

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

08/10/2024

REVISTA MULTIMEDIA

ABC

 Txapote Uno de los mayores asesinos de ETA saldrá en 2025	 Gorka Palacios Le descontarán 15 años de prisión	 Anboto Líder histórica de la banda terrorista	 Kantauri El asesino de Jiménez Becerril saldrá en 2025	 Vicario Setién Varios atentados y secuestros	 López Resina Varios asesinatos. Saldrá en 2029	 Juan Carlos Iglesias Chouzas Varios asesinatos
 Olarra Guridi Participó en once muertes	<h2>40 etarras, 64 asesinatos y 380 años de prisión menos</h2>					 Lexuri Gallastegi Condena: 1.476 años
 Ainhoa Múgica Siete asesinatos a sus espaldas	<p>El Gobierno cuela ahora el plan que intentó en 2022 para descontar a los terroristas sus años de cárcel en Francia. La oposición lo achaca a un «engaño»</p> <p>PÁGINAS 14 A 16</p>					 Jon Bienzobas Asesino de Tomás y Valiente
 Jon Joseba Troitiño Ciria Condena: 268 años	 Jon Kepa Preciado Condenado a 377 años. Libre en 2029	 Félix Alberto López de la Calle Tres asesinatos	 Irantzu Gallastegi Con la rebaja, saldrá en dos años	 Luis Garate Condenado a 54 años de prisión	 García Montero Atentó contra Gorka Landáburu	 Juan Carasatorre Uno de los asesinos de Gregorio Ordóñez
 I. Berasategui Sin delitos de sangre.	 Mikel Mirena Delitos de sangre. Saldrá en 2027	 Alaitz Aramendi Hirió a cincuenta personas	 Francisco J. Gallaga Libre en 2027	 Manex Zubiaga Coches bomba con varios heridos	 Iñigo Vallejo Planificó campaña de atentados	 Joanes Larretxea Asesino de Ignacio Uría

EL MUNDO

Martes, 8 de octubre de 2024. Año XXXV. Número: 12.711. Edición Madrid. Precio: 2 €



PRIMER PLANO Mallorca, gran caladero europeo para los megayates que dejan 450 millones al año en la isla

FÚTBOL Las estrellas de la selección, un filón para las marcas publicitarias tras su triunfo en la Eurocopa **Página 34**



La Audiencia recuerda a Juan Guerra al blindar la investigación a Begoña Gómez

El Gobierno concede a Otegi la excarcelación de 'Txapote' y rebajas de pena a otros 43 etarras

Cuela en el Congreso una reforma para descontar de las condenas los años cumplidos en Francia, una gran reivindicación de Bildu
POR JOSEANIZARRA **Página 14**

Pablo González informó a Rusia de colaboradores de la Inteligencia de EEUU en Europa del Este

POR ESTEBAN URREIZTIETA
XAVIER COLÁS **Página 26**

COMPETITIVIDAD FISCAL DE LAS CCAA

Extremadura es la comunidad que más ha bajado los impuestos en el último año

POR ALEJANDRA OLCESI **Pág. 30**

Permite a Peinado seguir instruyendo el tráfico de influencias y los «llamativos» contratos de Barrabés

La Complutense cierra el último máster de Gómez y ella lo tacha de «anómalo y contra el interés de los alumnos»

Ayuso solicita que acuda la mujer del presidente a la comisión de Madrid que investiga el «trato de favor» de la UCM

POR ÁNGELA MARTIALAY
CARLOS SEGOVIA **Páginas 6 a 8**
VICENTE COLL **GRAN MADRID**



Cuerpo interviene en unas jornadas del Banco de España, ayer, ante José Luis Escrivá y la ministra Alegría. E. P.

EL MINISTRO CUERPO A LA CONSEJERA DEL BANCO DE ESPAÑA

«Debes renunciar. Necesito tu plaza para otra persona»

El titular de Economía fue taxativo con Judith Arnal cuando la convocó en su despacho el pasado lunes para hacer hueco en la cúpula del supervisor

POR CARLOS SEGOVIA **Páginas 28 y 29**

SU VIVIENDA LE GARANTIZA LA MEJOR JUBILACIÓN



- ✓ RENTA VITALICIA INMOBILIARIA
- ✓ VENTA NUDA PROPIEDAD
- ✓ HIPOTECA INVERSA
- ✓ VENTA CON ALQUILER GARANTIZADO



Oficinas Centrales:
Velázquez 18, 2º izq.
28001 Madrid

gruporetiro@gruporetiro.com
WWW.GRUPORETIRO.COM



INFÓRMESE AHORA: TEL. 91 577 42 40

Festival Nova: homenaje a los caídos de Israel con protección de artillería

Recuerdo a los casi 400 jóvenes que mató Hamas hace un año en el concierto y a los 40 que secuestró

«Era la mejor fiesta a la que habían ido. Estaban abrazados cuando los terroristas los asesinaron»

POR SAL EMERGUI **Págs. 22 y 23**



EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.239

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Madrid
2,00 euros
Martes
8 de octubre de 2024

Fútbol Muere Johan Neeskens, mito de Holanda, del Ajax y del Barça —P36 Y 37

ENCUESTA DE 40DB.

El 57% de los españoles cree que hay “demasiados” inmigrantes

- Los encuestados piensan que hay un 30% de extranjeros, más del doble que el dato real
- La mayoría tiene una buena experiencia con los migrantes pero crece la inquietud pública
- Tres de cada cuatro asocian el fenómeno a valores negativos como la inseguridad

NATALIA JUNQUERA
Madrid

El discurso de la ultraderecha contra los inmigrantes va calando en la percepción de los españoles y, en particular, de los jóvenes.

La encuesta realizada por 40dB para EL PAÍS y la SER revela que un 57,2% de la población suscribe que hay “demasiados” inmigrantes en España. Lo españoles creen que hay más población de origen

extranjero (una media del 30,2% de la que existe en realidad (un 13,5% según el INE). El estudio muestra llamativas diferencias entre la experiencia personal de contacto con los inmigrantes,

que es más positiva, y la percepción general, donde se asocia mayoritariamente al colectivo con conceptos negativos, como la inseguridad o la sobrecarga de servicios públicos. —P18 Y 17



Un niño palestino, sobre los escombros de un edificio destruido por un ataque israelí, ayer en Jan Yunis, Gaza. MOHAMMED SALEH (REUTERS)

Israel intensifica sus ataques en Gaza y Líbano en el aniversario de la matanza de Hamás

La destrucción continúa un año después del 7-0

LUIS DE VEGA

Jerusalén, enviado especial

En el primer aniversario de la matanza orquestada por Hamás en Israel el 7 de octubre de 2023, que causó 1.200 muertos, el ejército recurría ayer su ofensiva sobre Líbano y sobre Gaza. Un centenar de aviones de comba-

te se desplegaron en una franja extensa de Líbano, mientras en el norte de Gaza se ordenó a los habitantes abandonar sus casas. Tras 12 meses de destrucción, Benjamin Netanyahu no ha liberado a los rehenes, derrotado a Hamás ni devuelto a los evacuados al norte del país. —P2 A 5

Neurocirugía que cambia vidas

I C INSTITUTO CLAVEL

Especialistas en cirugía de columna y cirugía cerebral

Descubre más y pide cita en: institutoclavel.com

Barcelona: 936 09 07 77
Madrid: 919 14 84 41

Todo el Congreso aprobó una reforma que convalida penas a presos etarras

El PP trata de frenar en el Senado el trámite final de la norma

Ó. LÓPEZ-FONSECA / J. VIÚDEZ
Madrid

Todos los partidos del Congreso apoyaron el 18 de septiembre una reforma, que debe pasar hoy por el Senado, que permitirá a unos 40 presos de ETA descontar las penas cumplidas en Francia y agilizar su salida de prisión. PP y Vox alegan que no eran conscientes de ese punto, incluido en una enmienda de Sumar. El PP pedirá en la Cámara alta que no se debata la norma en pleno y busca fórmulas para paralizarla. —P18 Y 19

La Audiencia de Madrid rechaza archivar la causa de Begoña Gómez

J. J. GÁLVEZ

Madrid

La Audiencia Provincial de Madrid rechazó ayer archivar la causa del juez Juan Carlos Peinado contra Begoña Gómez, esposa de Pedro Sánchez, aunque acordó restringir el ámbito de la investigación. Queda fuera de las pesquisas el rescate de Globalia y siguen adelante las relativas al empresario Juan Carlos Barrabés. La Audiencia remitirá al juez instructor una redacción “genérica e imprecisa”. —P21

Un empresario acusado de estafa atendió a más de mil pacientes

Terapias ilegales contra el cáncer a 40.000 euros

DANIEL MEDIAVILLA

Madrid

El empresario Johannes Schumacher ingresó millones de euros vendiendo terapias ilegales a más de mil pacientes de cáncer. Está acusado de estafa. —P31



AP

Familiares y amigos se reunieron ayer en Reim, donde se celebró el festival que acabó en masacre

«Caso Begoña Gómez»: la Audiencia pondrá el foco en si usó su influencia P.6-7

El PP de Ayuso cita a la mujer del presidente en la Asamblea de Madrid P.8

La Complutense cancela el único máster que le quedaba por falta de alumnos P.9

Las víctimas, ante la Ley que beneficia a etarras: «Estamos ante una doctrina Parot II»

El PP da un ultimátum de una semana a Sánchez para retirar el proyecto de ley. Entrará en vigor en cuanto se vote

Las asociaciones de víctimas están indignadas por la modificación legal con la que se podrían beneficiar hasta 44 etarras. «No damos crédito a lo que está sucediendo», dicen desde la AVT. El PP anunció ayer que retirará el proyecto de ley del orden del día del pleno de este martes. Gana así una semana hasta que se vote el próximo martes. P.12

Detenido Aldama, el Conseguidor del «caso Koldo», por un fraude de 182 millones P.10

Amenaza de colapso en el transporte por carretera en Navidad por paros en el sector P.24

El Constitucional se inclina por rechazar de plano la recusación de Pumpido P.14

Desborde en la atención: la sanidad pública prescinde de más de 15.000 empleos P.30-31

Los israelíes se preparan para una guerra larga

Las ceremonias de recuerdo se suceden mientras sigue el intenso fuego cruzado con Hamás y Hizbulá

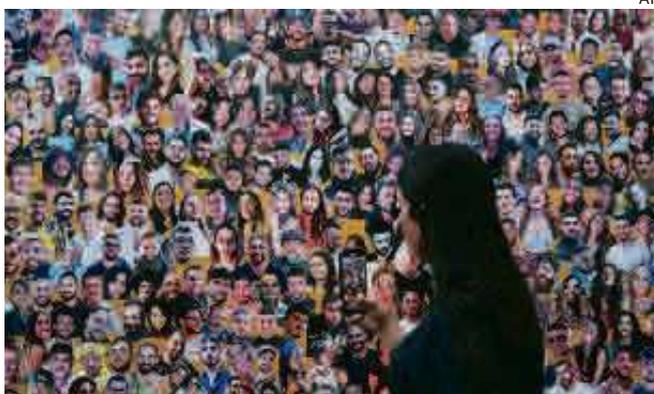
Las familias se citaron en Reim, donde 365 israelíes fueron asesinados y algunos secuestrados P.18 a 21

Irán ensalza el ataque del 7 de octubre de hace un año como «un giro en la historia»

Nuevo Oriente Medio: el rol de Irán

Por Gustavo de Arístegui

Hizbulá-Hamás, dos grupos terroristas pero polos opuestos unidos contra Israel



AP

Una mujer fotografía un mural con víctimas en Reim



EFE

Otra mujer llora en el mismo memorial del lugar del asalto



Mercados
Ferroviario y el impacto de que Canadá rescate su activo estrella
—P16

Automoción
Renault echa cuentas con el coche eléctrico
—P10

Laboral
Los salarios pierden peso en el cálculo de la riqueza mundial
—P22



CincoDías

www.cincodias.com

El Gobierno planea una mejora para las aseguradoras en la crisis de Muface

Pliegos. El Consejo de Ministros aprueba hoy las condiciones sanitarias de 2,14 millones de funcionarios
Cifras. La propuesta rechazada por el sector sube el concierto un 13,5% en 2025 y un 0,5% más en 2026 —P4



