

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

15/10/2024

REVISTA MULTIMEDIA

MARTES
15 DE OCTUBRE
DE 2024

ABC

El CGPJ cubrirá las 111 vacantes de la cúpula judicial en nueve meses

Isabel Perelló cierra un plan con los vocales para desatascar el bloqueo, con tres convocatorias, contando la de cuatro presidencias de sala del Supremo

PÁGINA 21



Page se entera por las ONG de la última «barbaridad» de Sánchez

El presidente castellano-manchego no ha sido informado por La Moncloa de que estudia convertir el aeropuerto de Ciudad Real en un centro para inmigrantes. El Ejecutivo autonómico lamenta la «grave desconsideración y el despropósito absoluto»

PÁGINA 20

Pedro Sánchez recibió a Page en La Moncloa el pasado 4 de octubre

FOTO: JOSÉ RAMÓN LADRA / ABC

EL MUNDO

Martes, 15 de octubre de 2024. Año XXXV. Número: 12.718. Edición Madrid. Precio: 2 €



GRAN MADRID Las claves del fiasco de Food Hall Canalejas: una mala gestión, precios elevados y una sospecha

AMAIA MONTERO Prepara su vuelta a la música con un disco en solitario, mientras La Oreja de Van Gogh rompe con Leire Martínez **Pág. 43**



Ábalos prepara su resistencia: «Ya no le debo disciplina al PSOE ni a nadie»

Transmite a los socialistas con los que tiene contacto que luchará «contra la arbitrariedad»
● Pretende conservar su escaño y dice que se defenderá «con todos los recursos» a su alcance

La Fiscalía apoya indultar otra vez a Junqueras que podría librar así la batalla para presidir ERC

ÁNGELA MARTIALAY MADRID
La Fiscalía apoya conceder de nuevo un indulto al ex vicepresidente de la Generalitat Oriol Junqueras y a los ex consejeros Raúl Romeva, Jordi Turull y Dolors Bassa, cuyas penas de inhabilitación para cargo público continúan en vigor en la actualidad. Esto permitiría a Junqueras presentarse a las primarias para volver a presidir ERC. **Página 12**

JUANMA LAMET MADRID
Consciente de su inminente imputación, José Luis Ábalos ha comenzado a preparar ya su defensa. Así se lo ha transmitido a los socialistas con los que aún tiene contacto: «Ya no le debo disciplina al PSOE ni a nadie. Lucharé contra la arbitrariedad». Ante sus interlocutores, el ex ministro de Transportes y ex secretario de Organización del partido da por hecho que lo van a expulsar definitivamente —aunque pretende recurrir esta decisión—, y quiere seguir en el escaño para defenderse mejor con su voto y con su altavoz parlamentario. Asegura que no tirará aún de la manta, pero ha transmitido que acumula mucha información de cariz político. «Me voy a defender con todos los recursos a mi alcance». **Página 6**



Raúl Morodo, acompañado de su hijo Alejo, a su llegada, ayer, a la Audiencia Nacional. JAVIER LIZÓN / EFE

Raúl Morodo, el comisionista del petróleo disfrazado de embajador

Admite en la Audiencia que cobró de la venezolana PDVSA mediante «operaciones simuladas», acepta 10 meses de cárcel y pagar 1,4 millones

**M. CRUZ / E. URREIZTIETA
Á. MARTIALAY / M. MARRACO**

MADRID
Político de renombre durante la Transición y jurista destacado, el emba-

jador en Venezuela durante el Gobierno de Zapatero, Raúl Morodo, ha admitido ante la Audiencia Nacional que cobró junto a su hijo Alejo de la petrolera estatal PDVSA ase-

sorías ficticias millonarias. Esta confesión conlleva admitir un delito fiscal y aceptar una condena de 10 meses de prisión y un pago de multas por un total de 1,4 millones. **Página 10**

Page estalla contra el gran centro de inmigrantes en el fallido aeropuerto de Ciudad Real: «Es un gueto social»

El Gobierno se plantea dar este uso al aeródromo cerrado en 2011 pese a la oposición de Castilla-La Mancha: «Es un campo de concentración»

MARTA BELVER MADRID
El Gobierno central, a través del Ministerio de Inclusión, está valorando la posibilidad de acondicionar el aeropuerto de Ciudad Real —cerrado desde el año 2011— como centro de acogida de inmigrantes, una idea que

ha sido recibida con «estupefacción» por el Ejecutivo de Castilla-La Mancha. En el equipo de Emiliano García-Page denuncian que es «un despropósito absoluto y una barbaridad» que se quiera crear allí lo que consideran sería asimilable a «un campo

de concentración» o a un «auténtico gueto social». Además, según explican desde el Palacio de Fuensalida, se han enterado a través de las entidades del tercer sector que trabajan en la región de esta posibilidad, en lugar de por el cauce oficial. **Página 14**

SU VIVIENDA LE GARANTIZA LA MEJOR JUBILACIÓN

- ✓ RENTA VITALICIA INMOBILIARIA
- ✓ VENTA NUDA PROPIEDAD
- ✓ HIPOTECA INVERSA
- ✓ VENTA CON ALQUILER GARANTIZADO

Oficinas Centrales:
Velázquez 18, 2º izq.
28001 Madrid
gruporetiro@gruporetiro.com
WWW.GRUPORETIRO.COM

GRUPO RETIRO
Líderes desde 1996

MÁS DE 25 AÑOS
AYUDANDO A LAS PERSONAS MAYORES

INFÓRMESE AHORA: TEL. 91 577 42 40

EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.246



EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Madrid
2,00 euros
Martes
15 de octubre de 2024

Música Leire Martínez sale de La Oreja de Van Gogh: todos miran a Amaia Montero —P42

WORLD IN PROGRESS BARCELONA

Sánchez urge a la UE a suspender el acuerdo de asociación con Israel

● El presidente reclama a la comunidad internacional no vender armas a Netanyahu

● Los expertos reflexionan sobre la gobernanza del mundo multipolar y en guerra

● Edmundo González pide “presión democrática” por una salida pactada en Venezuela

MARC ROVIRA / LLUÍS BASSETS
Barcelona

El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, elevó ayer el tono de sus críticas al Gobierno israelí de Benjamín Netanyahu. Sánchez instó a Bruselas a responder ya a

la petición de España e Irlanda para que suspenda el acuerdo de asociación con Israel si se constata, “como todo sugiere”, que se están violando los derechos humanos. Y reclamó que la comunidad internacional interrumpa

la venta de armas a Israel. “Sin armas no hay guerra”, sentenció. El presidente intervino en el World in Progress Barcelona (WIP), un evento organizado por el Grupo Prisa que reúne a políticos, intelectuales y empresarios para re-

flexionar sobre la gobernanza del mundo multipolar y en guerra. Entre ellos, el líder venezolano Edmundo González, quien reclamó “presión democrática” para propiciar una salida negociada en su país. —SUPLEMENTO ESPECIAL



Pedro Sánchez saludaba a Edmundo González ayer en el foro World in Progress Barcelona. QUIQUE GARCÍA (EFE)

Sumar se desmarca de la política de vivienda y critica el bono de alquiler

ÁNGEL MUNÁRRIZ
Madrid

El PSOE trata de evitar que el malestar por la crisis de la vivienda, evidenciado en la manifestación del domingo, se le vuelva en contra. Pero se ha topado con un problema: Sumar, su socio en el Ejecutivo, está siguiendo un guion

distinto. Pedro Sánchez anunció por la mañana que destinará 200 millones de euros para el bono de alquiler para jóvenes, pero el grupo de Yolanda Díaz objetó que “puede agravar el problema de vivienda”. El ministro de Cultura, Ernest Urtegasun, dijo: “La gente está cansada de parches”. —P17

Neurocirugía que cambia vidas

I C INSTITUTO CLAVEL

Especialistas en cirugía de columna y cirugía cerebral

Descubre más y pide cita en: institutoclavel.com

Barcelona: 936 09 07 77
Madrid: 919 14 84 41

El ejército israelí ataca en Gaza la distribución de alimentos y una escuela

La UE se opone a retirar a los cascos azules bajo asedio en Líbano

LUIS DE VEGA

Jerusalén, enviado especial

El ejército de Israel recrudesció la ofensiva que mantiene en el norte de Gaza, pero los bombardeos son intensos también en el sur. Una decena de personas murieron ayer en el ataque a un centro de distribución de comida, otras 18 fallecieron en una escuela de la ONU y cuatro más en una zona de acampada para desplazados. La UE se opuso a retirar a los cascos azules de la ONU atacados por Israel en Líbano. —P2 Y 3

El PSOE responde a la denuncia del PP: “Nunca hubo bolsas de dinero en Ferraz”

C. E. CUÉ / E. GARCÍA DE BLAS
Madrid

El PP presentó ayer una denuncia ante la Audiencia Nacional que pretende que se investigue al PSOE por financiación ilegal, basada en “informaciones periodísticas” que citan a un empresario anónimo. Santos Cerdán, secretario de Organización del PSOE, respondió: “Nunca ha habido aquí dinero negro ni bolsas de dinero ni nada parecido”. —P14 Y 15

Reforma penal

El PP busca retrasar la ley que beneficia a presos etarras tras el rechazo del Senado —P16

Fronteras

Italia empieza a deportar migrantes a Albania en medio de dudas —P5

LA RAZÓN ^{25 años}

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL • MARTES 15 DE OCTUBRE DE 2024 • AÑO XXVI • 9.403 • PRECIO 2,00 € • EDICIÓN MADRID

r2



Andrés Trapiello publica «Me piden que regrese», una novela sobre las dos Españas P. 40

El Museo del Prado abre al público una puerta directa a «El taller de Rubens» P. 39

oe



Las ligas denuncian a la FIFA ante Bruselas por su abuso con el calendario P. 48

Cargos del PSOE tienen ya «sensación de fin de ciclo»

Acusan el desgaste de los escándalos, la debilidad parlamentaria y las pugnas territoriales

Querrela del PP contra Ferraz en la Audiencia Nacional por tráfico de influencias y financiación ilegal

Disipado el «shock» inicial por la atribución por parte de la UCO a José Luis Ábalos de un papel «relevante» y de «responsabilidad» dentro de la «trama criminal» que se investiga en el «caso Koldo», la sensación que se

vai imponiendo en el PSOE es la de pesimismo e incertidumbre. En las instancias oficiales se afanan en circunscribir el escándalo al ámbito de control de Ábalos, en lo relativo a su personal de confianza y a sus

responsabilidades en Transportes. Ferraz mira para otro lado y el presidente buscó ayer desviar el foco con el anuncio de 200 millones para alquiler joven, una medida ya ratificada por las CC. AA. P. 10 a 16

JESÚS G. FERIA



El Senado devuelve al Congreso la ley que libera a etarras

Los letrados avalan la maniobra. La Cámara Baja tendrá la última palabra y decidirá si se vota otra vez

La reforma de la ley que acelera la salida de prisión de una cuarentena de etarras no entrará en vigor de inmediato, tal y como se preveía. El presidente del Senado, Pedro Rollán, frenó la aprobación definitiva y anunció ayer que devuelve la norma al Congreso tras el rechazo de la Cámara Alta. Puede haber otra votación o entrar ya en vigor. P. 18 - 19

La Fiscalía deja sola a Begoña Gómez en su querrela contra Peinado

Considera sus acusaciones «meras apreciaciones subjetivas» P. 17

Los salarios reales están en España a niveles de la crisis de 2008

Las regiones del sur del país doblan las tasas de pobreza del norte P. 26 - 27

Los médicos de Muface, «a pérdidas» y con unas «condiciones leoninas»

P. 32 - 33

ALBERTO R. ROLDÁN



José Creuheras, presidente del Grupo Planeta, con Carmen Posadas y Juan Eslava Galán, miembros del jurado del premio

Un año histórico para el Grupo Planeta

La editorial celebra su 75 aniversario con las mejores cifras de su trayectoria y entrega esta noche en Barcelona su premio de novela bajo la presidencia de los Reyes P. 6 a 9

**Mutualidades**

Oncología y dentistas, puntos críticos del convenio de Muface

—P9

Bolsa

CaixaBank cree que BBVA mejorará la opa

—P16

Premios

El Nobel de Economía vuelve a poner el foco en la desigualdad

—P23



CincoDías

www.cincodias.com

Transición acabará con el compromiso de permanencia en el contrato de la luz

Plan. Un reglamento prohibirá a las comercializadoras imponer esas cláusulas, habitualmente de un año

Efectos. Evitará que los clientes afronten fuertes indemnizaciones por cancelar los acuerdos —P3, Editorial P2



Tom Boszko, de Alchemy. FOTO CREDITA

El primer accionista de Deoleo no venderá “en al menos dos años”

Capital. El fondo Alchemy garantiza que no planteará a CVC una venta —P6

Una empresa emiratí y un banco de Marruecos respaldan la OPV de Cox

Energía. Amea Power, Attijariwafa Bank, Cunext, Riquelme y Zardoya se comprometen a acudir

Finanzas. La firma busca captar 300 millones y dar el salto del BME Growth al continuo —P8

El Gobierno plantea volver gradualmente de una baja laboral
—P22

Los Amodio y Elías pactan un consejo paritario para OHLA
—P11



El presidente de Aragón, Jorge Azcón. EUROPA PRESS

Blackstone invertirá 7.500 millones en un centro de datos en Aragón

—P4

Six acelera en BME y releva a la responsable de su principal área —P14

Trabajo cierra el primer negocio de la red de ‘Luis Criptospain’ —P15

La punta del iceberg

El pleno empleo no está tan lejos, según se mire

Por Manuel Alejandro Hidalgo

—P26

Para pensar

Vivimos una emergencia habitacional

Por Jordi Sevilla

—P28



Damm ultima un acuerdo con Nestlé para distribuir Nestea en España PÁG. 14



Navantia negocia la compra de la naviera que construyó el Titanic PÁG. 16

El dueño de Sidenor negocia su entrada en el capital de Talgo

Jainaga, a través de Mirai, analiza la toma de una participación en el fabricante de trenes

El dueño de la siderúrgica española Sidenor, José Antonio Jainaga, se postula como el socio industrial que reclamó el Gobierno Vasco para acometer su entrada en el accionariado de Talgo. Según ha podido co-

nocer *elEconomista.es*, Jainaga estaría dispuesto a acometer una inyección de fondos en el fabricante de trenes que permita relevar al fondo británico Trilantic, que lleva años intentando salir de su capital.

