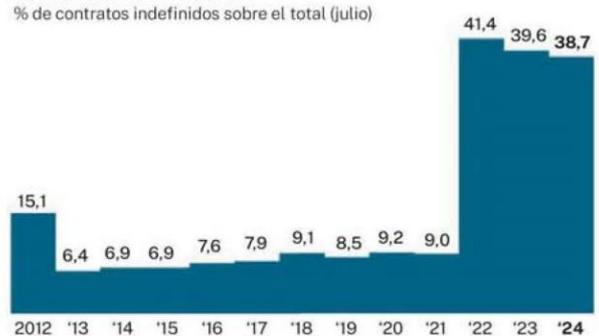
VARIACIÓN MENSUAL DEL PARO REGISTRADO POR CC AA Julio 2024



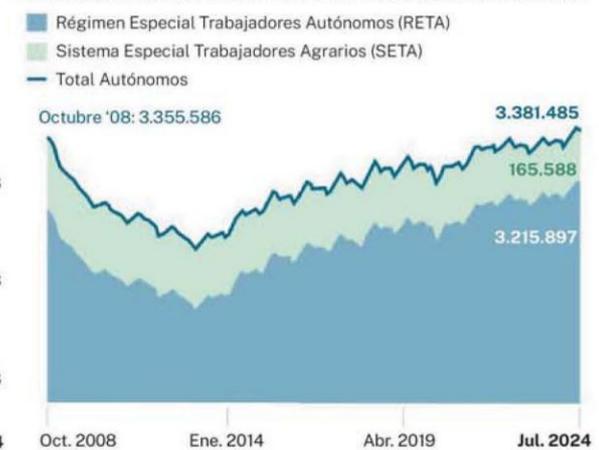
AFILIADOS INDEFINIDOS POR TIPO DE JORNADA



CONTRATOS REGISTRADOS



AFILIADOS EN RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS



Desplome de la afiliación de autónomos

► Las asociaciones de autónomos ATA y UPTA consideraron ayer que la reducción de 4.973 autónomos y 9.783 afiliados son «los peores datos de las últimas dos décadas». El presidente de ATA, Lorenzo Amor, apuntó que «cuando se está continuamente queriendo endurecer la contratación y las condiciones laborales» y cuando se lanzan continuamente «mensajes

contra el empresariado» eso puede tener «un efecto como el que hemos visto en este mes de julio». Para Eduardo Abad, presidente de UPTA, la afiliación se encuentra en un «momento de paralización» en prácticamente todos los sectores y cree que es necesario «centrar las políticas públicas en mejorar las actividades ya existentes», sin potenciar las nuevas.



dad que estos sectores acumulan históricamente. Además, el del Hogar continúa en caída libre y registró 4.462 bajas (-1,21%).

Pero para el Gobierno, estos datos del paro registrado y de la afiliación a la Seguridad Social son «extraordinarios». Así lo reconoció ayer el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, que compartió su optimismo con las ministras de Trabajo, Yolanda Díaz, y Seguridad Social, Elma Saiz, que coincidieron en «la fortaleza del empleo y el éxito de las reformas emprendidas hasta ahora».

Fuentes ministeriales prefirieron obviar las sombras que ofrecen algunos datos y destacar que España «muestra un ritmo de crecimiento del empleo superior al de otras grandes economías europeas», con un aumento del 9,4% respecto al nivel previo a la pandemia, por encima de Francia (5,2%) o Alemania (1,7%). También resaltaron que el aumento de la afiliación es «muy intenso entre los menores de 30 años», que ha aumentado un 21,4% desde 2021, frente al 7,9% de media, «lo que ha elevado sus bases de cotización y se ha logrado un empleo de más calidad y mayor estabilidad».

Basan este optimismo en que hay casi 3,5 millones de trabajadores más con contrato indefinido que antes de la reforma laboral y superan los 14 millones en total, siendo los que más crecen los indefinidos a tiempo completo, para sumar 380.000 más desde el inicio del año. Sin embargo, desde enero de 2022 el número de afiliados indefinidos a tiempo parcial se ha disparado desde los 1,714 millones hasta los 2,458 millones, más de 744.000. En cuanto a los fijos discontinuos, su progresión ha disminuido aunque su número mantiene un crecimiento exponencial. En el inicio de año de 2022, este tipo de contrato sumaba 370.384 trabajadores, mientras que en la actualidad se ha elevado a 911.668, casi 541.000 más.

No tienen optimismo los empresarios. Para la patronal CEOE, los datos de afiliación «denotan una desaceleración en la creación de empleo en la que inciden factores como el aumento de los costes empresariales y la incertidumbre regulatoria». CEOE consideró «imprescindible poner fin a los continuos cambios normativos» por parte de Trabajo, que «deterioran la confianza, implican rigidez, mayores costes y cercenan la capacidad de adaptación entre empresas y trabajadores».

Así será la nueva jubilación activa

ACUERDO DEL GOBIERNO, LA PATRONAL Y LOS SINDICATOS/ El salario será compatible con toda la pensión en el quinto año de trabajo después de cumplir la edad de jubilación. Hay cambios en la jubilación a tiempo parcial, en la demorada y para los autónomos.

M.Valverde. Madrid

El Gobierno, la patronal y los sindicatos cerraron el miércoles pasado un capítulo más de la reforma de las pensiones, que comenzó la legislatura pasada. En esta ocasión, y entre otros puntos, para reformar la jubilación a tiempo parcial, demorada y activa. El Ejecutivo quiere reforzar así los incentivos para que los trabajadores de mayor edad permanezcan activos y retrasen su retirada del mercado de trabajo. Y, con ello, moderar el gasto en pensiones ante la próxima jubilación de las generaciones que nacieron en la explosión de la natalidad de los años 60 y 70 del siglo pasado. Las nuevas medidas entrarán en vigor cuando se aprueben los sucesivos paquetes legislativos. Muy probablemente en 2025 y 2026, si la legislatura no termina antes. Las respuestas a las preguntas más importantes son las siguientes:

• **¿Cuáles son los nuevos incentivos para la jubilación demorada?**

En primer lugar, facilitar que una persona que lleve varios años trabajando después de cumplir los 65 años –o en 2024 los 66 años y cuatro meses–, en función de la cotización, no tenga que esperar a final de año para ver mejorada su pensión. En estos momentos, con la cotización y los años cumplidos, un trabajador tiene derecho a recibir un incremento adicional del 4% o una prima única por cada año de retraso. El pacto dice ahora que una persona podrá recibir la mitad de estos incentivos a partir del segundo semestre del año, si decide jubilarse antes de que acabe el mismo. Por ejemplo, una persona que quiera retirarse en octubre del cuarto año cobraría un 14% más de la pensión: un 4% por cada uno de los tres años más un 2% más por retirarse en octubre del cuarto año. Si la prima única por año es de 4.000 euros, con el mismo ejemplo, el incentivo sería de 14.000 euros: 4.000 euros por cada uno de los tres años, más 2.000 por jubilarse entre julio y diciembre.

• **¿Hace falta completar la carrera de cotización para acceder a la jubilación activa?** No. Fundamentalmente es una reforma dirigida a los trabajadores que tengan lagunas de cotización en su carre-



El Gobierno ha reformado la jubilación a tiempo parcial y el contrato de relevo, muy valorado por el sector del automóvil.

Recompensa inmediata

• Una persona que trabaje después de cumplir la edad de jubilación y decida retirarse antes de terminar el tercer o cuarto año, en el segundo semestre, podrá recibir la siguiente recompensa: un 2% adicional de incremento en la pensión. La mitad del 4% que recibiría si esperase a cumplir otro año completo.