Sede del Tribunal Supremo. PABLO MONDE

Fracasan las demandas de las empresas por la plusvalía municipal

Fallos. El Tribunal Supremo tumba un centenar de reclamaciones millonarias por responsabilidad del Estado —P3

Genç defiende la opa de BBVA y González-Bueno replica que “no va bien”

Adquisición. El consejero delegado del banco vasco asegura que la oferta es “una operación de libro”
Choque. El primer ejecutivo de Sabadell responde que, en todo caso, “faltan páginas por escribir” —P8



Onur Genç. P. MONDE



El ministro de Economía, Carlos Cuerpo. EFE

España plantea a la UE minicoaliciones para avanzar en el mercado de capitales

—P23

‘Plan Draghi’: incentivos fiscales para que llegue al mercado el ahorro

—P14. Editorial P2

Cox anuncia su salida a Bolsa para captar unos 300 millones —P6

La punta del iceberg

¿Ha sido el SMI? Reforma laboral y desigualdad salarial

Por M. A. Hidalgo

—P25

Para pensar

PNIEC '2', un inútil cuento de la lechera

Por Jordi Sevilla

—P28



Xabier Sagredo Presidente de BBK

"Hemos dado autonomía y solvencia a Kutxabank para que desarrolle un proyecto con futuro" PÁG. 13



Elma Sáiz

El absentismo sube al 7% en pleno debate sobre las bajas flexibles

PÁG. 25

Los sueldos altos pagarán hasta un 1,17% más en cotizaciones

La 'cuota de solidaridad' para salarios superiores a 56.600 euros entra en vigor en 2025

El Gobierno incorporó en la última reforma de pensiones una cuota adicional que pagarán los salarios más altos en poco más de dos meses. Esta *cuota de solidaridad* tiene como objetivo arañar ingresos adicionales

Nueva cuota aplicada a salarios Desde 50% por encima de la base máxima

Salario	Tipo Apli.	Cuota
100.000	41.032	1,17% 480€
125.000	66.032	1,17% 772€

les a partir de aquellos trabajadores cuyas nóminas superen la base máxima de cotización prevista desde 2025, actualmente ubicada en 56.600 euros anuales. La nueva cuota, que no dará derecho a pensio-

nes más altas para los contribuyentes que la sufragan, presentará tres tramos, que gravarán este tipo de sueldos desde el 0,92% y hasta el 1,17% a partir de los 100.000 euros anuales. PÁG. 24

Cuerpo reconoce que enviará a Bruselas solo un plan fiscal parcial

Por no ir acompañado del proyecto de Presupuestos

El Gobierno reconoce que, el próximo día 15 solo remitirá a Bruselas un plan fiscal parcial, en el que figurará la hoja de ruta para bajar el déficit y la deuda pero no el proyecto de Presupuestos para 2025. PÁG. 28

EL BONO DE EEUU VUELVE AL 4% Y YA PIERDE UN 3% DESDE SEPTIEMBRE

El dato de inflación de septiembre, que se espera que caiga al 2,3%, es lo único que se opondrá en la semana a la escalada de tensión en Oriente Medio. PÁG. 19



Wall Street exige un 8% más de ganancias para que Oriente Medio no sea el foco

El viernes empieza la temporada de resultados

Este viernes los primeros bancos estadounidenses comenzarán a presentar sus resultados del tercer trimestre del año, para el cual los analistas esperan una mejora de más del 8% en el conjunto de las compañías del S&P 500 en lo que será otro trimestre de récord histórico. Esto llega en un momento en el que la tensión geopolítica en Oriente Próximo sigue creciendo, pero que las bolsas mundiales no reflejan y siguen cotizando en zona de máximos históricos. PÁG. 18

BENEFICIO POR ACCIÓN DEL TERCER TRIMESTRE (DÓLARES)

2019	41,4%
2020	33,1%
2021	49,7%
2022	55,5%
2023	55,9%
2024	60,6%
2025	70,1%

Los grandes fondos ponen a la venta renovables por 20.000 millones

Cubico, Fotowatio, Corio, Cero, BlueFloat o Terraform buscan inversores

Oleada de ventas de renovables. Los grandes fondos internacionales están poniendo en el mercado algunas de sus principales plataformas de energía verde, todas ellas con presencia en España, como son Cubico Sustainable Investments, Fotowatio Renewable Ven-

tures, Cero Generation, Corio Generation, BlueFloat o TerraForm, entre otras. El sector de las energías limpias se prepara para afrontar una nueva oleada de operaciones corporativas tras un 2023 en el que la captura de fondos para infraestructuras fue floja. Las ope-

raciones que se preparan para salir al mercado rondan los 20.000 millones y se espera que avancen durante lo que queda de este año y el próximo 2025 mediante la entrada de fondos soberanos, de pensiones o nuevos vehículos de infraestructuras. PÁG. 6

Cox saldrá a bolsa a finales de octubre para ingresar 300 millones

Valora la compañía en, al menos, 1.200 millones

Cox, antigua Coxabengoa, oficializó ayer su intención de saltar a la primera división financiera con una Oferta Pública de Acciones (OPV/OPS) que les permitirá, si no se produce ningún retraso, comen-

zar a cotizar a finales de este mes de octubre en la bolsa española. La operación tendrá por objeto captar 300 millones de euros de capital con una colocación que oscilará entre el 25% y el 30% del capital. PÁG. 7

El Gobierno Vasco confirma su interés por entrar en Talgo

El Lehendakari Pradales insta a la empresa a encontrar un socio industrial PÁG. 10



BBVA y Sabadell discrepan por el impacto en las pymes

El grupo vasco lo cifra en 1,5% y la entidad catalana lo eleva al 40% PÁG. 12



Adeslas planea recuperar la oferta de Muface para 2025

Apuesta por un contrato anual para poder renegociar las condiciones en 2026 PÁG. 14



Cox sale a Bolsa con un valor de 1.200 millones

P3/LA LLAVE

Expansión Jurídico

Buffett y Lego, protagonistas de intensas batallas legales



Carne Artigas
Copresidenta del órgano asesor sobre IA de la ONU

“La ley de IA no es una normativa contra la industria”

Inversor

Las ‘utilities’ con más potencial P30

Thales, Sener y GMV, en la misión espacial Hera de SpaceX P12

Sheraton abre su primer hotel en Madrid con Antonio Catalán P2 y 6

Muface: la decisión de Adeslas es clave P28



ANTHONY LEDRU
Consejero delegado de Tiffany & Co.

“Madrid es una joya como Tiffany”

P51

El Brent se dispara y supera los 81 dólares por Oriente Próximo

• El año en el que cambió todo para **Israel** P36 a 38

PRÓXIMO FIN DE SEMANA

Fuera de Serie

CUMBRE FINANCIERA EXPANSIÓN-KPMG

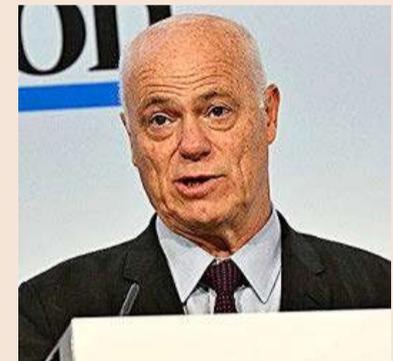
Escrivá: “El Banco de España supervisará la IA en la banca”

Crearé un grupo de trabajo que “será clave para que las entidades implementen esta tecnología”

“La inteligencia artificial es una realidad y el sector financiero es uno de los mejor colocados para aprovechar las oportunidades que genere”. Así lo señaló José Luis Escrivá, gobernador del Banco de España, durante su intervención en el XV Encuentro Financiero EXPANSIÓN-KPMG, que reunió ayer en Madrid a los principales directivos de la banca. Escrivá se mostró convencido de que las entidades financieras españolas están ahora muy bien posicionadas en términos de solvencia para afrontar los retos que se les presentan. P17 a 27/EDITORIAL



JM/Cadenas
José Luis Escrivá, gobernador del Banco de España.



José Manuel Campa, presidente de la EBA.

Campa pide un marco regulatorio “robusto” para ir al mercado único



GONZALO GORTÁZAR
Consejero delegado de CaixaBank

“Hay que abrir un debate sobre el impuesto porque la banca no tiene beneficios extraordinarios”



ONUR GENÇ
Consejero delegado de BBVA

“La operación de BBVA con Sabadell es ideal y de libro, y es buena para España”



CÉSAR GONZÁLEZ-BUENO
Consejero delegado de Banco Sabadell

“La opa no tiene sentido; las últimas páginas del libro están todavía por escribirse”



GLORIA ORTIZ
Consejera delegada de Bankinter

“Una mayor consolidación de la banca no supone una menor competencia”



FRANCISCO BOTAS
CEO de Abanca

“El 60% de los equipos de Abanca ya usa y se beneficia de la inteligencia artificial”



EDUARDO RUIZ
CEO de Kutxabank

“Un 70% de nuestros clientes son digitales; o estás al día en tecnología o te quedas fuera”



VÍCTOR IGLESIAS
CEO de Ibercaja

“El factor humano va a seguir siendo determinante en la relación con el cliente”



JOSÉ LUIS ACEA
CEO de Banca March

“Ponemos el acento en la relación de confianza con el cliente y en la especialización”



ALEJANDRA KINDELÁN
Presidenta de la AEB

“La inteligencia artificial cambiará cómo se diseñan y se ofrecen los servicios bancarios”

El Supremo cuestiona los intereses de demora que cobra Hacienda P32

Aena plantea invertir 500 millones para ampliar el aeropuerto de Cali P4/LA LLAVE

Las comunidades de propietarios podrán vetar los pisos turísticos P35



8 Octubre, 2024

La productividad de las pymes acumula seis trimestres de caídas

INFORME DE CEPYME/ La productividad de las empresas es un 1,7% más baja que en 2019, antes de la pandemia del coronavirus. Los costes laborales crecieron un 4,5% en el segundo trimestre.

M.Valverde, Madrid

La productividad de las pymes, medida como el volumen medio de ventas por empleado, es un 1,7% más baja que en 2019, antes de la pandemia de 2020. En el segundo trimestre del año descendió un 2,3% en términos interanuales. La productividad de las pymes acumula ya seis trimestres consecutivos de retrocesos, desde principios de 2023.

Este es uno de los datos más destacados del informe sobre la situación de la pequeña y mediana empresa en el segundo trimestre del año, difundido ayer por **Cepyme**.

En dicho periodo la pérdida de productividad fue más acentuada en las medianas empresas, en las que descendió un 3,1% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo del año pasado. En estas sociedades el indicador encadena quince meses de caída. En las pequeñas compañías, el deterioro de la productividad supone un descenso interanual del 1,9%. Ya son 18 meses consecutivos de descenso de la productividad. De hecho, en estos momentos, la rentabilidad bruta por asalariado en las pymes es un 2,6% inferior a los niveles que tenía antes de la pandemia del coronavirus.

En conjunto, la caída de la productividad se debe a varios factores: el encarecimiento de la financiación, el creci-



El empleo creció un 2,9% en el segundo trimestre. La cifra total de asalariados es de 9,3 millones.

miento de la morosidad y un aumento del empleo, que es superior al incremento de las ventas.

Empleo y ventas

En el segundo trimestre del año, el empleo creció en tasa interanual un 2,9%, hasta superar los 9,3 millones de asalariados. Es la mayor variación de los últimos siete trimestres, desde finales de 2022. Bien es verdad que el crecimiento del empleo, superior a las ventas, "incrementa el coste laboral por

Desde 2021 el salario mínimo ha elevado un 23% los costes laborales en las pequeñas empresas

unidad vendida y repercute negativamente en la productividad. Especialmente, en el caso de las empresas más pequeñas, así como en su capacidad de acometer nuevas inversiones o generar más empleo".

También hay que tener en

cuenta que, en el segundo trimestre del año, los costes laborales crecieron un 4,5% en las pymes, tres décimas menos que en el trimestre anterior.

Pero un dato preocupante es que el aumento de los costes laborales es mayor en las pequeñas empresas, con un 4,7%, que en las medianas, en las que crecieron un 3,9%. El informe recalca que desde el primer trimestre de 2021 el incremento acumulado de los costes laborales es del 23,1% en las pequeñas empresas y

del 16,9% en las medianas. Según el informe de **Cepyme**, el aumento de los costes laborales en las pequeñas empresas se debe, en parte, a las subidas del salario mínimo interprofesional. "Su impacto es proporcionalmente mayor en las empresas de tamaño más pequeño porque su promedio salarial, dada su productividad relativa, es también más bajo".