La operación se llevaría a cabo a través de su vehículo inversor Mirai Investments, creado en 2019 para adquirir negocios industriales con una trayectoria consolidada pero que tienen capacidad de mejora operativa,

están en transformación o tienen en marcha sucesiones en su accionariado, condición esta última en la que se enmarcaría la empresa ferroviaria, que también ha recibido el interés del Gobierno de Polonia. PÁG. 6

El Banco de España avisa de que la bajada del paro se debilita

La emigración y el paro de larga duración lastran su tasa

El Banco de España avisa de una reducción del desempleo más débil de lo previsto provocado por el efecto del paro de larga duración, el envejecimiento y la llegada en masa de población inmigrante. PÁG. 26

La OPEP recorta la previsión de demanda de crudo hasta 2025

PÁG. 23

Ebro sube un 20% en su primera sesión como cotizada



Toque de campana en el debut de Ebro.

Hacienda detectó el fraude de la red de carburantes de Aldama en febrero

La Agencia Tributaria sabía desde principios de año que Villafuel, la empresa central de la trama de hidrocarburos vinculada al caso Koldo, estaba cometiendo un fraude fiscal. El pasado 7 de febrero, de hecho, se le retiró la licencia y la compañía estima ahora una caída de su negocio de hasta el 93% este año. PÁG. 30



Wayne Griffiths CEO de SEAT y CUPRA

“Hay que quitar el IVA al coche eléctrico o poner un plan de incentivos que funcione”

“Seat va a tener un modelo sin combustión, pero el momento no es ahora” PÁG. 7

KIKE RINCÓN

Las grandes compañías del Ibex 35 ofrecen un descuento del 30% frente a la media de la década

El Dax alemán alcanza máximos históricos y la referencia nacional está a un 1% de los anuales PÁG. 21

COMPAÑÍAS MÁS GRANDES POR CAPITALIZACIÓN DEL IBEX 35



Blackstone creará un centro de datos por 7.500 millones

El proyecto Rodes se situará en Calatorao (Aragón) y ocupará 112 hectáreas PÁG. 8



Santander compra la gestora de flotas británica BML Fleet

Refuerza su negocio de autos en Reino Unido con la firma especializada en 'leasing' PÁG. 10



BNZ logra 680 millones para desplegar más renovables

El brazo inversor de la gestora Nuveen desarrollará 1.700 MW de fotovoltaica PÁG. 11



HOY SUPLEMENTO

Expansión Jurídico

Despachos que sacan partido a su alta especialización



Pablo Blanco
Secretario
del Consejo
de Repsol

“El concepto de abogacía tradicional ha muerto con la IA”

Inversor

Nvidia marca récord y roza los 3,4 billones de capitalización **P24**

Bankinter aumenta el uso de la IA de la mano de Microsoft **P21**

Renault, Stellantis, VW y BMW lanzan nuevos modelos **P12**

Oliu ve agotadas las fusiones nacionales y aboga por las europeas **P22**



ADOLFO UTOR
Propietario y presidente
de Baleària

“No desconecto nunca y quiero que me respeten” **P51**

Aena bate récord de tráfico con 282 millones de pasajeros **P14/LA LLAVE**

Trump no debilitaría el dólar, según su asesor económico **P34**

Adeslas, Asisa y DKV: cuenta atrás para el concierto de Muface **P20**

Investigación EXPANSIÓN LOS NUEVOS DUEÑOS DE LA ENERGÍA EN ESPAÑA

Iberdrola, Endesa, Repsol y Naturgy: cuatro modelos distintos de propiedad

P4-5

Cox asegura su salida a Bolsa con grupos árabes

La familia real de Marruecos y un holding empresarial de Dubái acudirán a la colocación

Cox Energy quiere evitar el fiasco bursátil de Europastry y se ha apresurado a contar con socios que le aseguren la salida a Bolsa. La compañía –especializada en energías renovables y conocida por haber adquirido los activos más valiosos de Abengoa– ya tiene varios inversores estratégicos que representan un 30% de la oferta. Se trata de Attijariwafa Bank –ligado al rey de Marruecos–, el holding empresarial Amea Power de Dubái y el grupo español Cunext (familia Aristain), especializado en cobre y aluminio. **P3/LA LLAVE**



Los accionistas actuales, Riquelme y Zardoya, no venderán acciones y acudirán a la ampliación

Cox se valora en 1.200 millones y el objetivo es reinvertir los 300 millones de la colocación

Enrique Riquelme es presidente de Cox Energy.

Blackstone invierte 7.500 millones en Aragón en un gran centro de datos

P6/LA LLAVE

Los grupos de consumo fichan 60 directores generales

P8

Nombramientos en El Corte Inglés, Makro, Ahorramás, Dinosol, Consum, Agrolimen, Ybarra, Pepsico y Bacardí

Las compañías han realizado 95 cambios de ejecutivos en los comités de dirección en el último año

La estrategia de Santander para conseguir disparar su rentabilidad **P19**

Hacienda obliga a los parados a presentar la declaración de la Renta **P28**



Daron Acemoglu,
catedrático
del MIT.



Simon Johnson
fue economista jefe
del FMI.



James A. Robinson,
profesor
de la
Universidad
de Chicago.

El Nobel premia los estudios sobre las instituciones y la prosperidad

P30-31

OPINIÓN ■ Rafael Pampillón ■ José García Montalvo

Abre las puertas de tus proyectos con nuestro Seguro de Caución

MIC Insurance, especialistas en Seguros de CAUCIÓN, Seguros de CONSTRUCCIÓN y Seguros de INDUSTRIA

www.micinsurance.es

Encuentro empresarial en el Club LA NUEVA ESPAÑA

«La reducción de jornada es una ocurrencia demagógica», critican los presidentes de Cepyme y FADE

«No podemos tener gobiernos que no crean en las empresas», advierte Gerardo Cuerva en un acto con la patronal asturiana

Yago González
Oviedo

La escasez de financiación, la falta de personal «cualificado y no cualificado», el «desmesurado» incremento de costes en los últimos años, la caída de la productividad y la intención del Gobierno español de rebajar la jornada laboral a 37,5 horas por semana a partir de 2025 son los principales obstáculos que afrontan las pequeñas y medianas empresas (pymes) tanto a nivel nacional como en Asturias, según advirtieron ayer en Oviedo los presidentes de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) y la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), Gerardo Cuerva y María Calvo, respectivamente.

«La reducción de jornada es una ocurrencia populista y demagógica», criticó Cuerva durante su participación en unas jornadas de debate empresarial organizadas por FADE y celebradas en el Club LA NUEVA ESPAÑA. «Yo no sé en qué convenio de las más de 3.500 mesas negociadoras que hay abiertas ahora mismo en España se negocia la jornada laboral a la semana, parece que volvemos a la época de las pagas quincenales», ironizó el presidente de Cepyme, que se preguntó «dónde ha estado estos últimos años el clamor de la clase trabajadora sobre esa reducción de horas». «Esa medida tiene un nom-

bre: intervencionismo. Y esto no obedece a nada más que al populismo y a la demagogia que imperan en las doctrinas ideológicas que están muy lejos de la seguridad jurídica que necesitan las compañías», reprochó Cuerva. El empresario cifró en 11.800 millones de euros al año el coste que, según un estudio de la organización que preside, puede causar el recorte de jornada a las pymes españolas.

María Calvo secundó estas críticas y afirmó que «no todos los sectores pueden organizarse igual ni tienen la misma manera de trabajar», por lo que «no se puede hacer una reducción de jornada por igual a todas las empresas de todos los sectores, sin diferenciar las particularidades de cada uno». La presidenta de FADE también señaló que «no será posible encontrar personal que trabaje esas horas que dejarán de trabajar los demás empleados».

Esta última afirmación introdujo otro de los asuntos que más preocupan a los empresarios: la dificultad de encontrar profesionales. «Tenemos un problema muy grave, prácticamente ningún sector puede cubrir las vacantes que existen», lamentó Calvo, que señaló una de las causas que, a su juicio, contribuyen a esa carencia: «Hay que repensar el funcionamiento del sistema público de empleo de modo que sirva de verdad para ayudar a los parados a formarse y que en-



«En España se da más prioridad a los subsidios que a la empleabilidad de los parados»

Gerardo Cuerva
Presidente de Cepyme



«Necesitamos sí o sí una inmigración ordenada para cubrir las vacantes laborales que hay»

María Calvo
Presidenta de FADE



Gerardo Cuerva y María Calvo, ayer, durante su participación en el Club LA NUEVA ESPAÑA. | David Cabo

cuentren pronto un trabajo, no para que permanezcan en las ayudas». Además, la empresaria asturiana afirmó que «una inmigración ordenada es necesaria sí o sí para cubrir los puestos de trabajo disponibles que existen y que seguramente aumentarán con las perspectivas de envejecimiento demográfico de la población española».

En la misma línea, Cuerva destacó la paradoja de que «exista falta de mano de obra en un país con más de tres millones de parados, además de los fijos discontinuos que no están activos y cuya cifra aún desconocemos». «Cuando en un país primamos el subsidio sobre la empleabilidad, probablemente se obtienen los resultados que tene-

La expansión de las viviendas turísticas, un escollo para el empleo en el sector

Desde Nature, Crivencar y Casa Fermín afirman que «desestacionalizar es una obligación»

Y. González
Oviedo

El turismo en Asturias ha protagonizado un extraordinario aumento en los últimos años, pero ese fenómeno, tan positivo para la economía regional, también ha generado las preguntas de cómo y hasta dónde debe crecer esa actividad si no quiere acabar perjudicando el entorno natural. Esta fue una

de las cuestiones que centraron la mesa redonda sobre el turismo en la que participaron Alicia Palacios, gerente del grupo hotelero Nature (con sede en Cangas de Onís); Juan Carlos Martínez, director de comunicación de Crivencar, compañía distribuidora de productos típicos asturianos y de los restaurantes Tierra Astur; y Luis Alberto Martínez, chef de Casa Fermín, en Oviedo.



Juan Carlos Martínez, Luis Alberto Martínez y Alicia Palacios, en el coloquio sobre turismo. | David Cabo

«Nuestra filosofía es cuidar el medio natural (los paisajes, los pueblos...), porque el enclave de un hotel o un restaurante es único

e insustituible», señaló Palacios. Uno de los retos apuntados por la empresaria tiene que ver con el sector inmobiliario: «Siempre bus-

camos personal de la zona donde están nuestros hoteles y restaurantes, porque no hay suficiente vivienda. Hay muchísimas vivienda



La industria busca acelerar «el paso de tortuga del hidrógeno»

Directivos de Fertiberia, EDP y Aleastur advierten de que «esta década es clave» para el gas verde: «No podemos esperar a 2040»

Y. González
Oviedo

«La velocidad de tortuga que le hemos metido al hidrógeno verde tiene que cambiar. Tenemos que meterle más velocidad a ese vector energético si queremos conseguir otro tipo de sociedad». Con esta metáfora ilustró Jesús Alberto González, director de la fábrica de Fertiberia en Trasona (Corvera), uno de los principales retos de la industria nacional y asturiana: la descarbonización, en la que el hidrógeno generado a partir de fuentes renovables se prefigura como uno de los pilares, si bien su despliegue está siendo más lento de lo pronosticado. Este y otros asuntos relacionados con el sector fabril fueron analizados en una mesa redonda protagonizada por González; por el director de regulación de la energética EDP, José Manuel Pérez; y por el CEO de la empresa de aleaciones de aluminio Aleastur, Sergio Martínez.