• Si el incentivo es la prima única por cada año de retraso en la jubilación, a partir del segundo semestre recibiría la mitad de esa cuantía.

ra laboral por las crisis económicas de los últimos años.

• **¿Los incentivos por demora de la jubilación serán compatibles con mantener el retiro activo?** Sí. La persona que desee seguir trabajando puede acumular las subidas adicionales de la pensión en la prima única y seguir tra-

bajando con nuevos incentivos en la jubilación activa.

• **¿Qué estímulos habrá para la jubilación activa?** Los asalariados que se mantengan activos tras cumplir la edad de jubilación podrán hacer compatible la pensión con la retribución laboral. Incluso hasta llegar a toda la pensión, a partir del quinto año. Y si es el caso, con los incentivos por la jubilación demorada. La escala es la siguiente: con un año de jubilación activa, mensualmente el salario será compatible con el 45% de la pensión. El porcentaje de la prestación se eleva al 55% a los dos años, y al 65%, a partir del tercer ejercicio. Una persona con cuatro años de trabajo después de cumplir la edad de jubilación tendrá derecho a que el 80% de la pensión sea compatible con la remuneración laboral. Finalmente, con cinco años o más, el pensionista activo ya podrá percibir toda la prestación al mismo tiempo que el salario.

• **¿Qué es el premio a la cotización ininterrumpida?** Pero, además, todos los porcentajes de la pensión señalados más arriba aumentarán un 5% adicional por cada doce meses de actividad ininterrumpida. Es decir, que en

ningún momento del año deje de cotizar.

• **¿Qué pasa con los autónomos?** En el caso de los autónomos, los incentivos a la jubilación activa son los siguientes: tendrán derecho a percibir un 75% de la pensión, compatible con los ingresos que tengan por su actividad, siempre y cuando cumplan la siguiente condición: tener un trabajador indefinido con una antigüedad mínima de 18 meses. O bien, si desde el primer momento el autónomo contrata a un asalariado con carácter indefinido que no haya tenido vínculo laboral con él en los dos años anteriores al inicio de la jubilación activa. Como en el caso de los asalariados, la parte de la pensión que perciba el autónomo aumentará un 5% adicional por cada doce meses de cotización ininterrumpida.

• **Nueva regulación flexible.** El Gobierno se ha comprometido con la patronal y los sindicatos a abordar en seis meses una revisión de la jubilación flexible que hizo el Ejecutivo de Aznar, del PP, en 2002. Se trata de seguir avanzando en el retraso voluntario de la jubilación, o la jubilación activa, mejorando los porcentajes de la prestación a percibir.

Pensión y salario a la vez

• Un salario será compatible con la pensión.
 • La escala es la siguiente: con un año de demora en la jubilación el salario será compatible con el 45% de la pensión.
 • 2 años: El salario más el 55% de la pensión.
 • 3 años: El salario más el 65% de la pensión
 • 4 años: El salario más el 80% de la pensión
 • 5 años o más: el salario más el 100% de la pensión.
 • Los ingresos de los autónomos serán compatibles con el 75% de la pensión, si tienen uno o más empleados.

• **¿Cómo cambia la jubilación parcial para incentivar el relevo del empleo en la industria? ¿Cómo se accede?** El Gobierno adelanta a los 62 años la posibilidad de acceder a la jubilación parcial, en función de la carrera de cotización, y con el trabajador de relevo. El empleado más joven que sustituirá de forma paula-

tina al que se jubila. Es un contrato muy demandado por la industria manufacturera y, especialmente, por el automóvil. La razón está en la formación que recibe el joven de forma continua sobre una labor que cada vez es más especializada.

• **¿Cuáles son las condiciones para el jubilado a tiempo parcial?**

En el primer año, para aquellos que anticipen su jubilación más de dos ejercicios, la reducción de la jornada estará comprendida entre un 20% y un máximo de un 33% del tiempo de trabajo de un empleado con plena jornada. En segundo lugar, para aplicar la fórmula del trabajador a tiempo parcial con contrato de relevo, al menos el 75% de la plantilla de la empresa tiene que tener contrato indefinido. La cotización de la empresa y del jubilado parcial tendrá la siguiente escala: del 40% [de la base de cotización] en 2025; del 50%, en 2026, y del 60%, en 2027. Finalmente, del 70% en 2028, y del 80%, en 2029. El acuerdo da flexibilidad al pacto entre la empresa y el trabajador y al convenio para distribuir el tiempo de trabajo del que se va a retirar.

• **¿Cuáles serán las condiciones del trabajador relevista?**

Tiene que tener un contrato indefinido y a tiempo completo. Y deberá mantenerse así durante al menos hasta cumplir los dos años después de la jubilación del trabajador que sustituye. La base de cotización a la Seguridad Social del empleado que hace el relevo tiene que ser de al menos el 65% de la base del trabajador que se jubila. El Gobierno evita así que el joven reciba un salario mucho más bajo que el veterano cuando hace la misma actividad. Los trabajadores fijos discontinuos podrán formar parte de las personas con contrato de relevo.

• **¿Cómo será la cotización adicional para los fijos discontinuos?**

Con el objetivo de mejorar los derechos de pensión de estos trabajadores, el Gobierno recupera el coeficiente multiplicador de 1,5 por los años de contribución efectiva. La Seguridad Social asumirá el tiempo sin cotización de estos trabajadores, para facilitar su acceso a la pensión.



4 Agosto, 2024



Cada vez más pymes demuestran un compromiso firme con la sostenibilidad

Claves

► El conocimiento de los ODS por parte de las pymes ha aumentado 8 puntos porcentuales en los últimos 4 años, siendo identificados actualmente por el 85,8% de las pymes consultadas.

► 4 de cada 10 pymes forma a la alta dirección en materia ODS, lo que lo sitúa como una temática estratégica para estas empresas.

Las pymes avanzan en políticas sostenibles

► El 81% considera que integrar la sostenibilidad les proporciona ventajas competitivas

R. Carvajal. MADRID

Cada vez más, las pequeñas y medianas empresas (pymes) en España están demostrando un compromiso firme con la sostenibilidad. Así lo pone de manifiesto la consulta realizada por el Pacto Mundial de la ONU España a más de 2.300 empresas, de las que 1.634 son pymes y microempresas. En concreto, el estudio revela una mejora significativa en el desempeño, puesto que el 87,8% están llevando a cabo

acciones concretas que contribuyen al desarrollo sostenible frente al 54% de 2018. Este dato no solo refleja un cambio significativo en la mentalidad empresarial, sino también una respuesta directa a las crecientes demandas del mercado y a la rentabilidad que la sostenibilidad puede ofrecer. De hecho, según los datos recogidos, el 81% de las pymes y microempresas consultadas consideran que integrar la sostenibilidad les proporciona una ventaja competitiva frente a otras empresas del sector. Las ventajas que ofrece la sostenibilidad han empujado a estas empresas a aumentar su conocimiento en esta materia en los últimos años. En concreto, el conocimiento de los ODS por parte de las pymes ha aumentado 8 puntos porcentuales en los últimos 4 años, siendo identificados actualmente por el 85,8% de las pymes consultadas. En este sentido, destaca también que ya 4 de cada 10 pymes forma a la alta direc-

ción en materia ODS, lo que lo sitúa como una temática estratégica para estas empresas.