Evolución de las ventas

Las ventas crecieron en el segundo trimestre un 4,9% en tasa interanual, aunque la patronal considera que "todavía no se puede hablar de un cambio de tendencia positiva". Este aumento se notó más en las pequeñas empresas, con un crecimiento del 5,2%, que en las medianas, con un 4,3%. No obstante, las empresas pequeñas mantienen todavía su nivel de ventas ligeramente por debajo de las cifras a finales de 2019, antes de la pandemia.

Precisamente, **Cepyme** publica su informe cuatro días después de que el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, anunciase un paquete de ayudas para las pymes, con 4.500 millones de euros en subvenciones, y cerca de 50.000 millones en préstamos del Plan de Recuperación. En conjunto, hay 1,3 millones de empresas, 2.400 pymes con trabajadores menos que hace cinco años, antes de la pandemia.



8 Octubre, 2024

La productividad de las pymes desciende por sexto trimestre consecutivo

Los costes laborales crecen un 4,5% por la subida del Salario Mínimo Interprofesional

Esther Zamora MADRID.

La productividad de las pequeñas y medianas empresas sigue en descenso y cae un 2,3% con respecto a los datos del primer trimestre de 2024, cuando obtuvo una caída del 3,3%.

De esta manera, queda registrado que el volumen medio de venta por empleado se sitúa un 1,7% por debajo de los niveles pre-pandemia en el año 2019. Así refleja el Indicador **Cepyme** sobre la situación de la Pyme que incluye los datos del segundo trimestre de 2024, elaborado por Diego Barceló.

La pérdida de la productividad por parte de las pymes en el segundo trimestre fue más acentuada en las medianas empresas (-3,1%) que en las pequeñas (-1,9%), aunque cabe destacar que las últimas arrastran descensos durante los últimos 18 meses. Desde la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme), confirman que el deterioro de la productividad, lastra la capacidad de inversión por parte de las pequeñas y medianas empresas en España.

Así, la baja productividad se postula como uno de los principales

problemas que afecta de manera directa a la rentabilidad de las compañías.

Los costes laborales crecen

Con respecto a los costes, en el segundo trimestre de 2024 se encuentran al alza, situándose en el 22%, por encima de los registrados en 2019, y con una tendencia ascendente de cara a los próximos tres

Los costes laborales se sitúan en el 22% en el segundo trimestre del año 2024

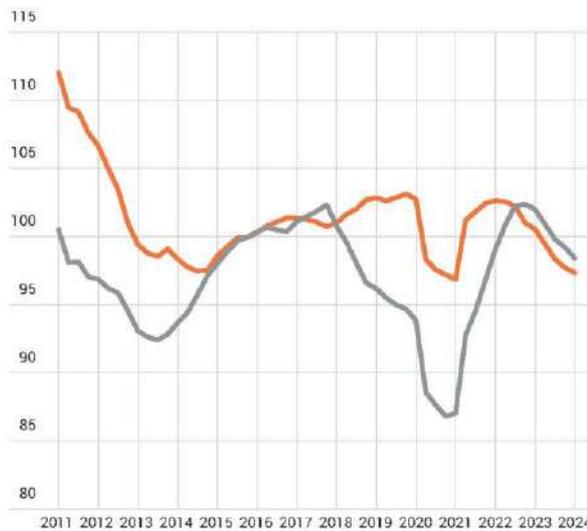
meses del año.

Desde **Cepyme**, explican que esto se debe al aumento de los costes laborales, que han crecido un 4,5% en el segundo trimestre con respecto al primero (4,2%), debido a la subida del 3,9% del salario medio. Así mismo, el aumento de los costes laborales ha perjudicado en mayor medida a las pequeñas empresas (4,7%) que a las medianas (3,9%),

Deterioro de la productividad de las pequeñas y medianas empresas

Ventas reales por asalariado

Pequeñas Medianas



Nota: ventas inferiores de empresas no financieras

Fuente: CEPYME sobre la base de INE y Seguridad Social.

elEconomista.es

ya que han hecho frente a normas estructurales y no se ha tenido en cuenta que tienen una menor productividad.

En cuanto a los datos de empleo relativos a las pymes, los empleados tanto en las pequeñas y medianas empresas aumentaron un 2,9% interanual, llegando a superar incluso los 9,3 millones se asalariados.

Por tamaño, el crecimiento en las pequeñas empresas fue del 1,9%, mientras que en las medianas aumentó un 5,3% y la brecha entre unas y otras se acentúa y es cada vez más mayor.

Menos pymes que en 2019

El número de pymes aumentó un 4,9%, correspondiendo un 0,4% a

En 2024 hay 2.400 pymes menos que en los datos registrados en la época pre-pandemia

las pequeñas empresas y un 4,5% a las medianas.

Pese a ello, el número de pymes sigue siendo menor a los datos registrados en la época pre-pandemia con 5.100 pequeñas empresas menos, a pesar de que las medianas han sumado 2.700 más. Con todo, los datos ofrecidos por **Cepyme** reflejan que en 2024 hay 2.400 pymes menos que en el año 2019.



8 Octubre, 2024



La vicepresidenta segunda del Gobierno, Yolanda Díaz, durante su visita ayer a las instalaciones de Inditex en Arteixo, A Coruña. EFE

Los concursos de pymes, en máximos del año 2013

Desde la irrupción de la pandemia han desaparecido más de 5.000 pequeños negocios

CRISTINA ALONSO MADRID

La buena marcha de la economía española que arrojan los datos macro no se está reflejando a nivel microeconómico. Mientras el PIB y el empleo crecen con fuerza y los principales organismos nacionales e internacionales elevan las previsiones

para nuestro país, el tejido productivo patrio, compuesto en su inmensa mayoría por pymes, sufre una sangría incesante desde la irrupción de la pandemia. Más de 5.000 pequeñas empresas han desaparecido y los concursos de acreedores se han disparado en lo que va de año hasta niveles

no vistos desde 2013. Todo ello, en un contexto de escalada de la inflación y de encarecimiento del crédito que ha obligado a las compañías a duplicar el esfuerzo financiero para hacer frente a su deuda comercial.

Es el panorama que dibuja el último barómetro de la patronal Cepyme,

que elabora desde 2021 un indicador propio de seguimiento de la situación de las pequeñas y medianas empresas y que, en su última edición, arroja datos que contrastan significativamente con el análisis de la escena macroeconómica. Si se distingue entre compañías pequeñas (menos

de 50 trabajadores) y medianas (entre 50 y 250 empleados) se observa que en el segundo trimestre del año había 5.100 pequeñas empresas menos que en el mismo periodo de 2019 y 2.700 firmas de tamaño mediano más, lo que arroja un saldo de 2.400 pymes menos que hace cinco años.

Al mismo tiempo, los problemas de insolvencia se intensifican en un contexto de fuerte encarecimiento de la financiación. En el primer semestre del año se registraron más de 5.000 concursos de acreedores entre las pymes (5.044, en concreto), una cantidad que no se acumulaba en este periodo desde hace más de una década. Aunque buena parte de estos procesos pueden deberse a liquidaciones fruto de situaciones que vienen arrastrando las empresas, tras la finalización de la moratoria concursal y la reforma para agilizar los concursos, el dato es llamativo, ya que hay que remontarse a 2013 para observar una cifra similar (5.272). Y de nuevo, los pequeños negocios son los más castigados, ya que el 60% de los concursos se concentran en microempresas de uno o dos trabajadores.

Una delicada situación que es consecuencia, según Cepyme, del desarrollo de unas políticas económicas por parte del Gobierno que «favorecen más el desarrollo de la gran empresa que de la pequeña» y que generan «incertidumbre» e «incapacidad para valorar los riesgos» ante la «avalancha normativa», especialmente, en materia laboral. Los empresarios cargaron, sobre todo, contra la reducción de la jornada que quiere llevar a cabo la vicepresidenta Yolanda Díaz, que este mismo lunes abordaba la aplicación de esta reforma con la cúpula de Inditex en las instalaciones del gigante textil gallego.



8 Octubre, 2024

Productividad a la baja y costes al alza hundenden la rentabilidad de las pymes

►Cepyme denuncia que están fuera de los fondos europeos y que el Gobierno fomenta las grandes empresas

J. de Antonio. MADRID

Las pymes cargan de nuevo contra la burocracia que les impide acceder a los fondos europeos y denuncian el ataque del Gobierno a las pymes en favor de las grandes empresas, por dispararles los costes laborales y por «ahogarles» en una avalancha normativa, que «complica muchísimo que las empresas más pequeñas puedan cumplir con los nuevos requerimientos normativos, que conlleven unos costes que muchas no pueden asumir». Son algunas de las denuncias que realizaron ayer desde Cepyme en la presentación del «Indicador sobre la situación de la pyme», correspondiente al segundo trimestre. El director de economía y política sectorial de Cepyme, Francisco Vidal, criticó que las pymes ni siquiera pueden beneficiarse de la llegada de los fondos europeos del Plan de Recuperación «porque los requisitos son tan desmesurados que desisten. Hay una clara falta de seguridad, ya que las pequeñas empresas tienen que adelantar el dinero de los proyectos antes de que lleguen los fondos sin tener asegurada su concesión», de ahí que el acceso de las pymes a esos fondos se haya reducido casi en exclusiva a grandes y medianas empresas. «Esto ha provocado una gran de-

bilidad de la inversión, que pese a que la economía se comporta bien, seguimos sin avanzar con los fondos europeos, que no están sirviendo para impulsar la inversión, y menos en las pymes».

Vidal destacó las causas que están lastrando el desarrollo de las pequeñas empresas: el incremento acumulado de los costes laborales respecto al primer trimestre de 2021 fue del 23,1% en las pequeñas empresas, y del 16,9% en las medianas, «muypor encima de las ventas y la rentabilidad»; el empleo crece un 2,9% en las pymes, pese a que las ventas avanzan a menor nivel, «lo que agudiza el deterioro de la productividad»; hay 2.400 pymes menos que antes

de la pandemia y la mayor pérdida se ha producido entre las pequeñas empresas; y la productividad media de las pymes acumula seis trimestres de retrocesos y «ha caído un 1,7% por debajo del nivel prepandemia». En concreto, el informe apunta que la productividad, medida como el volumen

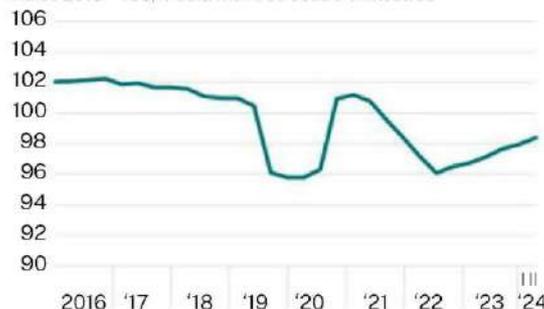
medio de ventas por empleado, retrocedió un 2,3% en el segundo trimestre de 2024 en términos interanuales y sigue sin alcanzar las cifras de 2019. Y pese a la moderación de los precios de la energía y de los productos intermedios, los costes se sitúan un 22% por encima de 2019 y «continúan presionando al alza con el aumento de los costes laborales», con un incremento del 4,5% interanual. «Este escenario -combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la recuperación de las ventas- lastra la productividad empresarial y es la principal debilidad de la pyme», concluyó Vidal.