El director de la planta corvera de Fertiberia explicó el clave sarcástica que «dentro de muchos años a los de nuestra generación nos llamarán la 'generación idiota', porque tenemos el hidrógeno ahí a nuestra disposición, es el elemento más disponible que tenemos en la naturaleza, y no lo estamos aprovechando». El hidrógeno verde es uno de los elementos sobre los que la multinacional de fertilizantes quiere asentar su transformación industrial. De hecho, la fábrica asturiana, que acumula más de 50 años de actividad, ha recibido la mayor ayuda hasta la fecha del PERTE de descarbonización industrial, con una subvención de 60,8 millones de euros para eliminar las emisiones de gases de efecto invernadero, al alimentarse del amoníaco verde producido en el propio complejo.

José Manuel Pérez, por su parte, señaló que EDP «fue una de las primeras empresas que tuvo que soportar la ola normativa que ha traído la descarbonización» y que «durante los últimos veinte años hemos recorrido un viaje de varias etapas cuyo objetivo último es la electrificación de la economía, y la principal herramienta para lograr esto es la innovación». Pérez mencionó algunos proyectos de la compañía, como el primer parque híbrido (que combina energía solar y eólica) en España (localizado en Ávila), un parque solar flotante en el embalse de Alqueva (Portugal) o un parque eólico, actualmente en fase de pruebas, a 20 kilómetros de la costa de Viana do Castelo (Portugal). Asimismo, citó el plan para



Jesús Alberto González, José Manuel Pérez y Sergio Martínez, en la mesa que trató los desafíos de la industria asturiana. | David Gabo

«En el futuro nos llamarán 'la generación idiota' por no aprovechar el principal elemento de la naturaleza»

Jesús Alberto González
Director de Fertiberia en Trasona

«La innovación es la mayor herramienta de la que disponemos para electrificar la economía»

José Manuel Pérez
Director de regulación de EDP

«La condición necesaria para que una empresa sea sostenible es que sea competitiva y rentable»

Sergio Martínez
CEO de Aleastur

mos», lamentó el presidente de Cepyme, que subrayó que la necesidad de trabajadores «no se limita a actividades tecnológicas muy cualificadas, sino que, por ejemplo, el campo lleva 33 meses seguido perdiendo empleo». «Hay un clarísimo desacoplamiento entre las políticas de empleo y las políticas sociales», añadió el empresario granadino.

«No podemos tener gobiernos que no crean en las empresas,

porque estas son las que generan los recursos con las que se pueden hacer las políticas que sostienen el Estado del bienestar», amonestó Cuerva, que afirmó que el Ejecutivo español «no tiene en su frontispicio el apoyo a las pymes».

Por su parte, Calvo señaló que «las Administraciones no están generando seguridad ni agilidad», y que «los gobiernos deben pensar más en el largo plazo».

turística y, claro, los trabajadores que quieren venir a la zona no tienen un lugar en el que asentarse, vivir y trabajar». «Se habla mucho del problema de la despoblación de las zonas rurales, pero ahora mismo tenemos este problema sobre la mesa», indicó Palacios, que añadió que «desestacionalizar el turismo ya no es un reto, sino una obligación, porque ya tenemos plantillas estables, por lo que nuestra tendencia es abrir todo el año».

Juan Carlos Martínez recordó que Crivencar nació en Arriandad en 1981 «con la idea de traer el producto del campo a la ciudad» y que, tras más de cuatro décadas de trayectoria, actualmente la compañía cuenta con 2.000 pequeños productores agroalimentarios de Asturias. «Sin los proveedores del campo asturiano, nosotros no existiríamos», elogió.

Luis Alberto Martínez, chef de Casa Fermín, aseguró que «desde el sector gastronómico se está haciendo mucho por Asturias y por su crecimiento y sostenibilidad, ya que la gastronomía es quizá lo que más aprecian los visitantes que vienen a la región, y es de lo que más hablan cuando vuelven a sus lugares de origen». «El Principado tiene una despensa única, tenemos una huerta pequeña pero excelente», reivindicó.

La mesa también valoró la condición de Oviedo como Capital de Gastronomía 2024. Según Palacios, ese reconocimiento «es bueno no solamente para la ciudad, sino para toda Asturias, ya que ese tipo de distinciones revalorizan en la región en general». Por su parte, Juan Carlos Martínez coincidió en que la capital gastronómica de Oviedo «está suponiendo una promoción muy grande para la región».

ubicar en el complejo de Soto de Ribera un sistema de almacenamiento de baterías.

Respecto al hidrógeno verde, el directivo indicó que en España aún no existe ninguna planta de EDP en activo —si bien en Asturias existen proyectos en Aboño y Soto de Ribera—, pero señaló que desde hace dos años funciona la primera instalada en América Latina, concretamente en Pecem (Brasil).

«Si no conseguimos un mundo descarbonizado, las consecuencias pueden ser de difícil reversión. Esta década es clave para el desarrollo del hidrógeno, no podemos dejar los deberes para el año 2040», advirtió Pérez.

Sergio Martínez explicó que «la condición necesaria para ser sostenible es ser competitivo y rentable». «Llevamos más de diez años cubriendo posiciones de energía en mercado, tanto de electricidad como de gas, y lógicamente en los últimos años nos hemos posicionado en energía verde», señaló el empresario asturiano, que matizó que «el consumo de energía es 24 horas al día y siete días a la semana, por lo que no podemos vivir únicamente del sol, por lo que estamos analizando combinaciones de diferentes fuentes energéticas». Asimismo, la compañía está negociando contratos a largo plazo de gas bajo en carbono.



Feijóo descarta ante la CEOE la jornada de 4 días y delega el debate en el diálogo social

Deja en manos de la negociación colectiva el horario flexible que propone en su ley

Carlos Reus MADRID

El presidente de la CEOE otorga su aval a la ley de Conciliación que el Partido Popular registró a inicios de octubre en el Congreso de los Diputados. Antonio Garamendi se alinea con Alberto Núñez Feijóo y apuesta por llevar a la mesa del diálogo social la reducción de la jornada laboral planteada por los populares. “Estamos abiertos a hablar de horas, de días, de flexibilidad, de bolsa de horas, siempre y cuando sea dentro de lo que es el marco de esa negociación colectiva”, dijo el líder de los empresarios, tras la conclusión de la reunión que mantuvo ayer en Génova con el jefe de la oposición, y que calificó como “positiva”. No obstante, Garamendi le recordó al líder popular que las medidas –que ahora plantea su proposición de ley– están siendo discutidas en la negociación a tres, con Trabajo y sindicatos, sobre las 37,5 horas.

Con el paso de los días, Génova ha ido descafeinando su propuesta inicial. Feijóo planteó -hace menos de un mes- avanzar hacia una reducción de la jornada a cuatro días semanales. “El objetivo a medio plazo es conseguir una España en la que trabajando cuatro días a la semana podamos tener la misma productividad de otros países del mundo, que probablemente también van a ir a ello”, dijo Feijóo en una entrevista concedida a *Vanity Fair*. Las palabras del presidente del PP no tardaron en toparse contra el rechazo frontal de la CEOE. Días después, los populares regis-

Cuerpo pide agilizar las medidas de la UE

El ministro de Economía, Carlos Cuerpo, propone una reforma de la gobernanza en la Unión Europea para reducir los plazos en los que se sacan adelante medidas, que actualmente se dilatan más de un año y medio. Así lo trasladó ayer el titular de Economía durante la clausura de unas jornadas de EY Insights, Real Instituto Elcano y la CEOE en la que se ha presentado el informe ‘La empresa Española ante la Autonomía Estratégica Europea’, donde defendió la propuesta del Laboratorio Europeo de Competitividad presentada hace una semana en el Ecofin como una medida que ayudaría a desarrollar proyectos desde “el día uno y no esperar 19 meses” hasta que los estados miembros alcanzan un acuerdo, según insistió en su intervención.

traron una proposición de ley sin rastro de la promesa inicial de Feijóo. “No forma parte de nuestra ley, lo dejamos en manos de los agentes sociales”, añadió ayer la portavoz del PP, Ana Alós, en relación a la jornada de cuatro días. En su lugar, el texto reclama la implementación de un “horario laboral flexi-



El líder del PP, Alberto Núñez Feijóo, junto al de CEOE, Antonio Garamendi. EFE

ble”, que en todo caso deberán ser acordado entre “la empresa y los representantes de los trabajadores”. “Nosotros no vamos a plantear una imposición”, apuntaló Alós. En la ley, Génova tampoco tratará de forzar la aplicación del banco de horas a disposición de los trabajadores que recoge el texto, y que

también dejarán en manos de la mesa de la negociación colectiva.

Durante el encuentro, Feijóo y Garamendi trataron de contrastar recetas contra la baja productividad y al incremento del absentismo laboral. Un punto, este último, que este año está provocando un coste a las arcas públicas de más de

2.000 millones de euros, según cifras de CEOE. “Tenemos que ver cómo podemos, entre todos, mejorar”, afirmó el presidente de la patronal, que se mostró especialmente preocupado. “Está afectando muchísimo a la productividad”, dijo.

Además, Feijóo expuso a Garamendi el resto de artículos de su ley de Conciliación. El líder de la CEOE aplaudió especialmente la gratuidad de la educación de 0 a 3 años que incluye la iniciativa popular. “Lo vemos bien”, añadió al final del encuentro.

CCOO se distancia

Sin embargo, y pese a que la intención del líder de los populares es acordar la iniciativa con todos los agentes sociales, el secretario gene-

El jefe de la oposición se entrevistará hoy con el secretario general de UGT y el líder de Cepyme

ral de CCAA no mostró sintonía con la propuesta del PP.

Feijóo no logró convencer a Unai Sordo durante la entrevista que también mantuvo con él en la sede del Partido Popular. El líder del sindicato, que acudió con la intención de “escuchar” al jefe de la oposición, le recordó que ya existe una mesa de negociación sobre la reducción de la jornada a 37,5 horas a propuesta del Gobierno, que sigue sin encontrar avances, ante el enfrentamiento constante que mantienen empresarios y sindicatos.

La agenda del líder de los populares continúa hoy. Núñez Feijóo se verá a lo largo del día con el responsable de UGT, Pepe Álvarez, y el de Cepyme, Gerardo Cuerva, en la sede nacional del PP



Guiño de UGT al líder del PP: le invita por primera vez a su congreso

Álvarez quiere que el jefe de la oposición asista al órgano supremo del sindicato

CARLOS SEGOVIA MADRID

La dirección de la Unión General de Trabajadores (UGT) ha decidido tener un gesto sin precedentes con Alberto Núñez Feijóo que tiene valor político para el líder del PP en estos tiempos de sacudida en el Gobierno.

El secretario general, Pepe Álvarez, ha invitado a Feijóo a intervenir en el congreso confederal del sindicato a finales de noviembre en Barcelona en gesto inédito con el jefe de la oposición. No sólo le ha invitado a asistir, sino a tener una intervención ante los afiliados de UGT, según confirman a EL MUNDO fuentes del sindicato.

Lo enmarcan en el deseo de Álvarez de mantener interlocución fluida no sólo con el Gobierno, sino también con la oposición.

El congreso confederal es el órgano supremo de la confederación de UGT. Según los estatutos se celebra cada cuatro años y, entre sus competencias se encuentra «establecer las líneas generales de la política sindical en un Programa de Acción y aprobar el Programa Fundamental que contendrá los posicionamientos po-

tervenir en la jornada inaugural del 25 de noviembre distanciándolo del presidente del Gobierno, previsto para la clausura el día 27.

El líder de UGT busca con este tipo de iniciativas con la oposición un perfil más autónomo del Gobierno. En el 43 congreso de 2021 el despliegue fue exclusivamente gubernamental con asistencia de Sánchez, además de las ministras Nadia Calviño y María Jesús Montero por parte socialista. También fueron Díaz y la entonces titular de Igualdad, Irene Montero.

La ministra de Trabajo siempre asiste, pero Álvarez guarda más distancia con ella que el secretario general de CCOO, Unai Sordo. De hecho, la vicepresidenta segunda cuenta en su equipo con personas que han militado o militan de manera preponderante en CCOO y este sindicato muestra más influencia en las políticas de Díaz que UGT.

Aunque Álvarez defiende el grueso de las políticas del Gobierno y es crítico con el PP suele manifestar que no se debe identificar a UGT con el PSOE. De hecho, cuando reemplazó a Méndez en 2016 hizo esta declaración a EL MUNDO: «Siempre estaremos en el campo de la socialdemocracia, pero la UGT no tiene por qué ser partidaria. Quiero una UGT en la que estén cómodos los militantes del PP. Eso nos va a ayudar además para que el PP sea un partido socialmente más comprometido».

Álvarez ha aceptado por su parte reunirse con Feijóo este martes dentro del plan de éste de presentar a los agentes sociales su propuesta de ley de conciliación sin descartar la semana de cuatro días. El veterano sindicalista quiere convencer a Feijóo de que abraza la reducción de jornada a 37,5 horas y no ceda esa bandera sólo a Pedro Sánchez, porque, en su opinión, es adonde apuntan los tiempos y el PP no puede quedar al margen de lo que tarde o temprano llegará.

Feijóo por su parte ve puntos de encuentro posibles con UGT en medidas como la gratuidad de las guarderías entre cero y tres años, la subida de la deducción por hijo de 1.200 a 1.800 euros o la ampliación del permiso de paternidad y maternidad a 20 semanas. El jefe de la oposición prevé recibir también este martes al presidente de Cepyme, Gerardo Cueva y completar así dos jornadas de acercamiento a los agentes sociales tras reunirse el lunes con los dirigentes de CEOE y CCOO.