En relación a las áreas prioritarias, al igual que en el resto de las empresas españolas, el ODS 5 (igualdad y género) sigue siendo el ámbito más trabajado con un 62%. De manera específica, destaca entre las pymes la importancia cada vez mayor del ODS 7 sobre energía asequible y no contaminante (53%), lo que constata el enfoque de la sostenibilidad más directo en cuestiones relativas a su operativa, como la eficiencia energética. Le siguen el ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico (50,7%), el ODS 12 sobre producción y consumo responsables (49,3%) y ODS 3 sobre salud y bienestar (47,2%)

En cuanto a las acciones específicas para implementar estos Objetivos, las pymes están llevando a cabo de forma general acciones para situar a su plantilla de traba-

jadores en el centro, como demuestran la aplicación de medidas de conciliación laboral y flexibilidad horaria (70,6%), del plan de Igualdad (59,2%), del teletrabajo (56,8%) o de programas para promover la salud y bienestar dentro de la plantilla (41,5%).

Respecto a las medidas de carácter medioambiental, destaca la implementación de acciones de eficiencia energética (46,8%) y el uso de energías renovables (40,2%) así como la apuesta por procesos de economía circular, llevadas a cabo por el 42,2% de las pymes consultadas. Esto pone de manifiesto el compromiso creciente de estas empresas con el cuidado del medioambiente. De hecho, ya un tercio de ellas se comprometen públicamente con la reducción de emisiones de CO₂ y un 39% de las pymes mide su huella de carbono de alcance 1 y 2 en comparación con el 30,95% de 2022.

El ODS 5 sobre igualdad de género, el más trabajado, seguido del 7 sobre energía asequible

Aunque el compromiso de las pymes con la sostenibilidad es cada vez mayor, se sigue observando una doble velocidad entre las grandes compañías españolas y las pymes y microempresas. De acuerdo con la consulta del Pacto Mundial de la ONU España, el 67% de las grandes empresas consultadas disponen de estrategia de sostenibilidad en comparación con el 28% de las pymes y microempresas. Y si hablamos específicamente de la integración de la Agenda 2030, mientras un 53% de las grandes empresas afirman haber integrado el marco de los ODS en las actividades y procesos de la organización, entre las pymes y microempresas este porcentaje se reduce al 32% y al 28% respectivamente. También existen brechas relevantes en aspectos como la elaboración de memorias (75% entre grandes frente al 25% entre pymes) o el impulso de innovaciones (48% frente al 31%). «No debemos obviar el hecho de que las pymes están acelerando, y que esta brecha puede reducirse más mediante formación, guías simplificadas e incentivos específicos», opina Cristina Sánchez, directora ejecutiva del Pacto Mundial de la ONU España.



ESPAÑA

SERIAL. Hace un año, la política vivía en la duda: ¿Quién será presidente? ¿Habrá otras elecciones? Sánchez cedió ante Puigdemont para seguir en Moncloa y, en su investidura, avanzó «ocho compromisos». ¿En qué situación están? En este serial analizaremos si cumplió, con qué efecto... Su primer objetivo era el pleno empleo, un ámbito donde hubo una mejora estadística, pero también un baño de realidad.

PALABRA DE SÁNCHEZ:
 «EL PLENO EMPLEO»

1

CHOQUE CON LA REALIDAD

«El primer compromiso, como no puede ser de otra manera, es la principal preocupación de los ciudadanos, el ámbito económico (...). Vamos a seguir creando trabajos de calidad, señorías, ayudando a los jóvenes, (...) hasta lograr el pleno empleo»

«LA ECONOMÍA SUMERGIDA ES MARCA ESPAÑA»

Tres factores condenan a la provincia de Cádiz a un desempleo estructural de difícil disolución: una baja densidad de empresas (23 puntos menor que la media de España), un porcentaje de población activa superior a la media y, sobre todo, una elevada tolerancia a la economía sumergida, convertida en refugio salvador para miles de familias en contextos de crisis, pero también en una auténtica losa cuando se desborda y acaba frenando el potencial económico y social del entorno en el que se desenvuelve. Los empresarios de Cádiz creen que hay muchos estereotipos vinculados a la idiosincrasia gaditana, y reivindican cómo la provincia con más paro de España empieza por fin a estrechar la brecha en algunos parámetros que tienen que ver con la capacidad para atraer inversión o el volumen de exportaciones. Pero avisan: «La economía sumergida nos sepulta».

«Tenemos más personas en edad de trabajar que la media de España y tenemos menos empresas ofreciendo trabajo», apunta al respecto Javier Sánchez Rojas, presidente de la Confederación de Empresarios de Cádiz (CEC). Es una ecuación imposible de resolver que, además, encuentra un entorno propicio para la economía informal por razones sociológicas, culturales e incluso geográficas.

Actualmente Cádiz cuenta con 75.000 unidades empresariales, 10.000 más que en 2008, cuando arrancó la gran crisis financiera. Y ha experimentado un fuerte incremento de autónomos. El reto ahora es crecer en número y también en tamaño. La densidad empresarial en Cádiz, el número de empresas por cada mil habitantes, es de 48,9 puntos, siendo en Andalucía del 60,9 y en España de 72,4.

A nivel andaluz, la provincia tiene el mayor porcentaje de población en centros urbanos, un 59,4%, y una edad media relativamente joven, lo que sin duda es un buen dato en una sociedad mundial cada vez más envejecida. Pero esa circunstancia tiene un impacto negativo en términos de empleo, porque hay más personas dispuestas para una oferta limitada de puestos de trabajo. En cuanto a la economía sumergida, se calcula que las arcas públicas dejan de ingresar del orden de 1.500 millones de euros cada año en la provincia como consecuencia de la actividad económica que se desarrolla sin cotizaciones a la Seguridad Social y sin pagar impuestos. «Es la mayor competencia desleal con que nos encontramos quienes intentamos hacer las cosas de acuerdo con las normas», explica Sánchez Rojas.

La provincia de Cádiz registró en el primer trimestre de 2024 una tasa de paro del 24,29%, 6,3 puntos más que la media andaluza. Y, sin embargo, lo que está hoy por hoy frenando el crecimiento económico es la falta de mano de obra, y no sólo en sectores estratégicos de alta cualificación, como la que se va a necesitar en los próximos años en torno a

la industria del hidrógeno verde, que tiene en Cádiz uno de sus principales vértices. También para puestos de trabajo en el sector terciario que requieren igualmente de «aptitud» y «actitud» para el empleo.

Hace dos años, la Asociación de Hosteleros de Cádiz se dirigió a la Subdelegación del Gobierno para pedir soluciones a la falta de personal. Cada verano se quedan sin cubrir en la provincia del orden de entre 5.000 y 7.000 empleos en este sector. Los hosteleros pedían un plan para importar trabajadores de las escuelas de hostelería del norte de Marruecos. «Hablamos de inmigración ordenada y con contratos de trabajo», recuerda el presidente de la patronal. Pero enseguida estalló la polémica y desde los sindicatos se señaló a los empresarios como responsables de la situación, por los bajos salarios o las condiciones horarias del sector. El Gobierno respondió a esa llamada de los empresarios recordando que mientras haya demandantes de empleo con el mismo perfil que busca el empresario no es posible activar contingentes de trabajadores extranjeros como los que cada año llegan a Huelva para la recogida de los frutos rojos.

Ingenieros o temporeros, el caso es que la falta de mano de obra no es un problema exclusivo de Cádiz o de España. De hecho, también lo es en Alemania. Pero allí no se da la paradoja, como aquí, de que la carencia de mano de obra coincide en el espacio y el tiempo con elevadas cifras de desempleo.