La productividad lleva seis trimestres de retrocesos y es un 1,7% inferior al nivel prepandemia

LAS PYMES NO CRECEN

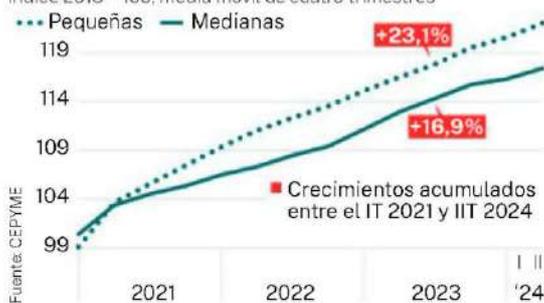
RENTABILIDAD BRUTA POR ASALARIADO DE LAS PYMES

Índice 2015 = 100; media móvil de cuatro trimestres



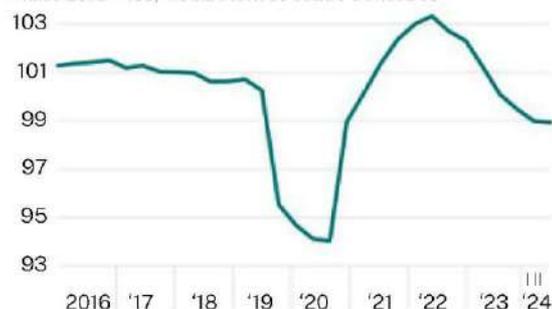
COSTE LABORAL: CRECE MÁS EN LAS EMPRESAS PEQUEÑAS

Índice 2015 = 100; media móvil de cuatro trimestres



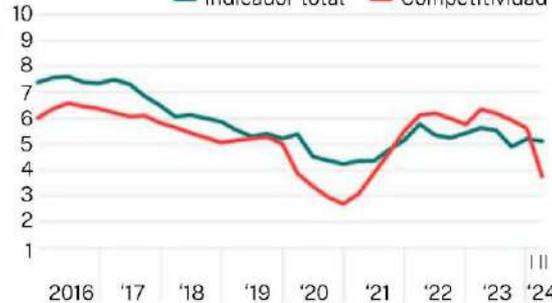
TRAS LA RECUPERACIÓN POSPANDEMIA, CAE LA PRODUCTIVIDAD DE LAS PYMES

Índice 2015 = 100; media móvil de cuatro trimestres



INDICADOR CEPYME Y COMPONENTE DE COMPETITIVIDAD

10=mejor, 1=peor





Las pequeñas empresas vuelven a cargar contra la reducción de jornada

Cepyme indica que la productividad de estas firmas es un 1,7% inferior a 2019

E. S. H.
MADRID

El incremento de los costes laborales de las pequeñas empresas es del 23% desde 2021, hay 2.400 compañías menos que antes de la pandemia, la productividad retrocede un 1,7% respecto a 2019, y tienen más problemas para financiarse... Este es, muy resumido, el escenario que afrontan las pymes según la patronal que las representa, Cepyme, que publicó ayer su informe trimestral al respecto. Es un análisis pesimista, que incide en que la economía crece a buen ritmo, pero no para ellas. “Es cierto que hay un buen desempeño de la economía en lo que llevamos de año, pero no llega igual para todos los sectores y empresas. Las tendencias favorecen más a la gran empresa que a la pequeña”, advirtió Francisco Vidal, director de Economía y Políticas Sectoriales de Cepyme. La patronal insistió en el efecto negativo que tendría un recorte de la jornada ordinaria, cuatro días antes de una nueva reunión sobre este tema en el Ministerio de Trabajo.

El estudio de Cepyme asegura que la productividad de estas empresas, medida como el volumen medio de ventas por empleado, retrocedió un 2,3% en el segundo trimestre de 2024 en términos interanuales y en

un 1,7% respecto a 2019, el año anterior a la pandemia. Así, las empresas pequeñas acumulan 18 meses de retrocesos en este indicador y las medianas, 15. El factor diferencial para entender esta caída en la productividad, indica Cepyme, es que los costes laborales están evolucionando a un ritmo superior a las ventas. “Este escenario, combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la recuperación de las ventas, lastra la productividad. Su deterioro es la principal debilidad de la pyme española, afectando a su vez a su capacidad para invertir y, por tanto, a su competitividad”, reflexiona Cepyme en su informe.

En este indicador, añade la patronal que dirige Gerardo Cuerva, son claves los recientes incrementos del salario mínimo: “Este mayor aumento de los costes laborales en las pequeñas empresas se debe, en parte, a las subidas del SMI, cuyo impacto es proporcionalmente mayor en las empresas de menor tamaño porque su salario promedio, dada su menor productividad relativa, es más bajo”. El aumento interanual de los costes laborales es mayor en las firmas pequeñas que en las medianas: 4,7% y 3,9%, respectivamente.



ALZA DE COTIZACIONES

La productividad de las pymes, en niveles precovid tras crecer un 23% los costes laborales

G. D. V. MADRID

La escalada de costes que está experimentando la pequeña y mediana empresa se configura como el principal obstáculo para la ansiada mejora de la productividad. A ojos de la principal patronal de las pymes (**Cepyme**) es especialmente el efecto de los costes laborales lo que está lastrando esa productividad por su fuerte repunte en los dos últimos años y que supone el principal componente que presiona al alza el mix de cargas sobre el tejido productivo español, conformado en 98% por este tipo de compañías.

Concretamente, según arroja el Indicador **Cepyme** sobre la 'Situación de la Pyme' correspondiente al segundo trimestre del presente año la productividad de las pymes retrocedió un 2,3% en el segundo trimestre del año en tasa interanual, sumando seis trimestres consecutivos de caídas, y es todavía un 1,7% inferior a la del mismo periodo de 2019.

Desde la organización empresarial dirigida por Gerard Cuerva atribuyen estas cifras, que además suponen un golpe a la competitividad de las compañías, a un avance de costes con una características concretas. Los costes de la pyme se mantuvieron en un entorno de estabilidad, fundamentalmente por la tendencia descendente de los precios de la energía y de los productos intermedios, aunque los ascensos de los años previos hacen que se sitúen un 22% por encima del nivel registrado en el segundo trimestre de 2019.

Alza salarial de casi el 4%

Los costes laborales fueron los que continuaron presionando al alza los costes de las pequeñas y medianas empresas, pese a que retrocedieron tres décimas en relación al primer trimestre del año, entre abril y junio aumentaron un 4,5%. Este incremento corresponde al aumento del 3,9% del salario medio ordinario y del 5,4% en el resto de los costes laborales, incluidas las cotizaciones sociales.

El retroceso de los costes laborales viene tras diez trimestres consecutivos de incrementos interanuales de al menos el 5% que, sin embargo, contrasta con el ritmo de incremento medio del 0,3% de los diez años previos a la pandemia.

Por ello, desde **Cepyme** piden tener en cuenta la situación de la pyme española «a la hora de tomar medidas que supongan un nuevo aumento de costes que agrave más todavía su productividad».



8 Octubre, 2024

Las pymes advierten que sus costes ya se han disparado sin llegar a reducir la jornada

Yolanda Díaz ve aún «margen» para el acuerdo y anuncia que «en nada» convocará a los expertos para «seguir subiendo el salario mínimo»

LUCÍA PALACIOS

MADRID. La patronal de las pequeñas y medianas empresas, Cepyme, lanzó este lunes un claro aviso a la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en contra de la reducción prevista de la jornada de trabajo. Se quejan de que sus costes laborales ya se han disparado en los últimos tres años

y la productividad, otro talón de Aquiles de España, sigue en caída libre, por lo que el recorte laboral hasta las 37,5 horas que pretende implantar el Gobierno en 2025 pondría en peligro la viabilidad de muchas. Es más, hoy hay 2.400 pymes menos que antes de la pandemia, según se advierte en el último indicador Cepyme sobre la situación del sector.

Casi al mismo tiempo Díaz mantenía una reunión con directivos de Inditex en la que reiteró su confianza en que hay «mimbres suficientes» para alcanzar un acuerdo para reducir la jornada laboral porque, a su juicio, «va a mejorar la productividad». La

ministra de Trabajo aprovechó para anunciar que «en nada» convocará a la comisión de expertos «para seguir subiendo el salario mínimo interprofesional (SMI)», aunque no habló de cantidades.

Precisamente la escalada del SMI durante estos últimos años es la principal razón que hay detrás de ese fuerte incremento de los costes laborales, que se han disparado en las pequeñas empresas un 23,1% en poco más de tres años desde el primer trimestre de 2021. Se trata de un porcentaje mucho más elevado que el 16,9% que se elevó en las empresas medianas, según el estudio elaborado por Cepyme.



Yolanda Díaz, ayer en Inditex. EFE

Dicho alza de los gastos laborales se suma a un aumento acumulado de los costes operativos, provocado por el encarecimiento de la energía y de los productos intermedios a raíz de la pandemia y de la crisis inflacionista.

Así, pese a que en la actualidad de han moderado significativamente, los operativos son todavía un 18,3% más altos que en 2021 y un 22% superiores a 2019, según destaca el informe.

Menor productividad

Este escenario, combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la recuperación de las ventas, está lastimando la productividad empresarial, advierten desde la patronal. «Su deterioro es la principal debilidad de la pyme española, afectando a su vez a su capacidad para invertir y, por tanto, a su competitividad», sostiene.

Esa productividad, medida como el volumen medio de ventas por empleado, retrocedió un 2,3% en el segundo trimestre en términos interanuales.

8 Octubre, 2024

Las pymes avisan que sus costes ya se han disparado sin la reducción de jornada

La productividad en pequeñas empresas encadena 18 meses de retrocesos

Yolanda Díaz ve aún "margen" para el acuerdo y anuncia que "en nada" convocará a los expertos para "seguir subiendo el salario mínimo"

LUCÍA PALACIOS Madrid

La patronal de las pequeñas y medianas empresas, **Cepyme**, lanzan un claro aviso a la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en contra de la reducción de la jornada laboral: los costes laborales de las pymes ya se han disparado en los últimos tres años y la productividad, otro talón de Aquiles de España, sigue en caída libre, por lo que este recorte a 37,5 horas que pretende implantar el Gobierno en 2025 podría poner en peligro la viabilidad de muchas pequeñas empresas. Es más, a día de hoy hay 2.400 pymes menos que antes de la pandemia, según el último indicador **Cepyme** sobre la situación de la pyme presentado este lunes.

Casi al mismo tiempo, Díaz mantenía una reunión con directivos de Inditex en la que reiteró su confianza en que hay "mimbres suficientes" para alcanzar un acuerdo para reducir la jornada laboral porque, a su juicio, "va a mejorar la productividad". La ministra de Trabajo aprovechó esta durante visita a la compañía de Amancio Ortega para anunciar que "en nada" convocará a la comisión de expertos "para seguir subiendo el salario mínimo interprofesional (SMI)", aunque



Visita de la vicepresidenta Yolanda Díaz a la fábrica de Inditex en Arteixo (A Coruña).

CABALAR/ EFE

no habló de ninguna cantidad.

Precisamente la escalada del SMI durante estos últimos años es la principal razón que hay detrás de este fuerte incremento de los costes laborales, que se han disparado en las pequeñas empresas un 23,1% en poco más de tres años, desde el primer trimestre de 2021, un porcentaje mucho más elevado que el 16,9% que se elevó en las empresas medianas,

según el estudio elaborado por **Cepyme**. Y eso pese a que en este segundo trimestre del año se ha notado una ligera desaceleración después de diez trimestres consecutivos con una subida de más del 5%, que contrasta con el ritmo de incremento medio del 0,3% de los diez años previos a la pandemia.

Este alza de los costes laborales se suma a un aumento acumulado de los costes operativos pro-

vocado por el encarecimiento de la energía y de los productos intermedios a raíz de la pandemia y de la crisis inflacionista. Así, pese a que en la actualidad de han moderado significativamente, los costes operativos son un 18,3% más altos que en 2021 y un 22% superiores a 2019, según destaca el informe.

Financiación más cara

Este escenario, combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la recuperación de las ventas, está lastimando la productividad empresarial, señala el informe. "Su deterioro es la principal debilidad de la pyme española, afectando a su vez a su capacidad para invertir y, por tanto, a su competitividad", sostiene.

Así, la productividad, medida como el volumen medio de ventas por empleado, bajó un 2,3% en el segundo trimestre de 2024 en términos interanuales y es un 1,7% inferior a la del mismo período de 2019, año prepandemia. La pérdida de productividad en el segundo trimestre fue más acentuada en las medianas empresas (-3,1%) que en las pequeñas (-1,9%), si bien en estas últimas el deterioro de este indicador encadena 18 meses de descensos, frente a 15 meses en el caso de las medianas.

Así, la baja productividad se configura como uno de los principales problemas de las pequeñas y medianas empresas y afecta a la rentabilidad de estas compañías, fijándose la rentabilidad bruta por asalariado un 2,6% por debajo de los niveles prepandemia.

LA CIFRA

2.400

PYMES menos que en registros anteriores a la pandemia. La productividad bajó un 2,3% en el segundo trimestre de 2024 y es un 1,7% inferior a 2019, año de la prepandemia.