Discurso inédito de Feijóo en el congreso para reelegir a Álvarez

El líder de UGT busca un perfil más autónomo del Gobierno

líticos de UGT en los asuntos de carácter general». De ahí el gesto de Álvarez de que Feijóo pueda exponer sus ideas en esta reunión que encaja además con el plan de éste de mostrar «agenda social». No es la primera vez que acude un jefe de la oposición cuando es socialista, pero sí en el caso del PP.

La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, y el propio presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, han sido también invitados a intervenir en el que será el 44 congreso confederal de UGT. En él está prevista la reelección de Álvarez al frente del sindicato tras haber sustituido a Cándido Méndez en el 42 congreso, que tuvo lugar en 2016.

Lo previsto es que Feijóo pueda in-

15 Octubre, 2024

Reunión en la sede popular

Garamendi y Feijóo borran el corto desencuentro por la semana de cuatro días

El líder de la CEOE dice que la ley de conciliación del PP está en «la onda» de la patronal

PILAR SANTOS
Madrid

«El objetivo debe ser trabajar cuatro días, pero tenemos un problema de productividad», declaró el

25 de septiembre Alberto Núñez Feijóo a *Vanity Fair*. Pocas horas antes, en otra entrevista en Telecinco, el líder del PP ya había empezado a abrir la puerta a la semana laboral reducida, pero pronto la cerró. Tanto el Gobierno de Isabel

Díaz Ayuso, como la patronal CEOE mostraron rápidamente su desacuerdo y la dirección nacional de los conservadores fue aflojando con la propuesta. No incluyó ninguna referencia del tema en la ley de conciliación que registró en el Congreso días después y se limitó a recomendar a las empresas que debían tener «flexibilidad» para facilitar a los trabajadores su vida personal y familiar.

Ayer, Feijóo se reunió con Antonio Garamendi, presidente de la CEOE, en la sede del PP en Madrid y, tras ese corto desencuentro que hubo en septiembre, volvieron a mostrar su conexión. Era un encuentro cerrado a finales de septiembre con la intención de presentarle esa ley de conciliación a la principal patronal, algo que también con Cepyme y los sindicatos

CCOO y UGT. Según Garamendi, la propuesta de ley sobre mejora de la conciliación que impulsa el PP está en «la onda» que defiende la patronal, esto es, que las medidas deben adoptarse siempre «en el marco de la negociación colectiva». El presidente de la CEOE hizo referencia concreta a la semana laboral de cuatro días, la bolsa de horas y la reducción de la jornada semanal a 37 horas y media.

Garamendi explicó que también abordó con Feijóo el problema de productividad y el absentismo, que este año está provocando un coste a las arcas públicas de más de 2.000 millones de euros, según cifras de la CEOE. «Con respecto a la ley, creo que el término [conciliación], encajado dentro de lo que es la negociación colectiva, a nosotros nos encaja», recalcó. ■

El Gobierno choca con los sindicatos en la baja laboral con vuelta gradual

LABORAL/ El Ministerio de Seguridad Social matiza su planteamiento de una baja flexible, que rebautiza como "reincorporación gradual" al trabajo, rechazado por los sindicatos por desproteger al trabajador.

Carlos Polanco, Madrid
El barco del diálogo social para la reforma del sistema de bajas laborales inició ayer su singladura con numerosas vías de agua en el casco y jirones en las velas. El Gobierno planteó a los agentes sociales una modificación de la vuelta al trabajo tras una incapacidad temporal consistente en una "reincorporación gradual" al puesto, siempre que haya voluntad por parte del empleado y con la preservación de su bienestar en el centro de la cuestión, partiendo del "respeto, la preocupación y la garantía de la salud de los trabajadores". Sin embargo, los planes del Ejecutivo se toparon con el rotundo rechazo de los sindicatos, si bien sus representantes exigieron una mayor concreción por parte del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, que lleva las negociaciones por parte del Gobierno, antes de pronunciarse de forma definitiva sobre la cuestión.

El debate venía viciado ya de semanas atrás, cuando el secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, en representación del ministerio, rebautizó el término de una forma más amable: reincorporación gradual. Para intentar apagar el fuego provocado en los últi-

mos días, Suárez destacó que, en la propuesta del Ejecutivo, "el alta debe producirse en el momento en el que se ha recuperado la salud", porque pueden darse "situaciones en las que la reincorporación gradual es la fórmula más efectiva para garantizar una mejora de la salud de los trabajadores. Esto es particularmente evidente en determinados procesos y, en particular, los que tienen una duración mayor".

Además, Suárez avanzó que cabría la posibilidad de compatibilizar la prestación por incapacidad y el salario, algo que no permite la normativa actual, por lo que habría que desarrollarla para darle cabida. Se trataría, en suma y según defendió el secretario de Estado, de una "extensión de derechos".

Pese al cambio de tono, los representantes del diálogo social arremetieron contra el plan. Como explicó el secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO, Carlos Bravo, a la salida de la reunión: "Hemos rechazado plenamente el concepto de bajas flexibles, tanto asociaciones sindicales como empresariales". Por su parte, la secretaria de Política Institucional y Políticas Territoriales de UGT, Cristina Estévez, que sí celebró el "cambio de lenguaje" realizado por los representantes del Ejecutivo,



La ministra de Seguridad Social, Elma Saiz, en una pasada reunión con el secretario general de UGT, Pepe Álvarez; el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi; el secretario general de CCOO, Unai Sordo, y el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva.

fue muy crítica por el, a su juicio, "claro desconocimiento de las relaciones laborales" de la ministra del Ramo, Elma Saiz, por la "desafortunada" idea de las bajas flexibles: "Se ha producido una alarma social con este tema". Estévez entiende que el trabajador se encontraría, de producirse este cambio normativo, en una situación de desprotección y desventaja frente a su empleador: "No podemos dejar eso al albur de que ningún trabajador se pudiera sentir presionado para volver al puesto de trabajo, que era lo que iba a ocurrir. Es impensable en el

marco de relaciones laborales hablar de voluntariedad".

Por el lado de la patronal, desde CEOE se limitaron a asegurar su "discreción y confidencialidad" mientras prosiguen las negociaciones en la materia, si bien los representantes de CCOO y UGT reincidieron tras la reunión en que sindicatos y organizaciones empresariales se muestran en sintonía en este rechazo.

Otras cuestiones

Además del punto candente del día, se pusieron otras cuestiones sobre la mesa rela-

tivas a la incapacidad temporal: la colaboración entre las mutuas y los servicios públicos de salud en los procesos traumatológicos y la evaluación de los distintos indicadores de la incapacidad. Todas las partes reunidas coincidieron en señalar un crecimiento en el número de bajas en los últimos años, un fenómeno que como no podría ser de otra forma tiene un impacto directo en el mundo laboral, ya que afecta tanto a la productividad como a la cantidad que hay que destinar a las prestaciones por incapacidad temporal.

"No podemos dejar que un empleado se sienta presionado para volver al puesto de trabajo"

El secretario de Políticas Públicas y Protección Social de CCOO admitió que el ministerio compartió con los agentes sociales su preocupación por cómo ha crecido el gasto por las incapacidades temporales, si bien Bravo lo vinculó con el envejecimiento que ha experimentado en los últimos años la población ocupada, además de que tras el Covid ha aumentado el número de reincidentes en diversas patologías. Aun así, aclaró que el gasto de la Seguridad Social ha permanecido invariable en el entorno del 8% de los presupuestos de Seguridad Social.

Con respecto a la colaboración entre mutuas y servicios públicos para el reconocimiento de procesos traumáticos, Suárez defendió que la conversación se desarrolló en "buen tono", con una comunicación "permanente" con las comunidades autónomas. Esta comunicación es clave, puesto que a futuro han de suscribirse convenios con las comunidades autónomas para dar un mayor peso a las mutuas en la recuperación de los trabajadores que sufren patologías de origen traumático, siempre con carácter voluntario. Al respecto de la cuestión de la evaluación de los distintos indicadores de incapacidad, se limitó a indicar que ha sido "bien acogido". Eso sí, no soslayó que se trata de "una primera reunión que debe servir para empezar a trabajar", por lo que, como señalaron los sindicatos, falta plasmar las propuestas.

ACTUALIDAD ECONÓMICA

Feijóo promete independencia a los agentes sociales frente a Díaz

● Suaviza su propuesta para acercar a Garamendi a su jornada laboral flexible frente a las 37,5 horas que impone el Gobierno ● CCOO avanza una nueva reunión con el PP y UGT para abordar el tiempo de trabajo

CRISTINA ALONSO MADRID

«Flexibilidad» y «diálogo social». Son los dos pilares sobre los que pivota la propuesta del Partido Popular en materia de conciliación laboral. Frente a la reducción de la jornada por ley que está imponiendo el Gobierno en la negociación abierta con la patronal y los sindicatos, los populares se desmarcan con un planteamiento basado en la distribución de los horarios pactada entre empresarios y trabajadores. Un modelo que, así planteado y a diferencia de la semana laboral de cuatro días que lanzó hace unas semanas Alberto Núñez Feijóo, sí encaja en la hoja de ruta de la CEOE.

Nada impuesto y todo negociado. Es lo que ofreció ayer Feijóo al presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, que fue el primero en acudir a Génova a conocer el detalle de la Ley de Conciliación del PP. En el documento pudo constatar que no hay ni rastro de la controvertida semana laboral de cuatro días. Y no sólo eso, sino que todo el apartado sobre flexibilidad laboral deja la implementación de las medidas al albur de la negociación entre las empresas y los representantes de los trabajadores y en función de las necesidades de los distintos sectores. Algo que Garamendi vio con buenos ojos: «Estamos abier-

En la propuesta del PP no aparece la semana laboral de cuatro días

Deja los horarios a la negociación colectiva en los distintos sectores

tos a hablar de horas, días, flexibilidad... siempre y cuando sea dentro de ese marco de negociación colectiva. Está en esa onda, igual que estamos exigiendo con las 37,5 horas».

El máximo representante de los empresarios valoraba el encuentro con el líder de la oposición como «una reunión positiva» e insistía en que todo lo discutido, en el marco de la negociación colectiva, a la patronal le «encaja». Un tono más conciliador que el que mostraba hace tres semanas respecto a la propuesta de semana laboral de cuatro días que lanzó Feijóo. «Hay que separar la política del día a día», advertía entonces Garamendi, en pleno debate interno en el seno del PP por este asunto al ope-



El presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo, ayer durante el encuentro con el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi. DAVID MUDARRA

SEGURIDAD SOCIAL INSISTE EN LAS BAJAS FLEXIBLES

El Ministerio de Seguridad Social constituyó ayer la mesa de diálogo social llamada a abordar la reforma de la incapacidad temporal (IT). Una cita que se produjo después de que la ministra del ramo, Elma Saiz, hiciera pública una polémica propuesta

para que los trabajadores con una baja médica puedan reincorporarse gradualmente al mercado laboral, voluntariamente y bajo supervisión médica.

El secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez, insistió en la mesa en que «la mejora de la

acción protectora» debe «favorecer una reincorporación gradual al puesto de trabajo que permita la recuperación de la salud con todas las garantías».

Al término de la reunión, CCOO se mostraba «totalmente en desacuerdo» con este planteamiento y pedía «huir de las iniciativas poco rigurosas, que generan confusión y

preocupación en amplios colectivos de personas afectadas».

UGT, por su parte, criticaba que la ministra ha provocado «una alarma social» con su propuesta. Aunque desde el sindicato lanzaban «un mensaje de tranquilidad»: «Ni patronales ni sindicatos estamos a favor de bajas flexibles, es una aberración».

Igualdad, Conciliación y Política Social del PP, Ana Alós, al término de la reunión entre Feijóo y Garamendi.

A última hora de la tarde era el turno del secretario general de CCOO, Unai Sordo, que comparecía desde la sede del PP para dar cuenta de su reunión con Feijóo. Hacía una valoración inicial positiva de la propuesta popular y se comprometía a estudiarla. «Es bueno que el primer partido de la oposición se meta en estos charcos», valoró el líder sindical, que se remitió a una reunión posterior para abordar la jornada laboral.

En este sentido, Sordo aclaró que la eventual reducción de la jornada «compete a la negociación colectiva» y recalcó que la «prioridad» del sindicato es «la reducción a 37,5 horas». Por ello, avanzó que, junto con UGT, pedirán una nueva reunión a Feijóo para trasladarle la propuesta sindical específica en esta materia.

nerse el Ejecutivo madrileño de Isabel Díaz Ayuso a la reducción de la jornada laboral en España.