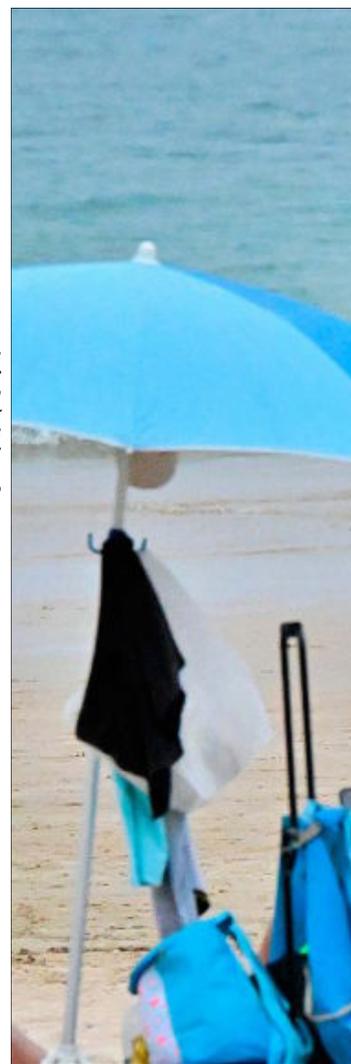
Los empresarios subrayan a este respecto la falta de coordinación histórica entre las políticas de educación y el mercado de trabajo, aunque la formación profesional y la universidad se están poniendo las pilas en los últimos años para adaptar su catálogo de títulos, apostando por la formación dual en las mismas empresas que más tarde van a emplear a esos alumnos.

«Necesitamos 20.000 empresas más en Cádiz para absorber el paro, pero necesitamos también campañas de educación que muestren cómo la economía sumergida es hoy una barrera para el crecimiento económico y social de la provincia», explica Sánchez Rojas. «Estamos en un entorno geográfico y social donde sobrevivir desde la economía sumergida es más fácil que en el entorno de una gran ciudad». Sobre todo si, además, se cobra algún tipo de prestación, añade.

«Un adolescente de Cádiz (y también del resto de España) que decide presentarse a unas oposiciones recibe el aplauso de su familia pero, si dice que necesita 3.000 euros para montar un negocio, entonces ya no encuentra tanto apoyo. Hay que crear un sistema amigable para la iniciativa empresarial», reclama el

Temporeros en una playa de Cádiz, tratando de hacer negocio a finales del mes de julio.

EL MUNDO



presidente de los empresarios.

Combatir la cultura tolerante con la economía sumergida no resulta fácil, por otro lado, en una sociedad que ha convertido el estereotipo y la autoparodia en protagonistas de su manifestación cultural más popular: el carnaval. El parado de larga duración con tripita cervecera y aversión al esfuerzo es uno de los tipos más recurrentes de las composiciones carnavalesas. El Carnaval de Cádiz es, por otro lado, el evento que más riqueza deja en la ciudad, con unos 20 millones de euros de impacto económico. También hay mitos en torno a la economía de la fiesta, como el que la señala como un campo de cultivo de la economía sumergida, por la cantidad de trabajo artesano que genera de forma estacional. Quienes conocen las entrañas de la fiesta saben que ésta se ha construido desde la precariedad pero reconocen que cada vez hay un mayor nivel de profesionalización.



TERESA LÓPEZ PAVÓN



LOS DATOS

MAYORES SUELDOS, CON LAS 37,5 HORAS COMO ASUNTO PENDIENTE

«Más y mejores empleos, con más derechos y mejores salarios», prometían PSOE y Sumar en el acuerdo de Gobierno. Abogaban por el diálogo social y garantizaban que las medidas que tomara el Ejecutivo en el ámbito laboral estarían negociadas con empresarios y sindicatos. Querían revalorizar los salarios, impulsar el empleo juvenil y combatir el paro de larga duración, reducir la jornada y fomentar el teletrabajo. Muchos, asuntos aún pendientes.

TASA DE EMPLEO. «Desarrollaremos una política económica orientada a alcanzar el pleno empleo, situando, en línea con el resto de economías de la UE, la tasa de empleo por encima del 70%». Sin embargo, la sociedad española está todavía lejos de esa cifra. En 2022, solo el 51% de las personas en edad de trabajar estaba, efectivamente, empleada, con esta tasa incluso en torno al 45% en Asturias, Andalucía, Ceuta y Extremadura.

SALARIOS. Con la inflación moderada, un ligero aumento del sueldo medio fue suficiente para que los españoles ganaran poder adquisitivo en 2023: el incremento de los precios fue del 3,1%, mientras, el de los salarios, del 5,1%. En junio de este año, el Consejo de Ministros aprobó una subida del 2,5% para los funcionarios, con efectos retroactivos desde enero.

JORNADA LABORAL. La medida estrella con la que la formación de Yolanda Díaz concurrió a las elecciones del 23-J aún carece de consenso. «Reduciremos la jornada laboral sin bajada salarial para establecerla en 37 horas y media semanales», prometían PSOE y Sumar en su acuerdo de coalición, pero la negociación con sindicatos y patronal sigue sin acuerdo y con posturas enfrentadas. A principios del mes de julio, Trabajo asumía incluso que podría tener que sacar adelante la propuesta sin contar con los empresarios.

Miguel Villanueva ha sido presidente de la asociación de autores del Carnaval de Cádiz hasta el pasado mes de mayo y sabe de qué habla. «Todos los años me llega algún ingreso, aunque menor, de la Sociedad General de Autores de España (SGAE) y casi siempre procede de la ETB vasca. Allí sí hay mucho más rigor con la gestión de los derechos que en otras comunidades». «En Cádiz hay artistas por todos lados. Pero profesionales que puedan vivir de su trabajo para el Carnaval son cuatro», explica. «Es un sector sin herramientas para la profesionalización y que depende de mucho voluntarismo, de mucho trabajo que no se paga, como ocurre también con la Semana Santa de Sevilla», añade Villanueva. Sánchez-Rojas vuelve con los estereotipos para recordar que cuando se habla, por ejemplo, de absentismo laboral, Andalucía no está ni de lejos en los puestos de cabeza. Si lo están las comunidades del norte como As-

turias o País Vasco. «Pero es cierto que no hemos sabido combatir cierta imagen que no se corresponde con la realidad». En los últimos años, insiste para desterrar esos tópicos, estamos asistiendo a un crecimiento del número de empresas y del volumen de inversión. «Estamos siendo destino de inversiones millonarias en el sector turístico y en el desarrollo inmobiliario para responder, por ejemplo, a la carencia de vivienda; y estamos creciendo en número de autónomos. Crece también el volumen de exportaciones. Andalucía empieza a ser reconocida fuera en el sector de la ingeniería o en la logística», apunta. Y, pese a todo, los empresarios desconfían de análisis triunfalistas como el de Pedro Sánchez, que habla de un horizonte de pleno empleo. «Cómo vamos a ser optimistas si somos una provincia al sur del sur, en la que el primer puerto de España, que es el de Algeciras, aún está peleando por tener una conexión de ferrocarril elec-

DESEMPLEO
Con un 24,29% de paro, Cádiz sufre un grave déficit de empresas

PARADOJA
Falta mano de obra pero la cifra de parados es muy alta

trificado. Tampoco podemos ser optimistas con un aeropuerto, el de Jerez, que tiene menos vuelos que nunca o después de haber perdido calidad y cantidad en las conexiones ferroviarias con la Meseta. Ir de Algeciras a Madrid es hoy una aventura. Lo que ocurre en Cádiz es también fruto de una falta de equidad endémica

en dotación de servicios públicos básicos. Qué cifras daría el puerto de Algeciras, si tuviera las conexiones que requiere», se pregunta de forma retórica. «Allí donde más recursos públicos se vuelcan habrá siempre mejores resultados económicos y sociales», concluye. El de Cádiz es quizás el caso más paradigmático de las dificultades de España con el empleo, y de la tradición con la voluntad del Gobierno actual con el «pleno empleo», aún verbalizada hace tres semanas –al igual que a su llegada al cargo en febrero pasado– por el ministro de Economía, Carlos Cuerpo. Ayer mismo llegó el dato del peor julio de la serie histórica, y el segundo hasta la fecha con números rojos, con un retroceso de 9,783 afiliados a la Seguridad Social sobre un total de 21,38 millones de trabajadores en activo. Además España sigue liderando Europa en desempleo juvenil, con un incombustible 25%.