8 Octubre, 2024

Los costes de las pymes, disparados ya sin la reducción de la jornada

◆ La vicepresidenta ve aún «margen» para el acuerdo y anuncia que convocará a los expertos

LUCÍA PALACIOS | MADRID
 ■ La patronal de las pequeñas y medianas empresas, **Cepyme**, lanza un claro aviso a la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, en contra de la reducción de la jornada laboral: los costes laborales de las pymes ya se han disparado en los últimos tres años y la productividad, otro talón de Aquiles de España, sigue en caída libre, por lo que este recorte a 37,5 horas que pretende implantar el Gobierno en 2025 podría poner en peligro la viabilidad de muchas pequeñas empresas. Es más, a día de hoy hay 2.400 pymes menos que antes de la pandemia, según advierte el último indicador **Cepyme** sobre la situación de la pyme presentado ayer. Casi al mismo tiempo, Díaz mantenía una reunión con directivos de Inditex en la que reiteró su confianza en que hay «mimbres suficientes» para alcanzar un acuerdo para reducir la jornada laboral porque, a su juicio, «va a mejorar la productividad».

La ministra de Trabajo aprovechó su visita a la compañía de Amancio Ortega para anunciar que «en nada» convocará a la comisión de expertos «para seguir subiendo el salario mínimo interprofesional (SMI)», aunque no habló de ninguna cantidad.

Precisamente la escalada del SMI durante estos últimos años es la principal razón que hay detrás de este fuerte incremento de los costes laborales, que se han disparado en las pequeñas empresas un 23,1% en poco más de tres años, desde el primer trimestre de 2021, un porcentaje mucho más elevado que el 16,9% que se elevó en las empresas medianas, según el estudio elaborado por **Cepyme**. Y eso pese a que en este segundo trimestre del año se ha notado una ligera desaceleración después de diez trimestres consecutivos con una subida de más del 5%, que contrasta con el ritmo de incremento medio del 0,3% de los diez años previos a la pandemia.

Esta alza de los costes laborales se suma a un aumento acumulado de los costes operativos provocado por el encarecimiento de la energía y de los productos intermedios a raíz de la pandemia y de la crisis inflacionista. Así, pese a que en la actualidad de han moderado significativamente, los costes operativos son un 18,3% más altos que en 2021 y un 22% superiores a 2019, según destaca el informe.

Este escenario, combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la re-

cuperación de las ventas, está lastrando la productividad empresarial, señala el informe. «Su deterioro es la principal debilidad de la pyme española, afectando a su vez a su capacidad para invertir y, por tanto, a su competitividad», sostiene.

Así, la productividad, medida como el volumen medio de ventas por empleado, retrocedió un

2,3% en segundo trimestre de 2024 en términos interanuales y es un 1,7% inferior a la del mismo periodo de 2019, año prepandemia. La pérdida de productividad en el segundo trimestre fue más acentuada en el caso de las medianas empresas (-3,1%) que en el de las pequeñas (-1,9%), si bien en estas últimas el deterioro de este indicador encadena 18

meses de descensos, frente a 15 meses en el caso de las medianas. De esta forma, la baja productividad se configura como uno de los principales problemas de las pequeñas y medianas empresas y afecta a la rentabilidad de estas compañías, manteniéndose la rentabilidad bruta por asalariado un 2,6% por debajo de los niveles prepandemia.



Yolanda Díaz visitó las instalaciones de Inditex en Arteixo, ayer. CABALAR

Yolanda Díaz: «En España se puede trabajar un poquito menos»

EFE | ARTEIXO (LA CORUÑA)

■ La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, dijo ayer que en España «hay productividad suficiente para que la gente pueda trabajar un poquito menos» y ha insistido en que «hay margen de acuerdo» en la denominada mesa de diálogo social para reducir la jornada laboral. Díaz visitó las instalaciones de Inditex en Arteixo (A Coruña), donde se ha reunido con representantes de la dirección de la multinacional textil española y del comité de empresa para abordar la agenda laboral del Ministerio.

Alabó que una empresa «de referencia» se «adelante a las previsiones del Gobierno» a través del pacto articulación en la parte industrial de la multinacional, que va «en la línea de la reducción de la jornada en la

que está trabajando la mesa de diálogo social en nuestro país».

«Sin lugar a dudas, las empresas referencia como es esta, ayudan a que otras empresas se sumen a este cometido», destacó. En cuanto a la reducción de la jornada, dijo estar «convencida» de que hay «mimbres suficientes en la mesa de diálogo social para llegar a un acuerdo», sobre todo porque la reducción de la jornada laboral «va a mejorar la productividad».

«Ya me conocen ustedes, no me levanto en una mesa, ya creo que es marca de la casa, por tanto creo que hay margen», ha declarado.

Según sostuvo, desde el Ministerio de Trabajo pretenden que «todos los trabajadores y las trabajadoras, con independencia del sector en el que trabajen», tengan «idénticos derechos». También dijo que en la

siguiente convocatoria de reunión de la mesa de diálogo social trabajarán en «un plan de acompañamiento para las pequeñas empresas», puesto que estas tienen «más dificultades» para reducir la jornada. Este plan de acompañamiento, contemplará bonificaciones, así como otra serie de medidas para ayudar a las pequeñas empresas en este cometido. Y añadió que están trabajando en el registro horario «en remoto» y en el derecho de «desconexión» y ha adelantado que el Ministerio convocará próximamente una comisión de expertos y expertas para «subir el salario mínimo interprofesional». «Tenemos que trabajar menos para vivir mejor. Lo que hacemos en el Ministerio de Trabajo va de vivir mejor y creo que esto es muy importante», dijo Díaz.

7/10/2024

[Las pequeñas empresas alertan de que el crecimiento económico les da la espalda y vuelven a cargar contra la reducción de jornada | Economía | EL PAÍS \(elpais.com\)](#)

Las pequeñas empresas alertan de que el crecimiento económico les da la espalda y vuelven a cargar contra la reducción de jornada

Cepyme indica que la productividad de las empresas pequeñas es un 1,7% inferior a 2019, en buena medida por el incremento de los costes laborales



El presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, en un acto en abril de 2023. **Gabriel Luengas (Europa Press)**



[Emilio Sánchez Hidalgo](#)

Madrid - [07 OCT 2024 - 15:28 CEST](#)

El incremento de los costes laborales de las pequeñas empresas es del 23% desde 2021, hay 2.400 compañías menos que antes de la pandemia, la productividad retrocede un 1,7% respecto a 2019, tienen más problemas para financiarse... Este es, muy resumido, el escenario que afrontan las pymes [según la patronal que las representa, Cepyme](#), que ha presentado este lunes su informe trimestral al respecto. Es un análisis pesimista, que incide en que la economía española [crece a buen ritmo](#), pero no para ellas. “Es cierto que hay un buen desempeño de la economía española en lo que llevamos de año, pero no llega igual para todos los sectores y empresas. Las tendencias favorecen más a la gran empresa que a la pequeña”, ha advertido Francisco Vidal, director de Economía y Políticas Sectoriales de Cepyme. La patronal ha

insistido en el efecto negativo que tendría en estas empresas [un recorte de la jornada ordinaria](#), cuatro días antes de una nueva reunión sobre este tema en el Ministerio de Trabajo.

El estudio de Cepyme asegura que la productividad de estas empresas, medida como el volumen medio de ventas por empleado, retrocedió un 2,3% en el segundo trimestre de 2024 en términos interanuales y en un 1,7% respecto a 2019, el año anterior a la pandemia. Así, las empresas pequeñas acumulan 18 meses de retrocesos en este indicador y las medianas, 15. El factor diferencial para entender esta caída en la productividad, indica Cepyme, es que los costes laborales están evolucionando a un ritmo superior a las ventas. “Este escenario, combinado con una financiación más cara, el problema de morosidad y un aumento del empleo superior a la recuperación de las ventas, lastra la productividad empresarial. Su deterioro es la principal debilidad de la pyme española, afectando a su vez a su capacidad para invertir y, por tanto, a su competitividad”, reflexiona Cepyme en su informe.

En este indicador, añade la patronal que dirige Gerardo Cuerva, son claves [los recientes incrementos del salario mínimo](#): “Este mayor aumento de los costes laborales en las pequeñas empresas se debe, en parte, a las subidas del SMI, cuyo impacto es proporcionalmente mayor en las empresas de menor tamaño porque su salario promedio, dada su menor productividad relativa, es también más bajo”. El aumento interanual de los costes laborales es mayor en las empresas pequeñas que en las medianas: 4,7% y 3,9%, respectivamente.

El autor del estudio, Diego Barceló, ha subrayado que las pymes ya parten de [una posición más débil en términos productivos](#), ya que su menor tamaño les impide beneficiarse de las economías de escala (a más tamaño, más capacidad para invertir e innovar, lo que revierte en mayor productividad, la financiación es más barata...): “El pequeño empresario no paga más porque no quiera, sino porque no puede”. Ha resaltado que las vacantes de empleo sin cubrir ([un fenómeno del que advierten las patronales, pero que no captan las cifras oficiales](#)) dificultan aún más el día a día a estas compañías. “Las grandes empresas tienen más posibilidad de retribuir mejor, de competir mejor en captación. Las pocas personas disponibles se las llevan las empresas más grandes”, ha resaltado Barceló.

El Ministerio de Trabajo defiende la tesis de que detrás de estas dificultades para las pymes se esconde [un cambio en el tejido productivo](#), que cada vez hay más trabajadores empleados en empresas grandes y menos en las pequeñas porque la reforma laboral y los incrementos del salario mínimo han hecho menos atractivo competir a la baja. Los expertos de Cepyme han rechazado esta correlación. “Uno de los objetivos de Cepyme es el crecimiento empresarial, que aumente el tamaño medio de la empresa española. Aunque haya un pequeño aumento del tamaño de algunas empresas, no alcanza como para que en conjunto lo valoremos de forma positiva. La destrucción de empresas de uno o dos empleados es mayor, es un crecimiento insano. Es como cuando aumentó la productividad [en la Gran Recesión] porque se destruyeron 1,2 millones de empleos”, ha indicado Barceló.

Este análisis de Cepyme llega en plena negociación con el Gobierno [para reducir la jornada](#). El viernes se celebra un nuevo encuentro en el Ministerio de Trabajo, dos semanas después de que los sindicatos protestasen frente a sedes patronales [de toda España por la falta de avances](#). Las pymes, justo por su menor productividad, vienen siendo la voz más beligerante contra la contracción del tiempo de trabajo. “El problema no es la reducción en sí, que se está dando de forma armónica de acuerdo a la negociación colectiva en algunos sectores y empresas. El problema es que se haga sin responder a la realidad, con un aumento de costes que empeoraría aún más si se toma esta decisión”, han agregado los expertos de Cepyme.

Sangría en las pymes: cierran más de 5.000 empresas desde 2019 y los concursos de acreedores se disparan a máximos en 11 años

Sangría en las pymes: cierran más de 5.000 empresas desde 2019 y los concursos de acreedores se disparan a máximos en 11 años

7/10/2024

[Las pymes cargan contra el recorte de jornada en pleno desplome de la productividad: "El Gobierno favorece el desarrollo de la gran empresa" | Empresas \(elmundo.es\)](#)

Las pymes cargan contra el recorte de jornada en pleno desplome de la productividad: "El Gobierno favorece el desarrollo de la gran empresa"

Cepyme denuncia un incremento de los costes laborales del 23,1% en las pequeñas empresas y del 16,9% en las medianas desde principios de 2021



El presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, y el líder de la CEOE, Antonio Garamendi, junto a la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz. **EFE**

Cristina AlonsoMadrid

Madrid

Los empresarios siguen aprovechando cada intervención pública para manifestar su rechazo a la [reducción de la jornada laboral](#) que quiere llevar a cabo la vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo, **Yolanda Díaz**. Este lunes ha sido la patronal de las pequeñas y medianas empresas, **Cepyme**, la que ha advertido que, en un contexto de **desplome continuado de la productividad**, el recorte de la jornada sin merma salarial, tal y como se está

planteando en la mesa de diálogo social, tendrá un impacto mayor en las compañías de menor tamaño en términos de costes. **"Ojo con tomar este tipo de medidas"**, alertan al Ejecutivo.