Superada, por tanto, la polémica inicial, la música que suena ahora en

la agenda de conciliación laboral del PP sí gusta a la patronal. O, al menos, le agrada más que la que está escuchando en la mesa tripartita de diálogo social en la que el Ministerio de

Trabajo quiere imponer por ley la reducción de la jornada hasta las 37,5 horas semanales. «Nosotros no vamos a plantear ninguna imposición», afirmaba ayer la vicepresidenta de

Ofensiva del PP para que el Gobierno explique el caos en las oficinas de Correos

► Los populares piden la comparecencia en el Congreso del presidente Saura

ANTONIO RAMÍREZ/ SUSANA ALCALAY
MADRID

El PP lanza una ofensiva en el Congreso de los Diputados para que el Gobierno rinda cuentas sobre el estado de Correos y el caos que se vive en numerosas oficinas, que está provocando retrasos en las notificaciones de las administraciones públicas, incluso hasta el punto de que en muchas ocasiones los ciudadanos las están recibiendo fuera de plazo, como ya contó este periódico. Es por eso que los populares han registrado en la Mesa de la Cámara Baja hasta tres preguntas sobre el asunto para que el Ejecutivo dé explicaciones sobre los hechos denunciados por los representantes de los trabajadores de la entidad pública.

Las tres preguntas a las que ha tenido acceso este periódico están fechadas a 4 de octubre y han sido presentadas por los diputados por Orense y Lugo, Celso Delgado y Jaime de Olano. En la primera de ellas, ambos parlamentarios preguntan al Ejecutivo sobre la razón por la que no se tomaron medidas para evitar que en verano se produjeran importantes deficiencias en la prestación del servicio postal universal (SPU) «como consecuencia de no reforzar la contratación para dar cobertura a las bajas y a las vacaciones del personal en reparto, oficinas y centros logísticos».

En la segunda de las cuestiones presentadas, los diputados del PP instan al Gobierno a responder sobre la responsabilidad que tomará la dirección de Correos por los daños provocados al ciudadano. «¿Se hace responsable de los perjuicios ocasionados a los ciudadanos que no están recibiendo a tiempo, y en muchos casos fuera de plazo, las cartas y notificaciones de las diferentes administraciones públicas, entre las que se encuentran citas médicas, resoluciones, de la Seguridad Social, prestaciones por desem-

pleo?», interpelan los populares en la pregunta parlamentaria.

Por todo ello, en la tercera de las demandas, el PP pide al Gobierno que recite las medidas que adoptará la dirección del presidente Pedro Saura, para asegurar que el «reparto, las oficinas y centros logísticos haya personal suficiente para que los ciudadanos reciban a tiempo y en plazo, toda la correspondencia y en especial las cartas y notificaciones de las diferentes administraciones públicas».

El PP dice que los hechos se remontan incluso al mes de junio, cuando los sindicatos mayoritarios CC.OO. Y UGT mostraron su rechazo a la política de «ajuste duro de personal» que estaba aplicando Correos y la denuncia de que la plantilla no tenía por qué pagar estos recortes tras la «catastrófica» gestión del expresidente, Juan Manuel Serrano, que accedió al puesto en 2018 después de ser jefe de gabinete del presidente del Gobierno, Pedro Sánchez. En este sentido, los representantes de los trabajadores pidieron en verano una partida económica importante para aliviar las tensiones de la plantilla y evitar que el personal eventual siguiera en las bolsas de trabajo sin posibilidad de trabajar.

«Pese a esas advertencias y las protestas de los trabajadores, los gestores de la empresa pública postal que ahora preside Pedro Saura no reaccionaron tomando medidas», denuncia el PP.

Plan estratégico

Como parte de la misma ofensiva, el PP también ha pedido la comparecencia del presidente de Correos, Pedro Saura, y de la presidenta de la SEPI, Belén Gualda, como máximos responsables de la coyuntura. A ambos se les exige que informen sobre el plan estratégico 2024-2028 que la SEPI y Correos aprobaron el 31 de julio de 2024, del que todavía no se conocen a fondo los detalles.

La nueva hoja de ruta de la postal pública contempla una inyección del Estado de entre 3.000 y 4.000 millones de euros para tratar de apuntalar su futuro, ahora mismo en cuestión por la delicada situación financiera en la que esta sumergida tras la era Serrano y que le acerca a la quiebra técnica. Buena parte de ese dinero procedería del aumento de la asignación anual que el Gobierno da a Correos por el Servicio Postal Universal, que pasaría de 110 hasta alrededor de 400 millones de euros.

El Estado inyectará entre 3.000 y 4.000 millones de euros en la postal pública para salvar su futuro, tras acercarse a la quiebra



Núñez Feijóo y Antonio Garamendi, ayer // EFE

Feijóo y Garamendi coinciden en acotar la reducción de jornada en la negociación colectiva

► El PP rechaza la medida de Yolanda Díaz de las 37,5 horas y las imposiciones

G. D. VELARDE
MADRID

El presidente del PP, Alberto Núñez Feijóo, y el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, acercaron posturas ayer sobre el debate abierto en las últimas semanas acerca de la reducción de la jornada laboral que los populares han abonado con su propuesta de una semana laboral en cuatro días. La medida que se incluye en el paquete de propuestas que el líder de la oposición ha puesto sobre la mesa en materia de conciliación había causado cierta reacción en la patronal, que mantiene una férrea postura en la mesa de diálogo social sobre la reducción a 37,5 horas que planea legislar la vicepresidenta del Gobierno, Yolanda Díaz.

En este foro de diálogo con el Gobierno y los sindicatos la patronal no se ha movido sobre sus planteamientos iniciales de que toda conversación acerca de la reducción del tiempo de trabajo se aborde en el seno de la negociación colectiva, en las más de 4.000 mesas abiertas de forma bilateral entre las patronal y las organizaciones sindicales. De hecho, ya son varios los sonados rechazos a las ofertas planteadas desde el Ministerio de Trabajo sobre bonificaciones en las cotizaciones y planes de acompañamiento a las pequeñas empresas con las que está tratando de aproximar a un acuerdo

a las organizaciones empresariales.

Ahora, pese a que la música de la propuesta del PP no sonó con especial agrado entre los empresarios, parece que al menos se acercan las posturas en los términos de que estas medidas se acoten al campo de la negociación colectiva, y también del diálogo social, pero sin las imposiciones que denuncia Antonio Garamendi que el Gobierno está llevando sobre la reducción a las 37,5 horas, cuya negociación asegura que ya tiene un final predeterminado. En este sentido, los populares sí apoyan que las medidas de recorte de las horas de trabajo se lleven a cabo teniendo en cuenta las diversidades sectoriales del tejido productivo, como exige la patronal, y sin dañar más la maltrecha productividad de las empresas.

Reunión con CC.OO.

Poco después, Feijóo se reunió con Unai Sordo, secretario general de CC.OO. El presidente del PP destacó que el encuentro resultó «positivo y fructífero». Durante la entrevista, y según fuentes del partido, se abordaron asuntos como la gratuidad de las escuelas infantiles de 0 a 3 años, el aumento de los permisos de paternidad y maternidad o la ampliación de las deducciones por maternidad en el IRPF. «La conciliación de la vida profesional con la personal es clave para mejorar la vida de los ciudadanos y una herramienta para aumentar la productividad en las empresas. Cualquier planteamiento se debe hacer desde el acuerdo y nunca desde la imposición, respetando el marco del diálogo social», apuntó Feijóo.

La vuelta al trabajo en las bajas flexibles será gradual cuando se tenga el alta

Los sindicatos y los empresarios expresan su rechazo a la matización del ministerio, que tampoco se detalló ayer a los agentes sociales

RAQUEL PASCUAL
Madrid

Los responsables del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones iniciaron ayer una nueva negociación con los empresarios y los sindicatos, esta vez para reformar el actual esquema de incapacidad temporal (IT) de los trabajadores. Sin embargo, antes de entrar en materia, la agenda del día llegaba marcada por la polémica idea lanzada por la ministra de Seguridad Social, Elma Saiz, hace unos días, consistente en crear una nueva modalidad de baja "flexible" que permita, en determinados casos, compatibilizar parcialmente la situación de incapacidad temporal con el trabajo. Esta propuesta fue rápida y severamente criticada por los sindicatos y por los ministerios de Sumar (Trabajo y Sanidad), entre otros.

Por eso, el secretario de Estado de Seguridad Social, Borja Suárez, que ha capitaneado la reunión, se apresuró a matizar esta idea. Lo que la ministra denominó como una baja más flexible —"que no sea estar de alta o estar de baja", llegó a decir— ha cambiado al concepto de "reincorporación gradual" o "progresiva" una vez que el facultativo considere que el trabajador ya puede recibir el alta médica.

"El alta debe producirse en el momento en el que se ha recuperado la salud", indicó Suárez, tras insistir en que "hay situaciones en las que la reincorporación gradual es la fórmula más efectiva para garantizar una mejora de la salud de los trabajadores", especialmente en los procesos de incapacidad de duración media o



El secretario de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, ayer en Madrid. CHEMA MOYA (EFE)

larga. De esta forma, resaltó que serán únicamente los médicos de atención primaria los que determinen cuándo un trabajador está ya recuperado y sería en ese momento cuando "se habilitaría el derecho a una vuelta progresiva a la actividad profesional". Según justificó Suárez, "para una persona, después de haber estado

de baja durante muchos meses, pues realmente puede ser muy problemático el que la reincorporación al puesto de trabajo sea completa y en los mismos términos que antes de la baja".

Pero esta aclaración no calmó del todo a los agentes sociales, ya que en el encuentro de ayer —que fue calificado de "muy bron-

co" por alguno de los asistentes— ninguno se mostró plenamente a favor de seguir explorando esta cuestión. "Si en algo hemos estado de acuerdo hoy los empresarios y los sindicatos ha sido en el desacuerdo respecto a esta propuesta", dijo la secretaria de Política Institucional de UGT, Cristina Estévez, quien sí valoró que el ministerio, "al menos" haya cambiado el discurso".

Más duro fue el secretario de Seguridad Social de CC OO, Carlos Bravo, quien criticó que el Gobierno no diera ayer más detalles sobre este asunto. "No ha habido ningún cambio porque no han presentado ninguna propuesta", señaló Bravo, para luego arremeter contra la actitud de los responsables ministeriales: "La peor manera de abordar esta cuestión es como se está haciendo, de manera frívola e irresponsable". En cualquier caso, los responsables sindicales coincidieron en que solo aceptarán cambios en la fórmula en la que se de a los trabajadores de alta si con ello se aumentan los derechos laborales.

La reunión de ayer sirvió para constituir el grupo de trabajo que estudiará posibles cambios en la incapacidad temporal, ante el número creciente de bajas que se viene produciendo, sobre todo, desde la pandemia. Fuentes de CC OO resaltan que pese al aumento del coste de las bajas, éste se mantiene de forma estable el peso relativo que suponen respecto del conjunto de prestaciones contributivas del sistema (7,8%).

Este grupo de trabajo tiene dos cometidos: hacer el seguimiento de los convenios que podrán realizar las comunidades autónomas con las mutuas colaboradoras para agilizar los diagnósticos y los tratamientos de los trabajadores de baja por enfermedades de origen traumático; y, en segundo lugar, estudiar los datos sobre los indicadores y procedimientos técnicos (duración de las bajas, cuánto tarda en responder la Inspección médica etc.) facilitados por el Ministerio, para estudiar posibles mejoras en próximos encuentros.

Un grupo de trabajo estudiará posibles cambios en la incapacidad temporal

El PP diluye su propuesta de concentrar la semana laboral en cuatro días

ELSA GARCÍA DE BLAS
Madrid

De forma sutil, poco a poco, el PP ha ido suavizando la propuesta que Alberto Núñez Feijóo lanzó a principios de octubre como punta de lanza de su giro social para tratar de recuperar el centro, la jornada laboral de cuatro días a la semana. El líder del PP anunció en una entrevista en *Vanity Fair* que se abriría a considerar una concentración de la jornada para reducir los días de trabajo. "El objetivo debe ser trabajar cuatro días, pero tenemos un problema de productividad. ¿Podemos trabajar cuatro

días durante nueve o diez horas?", dijo en la revista, pero la iniciativa no cayó bien ni en la patronal ni en el ala dura del PP, que la rechazó de plano. Tras el revuelo, el partido dejó caer la propuesta y no la incluyó en la proposición de ley de conciliación que registró en el Congreso a principios de mes. Feijóo anunció además que se abriría a modificarla con los agentes sociales, con quienes anunció que se reuniría. Ayer, después de que el líder del PP se reuniera en Génova con el líder de la patronal, Antonio Garamendi, el partido terminó de modular su iniciativa. "Nosotros no entramos en el ámbito

de la reducción de la jornada o de los días en los que hay que desarrollar esa jornada", afirmó en una comparecencia la vicesecretaria de Igualdad, Conciliación y Políticas Sociales, Ana Alós, que defendió que se trata de un "debate legítimo" que el PP lo deja en manos de los agentes sociales.

"En nuestra ley no aparece nada de que tenga que ser una jornada laboral de cuatro días", incidió marcando distancias con una propuesta que hace semanas el PP anunció, sin embargo, a bombo y platillo. "Nosotros hemos abierto el ámbito de la negociación colectiva a que la flexibilidad sea un

ámbito a desarrollar en todo su potencial". La vicesecretaria redujo la propuesta a un "debate" del que el PP se desvincula y que deja en manos de los agentes sociales. "En cuanto a la semana laboral, entendemos que es un debate legítimo, y que los agentes sociales y económicos deben ser responsables de cerrarlo. No forma parte de nuestra ley y dejamos a lo que se decida, y se debate y se acuerde dentro del diálogo social".