ACTUALIDAD ECONÓMICA



La vicepresidenta primera y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, atiende su teléfono durante un pleno del Congreso de los Diputados. JAVIER BARBANCHO

Dos de los principales objetivos que se marcó María Jesús Montero cuando llegó al Ministerio de Hacienda eran reformar el sistema de financiación autonómica, que debió revisarse hasta ya 14 años y que presente grandes desequilibrios, y elevar la recaudación fiscal, tener más ingresos tributarios y poder gastar más. La primera actuación la ha ido posponiendo, y su actualización parece ahora más improbable que nunca después del acuerdo fiscal entre el Ejecutivo y ERC, que supone un primer paso para que Cataluña tenga una suerte de cupo.

El Gobierno ha dinamitado con esto cualquier posible pacto no sólo con las regiones gobernadas por el PP sino incluso con las socialistas. Beneficiará a Cataluña, que además no es una región infrafinanciada como tantas veces ha demostrado Fedea, mientras comunidades como la Comunidad Valenciana, Andalucía o Castilla-La Mancha seguirán recibiendo muchos menos recursos de los que les corresponden. Y lo ha hecho después de que la propia vicepresidenta y ministra de Hacienda rechazase la posibilidad de un acuerdo de este tipo tras el último Consejo de Política Fiscal y Financiera. Afirmó que no ocurriría y que no tenía cabida en la Constitución, como ya hizo el Ejecutivo con medidas como la amnistía, para apenas unas semanas después certificar justo lo contrario.

Y para lo segundo, para elevar la recaudación tributaria, además de hacer que «paguen más los que más tienen», Montero encargó un Libro Blanco para la reforma del sistema impositivo que, sin embargo, guardó directamente en un cajón. Porque

**LO PROMETIDO
ES DEUDA (EN EL PAÍS
SIN PRESUPUESTOS)**

5

EL 'CUPO' A CATALUÑA DINAMITA LA REFORMA DE LA FINANCIACIÓN AUTONÓMICA

María Jesús Montero sigue sin actualizar el sistema, algo que se debía haber hecho hace ya 14 años, y tampoco se atreve a aplicar las mejoras fiscales del Libro Blanco

si, su publicación se produjo en febrero de 2021, casi el mismo día que Rusia atacó a Ucrania, lo que agravó la crisis de precios y generó un contexto de gran incertidumbre. Pero, también, porque el Ejecutivo no se atreve a aplicar buena parte de las medidas que se apuntaban en ese documento. Y es que eliminar de manera gradual los tipos reducidos del IVA e incrementar los impuestos medioambientales son medidas muy impopulares que el Gobierno rehúye. «Donde queda margen es en los impuestos indirectos, especialmente en los medioambientales. España tiene unos bajos impuestos sobre el gasóleo y la gasolina, y además llevan sin cambios desde 2015. También se puede actuar en el IVA. Nuestro tipo general está más o menos en la media pero tenemos un porcentaje de cesta, según algunos estudios de hasta del 50%, que está sometido a tipos reducidos. Y eso es básicamente el planteamiento del Libro Blanco. ¿Cuál es el problema? Que son medidas muy impopulares e inflacionistas a corto», explica Francisco de la Torre, inspector de Hacienda y ex diputado de Ciudadanos, en conversación con EL MUNDO.

«Hay una recomendaciones que hizo la AIReF [Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal] en un *spending review* de beneficios fiscales, en las que venía a decir que se podía mejorar el sistema atajando las decenas de deducciones y beneficios fiscales que existen. Eliminando esos beneficios lo que haces es ampliar bases, recaudas más y pue-

des incluso bajar los tipos marginales, que son los que distorsionan las decisiones de los contribuyentes», incide Diego Martínez López, Catedrático de Economía Aplicada en la Universidad Pablo Olavide e investigador de Fedea.

«Un ejemplo muy claro», prosigue Martínez López, que entre 2018 y 2020 fue secretario general de Financiación Autonómica y Local en el Ministerio de Hacienda, «son los tipos reducidos del IVA: son políticamente muy incorrectos, pero se aplican sobre muchos bienes y servicios que no son de primera necesidades».

Estas propuestas, además, son también habituales en las recomendaciones de la Comisión Europea o del Fondo Monetario Internacional (FMI). España, efectivamente, presenta en estos ámbitos de imposición una brecha importante respecto a la media europea con la que el Gobierno quiere converger, por lo que cualquier actuación fiscal debería pasar por esos campos. Pero difícilmente lo hará.

Como tampoco parece que una reforma en los ingresos pueda ir acompañada de una actuación sobre los gastos. De hecho, en el Libro Blanco no se hizo mención alguna a este aspecto a pesar de que hubo quien sí lo intentó. «Los impuestos no son en sí mismos un fin, son un instrumento para financiar el gasto. Tú no puedes exigir a los contribuyentes que paguen más impuestos si tú no has reformado el gasto. Hay que racionalizar el gasto, atacar la corrupción y el despilfarro de dinero público», explica a este periódico Ignacio Zu-



**DANIEL
VIANA**

MADRID

ACTUALIDAD ECONÓMICA



po de expertos por las grandes discrepancias con el resto de integrantes. Y, por supuesto, en el documento no se recogió ninguna medida encaminada a esa racionalización y mayor control del gasto público.

EL CAMINO ELEGIDO

El Gobierno, en cambio, ha elegido un camino muy diferente. Primero, porque, a pesar del mencionado encargo, en Hacienda subrayan que nunca hubo la intención de aplicar

Montero encargó un Libro Blanco de la reforma que guarda en el cajón

Cataluña no es una región infrafinanciada por el sistema

«No puedes exigir pagar más impuestos sin reformar el gasto»

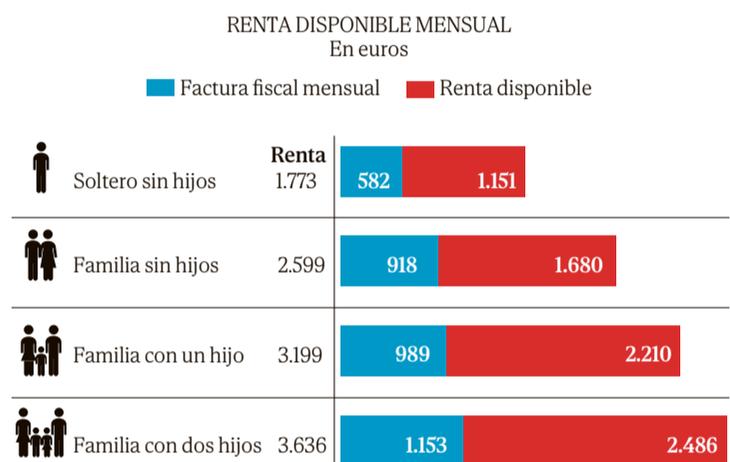
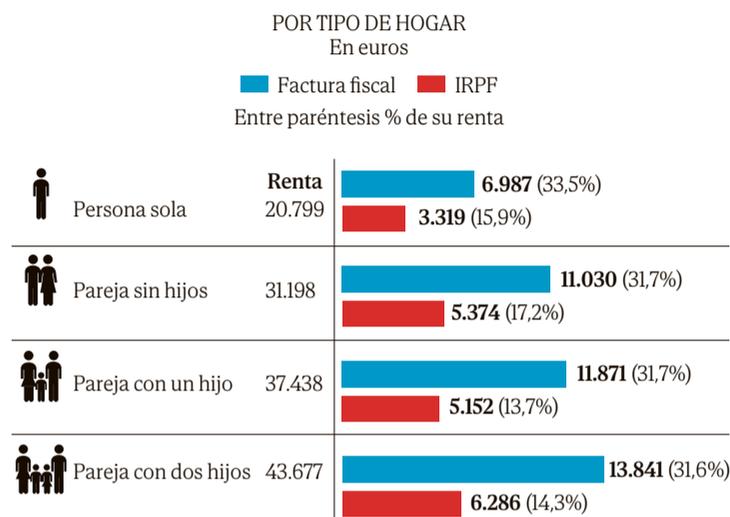
una Ley de Reforma Fiscal. «Se han ido tomando medidas en los últimos años que ya han cambiado de manera sustancial el sistema, y siempre con el objetivo de quien más tiene, más paga», explican en el Ministerio.