Coincidiendo con la [visita de Díaz a las instalaciones de Inditex en Arteixo](#), precisamente, para abordar con la cúpula de la multinacional textil la aplicación de la reducción de la jornada laboral, una prioridad absoluta en la agenda de la vicepresidenta en estos momentos, la patronal Cepyme ha convocado una rueda de prensa en Madrid para presentar un informe sobre la situación de las pequeñas y medianas empresas en España.

PUBLICIDAD

Y los resultados son demoledores para este segmento del tejido productivo patrio: las pequeñas empresas acumulan un **incremento de los costes laborales de hasta el 23,1%** desde el primer trimestre de 2021, porcentaje que en las medianas se sitúa en el 16,9%. Y esto en un contexto de mayor crecimiento del empleo que de las ventas, lo que viene mermando -según los cálculos de la patronal de las pymes- la productividad de estas compañías. En concreto, este indicador acumula **seis trimestres consecutivos de retrocesos y es en estos momentos un 1,7% inferior al nivel prepandemia**.

Una situación delicada la que han descrito esta mañana los portavoces de Cepyme que tiene que ver, según denuncian, con el desarrollo de unas políticas económicas por parte del Gobierno que **"favorecen más el desarrollo de la gran empresa que de la pequeña"** y que generan "incertidumbre" e "incapacidad para valorar los riesgos" por parte de las compañías de menor tamaño, incapaces de adaptarse a la **"avalancha normativa"** de los últimos años, especialmente, en materia laboral.

PUBLICIDAD

Así lo ha destacado el director de Economía y Políticas Sectoriales de la Confederación, Francisco Vidal, que, preguntado específicamente por si considera que la **visita de Díaz a Inditex** implica un intento de acercamiento a la gran empresa por parte de la vicepresidenta para captar adeptos a su reducción de jornada, ha insistido en que **la normativa que está aprobando el Gobierno de coalición "juega en contra de las pymes"**, ya que "no se está teniendo en cuenta la realidad de las pequeñas y medianas empresas".

Desde el inicio de las negociaciones, la patronal de las pymes ha sido una de las más combativas contra la reducción de jornada por ley hasta las 37,5 horas que propone Díaz. Sobre todo, porque los datos que manejan de desempeño de las compañías reflejan importantes debilidades para llevar a cabo esa medida en comparación con el músculo de las empresas más grandes. De acuerdo con la actualización del Indicador Cepyme del segundo trimestre del año, **el derrumbe de la productividad se ha convertido en "uno de los principales problemas" de las pymes** y está afectando de manera considerable a su rentabilidad, que se mantiene un 2,6% por debajo del nivel previo a la pandemia en términos de rentabilidad bruta por asalariado.

Es precisamente la productividad, junto con la solvencia, el apartado que más preocupa en la actualización del índice global, que refleja una "situación de cierta estabilidad" en la medida que componentes como la actividad, los costes y el crédito han venido mejorando según **se ha ido moderando la escalada de la inflación y de los tipos de interés**, tal y como recoge el informe.

En concreto, en el apartado de la actividad, en el segundo trimestre se produjo un incremento de las ventas del 4,9%, siendo mayor en las empresas pequeñas que en las medianas. Sin embargo, este repunte se produce en un escenario de incremento de la facturación pero de **caída de las ventas en términos de volumen que preocupa especialmente a las pymes**. Todo ello, en un contexto de relajación de los costes energéticos y de insumos tras las fuertes subidas experimentadas en trimestres anteriores y de incrementos encadenados de los costes laborales, sobre todo, en las compañías más pequeñas, en parte, por las **subidas del salario mínimo interprofesional**, "cuyo impacto es proporcionalmente mayor en las empresas de menor tamaño porque su salario promedio, dada su menor productividad relativa, es también más bajo", han advertido los responsables del informe.

En este sentido, el autor del estudio, Diego Barceló, ha detallado cómo los costes operativos evolucionan mejor en las empresas medianas que en las más pequeñas, donde el coste laboral crece con más fuerza, y ha lanzado un aviso al Gobierno: **"Ojo con tomar medidas que puedan profundizar en los costes por empleado, como la reducción de la jornada laboral con mantenimiento de los salarios"**.

CEPYME confirma que en España hay 5.100 empresas pequeñas menos que en 2019

CEPYME confirma que en España hay 5.100 empresas pequeñas menos que en 2019

Alerta en las pequeñas empresas: disparan sus costes pese a frenar la creación de empleo

Alerta en las pequeñas empresas: disparan sus costes pese a frenar la creación de empleo

Las empresas pequeñas se quedan atrás y venden menos que en 2019

Las empresas pequeñas se quedan atrás y venden menos que en 2019

El Debate

7/10/2024

[La pequeña empresa no se ha recuperado aún de la pandemia, lastrada por el aumento de costes laborales \(eldebate.com\)](#)

La pequeña empresa no se ha recuperado aún de la pandemia, lastrada por el aumento de costes laborales

El incremento acumulado desde el primer trimestre de 2021 es del 23,1 % en las pequeñas empresas y del 16,9 % en las medianas



José Rosado

07/10/2024 Actualizada 13:41

Las pymes andan con la mosca detrás de la oreja. A pesar de la mejora del PIB, la productividad de mediana y pequeña empresa no ha parado de caer y, en el caso de las micropymes, se observa una destrucción de empleo y problemas para acceder a los fondos europeos.

La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) acaba de publicar el último estudio de la situación del sector correspondiente al segundo trimestre de este año y los datos no son esperanzadores. Los costes de las pymes han crecido un 22 % por encima de 2019 como consecuencia del aumento de costes laborales que, unido a los problemas de financiación y morosidad, está lastrando su productividad.

«Estamos en un escenario en que las tendencias favorecen el desarrollo de la gran empresa, pero no así de la pequeña», ha señalado **Francisco Vidal**, director de Economía y Políticas Sectoriales de CEPYME. «La avalancha normativa hace muy difícil para la empresa adaptarse a la regulación en un entorno muy complicado. Además, la pyme sufre más que otras el problema de vacantes, donde el 43 % tiene dificultades, que se ha visto reforzado por el incremento del absentismo», ha añadido.

Vidal también destaca la debilidad de la pequeña empresa para acceder a los fondos europeos que, en muchos casos, están siendo complicados de gestionar. «La resolución de los fondos se retrasa, pero obliga a la empresa a ejecutar sin saber si se van a recibir y muchas están más preocupadas en justificar el acceso a los fondos que en ejecutarlo», ha comentado.

Diego Barceló, responsable de Estudios de CEPYME y autor del informe, ha explicado que el indicador general –que tiene en cuenta actividad, costes o crédito, entre otras cosas– lleva ocho trimestres estancado por el incremento de los costes. «El volumen de ventas en la pequeña empresa es todavía inferior al de antes de la pandemia y el crecimiento de empleo supera al de volumen de ventas: es decir, la productividad cae porque la empresa produce menos por trabajador», ha explicado.

Costes laborales

Los costes de las empresas se mantuvieron cierta estabilidad, fundamentalmente por la tendencia descendiente de los precios de la energía y los productos intermedios, que venían de importantes alzas.

Los costes laborales se incrementaron un 4,5 % por el aumento del 3,9 % del salario medio ordinario y del 5,4 % en el resto, incluidas las cotizaciones sociales. En las empresas pequeñas, el aumento acumulado desde el primer trimestre de 2021 es del 23,1 % por las sucesivas subidas del IPC.

Menos empresas

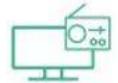
En el segundo trimestre del año, aumentó un 0,4 % el número de pequeñas empresas con empleados en tasa interanual, pero los datos son un 0,4 % menores que los registrados en el segundo trimestre de 2019. En total, hay 5.100 empresas pequeñas menos que entonces.

ColorSalmón

Suscríbete y recibe, en tu correo electrónico, un resumen semanal con lo más importante de la economía

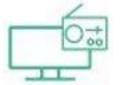
[Suscríbete](#)

El tipo de interés medio fue del 4,81 %, ligeramente inferior al del trimestre anterior, pero todavía mayor al de un año antes. «Estos descensos son, por el momento, insuficientes para modificar las condiciones financieras que vienen afrontando las pymes», afirma el informe.



CEPYME analiza la situación de las pequeñas y medianas empresas en España

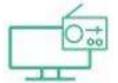
08:24:00 Empresa, pero general de la economía española. Cuando uno compara la productiva por la trabajada eliminando ese efecto de los precios. Y lo pone. Pero esta unidad que nos gusta tanto a los economistas de. En paridad de poder adquisitivo. Para que no haya esas distorsiones estamos en niveles un 40% por debajo de países como Dinamarca por la trabajada. Y esto es importante ponerlo de relieve porque nos gusta mucho hablar de la variación en los últimos tiempos, ahora que ha sido algo más positiva. Pero es que esto no soluciona el problema de fondo. La economía española es mucho menos productiva que los comparables europeos a los que queremos aspirar a ser como ellos. Ya entiendo que esos costes al alza y esa baja productividad daña a las empresas y habrá algunas que hayan tenido que echar el cierre. Veía yo que hoy hay 5100 empresas menos que antes que el Cobbett. Esto a qué datos o que año se refiere? O a que ritmos está? ritmos está destruyendo, se están cerrando pequeñas medianas empresas. 08:25:03 Esto se refiere a la comparativa con el año 2019 y es específicamente estamos en el ámbito de la de la microempresa, porque es cierto que la mediana empresa que tiene otras capacidades, estas empresas de 50, 250 trabajadores con capacidad de tener economías de escala, mayor apertura de mercados, se han comportado relativamente bien. Pero la pequeña empresa, esa micro, es la que está sufriendo especialmente, que tenemos que tener en cuenta que en España hay 700.000 empresas con uno o dos trabajadores. Estas empresas, cuando tenemos una situación de incremento de costes, de incremento del coste de la energía, ahora estáis comentando muy correctamente la situación que estamos viendo en Oriente Medio y cómo va a impactar en los precios de petróleo y gas. Esto lo sufre mucho una empresa pequeña que no tiene margen de reacción, digámoslo así. Y nos referimos a esa tipología de empresa que acumula que acumula esos impactos, más los impactos, insistimos, de las cargas burocráticas y cargas administrativas que son imposibles de gestionar cuando son uno o dos empleados. 08:26:08 Para terminar, don Francisco, cómo salimos de aquí? Qué le piden al Ejecutivo? Pues lo que se lleva diciendo muchos años en Europa. Y no, no se hace. Piensa primero en pequeño, piensa en generar un esquema normativo, un esquema de incentivos que vaya desde la pequeña de la empresa más pequeña a la más grande. Porque si tú haces medidas que funcionan bien para la pequeña empresa, van a funcionar para todas, para todas ellas. Tener esa sensibilidad de que no tiene las mismas herramientas ni las mismas capacidades. Y por ejemplo, en cosas tan sencillas como cuando uno quiere acceder a los fondos europeos, que dediques más tiempo a ejecutarlos que no a justificar estas ayudas, porque la pequeña empresa no puede perder su tiempo, sus recursos y su dinero en cumplir las reglas trabas administrativas y labores administrativas impulsadas desde el ámbito gubernamental. 08:27:03 Francisco Vidal desde CEPYME, director de Economía. Muchísimas gracias por atendernos, por dibujarnos el diagnóstico y sobre todo, a apuntar las recetas, las soluciones. Gracias. Que tenga buen día. Igualmente. Un placer. Qué te parece Carlos? Me parece súper interesante y me parece que se debería de hacer caso a estos colectivos, que en el fondo son los que saben. Decía Ronald Reagan que las empresas no pagan impuestos. Al final solo lo pagan los individuos. Por qué? Porque los impuestos es un coste más. Las empresas trasladan ese coste al producto final en la medida en que las empresas más pequeñas y tienen menor poder de fijación de precios, pues no van a poder asumir sus costes, entonces, o bien van a tener que cerrar o van a tener que limitar tanto los márgenes que apenas van a poder sobrevivir. Si a eso le añadimos una elevada carga regulatoria. Pues apaga y vámonos también. El INE acaba de publicar recientemente, hace muy pocas semanas, los datos de salarios, el salario modal en España son 14.586,44 € brutos al año. 08:28:04 El salario que más se repite en España. Esto es bastante vergonzoso. Estamos en máximos de pluriempleo porque la gente necesita dos empleos para poder llegar a fin de mes y más de prácticamente el 80% de la de la gente en España cobra menos de 40.000 € brutos, o sea, casi el 50%, menos de 20.000. Entonces, estos son datos muy, muy dolorosos, muy dolorosos. He mencionado a nuestro invitado muy, muy interesante, que es el tema de los fondos europeos. Claro, cuando hablamos de los fondos europeos y aquello parecía la panacea para para las empresas españolas, pero quien lo puede ejecutar son las grandes empresas que tienen capacidad de sencillamente