La vicesecretaria explicó que Feijóo y Garamendi hablaron de este asunto y acordaron "que es un debate legítimo, que tiene que verse y acordarse en todo caso siempre dentro del diálogo social". "Nosotros no vamos a plantear ninguna imposición", subrayó. "Nosotros lo que hemos planteado siempre es que dentro del ámbito de lo que puede abarcar la flexibilidad laboral, hay que

avanzar de forma quirúrgica en cada uno de los sectores". La vicesecretaria indicó además que Feijóo y Garamendi coinciden en que España tiene "un problema de la productividad" y en que "solo mejorando la productividad, se podrán mejorar las condiciones laborales".

Tras su encuentro con el líder del PP, Garamendi puso el acento en que ambos han hablado de la "productividad" y del "absentismo" laboral. El líder de la CEOE no manifestó discrepancias con el PP una vez los populares han modulado su propuesta. "Se está hablando dentro del diálogo social, de la negociación colectiva", afirmó a las puertas de Génova. "Estamos abiertos a hablar de horas, de días, de flexibilidad, de bolsa de horas, siempre y cuando sea dentro del marco de la negociación colectiva".

Economía

España y Alemania reclaman a Bruselas un comisario de Economía Social

Agencias MADRID.

España, Alemania, Bélgica, Luxemburgo y Eslovenia reclamaron ayer un comisario europeo con responsabilidad en materia de Economía Social en una carta dirigida a la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, y a los tres vicepresidentes designados, entre los que se encuentra la exministra española, Teresa Ribera.

El texto está firmado por la vicepresidenta segunda, Yolanda Díaz; el ministro de Economía de Alemania, Robert Habeck o el titular de Trabajo de Luxemburgo, Georges Mischo.

EL BULEVAR DE SANCHINARRO

S. COOP. MAD.

Anuncio de disolución y liquidación de la cooperativa de viviendas El Bulevar de Sanchinarro S. Coop. Mad., provista de CIF nº F86290673

En cumplimiento de lo dispuesto en los estatutos por los que se rige la Sociedad Cooperativa, así como a tenor de lo previsto en la Ley 4/1999 de 30 de marzo de Cooperativas de la Comunidad de Madrid, se hace público que en Asamblea General Universal de socios de fecha 9 de noviembre de 2022, acuerdan por unanimidad de todos los socios la disolución y liquidación simultánea de la cooperativa por realización del objeto social y la designación y nombramiento de Don José Luis Grajera Sánchez como liquidador único al que se faculta para comparecer en Notaría, en el Registro de Cooperativas y ejercitar todas las facultades que le confiere la Ley 4/1999 de Cooperativas. Se aprueba el balance final y de liquidación, así como el proyecto de distribución del haber social de la cooperativa tal y como sigue:

Balance de liquidación a 15 de septiembre de 2024

Activo Corriente:

Efectivo y otros activos líquidos equivalentes: 26.181,31€

Total Activo Corriente: 26.181,31€

Pasivo Corriente

Acreedores por gastos de liquidación: 26.181,31€

Total Pasivo Corriente: 26.181,31€

Teniendo en cuenta que la cooperativa no tiene inmuebles, ni acreedores, ni más gastos que los derivados de la propia liquidación, éstos serán satisfechos con el activo existente en caja y banco y dotados en provisión.

Madrid, a 7 de octubre de 2024.
- El liquidador, D. José Luis Grajera Sánchez

MADRID RMBS IV, Fondo de Titulización de Activos

Bonos emitidos el 19 de diciembre de 2007

LIQUIDACIÓN ANTICIPADA DEL FONDO Y AMORTIZACIÓN ANTICIPADA TOTAL DE BONOS

La Sociedad Gestora comunica que se va a proceder a la liquidación anticipada de "Madrid RMBS IV, Fondo de Titulización de Activos" (el "Fondo") y, con ello, a la amortización total de todos los bonos de titulización emitidos con cargo al Fondo (los "Bonos"), al contar con el consentimiento expreso de la totalidad de los tenedores de los Bonos y de las contrapartes que mantienen contratos en vigor con el Fondo.

El proceso de liquidación se llevará a cabo en dos fechas de pago sucesivas, los días 15 y 22 de octubre de 2024, atendiendo y cumpliéndose con las obligaciones fijadas en el Orden de Prelación de Pagos hasta donde lo permitan los recursos disponibles.

Los detalles del proceso se pueden consultar en la comunicación de Otra Información Relevante publicada en CNMV.



http://www.tda-sgft.com

Madrid, 15 de Octubre de 2024
Titulización de Activos SGFT, S.A.
El Consejero Delegado

Saiz limita la reforma de las bajas laborales y solo estudia cambios tras el alta médica

Abre la puerta a la posibilidad de cobrar la prestación por incapacidad junto al salario

José Miguel Arcos MADRID.

El Ministerio de Seguridad Social matizó ayer su postura para hablar de reincorporación gradual del trabajador a su puesto una vez tiene el alta, en vez de bajas flexibles, para abordar la reforma de la incapacidad temporal (IT) que acaba de arrancar. Fuentes del departamento de las pensiones insisten en no hablar de flexibilidad ni del término baja flexible para introducir la posibilidad de reconfigurar la IT con una reincorporación progresiva tras obtener el alta no contemplada bajo la legislación actual.

El Gobierno citó ayer por primera vez a la comisión de trabajo de incapacidad temporal que elaborará, además de la citada reforma de las bajas, el desarrollo reglamentario de los coeficientes reductores de la jubilación anticipada por motivos profesionales y los convenios que están firmando las mutuas colaborados con la Seguridad Social y las Comunidades Autónomas (CCAA). Todos estos asuntos giran sobre la incidencia de las bajas.

El secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, ha destacado que el Ministerio está configurando una reforma de la incapacidad temporal que priorizará tres principios: preservar la salud del trabajador, extender los derechos y mejorar la acción protectora del sistema. Suárez ha recalado que será siempre el facultativo del servicio nacional de salud quien decida cuándo dar el alta al trabajador. Sería una vez culminada la fase de incapacidad temporal y, por tanto, la recuperación, cuando el trabajador podría reincorporarse gradualmente a su puesto.

Las condiciones, el detalle y la letra pequeña están por definir por el grupo de expertos y por las aportaciones que puedan realizar la patronal y los sindicatos. El Gobierno, eso sí, abre la puerta a hacer compatible la prestación por incapacidad en un determinado porcentaje junto con el salario en la fase de vuelta al trabajo.

Fuentes del Ministerio señalan aquellos procesos de media y larga duración en los que convendría una vuelta al trabajo de forma progresiva. Consideran que sería una opción más efectiva para preservar la salud tras un tratamiento extenso y citan, de nuevo, el ejemplo de los tratamientos oncológicos como baja en la que tendrían que asegurar con más garantías la reincorporación al puesto.

Hubo cruce de opiniones tras la reunión. El secretario de Protec-



La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz. DAVID GARCÍA

ción Social y Políticas Públicas de CCOO, Carlos Bravo, afirmó que el Gobierno les ha trasladado su preocupación por el coste de las bajas por incapacidad temporal. Más tarde, fuentes de la Seguridad Social han desmentido que sea el gasto lo que motive la reforma y apuestan por preservar la salud del trabajador. En todo caso, Bravo incide en que les parece "irresponsable" la medida.

El Gobierno afirma, por su parte, que el debate de la reforma no se centra en el desembolso creciente con motivo de la incapacidad temporal. El gasto en estos subsidios se ha disparado un 17,6% en los ocho primeros meses de

2024, hasta los 10.422 millones de euros, según la ejecución presupuestaria de la Seguridad Social. La factura de las bajas temporales ya representa en ocho meses el 86% de lo estimado para todo el ejercicio. Esta previsión se ha visto desbordada y las bajas laborales ya han obligado a la Seguridad Social a revisar el presupuesto de esta partida en 3.200 millones al alza.

La secretaria de política institucional y políticas territoriales de UGT, Cristina Estévez, cargó duramente contra la iniciativa que deslizó la ministra Elma Saiz hace unos días. "Los derechos no pueden ser susceptibles de la volunta-

riedad. No podemos dejarlo a la luz de que ningún trabajador se sienta presionado para volver al trabajo", explicó.

"Hasta que no haya una propuesta en firme, nosotros no podemos hablar de qué es lo que pretende el Ministerio. Sí que es cierto que a mí me gustaría mandar un mensaje de tranquilidad con respecto a esa alarma social", dijo la representante sindical, que dejó claro que la nueva mesa de negociación con el Gobierno no ha arrancado con buen pie.

Tanto UGT como CCOO reiteraron ayer su negativa al modelo de "bajas flexibles" anunciada por Seguridad Social, a pesar de que desde CCOO han asegurado que "no se ha precisado ninguna propuesta concreta" en la mesa de ayer. "Hemos rechazado plenamente el concepto de bajas flexibles, tanto asociaciones sindicales como empresariales", sentencian.

El Gobierno no ha presentado una propuesta por escrito en esta primera cita y tampoco hay agendada una nueva reunión, según los agentes sociales. En todo caso, el propio Suárez admite estar al principio del camino y pide prudencia en el arranque de la negociación.

Admite que la reforma está en fase inicial y se abre a opiniones de expertos

La ministra Saiz indicó que el debate planteado por su ministerio respecto a flexibilizar las bajas por incapacidad temporal está en una fase "muy inicial", y se mostró abierta a que expertos y otros ministerios puedan participar en el mismo. "Se trata de analizar y escuchar las diferentes propuestas para esta posibilidad de reincorporación progresiva (al puesto de trabajo desde una baja laboral), pero siempre protegiendo la salud", dijo, tras afirmar que esta posibilidad ha sido propuesta por diferentes asociaciones, como la Asociación Española contra el Cáncer y otras de la salud mental.

Opinión

Huelga de inquilinos

Juan Ramón Rallo

La vivienda es, desde luego, uno de los grandes problemas de la economía española, sobre todo para un subconjunto de la población como son los jóvenes. Dado que la oferta se ha mantenido congelada y la demanda

se ha seguido disparando especialmente en las grandes ciudades (por concentración de la población en esas grandes ciudades, pero también por la reducción del tamaño de los hogares o por la creciente inmigración), los precios, tanto como de compraventa cuanto de alquiler, se han disparado. Y eso está asfixiando financieramente a muchas familias. Pero la solución a un problema de este calibre no pasa por aplicar malas medidas que lo agraven aún más, sino por incrementar la oferta para dar acomodo a la mayor demanda. Sucede que, en medio de la desesperación por los altos precios, tienden a prevalecer las malas ideas económicas sobre cómo

atajar las dificultades. Por ejemplo, este pasado fin de semana, el Sindicato de Inquilinos se manifestó por toda España reclamando una regulación de los precios del alquiler (que sólo agravaría la carestía de vivienda respecto a sus ya críticos niveles actuales) y, mientras éste no llegara, amenazaron con convocar una huelga de inquilinos por todo el país.

¿Qué significa una huelga de inquilinos? Pues que los arrendatarios dejan de pagar sus rentas a los arrendadores hasta que éstos se las rebajen a unos niveles considerados «justos» o «razonables»: ahora mismo, cuantifican el monto de esa rebaja «exigible» a los caseros en un 50%. Ocurre

que promover una huelga de inquilinos no volverá la vivienda más accesible, sino mucho menos. Por un lado, quienes dejen de pagar un alquiler serán desahuciados. Por otro, si se extiende el riesgo de impago arbitrario del alquiler, los arrendatarios exigirán o mayores precios o mayores garantías o, directamente, filtrarán mucho más a los inquilinos en función de su situación económica: es decir, que aquellos que sigan los consejos del Sindicato de Inquilinos lo tendrán aún más complicado para encontrar una vivienda. No, el camino para solucionar la crisis de vivienda no pasa por restringir la oferta, sino por liberalizarla y fomentarla.

de estas transferencias es menor que en otros países de la UE. Mientras que en España permiten reducir la pobreza en un 52,6%, en Alemania lo hacen en un 64,9%, en Francia en un 67,2% y en Finlandia en un 70,7%. En cuanto a las pensiones de jubilación, aunque contribuyen a reducir la pobreza en 5,4 puntos porcentuales de 0 a 64 años, en «2 millones de personas», en las comunidades con mayores tasas de pobreza su impacto es mucho más limitado.

La situación no es mucho mejor para el conjunto de la población. El aumento de la tasa Arope (riesgo de pobreza o exclusión social) de un 26% en 2022 a un 26,5% en 2023 evidencia que el encarecimiento de la vida ha elevado el riesgo de pobreza a 12,7 millones de personas. Con este repunte, España se sitúa como el tercer país de la UE con más población en riesgo de pobreza o exclusión, por detrás de Rumanía y Bulgaria.