Sin embargo, esto no es del todo cierto porque una parte importante de la subida de ingresos fiscales se ha producido a través de IRPF, impuesto que a su vez está principalmente sustentado por las clases medias. La figura ya supera de manera muy holgada los 100.000 millones de euros anuales, y en el fuerte incremento ha sido básica la decisión del Gobierno de no deflactar la tarifa. De no adaptar el impuesto a la inflación, lo que ha provocado que los trabajadores que han registrado una subida de salario para hacer frente al proceso inflacionista tengan que pagar más por esta figura a pesar de que no haber registrado una ganancia de poder adquisitivo. De hecho, en la inmensa mayoría han sufrido una pérdida ya que las subidas salariales en casi la absoluta totalidad de casos han estado por debajo del IPC, por lo que el perjuicio es doble: pagan más impuestos y tienen menos poder de compra.

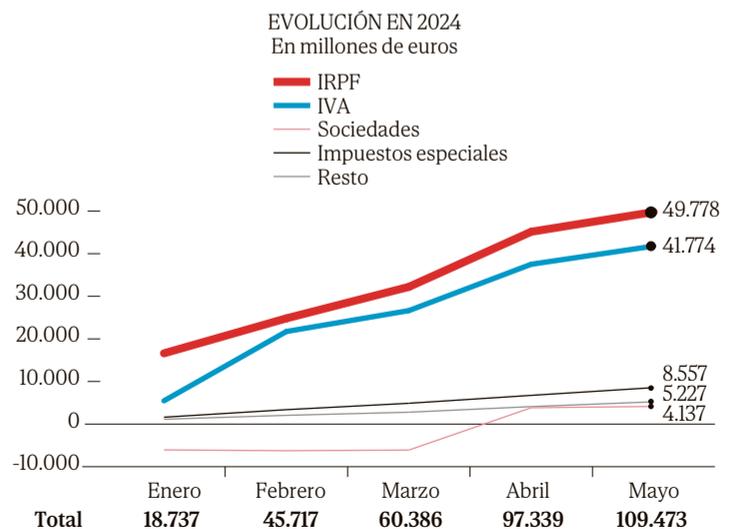
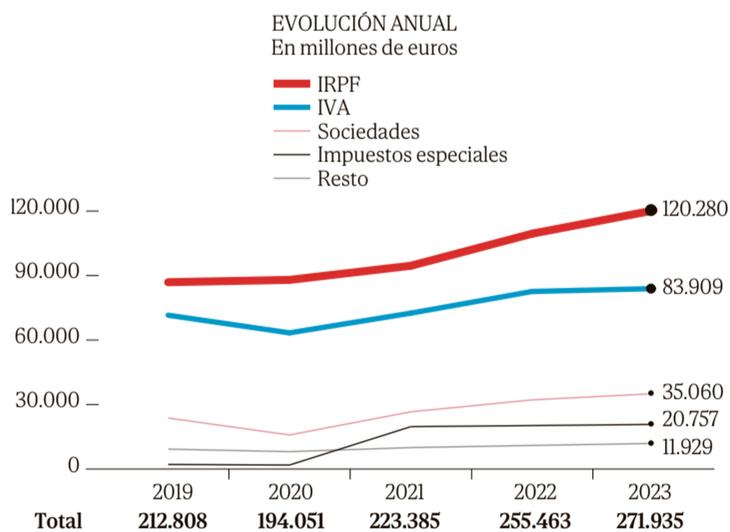
También se han aprobado gravámenes temporales que después han tornado en permanentes o que el Gobierno quiere integrarlos de manera definitiva en el sistema, como la figura sobre los bancos, las eléctricas o el impuesto a los ricos. «Es necesaria una estabilidad jurídica, no podemos ir andando a salto de mata con impuestos temporales que luego se convierten, o no, en permanentes. La eficiencia del sistema también está relacionada con la estabilidad», explica sobre este punto López Martínez, que añade que también sería fundamental «simplificar

¿CUÁNTOS IMPUESTOS SE PAGAN EN ESPAÑA?

ASÍ ES EL SISTEMA FISCAL ESPAÑOL



LA RECAUDACIÓN SIGUE CRECIENDO CON FUERZA



FUENTE: Consejo General de Economistas y Agencia Tributaria.

biri, catedrático de Hacienda Pública de la UPV y uno de los elegidos para formar parte del grupo de expertos fiscales de Montero.

«Algunas políticas públicas cuestan más de lo que deberían costar y otras directamente no son necesarias. Es necesario una mejor política de transparencia, sería factible dar a conocer todo a cerca del gasto pú-

DATOS

50%

DE LA CESTA. Hay estudios que señalan que hasta el 50% de la cesta de la compra en España tiene IVA reducido.

100.000

MILLONES. La barrera de la recaudación del IRPF supera holgadamente los 100.000 millones tras no deflactarlo.

37,7%

PRESIÓN FISCAL. Según los últimos datos de la Comisión Europea, la presión fiscal se situó en un 37,7%.

blico. Pero cuando les dije al resto de integrantes que había que poner eso en el informe...», explica Zubiri.

Lo que sucedió fue que Zubiri, junto a Carlos Monasterio, que es también catedrático de Hacienda Pública aunque en su caso de la Universidad de Oviedo, abandonaron el gru-

las obligaciones tributarias».

«Los incumplimientos menores involuntarios, fallos, no deberían estar sancionados. En Francia hay mucha más laxitud, y eso que Francia no es nada laxo», incide el ex integrante del Ministerio de Hacienda. Esto es uno de los objetivos de la Agencia Tributaria, el derecho a la rectificación y el hacer más sencillos los procesos, pero son actuaciones que no están todavía plenamente desarrolladas.

Otra línea en la que el Gobierno ha dicho que quiere trabajar es en incrementar de manera sensible el pago de impuestos de las empresas. Ahí se encuadran los tipos mínimos que no sólo se quieren aplicar en España sino al nivel de la OCDE. De la Torre, sin embargo, recuerda que este proceso «va a coincidir con que hay que ejecutar un montón de sentencias de la época de Montoro por la declaración de inconstitucionalidad relacionadas con el ámbito de Sociedades», lo que hará que el proceso sea «más complicado». Apunta, además, que es «legítimo que se quiera que las grandes empresas paguen más, pero también es cierto que hay una competencia a nivel mundial que pueden desembocar en fugas como las de Ferrovial».