► 8 octubre 2024

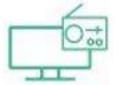
> [Clica aquí para acceder al archivo](#)

burocráticamente, gestionarlos ya. Una pequeña, una pequeña empresa y son y sobre todo estas microempresas que mencionaba son absolutamente imposible porque no tienen capacidad de gestionar la burocracia de los fondos europeos. 08:29:07 Y así nos estamos encontrando con que no están repartidos en una parte, en un porcentaje significativo. 08:29:16



Las pymes alertan: recorte de jornada laboral favorece a grandes empresas.

exporta. Una última pincelada que tenemos otro invitado. Las pequeñas y medianas empresas vuelven a avisar. Recortar la jornada laboral no es justificable en medio de un claro desplome de la productividad. La patronal CEPYME asegura que el Gobierno está favoreciendo el desarrollo de las grandes empresas porque esta rebaja de horas trabajadas tiene un efecto mayor, es decir, peor en las pymes. Estas de acuerdo? Totalmente. Os hace tres meses que tienen toda la razón. No vamos a hacer que Iberdrola o Telefónica o Endesa o al BBVA le da lo mismo incrementar su nomina al año en 50 millones de euros, aunque se reduzca las horas trabajadas. Es una evidencia, no? Pero no tiene el mismo problema. Al restaurante, a la clínica de rehabilitación, al despacho de abogados, el de contabilidad, al sector primario, a la distribución, a los supermercados, a quien tiene una fábrica de calcetines. Calcetines. En fin, aquellas empresas que tienen menos de 50 empleados, menos de diez empleados que suponen el 98% del tejido industrial de este país y más del 60% del empleo. A esas no les da igual, Ángel.



CEPYME alerta sobre la disminución de ventas en petites empreses

07:44:06 | ahora economia | llegim que les empreses petites es queden enrere i venen menys que al 2019. El diari explica que les empreses petites venen en concret un 0,2 per cent menys que abans de la pandèmia, mentre que les mitjanes estan venent un 13 per cent més. Segons la patronal Cepyme, la capacitat de competir de les empreses més petites davant les mitjanes o de les grans continua baixant. Des de la pandèmia, des del comitè. 07:44:28



8 Octubre, 2024

Los autónomos sabrán antes de abril de 2025 si su cotización es o no la correcta

AGENCIAS

MADRID. Desde inicios de 2023 está en vigor un nuevo sistema de cotización de los autónomos por el cual estos profesionales deben adaptar sus cuotas a sus rendimientos netos. Ahora llega el primer proceso de regularización, lo que implica comprobar si los trabajadores por cuenta propia abonaron la cuota que le correspondía en base a sus ingresos reales o si, en cambio, les pase a pagar o a devolver. La previsión de la Seguridad Social es culminar este proceso "en la primera mitad de 2025", en torno al mes de marzo, según trasladó ayer a las principales asociaciones que representan al colectivo (Ata, Upta y Uatae) y a los agentes sociales (CEOE, Cepyme, CC.OO. y UGT).

Los datos que maneja sitúan en apenas 400.000 los autónomos que cambiaron su base de cotización con el nuevo sistema, lo que supone solo el 10% de los 3,7 millones de trabajadores del alta en este régimen el año pasado. De los que modificaron sus cuentas, dos tercios incrementaron su base y otro tercio la bajaron.

La tasa de absentismo crece hasta el 7% en pleno debate sobre las bajas flexibles

Las horas perdidas igualan a las que resultarían si 1,2 millones de personas dejaran de trabajar

Carlos Reus MADRID.

La tasa de absentismo laboral alcanzó el 6,9% en el segundo trimestre del año, 0,2 puntos más que el mismo periodo de 2023, según Adecco. Teniendo en cuenta estas cifras, las horas no trabajadas por la ausencia de los trabajadores equivalen a que más de 1,2 millones de asalariados en España no hubieran trabajado durante los meses de abril y junio. Según revela el análisis, el absentismo por incapacidad temporal es el más importante, su tasa ha crecido en 0,3 puntos en un año hasta alcanzar el 5,5%.

Los datos irrumpen en pleno debate sobre las bajas flexibles propuestas por la ministra de la Seguridad Social. Elma Saiz planteó la pasada semana la posibilidad de estudiar una fórmula para incorporar de forma gradual a aquellos empleados con una incapacidad, con la intención de reducir el alto gasto que genera el pago de estas prestaciones. Las palabras de la ministra han terminado por generar una nueva brecha, tanto dentro del Gobierno de coalición, como en el bloque de investidura. La vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz, se opone a la medida al igual que otros grupos, como Bildu o Podemos. “Los derechos se respetan, no se flexibilizan”, insistió el pasado viernes el portavoz de Sumar en el Congreso, Íñigo Errejón. En contra, la patronal se ha mostrado de acuerdo con la propuesta. “Es algo que en ciertos espacios tiene sentido, partiendo de la base, primero de la voluntariedad, que la ministra ha dicho, y dos, de los casos donde se pueda hacer”, dijo hace días el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi.

La Industria, es el sector donde más se ha elevado el absentismo. Lo ha hecho en 0,4 puntos desde el segundo trimestre de 2023, y ya re-

Radiografía del absentismo laboral en España

Segundo trimestre de 2024

Fecha de lanzamiento	Industria	Construcción	Servicios
Tasa absentismo (%)	7,5	5,5	7
Tasa incapacidad temporal (%)	5,6	4,5	5,6
Horas pactadas efectivas	155,9	157,4	140,5
Horas absentismo	11,7	8,6	9,9
Horas no trabajadas por incapacidad temporal	8,8	7,1	7,8

Fuente: Adecco.

elEconomista.es



Elma Saiz, ministra de Seguridad Social y Migraciones. DAVID GARCÍA

presenta una tasa del 7,5%. Por detrás se encuentra Servicios, un 7% de los trabajadores dedicados a esta actividad han dejado –en algún momento– de asistir a su puesto entre abril y junio. En Construcción, lo hicieron un 5,5%. Las bajas por incapacidad provocaron que un 5,6% de los trabajadores se ausentaran en la Industria y Servicios; un 4,5% en Construcción. “Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTEs, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas oca-

sionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal”, explica el informe, que recuerda que “es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas”.

Por comunidades autónomas, País Vasco sigue contando con la tasa de absentismo más alta, del 7,6% a pesar haber caído en 0,8 puntos con respecto a hace un año. Destaca también lo ocurrido en La Rioja. Se trata de una de las dos únicas regiones donde el absentismo ha crecido este trimestre, con un 7,5%, 0,4 puntos más que en entre abril y junio del año pasado. La misma cifra de incremento que ha sufrido Canarias, donde la tasa se ha elevado hasta el 7,3%. Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo La Rioja, País Vasco y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 3,1%, 0,5 puntos menos que hace 12 meses.

Lo cierto, es que el impacto económico del absentismo en la economía es evidente. Según el último informe que Grant Thornton la ausencia de los empleados de su puesto de trabajo genera unas pérdidas de 100.000 millones de euros al año. Los empresarios asumen parte de

su responsabilidad, pero demandan al Gobierno avances. “Las empresas deberían mejorar las condiciones y establecer protocolos de ausencias; la Administración, en áreas como la sanidad, la educación y la conciliación, y los trabajadores, entre los que hay un porcentaje que se aprovecha de las debilidades del sistema”, dijo hace días el responsable de Relaciones Laborales de Foment, Javier Ibars. Entre las medidas que propone la patronal catalana, se incluye el agilizar la gestión de las bajas médicas o disminuir los períodos para la realización de las pruebas médicas.

El informe de Adecco analiza además las cifras de siniestralidad laboral. Su incidencia se sitúa en 216 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo, un 8% más que en el trimestre anterior, pero un punto menos que hace un año. Con respecto a la gravedad de los accidentes en jornada de trabajo, el 99,2% son de carácter leve. Por su parte, los accidentes mortales representan apenas el 0,1%. La tasa siniestralidad es mayor al inicio de la carrera laboral, alcanzándose mayores casos en edades comprendidas entre los 16 y 24 años, tanto entre hombres, como en mujeres.

CEOE: “Las ausencias al trabajo son el gran problema”

elEconomista.es MADRID.

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi señaló al absentismo como el gran problema de España. El líder de la patronal insistió en que la ausencia del trabajador de su puesto “se ha disparado”, y recordó que en algunas empresas alcanza el 20%. “Es una cuestión de la que también se debería hablar (con los sindicatos) y lograr un acuerdo”, aseguró desde un acto celebrado en Valencia.

Las declaraciones de Garamendi, fueron ayer avaladas por el presidente de CEIM. Miguel Garrido insistió en la necesidad de reducir la alta tasa de absentismo laboral. “Si conseguimos que las empresas mejoren su productividad y reducen el absentismo, las propias empresas pueden tomar esas medidas”, dijo. Eso sí, aseguró que esas medidas deben de ir acompañadas de una compensación por parte de la legislación. “Pero si lo hacen a cambio de nada y simplemente se

recorta la hora con el mismo salario y no cambia nada más, eso directamente es un incremento de los costes salariales y lo que traería es pérdida de competitividad y destrucción de riqueza y empleo”, dijo el presidente de la patronal madrileña.

Los empresarios proponen mejorar el clima laboral, lograr un mayor compromiso de los trabajadores, agilizar la gestión de las bajas médicas o disminuir la espera para la realización de las pruebas mé-

dicas que avalen el alta y su reincorporación a su puesto de trabajo.

Recientemente, un informe de Grant Thornton destacó la importancia del liderazgo en las empresas, que juega un papel clave a la hora de motivar y fidelizar a los trabajadores. “De esta forma, el absentismo podría convertirse en una oportunidad para conocer los problemas de los trabajadores y mejorar la cultura de las compañías”, recoge el documento.

AVANZA PUBLICACIONES
BOE | BORME | PRENSA

- Mayor seguridad al mejor precio.
- Presupuesto previo sin compromiso.
- Descuentos por volumen.

¡ENVÍENOS EL ANUNCIO Y LO VALORAMOS!
presupuestos@avanzapublicaciones.com
Tlf.: 91 601 04 84

PUBLIQUE AQUÍ SUS ANUNCIOS OFICIALES

oficiales@eleconomista.es | 91 324 67 13

TIEMPO DE SUEÑOS, S. COOP. MAD.
Anuncio de Disolución y Liquidación

TIEMPO DE SUEÑOS, S. COOP. MAD, en liquidación, inscrita en el Libro de Inscripción de Sociedades Cooperativas del Registro de Cooperativas de la Comunidad de Madrid, con el número 28/CM-5488, anuncia que, habiéndose reunido con fecha 16 de noviembre de 2023 la asamblea general de cooperativistas, con la asistencia personal o en representación de los cooperativistas, se adoptaron por unanimidad los siguientes acuerdos:

Primero.—Proceder a la disolución y liquidación de la cooperativa aprobando el siguiente balance de liquidación:

BALANCE FINAL DE LIQUIDACIÓN

ACTIVO:	
A) ACTIVO NO CORRIENTE	61,65
VI. Activos por impuesto diferido	61,65
B) ACTIVO CORRIENTE	46.618,11
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	676,51
V. Inversiones financieras a corto plazo	3.044,44
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	42.897,16
TOTAL ACTIVO	46.679,76
PASIVO:	
A) PATRIMONIO NETO	-24.438,10
I. Capital	2.250,00
V. Resultados de ejercicios anteriores	-8.827,88
VII. Resultado del ejercicio	-17.860,22
C) PASIVO CORRIENTE	71.117,86
III. Deudas a corto plazo	71.117,86
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	46.679,76

Segundo.—Nombrar como liquidadores de la cooperativa a D. Fernando Garriga, D. Alberto Guardiola y D. Carlos Gil, y aprobando el proyecto de distribución del haber Social con la devolución de aportes a los cooperativistas una vez abonados los gastos necesarios para la liquidación.