Como cada año, se repite la dicotomía norte-sur. En el sur de España, la tasa de personas en riesgo de pobreza o exclusión alcanza el 33,8% —superior a cualquier país de la UE—, trece puntos por encima de las regiones del norte, con una media del 20,8%. Las autonomías con mayor riesgo de pobreza o exclusión son Ceuta (41,8%), Andalucía (37,5%), Melilla (36,7%) y Canarias (33,8%). En el lado contrario, las de menor riesgo son País Vasco (15,5%), Navarra (17,2%), Madrid (20,4%) y Aragón (20,4%).

A esta brecha geográfica se suman las diferencias en la distribución de los recursos. Las comunidades del norte, como País Vasco (18.189 euros), Madrid (16.817 euros) y Navarra (16.599 euros), mantienen rentas medias más altas. En cambio, en regiones como Murcia, Extremadura, Castilla-La Mancha y Andalucía, la renta media no supera los 12.000 euros.

Saiz pasa de bajas flexibles a vuelta al trabajo gradual

► La Seguridad Social descarta la reincorporación voluntaria en su reforma de las bajas

I. Bermejo. MADRID

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha modificado su enfoque respecto a la flexibilización de las bajas por incapacidad temporal (IT), tras la controversia que generó el anuncio inicial de la ministra Elma Saiz. En lugar de promover las denominadas «bajas flexibles», que permitirían la reincorporación voluntaria del trabajador, la cartera ahora insiste en que la propuesta se centra exclusivamente en facilitar una reincorporación gradual al trabajo una vez que la persona se haya recuperado, bajo la supervisión de los servicios médicos. Además, la Seguridad Social abre la puerta a que se pueda combinar el cobro de la baja con una parte del salario durante el proceso.

El secretario de Estado de Seguridad Social y Pensiones, Borja Suárez, aclaró ayer que «el alta debe producirse en el momento en el que se ha recuperado la salud» y que no se está proponiendo que personas no recuperadas trabajen. La idea, según Suárez, es que, una vez que el trabajador esté considerado apto para el alta médica según los facultativos, se abra la posibilidad de una reincorporación progresiva. «Hay situaciones en



La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz

Fiasco de bonificar la jornada de 37,5 h

► El Ministerio de Trabajo estima que solo 80.000 microempresas y autónomos —el 6,7% de las 1,2 millones de empresas y autónomos potenciales beneficiarios— se acogerán al plan «Pyme 375», que

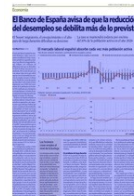
contempla bonificaciones para las empresas de menos de 10 empleados que contraten o conviertan contratos a tiempo parcial en tiempo completo por la reducción de la jornada semanal a 37,5 horas.

las que la reincorporación gradual es la fórmula más efectiva para garantizar una mejora de la salud de los trabajadores», afirmó, refiriéndose especialmente a los casos de bajas de duración media en las que una incorporación abrupta puede ser problemática.

Pese a este paso atrás, la propuesta del Gobierno sigue enfrentando resistencia por parte de los sindicatos. CC OO y UGT rechazaron la iniciativa de manera contundente. Carlos Bravo, secretario de Estudios de CC OO, calificó la propuesta como «frívola e irresponsable» y denunció que el Ministerio de Seguridad Social mostró en la reunión que está preocupado por el aumento del gasto en IT desde la Seguridad Social. Fuentes ministeriales negaron este extremo y trasladaron que en todo momento se puso el foco en la salud.

En declaraciones a RNE, Lorenzo Amor, presidente de ATA y vicepresidente de la CEOE, insiste en que desde la patronal van a defender que los trabajadores con enfermedades crónicas, como los pacientes de cáncer, se pueden reincorporar voluntariamente al trabajo de forma progresiva. «Hay personas que para ganar calidad de vida necesitan estar ocupadas y muchas se refugian en el trabajo para llevar mejor su enfermedad», explicó. Lo mismo ocurre con los pluriempleados que pueden estar de baja de uno de sus trabajos pero pueden seguir desempeñando otros.

La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, destacó que esta iniciativa está aún en una fase muy inicial y se mostró abierta a la participación de expertos y representantes de otros ministerios, en un esfuerzo por ampliar los derechos de los trabajadores.



El Banco de España avisa de que la reducción del desempleo se debilita más de lo previsto

El 'boom' migratorio, el envejecimiento y el alto paro de larga duración dificultan su descenso

La tasa se mantendrá todavía por encima del 10% de la población activa en el año 2026

José Miguel Arcos MADRID

El mercado laboral español ha mostrado fortaleza y vigor como respuesta a la salida de la crisis y el posterior periodo de expansión económica. Las cifras de la Seguridad Social reflejan 1,83 millones de afiliaciones más que en diciembre de 2019, el último mes previo a la pandemia. Pero la tasa de paro cae a un menor ritmo de lo que cabría esperar con tal intensidad de creación de empleo durante el último lustro. Detrás hay varios elementos que dan sabor a este cóctel: el boom migratorio, con el 90% del crecimiento de la población activa desde 2021 explicado por extranjeros, el envejecimiento y la bolsa de paro estructural de larga duración que España es incapaz de eliminar.

El Banco de España señalaba en su último informe trimestral, presentado en septiembre, este aspecto: pese a que todo hace indicar que el paro continuará descendiendo, la intensidad y el ritmo con el que lo hará descenderá "por el notable dinamismo de la población activa". Argumenta también el efecto del "envejecimiento progresivo de la población trabajadora" que reduce la fluidez del mercado laboral y por el notable "estancamiento que se ha observado desde hace un año en el stock de parados de larga duración", en el entorno de 1,1 millones de personas y "con una cierta resistencia a caer por debajo del 40% [de los parados totales]". Como resultado, la tasa de paro permanecerá aún cercana al 11% en 2026, indica el supervisor.

"La inmigración explica el 90% del crecimiento de la población activa desde 2021. La falta de avance en la población activa entre los españoles refleja el envejecimiento de la población: cada vez hay un mayor número de personas en edades donde la tasa de participación es más baja", explica Miguel Cardoso, economista jefe para España de BBVA Research. Esto sugiere que España ha incorporado fuerza laboral a su economía, pero no está creando nuevos puestos en relación con la población que antes estaba en disposición o capacidad de trabajar porque la tasa de actividad (ocupados/personas en edad de trabajar) se ha mantenido casi inalterada en el 58%. El empleo creado, esencialmente, lo han protagonizado los extranjeros: "la creación de empleo entre la población inmigrante está siendo similar a la que

El mercado laboral español absorbe cada vez más población activa

Tasa de paro (variación interanual) y contribución de los ocupados y activos



Población nacional y extranjera ocupada entre 15 a 64 años. (4T2019=100)

Extranjera (light grey), Nacional (orange line)



Fuente: BBVA Research en base a Eurostat (ESTAT), Banco de España e Instituto Nacional de Estadística.

elEconomista.es

Los foráneos crean empleo al nivel de la burbuja

Los extranjeros están creando tanto empleo como en la burbuja inmobiliaria, cuando España crecía por cantidad de mano de obra y no por mejora de la productividad como efecto de la fuerza laboral que incorporaba. "La llegada de personas de diversas nacionalidades en edad laboral representa una valiosa fuente de talento que, con una integración adecuada, puede potenciar significativamente el mercado de trabajo", considera Raúl Sánchez. Los foráneos siguen ocupando los trabajos más precarios y son especial mayoría en la agricultura o la hostelería.

tuvo lugar entre 2000 y 2008 (durante la expansión inmobiliaria), acumulando alrededor de 400.000 nuevos empleos por año", apunta Cardoso.

Un problema de larga duración

El 54% de los parados de larga duración tienen de 45 años. El 40% de los parados en España son de larga duración, 1,1 millones, como destaca el Banco de España. "Muchos desempleados actuales, aunque haya escasez de mano de obra, tienen muy poca empleabilidad (...) y esos desempleados "poco empleables" son los que engrosan el paro de larga duración (no es que exista una correspondencia exacta entre los desempleados de larga duración y los inempleables, pero la cifra de larga duración es una aproximación a los parados poco empleables)", diagnostica María Jesús Fernández, economista sénior de Funcas. El supervisor indica que "una buena parte del stock de desempleados

existente es de carácter estructural, lo que dificultaría su reducción mediante avances de la actividad de naturaleza cíclica". "Aquí es donde se ve el efecto de unas políticas activas de desempleo insuficientes y mal orientadas. Con unas buenas políticas activas de empleo este problema podría reducirse", resume Fernández. "El desafío del paro de larga duración demanda soluciones estructurales, como una mayor inversión en capacitación y en los mecanismos de conexión laboral entre empresas y trabajadores", apunta Raúl Sánchez, Country Leader Spain de Eurofirms Group.

De larga duración también es el efecto del envejecimiento, que afectará progresivamente a la economía española desde diferentes ángulos. "El envejecimiento de la población está reduciendo la flexibilidad y movilidad en el empleo, lo que requiere políticas que promuevan la adaptación y la formación continua", destaca Sánchez.

Para la economista de Funcas existe un problema de calado regulatorio y está relacionado con el diseño de las indemnizaciones por despido. "Es un efecto de la regulación laboral, concretamente de las indemnizaciones por despido ligadas a la antigüedad. Un trabajador de 50 años que lleva 25 años trabajando en su empresa no se atreve a cambiar de empresa, incluso aunque le ofrezcan unas condiciones mejores, porque pierde ese derecho adquirido a una indemnización elevada", afirma.

"Eso impide que se lleve a cabo una asignación de recursos eficiente, ya que las empresas mejores no pueden atraer a los buenos trabajadores de otras menos competitivas. Cuando esto afecta a un porcentaje elevado de la población laboral (por su envejecimiento), empieza a ser un problema para la productividad y la competitividad general de la economía", considera la economista.

BBVA advierte de que la inversión para construir vivienda es insuficiente

El servicio de estudios de BBVA sube su previsión de crecimiento para este año hasta el 2,9%

Estima que en 2025 el incremento del PIB será del 2,5%

ANTONIO MAQUEDA
MADRID

El servicio de estudios de BBVA solo ve un tímido aumento de la inversión en vivienda nueva. Y alerta de que el aumento que se está observando en los visados de obra solo llegará al mercado en los próximos dos años. Aunque los precios, la demanda y la mayor estabilidad de costes están incentivando la actividad promotora, esta será insuficiente para atender las necesidades de vivienda, señalan los expertos del banco. La entidad considera que la incertidumbre regulatoria, la escasez de suelo, el escaso presupuesto público, el menor tamaño de las empresas del sector y la necesidad de crédito condicionan la oferta. E incluso si se solventasen todos esos factores, habría necesidad de mano de obra para construir.

BBVA Research ha revisado este martes su previ-

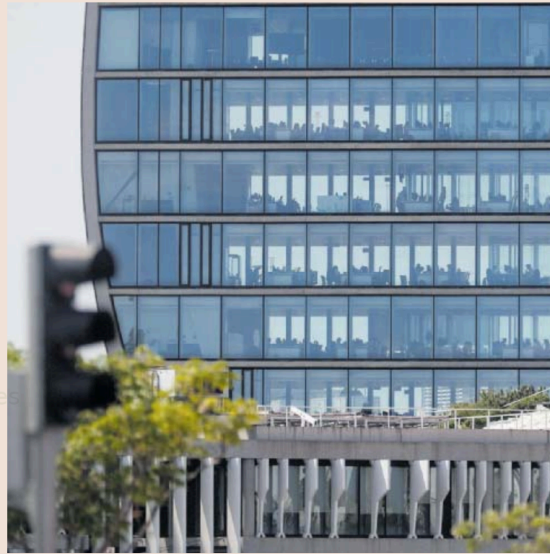
sión de crecimiento para la economía española hasta el 2,9%, cuatro décimas más que en su pronóstico anterior. Y para 2025 se sube en tres décimas hasta el 2,4%. Estos incrementos se justifican en parte por las revisiones al alza que ha hecho el INE y en parte por el mejor comportamiento que ha exhibido tanto la demanda interna como la externa. Por un lado, el consumo está mostrando un mayor dinamismo debido a que los salarios avanzan con mayor fortaleza de lo previsto al tiempo que se modera la inflación, permitiendo ganar poder adquisitivo. Y se espera que la bajada de tipos también impulse las compras de los hogares.

Por otro lado, el turismo está manteniendo crecimientos muy vigorosos, con aumentos de doble dígito del gasto nominal de los turistas, gracias a la desestacionalización y la diversificación de destinos y países de origen. Un ejemplo: más estadounidenses viajan al norte de España fuera de temporada y gastando más. Aunque los precios han subido, no lo han hecho tanto como en otros países y, por tanto, ha mejorado la competitividad. Y hay un aumento de la calidad que se desprende del mayor gasto por visitante. Además, tras la pandemia,

el consumo de las familias se ha reorientado hacia servicios como el turismo en detrimento de los bienes. También se ha observado un comportamiento robusto de las exportaciones de servicios no turísticos, que puede tener recorrido en tanto que otros países presentan niveles más altos.

BBVA destaca que la inmigración está siendo un factor determinante del crecimiento: el 90% del aumento de la población activa se explica por los foráneos. Es más, la creación anual de empleo inmigrante es mayor que entre 2000 y 2008, en plena burbuja inmobiliaria. Y otro motor de la actividad está siendo el consumo público, en especial por el gasto de las comunidades en empleo.