Y para Zubiri, el futuro del sistema tributario español no pasa por otros criterios ni prioridades que lo que el Gobierno de Pedro Sánchez necesite para mantenerse en el poder. «Es imposible saber lo que el Ejecutivo va a hacer porque hará lo que necesite en cada momento para mantenerse en el poder. Este Gobierno no tiene el interés de realizar las reformas necesarias para dotar a España del sistema fiscal que precisa para el futuro, simplemente actúa a

El Ejecutivo no tiene intención de aprobar una Ley de Reforma Fiscal

«Es imposible saber qué harán, solo les importa mantenerse»

Hacienda defiende que sus medidas han cambiado ya el sistema

corto plazo. Yo no espero grandes reformas fiscales», subraya, dando por hecho que el programa con el que María Jesús Montero ha llegado al Ministerio de Hacienda es simplemente algo que la propia vicepresidenta da por amortizado. En ese último punto, al menos, sí está de acuerdo con el Ejecutivo porque, como ya se ha apuntado, no se espera ningún proyecto de este tipo. Y mucho menos la recomendada por el propio grupo de expertos del Gobierno, la AIRF, el FMI o la Comisión Europea.



4 Agosto, 2024

La Generalitat controlará 30.300 millones más con Hacienda propia

► El Ejecutivo catalán pasará a gobernar los casi 54.000 millones de euros de impuestos catalanes

J. de Antonio. MADRID

Hace apenas tres semanas, el Gobierno abrió la puerta al posible pacto fiscal a la carta para Cataluña, que incluiría la condonación de 15.000 millones de deuda que tiene la Generalitat con el Fondo de Liquidez Autonómico (FLA). Aunque tanto el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, como la vicepresidenta primera y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, han negado en repetidas ocasiones que un Fisco catalán fuera posible, la realidad es que ya está aquí, camuflado en la aplicación de una «financiación singular» adaptada a las «peculiaridades» de la comunidad catalana. De esta manera, ambas formaciones independentistas logran ver satisfechas sus «necesidades fiscales y de financiación» y Sánchez consigue a cambio la investidura de Salvador Illa para liderar el próximo Gobierno catalán.

¿Pero qué significa el concierto catalán y que su Gobierno autonómico tenga plenos poderes de recaudación de todos sus impuestos? Pues que tendrá el control sobre una ingente cantidad de dinero que dejará de engrosar de forma directa las arcas del Estado. Según datos del Ministerio de Hacienda del ejercicio 2023, los catalanes aportaron un total de 53.544 millones de euros en recaudación de tributos estatales de los 271.935 millones recaudados en el conjunto del país por este concepto, los correspondientes a IRPF, IVA, Sociedades y tributos especiales. De este cómputo total, las diferentes actualizaciones para garantizar la cesión de competencias al Gobierno catalán elevó hasta el 50% el

control impositivo sobre el IRPF y el IVA, y hasta el 58% en el caso de los tributos especiales, sin tener ninguna capacidad de actuación sobre lo recaudado en Sociedades, que fueron 6.201 millones el año pasado. Portante, sí que pudo gestionar directamente hasta 23.207,80 millones por IRPF –el 19,3% del total–, otros 18.571,25 millones (22%) de IVA, además de 1.812,00 (8,7%) correspondientes a los gravámenes especiales: un total de 43.590 millones. A esta cifra habría que sumarle la de los impuestos que ahora no controla, más lo recaudado por Sociedades, 7.303 millones. En total, la recaudación final del 100% rozarían los 54.000 millones, que pasarían ahora al control autonómico catalán. Una cantidad descomunal si se compara con los 123.356 millones de euros que Hacienda transfirió a las comunidades autónomas en concepto de entregas a cuenta en 2023, cifra que superó en más de 12.000 millones de euros la cuantía que recibieron en 2022, un 11% más. Y, por supuesto, la comunidad que más recursos recibió fue Cataluña. En concreto, percibió un total de 23.255 millones, lo que supone el 18,8% del total. Esto significan 30.300 millones menos de los que controlarán bajo su propia Hacienda.

Al pasar toda esta ingente cantidad de dinero por el tamiz de la Generalitat, las que se verían perjudicadas serían el resto de comunidades, ya que el cupo autonómico a pagar y que debe pactarse –como en el caso de los gobiernos forales– no se acercaría ni de lejos a esa cifra. Además, salvo que el Gobierno decida lo contrario cuando se conozca la letra pequeña del acuerdo, a esas cantidades la Hacienda catalana podría sumarle las entregas a cuenta del



ALBERTO R. ROLDÁN

La vicepresidenta primera y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, en el Congreso

Cataluña tiene una aportación negativa al Estado

► Según las balanzas fiscales de cada región, Cataluña fue la comunidad autónoma con más déficit con el sistema de la Seguridad Social y con una aportación negativa a las arcas del Estado y a la caja común. Por contra, Madrid tuvo el mayor superávit y es la única región junto a Baleares que aporta dinero de más al sistema público. Los números son claros: Cataluña fue la comuni-

dad que acumuló un mayor déficit con el sistema de pensiones común, con un saldo negativo de 4.371 millones de euros, mientras que la Comunidad de Madrid presentó un superávit de 1.536 millones, convirtiéndose en la región que más aportó a la «caja única», solamente acompañada por Baleares, con 165 millones en positivo, y junto a Ceuta (14,6 millones) y Melilla (22,9).

Fondo de Suficiencia Global y las transferencias del Fondo de Garantía de Servicios Públicos Fundamentales, fruto de la estimación de ingresos fiscales en función de las previsiones económicas incluidas en los Presupuestos Generales del Estado.

Al consumarse esta cesión, esta Hacienda propia sería una realidad y se cruzaría una línea roja que el Gobierno siempre negó. «No comparto un concierto económico para Cataluña y el PSC, tampoco», dijo el pasado 15 de julio la ministra de Hacienda tras el Consejo de Política Fiscal y Financiera (CPFF). Días después, los socialistas catalanes y ERC firmaron un primer borrador de la financiación «ad hoc» para Cataluña. Desde Fe-

dea apuntan que ceder a Cataluña el 100% de los tributos «impediría llevar a cabo políticas sociales uniformes en todo el país y cambiaría la naturaleza del Estado».

Dentro de este acuerdo también se incluiría la condonación de los 15.000 millones de euros de deuda que la Generalitat tiene con el Fondo de Liquidez Autonómico (FLA), en torno al 20% de la deuda total de la comunidad, lo que se traduciría en 1.980 euros por habitante ajustado. Organismos oficiales como el Banco de España o la Aifef, e independientes como Fedea o el IEE, han advertido en reiteradas ocasiones de que la condonación de deuda a Cataluña impactará de forma negativa en el PIB, el empleo y las

cuentas públicas porque «contribuirá a agravar los problemas de indisciplina fiscal que ya sufren» y afectará a la «cohesión social y territorial».

Fuentes de Economía confirmaron en su momento que esta operación para reducir la carga de deuda no supondría un aumento de la ratio de la deuda sobre el PIB al utilizar un subterfugio financiero para ello, a través de la reasignación de la deuda entre diferentes niveles con una «transferencia interna entre subsectores del conjunto de las Administraciones Públicas», por lo que el Gobierno camuflaría el impacto financiero sobre las emisiones del Tesoro en 2024, la ratio deuda-PIB o la deuda global.