En Madrid, a 21 de noviembre de 2023.
Los liquidadores, D. Fernando Garriga, D. Alberto Guardiola y D. Carlos Gil.

TECNICAS DEL HIERRO, S.A.
(Sociedad Escindida)

TECROSA INMOBILIARIA, S.L.
(Sociedad Beneficiaria de Nueva Creación)

TECNICAS DEL HIERRO, S.L.
(Sociedad Beneficiaria de Nueva Creación)

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 10, por remisión del artículo 63, del Real Decreto Legislativo, de 28 de junio de 2023, sobre, entre otros, las modificaciones estructurales de sociedades mercantiles (el “RDL”), se hace público que el 4 de julio de 2024 la Junta General de Accionistas de TECNICAS DEL HIERRO, S.A. (A-28175412) adoptó los acuerdos sociales relativos a la aprobación de la escisión total de dicha sociedad con extinción y sin liquidación de la misma, mediante la división de su patrimonio en dos patrimonios segregados que constituyen dos unidades económicas diferenciadas y su traspaso en bloque por sucesión universal a favor de las dos siguientes sociedades de nueva creación: TECROSA INMOBILIARIA, S.L. y TECNICAS DEL HIERRO, S.L. (por aplicación del artículo 418.2 del Reglamento del Registro Mercantil en la denominación de la sociedad escindida), las cuales se constituirán simultáneamente y como consecuencia de la escisión total, atribuyéndole a los socios de la sociedad escindida un número de participaciones de las dos sociedades beneficiarias en proporción a la participación y los derechos que tenían los accionistas en el capital de la sociedad escindida, todo ello conforme al Proyecto de Escisión formulado con fecha 3 de junio de 2024 por los dos administradores solidarios de la sociedad escindida. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 del RDL, no es necesaria la publicación o el depósito previo del Proyecto de Escisión y sin anuncio sobre la posibilidad de formular observaciones ni informe de los administradores sobre el Proyecto de Escisión dirigido a los accionistas, dado que los acuerdos sociales relativos a la escisión total de TECNICAS DEL HIERRO, S.A. fueron adoptados por unanimidad de sus accionistas. No obstante, se hace constar que se ha cumplido con la obligación prevista de información a los trabajadores sobre el objeto y alcance de la escisión proyectada. Igualmente, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 del RDL, no es necesario el informe de los administradores sobre el proyecto de escisión ni el informe de expertos independientes, así como tampoco el balance de escisión.

Se advierte expresamente el derecho de los accionistas y acreedores de la sociedad escindida a solicitar y obtener gratuitamente el texto íntegro del acuerdo adoptado, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 10 del RDL.

Madrid, 27 de septiembre de 2024.
D. Pedro Hontoria García y Dña. María del Carmen Maroto Sáez. Administradores solidarios de Tecnicas del Hierro, S.A. (sociedad escindida).

Economía

La 'cuota solidaria' restará hasta un 1,17% más en cotizaciones a los salarios altos

Los sueldos de más de 56.600 euros afrontarán este desembolso extra en apenas tres meses

Una nómina de 100.000 euros pagará casi 500 euros extra sin una mejora en su jubilación

José Miguel Arcos MADRID.

El Gobierno incorporó en la última reforma de pensiones una cuota adicional que pagarán los salarios más altos para sostener las pensiones. Esta denominada *cuota de solidaridad* tiene como objetivo arañar ingresos adicionales a partir de aquellos trabajadores cuyas nóminas superen la base máxima prevista desde 2025, actualmente ubicada en 56.600 euros anuales o 4.720,50 euros mensuales. La base máxima de cotización limita el tramo salarial que paga cotizaciones sociales a la Seguridad Social, igual que también está limitada la pensión máxima. El Ejecutivo aprobó el desarrollo reglamentario en marzo de este año para que todo el salario pague cotizaciones y la nueva cuota entrará en vigor en menos de tres meses, gravando desde el 0,92% y hasta el 1,17% de los trabajadores con las nóminas más elevadas.

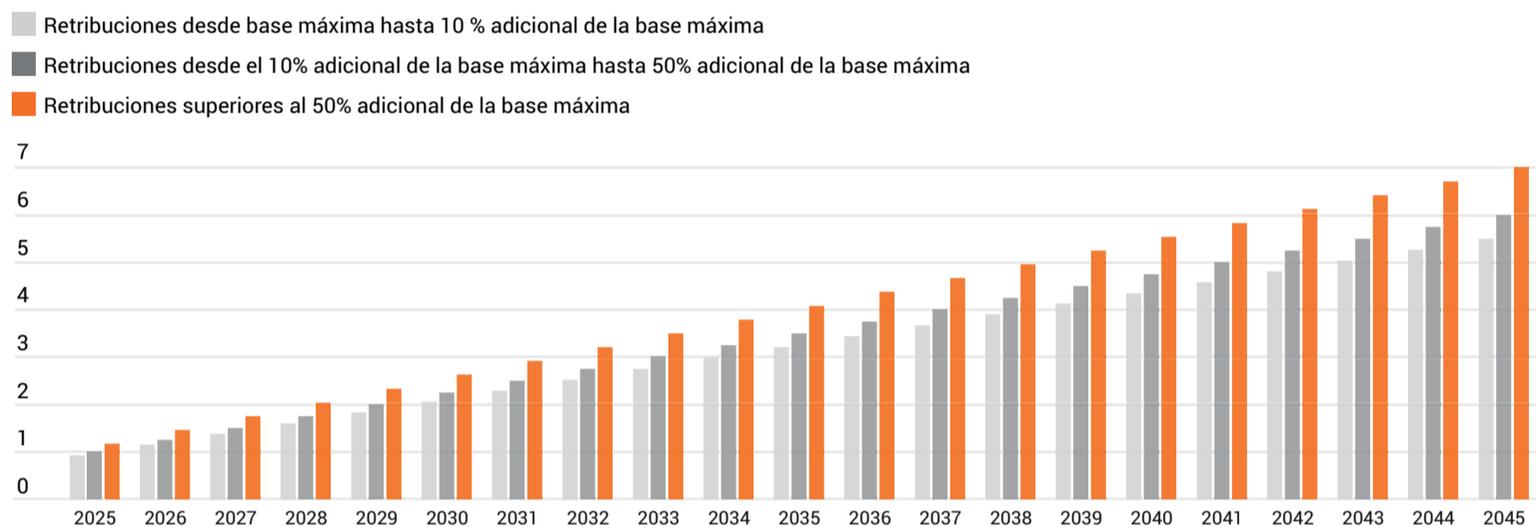
La filosofía de la última reforma de pensiones orienta los esfuerzos hacia unos mayores ingresos con un recorte prácticamente nulo del gasto. En el caso concreto de la cuota de solidaridad y el denominado *destope*, busca corregir una brecha histórica con Europa: España tiene una base de cotización máxima más baja (también salarios) que otros países homólogos, por tanto, hay trabajadores que no pagan cotizaciones por todo su salario, aunque sí pagan el impuesto de la renta por cada tramo.

A diferencia del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI), que se aplica sobre todos los salarios, la cuota de solidaridad está enfocada a las nóminas más altas. La cuota de solidaridad es una cotización adicional que no tiene carácter contributivo, sino "redistributivo". ¿Qué significa esto? Sirve para generar un extra en la partida de ingresos que se usarán para pagar las pensiones, pero que no generan una mejora en la base reguladora que calcula la futura prestación del cotizante y podría llegar a considerarse un impuesto. En definitiva: se usará para suavizar el golpe financiero del *baby boom*, pero no tiene efectos sobre la pensión de los más de un millón de trabajadores a los que afectará la normativa en España.

La nueva cuota de solidaridad se aplicará sobre el tramo salarial que supere la base máxima prevista de aquí a mitad de siglo. Este límite se establece en base a la variación de

La cuota adicional para los salarios altos arranca en 2025

Cómo funciona la nueva 'cuota de solidaridad' a los salarios más altos. Tipo de cotización, en porcentaje



Ejemplo de la nueva cuota aplicada a varios salarios

Hasta 10% por encima de la base máxima*				Desde el 10% y hasta el 50% por encima de la base máxima*				Desde el 50% por encima de la base máxima*			
Salario	Tramo aplicable	Cuota (%)	Cuota (€)	Salario	Tramo aplicable	Cuota (%)	Cuota (€)	Salario	Tramo aplicable	Cuota (%)	Cuota (€)
60.000	1.032	0,92	9,5	75.000	16.032	1	160,3	100.000	41.032	1,17	480,1
65.000	6.032	0,92	55,5	85.000	26.032	1	260,3	125.000	66.032	1,17	772,6

Nota: Base máxima prevista en 2025 de 58.968€/año, según IPC Banco de España. * Tramo aplicable = salario bruto - base máxima de cotización. Fuente: Seguridad Social y elaboración propia.

elEconomista.es

Los autónomos no pagan esta cuota adicional

Esta cuota de solidaridad se aplicará a los trabajadores con salarios más elevados, es decir, aquellos asalariados que cotizan en Régimen General de la Seguridad Social. También a los trabajadores por cuenta ajena del Régimen de los Trabajadores del Mar y a los trabajadores por cuenta ajena del Régimen Especial de Trabajadores del Mar. Todos aquellos que trabajan por cuenta ajena. Sin embargo, los trabajadores autónomos quedan eximidos de pagar esta cuota y también están fuera del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI). Éstos ahora tienen un nuevo sistema de cotización por ingresos reales o netos que elevará sus cuotas cada tres años.

la inflación anual más 1,2 puntos adicionales tras la última reforma. Según las previsiones del Banco de España, el IPC subirá un 2,9% en promedio este 2024. Por tanto la subida que se aplicaría a la base máxima actual, en 4.720,50 euros mensuales o 56.646 anuales, sería del 4,1% y quedaría en unos 4.747 euros mensuales o 58.968 anuales. A partir de este tramo se aplicará el recargo con la correspondiente cuota según el tramo.

- Un 0,92% de cotización adicional para la parte de salario comprendida entre la base máxima y un 10% superior a esa base máxima.

- Un 1% para el tramo de salario situado desde el 10% adicional de la base máxima hasta el 50%.

- Un 1,17% para el tramo de retribución por encima del 50% adicional de la base máxima.

El porcentaje anterior irá aumentando cada año paulatinamente, hasta alcanzar en 2045:

- Un 5,5% sobre la retribución comprendida entre la base máxima de cotización y la cantidad superior a la referida base máxima en un 10%, tras crecer 0,23 puntos al año.

El gravamen llegará al 7% para los salarios más elevados dentro de dos décadas

- Un 6% sobre la parte de salario comprendida entre el 10% adicional de la base máxima de cotización y el 50%, tras crecer 0,25 por año.

- Un 7% sobre la parte de salario que supere el 50% adicional de la base máxima, tras crecer 0,29 puntos por año.

“La distribución del tipo de la cotización por solidaridad entre el empresario y trabajador, mantendrá la misma proporción que la distribución del tipo de cotización por contingencias comunes (es decir, la cotización de la empresa será 5 veces la del trabajador). Por ejemplo, en el año 2045, en el caso del segundo tramo (6% de cotización extra), un 5% será a cargo de la empresa y un 1% a cargo del trabajador”, explica BBVA Mi Jubilación.

Más de un millón de trabajadores notarán el impacto en su nómina a final de mes. Lo que restará la cuota de solidaridad a la nómina va desde apenas unos euros hasta varios cientos.

Quienes se ubican en el tramo más bajo y pagarán el 0,92% de su salario bruto –hasta ahora exento de cuotas– abonarán 9,5 euros si el salario es de 60.000 euros al año o 55,5 euros si el ejemplo se calcula con una nómina de 65.000 euros.

Quienes cobran en el tramo intermedio verán gravado su salario con un 1% para la *hucha de las pensiones* y abonarán una cuota adicional de 160 euros o de 260 euros tomando salarios de 65.000 o 75.000 euros anuales como ejemplo.

El percentil de salarios más altos en España pagará un 1,17% por su nómina bruta. Un salario de 100.000 euros abonará ese porcentaje por un tramo salarial de más de 40.000 euros, en total 480 euros extra. Una nómina de 125.000 euros lo hará por un tramo salarial de 66.000 euros que antes estaba exento de cuotas y pagará ahora 772 euros anuales.