La Moncloa insiste en que Escrivá sea el próximo gobernador del Banco de España

El PP rechaza que el ministro pueda dar el salto del Gobierno al organismo

ANTONIO MAQUEDA
Madrid

La Moncloa insiste en que José Luis Escrivá, actual ministro de Transformación Digital y Función Pública, sea el candidato a gobernador del Banco de España. Según fuentes gubernamentales, la posición del Ejecutivo es mantener su nombre en la negociación pendiente con el PP para acordar la cúpula de la institución. Y se dan de plazo para cerrarlo hasta el 10 de septiembre, momento en el que acaba el mandato de la subgobernadora, Margarita Delgado, que actúa desde el 11 de junio como gobernadora en funciones en sustitución de Pablo Hernández de Cos.

Según estas fuentes, Escrivá mantuvo a principios de junio una reunión con el presidente Sánchez en la que lo convenció de la idoneidad de su candidatura. En el PSOE muchos le perciben como el hombre que ha dado la argumentación y el relato a las políticas económicas del Gobierno. Suya fue la idea por ejemplo del impuesto a la banca. También consideran que ha conseguido pactar una reforma de pensiones favorable en Bruselas. Y creen que podría aportar una forma nueva de orientar las políticas, en gran medida porque opinan que el banco ha cometido errores de diagnóstico, como cuando señaló que la subida del salario mínimo destruiría empleo.

Escrivá acumula una larga experiencia en el sector público y privado. Ha trabajado en el Banco de España, el BCE, el BBVA y el Banco Internacional de Pagos. Ha sido presidente de la Autoridad Fiscal, donde se labró un presti-



José Luis Escrivá, el 26 de junio en el Congreso de los Diputados. EDUARDO PARRA (EP)

gio, y ha sido ministro de Seguridad Social. Su salto del Gobierno al Banco de España provoca el rechazo de la oposición porque, en su opinión, pondría en cuestión la independencia del organismo. El PP ha firmado recientemente con el Gobierno un acuerdo para que no haya puertas giratorias entre el Ejecutivo y la Justicia. Y sostiene que colocar a Escrivá en el banco rompería ese espíritu. "Se correría el riesgo de instrumentalizar la institución, sería un Tezanos dos",

dice una fuente popular. Tampoco sería bien acogido por la plantilla del Banco de España, según diversas fuentes internas del organismo. Las discrepancias del servicio de estudios con el ministro han sido notorias por la reforma de pensiones, que en el banco se considera cerrada en falso.

Pero el Gobierno defiende que es una práctica habitual en Europa que alguien con el historial de Escrivá pueda ocupar el asiento de gobernador directamente

desde el Gobierno. Citan los casos del gobernador de Portugal, Mário Centeno, y de Luis de Guindos, que saltó del Gobierno de Rajoy al BCE.

Desde el nombramiento de Luis Ángel Rojo, los gobernadores tradicionalmente han sido elegidos mediante un pacto entre los dos principales partidos. El gobernador era propuesto por el Ejecutivo y el subgobernador por la oposición. Rojo sustituyó a Mariano Rubio porque era el úni-

co que podía aceptar el PP. Y los populares designaron como subgobernador a Miguel Martín. Jaime Caruana fue pactado entre Rodrigo Rato y Joaquín Almunia, con Gonzalo Gil de subgobernador. A Miguel Ángel Fernández Ordóñez lo anunció Pedro Solbes para intentar que no hubiera otro candidato propuesto por la Moncloa, donde se manejaban otros nombres. El PP no lo aceptó porque era el secretario de Estado de Hacienda y ahí se rompió la tradición. Luego fue restaurada con la dupla formada por Luis Linde y Fernando Restoy, que negociaron Guindos y Alfredo Pérez Rubalcaba.

El nombramiento de Hernández de Cos fue accidentado. El ministro del PP Román Escolano pactó con el PSOE que le acompañaría David Vegara como subgobernador a propuesta de los socialistas. Pero en ese momento llegó la moción de censura de 2018. El PSOE dio marcha atrás y reclamó que se parase el proceso a la espera de que se dilucidara el resultado de la moción viendo que podrían ellos nombrar al nuevo gobernador y que todavía quedaba tiempo hasta que terminara el mandato del anterior, Luis Linde. Pero el PP precisamente por ello pisó el acelerador y nombró a Hernández de Cos en medio de la moción de censura. Con el cambio de Gobierno por la moción, en ese mismo día empezaron las llamadas para intentar dar marcha atrás. Pero esos movimientos se aplazaron a los pocos días por la intercesión en Moncloa con Félix Bolaños. Y Nadia Calviño quería a una mujer como subgobernadora, eligiendo a Margarita Delgado.

La propuesta de Escrivá deja las conversaciones en un punto muerto. Los populares se sienten engañados porque se había establecido como principio rector de las conversaciones que no se podría pasar del Gobierno a una institución independiente. Y, según fuentes populares, la amenaza de quedarse sin subgobernador no será suficiente para el PP. A estas alturas se ve difícil el acuerdo.

JESÚS LAHERA FORTEZA

La indemnización del despido improcedente

La decisión del Comité Europeo de Derechos Sociales (CEDS) cuestiona la indemnización, tasada y topada, de la regulación en España del despido improcedente por vulneración del artículo 24 de la Carta Social Europea (CSE), que exige una indemnización adecuada y/o una reparación apropiada. A pesar de la remisión literal de esta norma internacional a la nacional en la determinación concreta de las indemnizaciones, frente al despido injustificado, la doctrina del CEDS es contraria a sistemas tasados y topados, generalizados en todos los Estados miembros del Consejo de Europa, y aboga por una reparación judicial abierta en función de las circunstancias personales de cada trabajador. La indemnización de 33 días de salario por año trabajado con el máximo

de 24 mensualidades del despido improcedente en España es, así, puesta en cuestión, como lo fueron las cuantías reguladas en Finlandia, Italia y Francia.

El impacto de esta decisión del CEDS es relativo, como muestran estos precedentes. Los tratados internacionales obligan a los Estados en los términos del propio tratado y de la CSE se pueden deducir dos premisas.

En un plano jurisdiccional esta decisión no es jurisprudencia vinculante, porque así está regulado en la CSE y confirma la regulación nacional. La decisión no implica que los jueces estén obligados a determinar indemnizaciones abiertas en cada caso y seguirán aplicando la normativa española vigente en los despidos improcedentes. El Tribunal Supremo será quien determine

el alcance de esta decisión y si es contrario, o no, a la Ley reconocer indemnizaciones adicionales abiertas en función de circunstancias personales, como excepcionalmente admiten algunas sentencias, cuando nuestro sistema es tasado y topado.

En un plano jurídico no es una imposición internacional sancionable, porque así está regulado en la CSE, que, literalmente, contempla estas decisiones como base para posibles recomendaciones del Consejo de Europa. No existe ninguna obligación

El Comité Europeo de Derechos Sociales cuestiona la regulación y aboga por una reparación judicial abierta

internacional de cumplimiento por el Estado, ni ningún sistema impositivo sancionador dentro del Consejo de Europa por incumplimientos de estas decisiones, ni su contenido se impone de manera imperativa a los gobiernos de los Estados.

Dentro de estas coordenadas jurídicas, corresponde ahora al Gobierno activar o no una reforma de las indemnizaciones del despido improcedente, en una decisión estrictamente política. La indemnización tasada y topada beneficia al trabajador, liberado de probar daños; a las empresas, que tienen certidumbre; al empleo, con efectos neutros de contratación, y al sistema judicial, que estaría sobrecargado ante indemnizaciones abiertas, cuando es frecuente el pacto entre empresa y trabajador ante esta previsibilidad. Cualquier reforma de despido improcedente, en consecuencia, se debería mover en este paradigma que protege el interés general.

Jesús Lahera Forteza es catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social en la Universidad Complutense de Madrid.