Para el año que viene, los expertos de BBVA esperan una leve desaceleración conforme la demanda turística vaya perdiendo fuelle y se toquen límites en la oferta del sector. Y prevén que el consumo público toque techo al tener que cumplir con las reglas europeas de austeridad. El alto nivel de ahorro registrado sorprende a los economistas de BBVA: podría limitar el consumo, dicen. Según datos de la entidad, los mayores son los que están ahorrando más. "Existe evidencia de que los



Sede de BBVA en Madrid.
PABLO MONGE

beneficios de la recuperación están concentrándose en colectivos con una menor propensión a consumir", apunta el informe. Y se percibe una debilidad de la inversión en bienes de equipo a pesar de los fondos europeos. O estos van más lentos de lo que cabría esperar o hay una sustitución de la inversión, señalan. Los ajustes estructurales en sectores como el automóvil también pueden lastrar algo la actividad. En general, la producción de bienes intermedios para exportar, que son intensivos en energía, está sufriendo un aumento de sus costes de producción, dice el documento.

Otro elemento que puede limitar el crecimiento es que hay segmentos de la población nativa que apenas

aportan al mercado de trabajo, lo que puede afectar al consumo y supone un riesgo si se frena la inmigración. Aunque sube el empleo de los nacionales en sectores intensivos en conocimiento, los inmigrantes se concentran en puestos de trabajo de poca cualificación lastrando la productividad, advierte BBVA.

Aunque España crece más que el resto de la UE, BBVA Research recuerda que se necesita mantener ese diferencial para converger en renta per cápita. Y para conservar ese crecimiento hace falta un comportamiento mejor de la productividad y la inversión. Se está creciendo por acumulación de trabajadores y no por mejoras de la productividad, alerta el servicio de estudios.

Destaca que la inmigración está siendo un factor determinante del crecimiento

Asegura que el 90% del aumento de la población activa se explica por los foráneos

Las empresas reclaman menos restricciones legales y más agilidad en la regulación europea

LUIS PAZ VILLA
MADRID

El ministro de Economía, Comercio y Empresas, Carlos Cuerpo, lamentó ayer que la Unión Europea tarde cerca de 19 meses en sacar adelante medidas, y abogó por una reforma del sistema de gobernanza europeo para reducir estos plazos. Así lo ha expresado durante el cierre de la presentación del informe *La empresa española ante la autonomía estratégica europea*, elaborado por la firma de ser-

vicios profesionales EY, en colaboración con el Real Instituto Elcano y la CEOE.

Las compañías consultadas para este estudio coinciden en que necesitan que los procesos administrativos sean más rápidos e identifican que las limitaciones del marco normativo pueden afectar sus costes de producción, así como dificultar su acceso a la financiación y la captación del talento cualificado. Otro de los temores del sector son las posibles disrupcio-

nes en las cadenas de suministro. Todo esto en un contexto en el que la crisis del coronavirus y la invasión rusa de Ucrania han evidenciado el grado de dependencia energética y de materias primas del Viejo Continente. Así como las deficiencias en la competitividad frente a Estados Unidos y China.

Cuerpo también pidió actuar sobre la brecha de financiación que existe en la UE, con una necesidad de inversión de cinco puntos

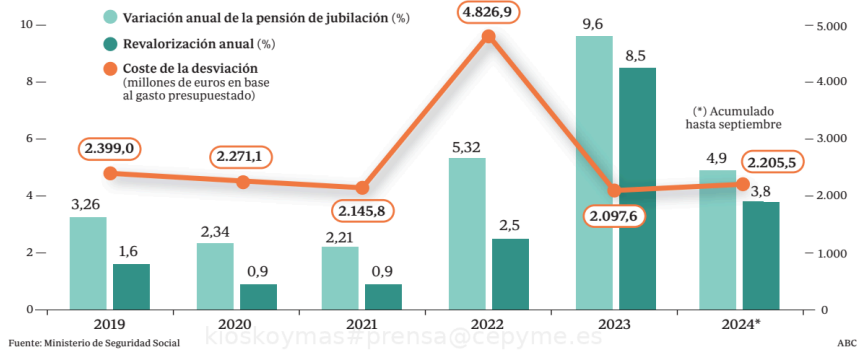
del PIB comunitario frente a un presupuesto que alcanza solo el 1,1% del PIB. Para tal fin, ha señalado que se debe movilizar la financiación privada, pero también los recursos públicos, tanto en

La UE tarda de media cerca de 19 meses en sacar adelante medidas legales

el ámbito doméstico como europeo. Por su parte, los miembros de las 25 grandes empresas españolas consultadas coinciden en que la regulación de cara a la transición digital y energética no va acompañada de un diagnóstico económico pertinente y tampoco toma en cuenta la opinión de las firmas. En este sentido, demandan una mayor "conciencia estratégica" de su parte y la necesidad de reforzar la colaboración público privada.

Respecto a la regulación, la presidenta de CEOE Internacional, Marta Blanco, mencionó durante la jornada que "el exceso regulatorio y la burocracia desincentivan la creación de empresas y su crecimiento, así como la innovación". En la misma línea, la directora general de la Asociación Española de Banca (AEB), María Abascal, demandó un marco jurídico "estable y claro" y procesos de generación de leyes más ordenados.

Coste económico de la diferencia entre las altas y bajas de las pensiones



AUMENTO EXTRA DE LA PRESIÓN FINANCIERA

Las nuevas pensiones, más elevadas, suman casi 16.000 millones de gasto en seis años

► En los últimos tres ejercicios, las cuantías de las prestaciones que se incorporan al sistema son de media un 25% más altas que las de las bajas

GONZALO D. VELARDE
MADRID

Uno de los aspectos que añade presión sobre el gasto de la Seguridad Social y que no cuenta con una previsión presupuestaria concreta es el coste extra que asume el sistema por la diferencia que existe entre la cuantía de las pensiones de los jubilados que se dan de alta respecto a las que causan baja. Una tendencia creciente y persistente en el tiempo que en el último año -cierre de 2023- se ha concretado en que las cuantías de las nuevas pensiones de jubilación, las más numerosas y costosas para el sistema, fueron un 19,5% mayores de media que las que se dejaron de pagar por fallecimiento del beneficiario. El coste acumulado de esta situación en los últimos seis años asciende a casi 16.000 millones de euros, lo que supone que de media este 'efecto de sustitución' de unas prestaciones por otras ha incrementado el gasto en unos 2.600 millones de euros al año.

Concretamente, las últimas cifras oficiales disponibles sitúan que las altas de jubilación contaban con una pensión media de 1.453 euros mien-

tras que las bajas ascendían a 1.216 euros, es decir, más de 200 euros superiores en las que entran al sistema. Pero esta diferencia ha llegado ser porcentualmente mucho más amplia, tanto en cuanto se produce por el simple factor de que las carreras de cotización que acceden a la jubilación son mejores y más amplias con el paso de los años, así como las bases reguladoras que determinan el cálculo de las prestaciones. Sin ir más lejos, esta diferencia en 2020 entre la pensión media de entrada (1.406 euros) y la que causaba baja (1.055 euros) fue superior a un 33%.

Para aterrizar el impacto presupuestario que tienen estas diferencias entre las bajas y altas del sistema, tal y como explican los expertos del Instituto Santalucía en su último informe publicado, se puede observar desde el divergente ritmo de aumento de la cuantía de la pensión media respecto a la revalorización efectuada por el Gobierno cada año. «La diferencia entre ambas tasas es el efecto sustitución (nuevas pensiones más altas que las que causan baja) y otros efectos de menor importancia», señala el Grupo de Investigación en Pensiones y Protección Social del Instituto asegurando

Los sindicatos rechazan el plan de las bajas flexibles

UGT y CC.OO. mostraron su pleno rechazo al planteamiento inicial de la Seguridad Social de abordar un proceso de conversión en el diálogo social que pueda desembocar en lo que la ministra Elma Saiz denominó recientemente como «bajas flexibles». En un principio, abriéndose la posibilidad de que un trabajador en situación de incapacidad temporal se incorporase de forma voluntaria y bajo prescripción médica a su puesto. Esta idea fue tildada en la primera reunión tripartita con el Gobierno como «frívola» y «aberrante» por parte de las organizaciones sindicales. Por su parte, al término del encuentro el Gobierno ya había modulado el tono de la propuesta pasando a hablar solo de «aumento de derechos» y «garantías» en la recuperación de la salud de los empleados.

El coste 'oculto' para las arcas del sistema por la sustitución de prestaciones supera los 2.600 millones de media al año

que «esta mayor generosidad requiere crecimientos de la productividad y empleo suficientes para compensar el efecto sustitución y el efecto número de pensiones sin tensionar el equilibrio financiero».

De este modo, para este año, mientras que la pensión media de jubilación crece a un ritmo del 4,9% -acumulado hasta el mes de septiembre- la revalorización efectuada se situó en el 3,8% -a razón del IPC del pasado ejercicio-. Ese diferencial de 1,1 puntos porcentuales sobre el coste total previsto en pensiones para este ejercicio, de algo más de 200.500 millones de euros, resulta en un coste asociado a la sustitución de nuevas prestaciones por las que se dejan de abonar de 2.205 millones de euros.

Déficit contributivo

Este gasto extra que asume la Seguridad Social no deja de cargar aun más la losa de desembolsos que debe realizar el sistema y que son insoslayables desde el prisma contributivo, toda vez que esta diferencia emana, como se ha mencionado, de una mejor posición contributiva de los nuevos beneficiarios. Pero aún a falta de ver el saldo final de este coste adicional 'oculto', el saldo contributivo del sistema -cobertura de prestaciones contributivas respecto a los ingresos por cotizaciones sociales- ya muestra un empeoramiento, tal y como explican los expertos de Santalucía que apuntan que los indicadores contables «reflejan un cierto repunte en el déficit contributivo».

Por un lado, los ingresos por cotizaciones han mostrado tasas elevadas de crecimiento (6,7%) respecto a los del mismo mes del año anterior (sin contabilizar el cese de actividad de los autónomos ni cotizaciones de desempleados). De hecho, en el último ejercicio, las cotizaciones han crecido más que el PIB, lo que ha contribuido a que el total de los ingresos contributivos sobre el PIB (10,8%) haya subido 0,3 puntos porcentuales respecto al dato anual de junio de 2023. Aunque más allá de la atribución a la mejora del empleo, los expertos señalan que «la entrada en vigor del mecanismo de equidad intergeneracional en enero de 2023 explica en buena medida» esta evolución en el plano de los ingresos.

Mientras tanto, los datos en la parte de gastos son muy similares a los de recaudación. El incremento del gasto en pensiones contributivas (sin mínimos) es del 7% respecto a junio de 2023, de manera que el conjunto de los desembolsos contributivos ha ganado 0,4 puntos de peso en el PIB, subiendo la ratio gastos de este tipo sobre el PIB al 12,7% desde el 12,3%.

Como consecuencia, el déficit contributivo anual ha subido ligeramente (1,92% del PIB en junio de 2024 frente al 1,83% en junio de 2023), siendo su cuantía absoluta de 28.912 millones de euros, frente a 25.841 millones de euros un año antes. Con lo que el saldo por pensionista ha aumentado 303 euros en el último año, hasta 3.159 euros, y el saldo por cotizante lo ha hecho en 115 euros hasta 1.383 euros.



J.M. CADENAS

CUERPO Y ARNAL SE EVITAN El ministro Carlos Cuerpo y la consejera del Banco de España a la que presionó, Judith Arnal, coincidieron en un acto de EY este lunes pero se evitaron. Ella se fue pronto y él llegó tarde.

«Lo que ocurre en España con la inversión es raro»

Alerta de BBVA Research, que eleva al 2,9% su previsión de PIB

ALEJANDRA OLCES MADRID BBVA Research ha elevado cuatro décimas su previsión de crecimiento para la economía española hasta el 2,9% para este ejercicio, convirtiéndose así en una de las más optimistas, por encima del Banco de España (que la ha elevado recientemente al 2,8%) y del Ejecutivo (que la sitúa en el 2,7%).

Según su informe *Situación Española* que publica hoy, martes, la economía crecerá este año cuatro décimas más de lo que pensaban en junio y tres décimas más el próximo ejercicio, para el que incrementan su estimación hasta el 2,4%. Sin embargo, esta mejora se ve ensombrecida por el comportamiento de la inversión, una anomalía en este escenario de bonanza.

Los elementos que se encuentran detrás de la mejora son las revisiones al alza que ha hecho el Instituto Nacional de Estadística del crecimiento acumulado en los últimos años, que aportan cuatro décimas adicionales, y una inflación que ha bajado más de lo que se esperaba (hasta situarse en el 1,5% en septiembre), lo que suma otras cuatro décimas. Sin embargo, estas sorpresas positivas se ven mermadas por el comportamiento de la inversión, que ha dado una sorpresa a la baja y resta 3 décimas este año y 2 en 2025.

«Deberíamos estar viendo mucha más inversión productiva y mejoras de la productividad que no estamos viendo. El crecimiento está siendo por adición, extensivo, por

acumulación de nuevo empleo (sobre todo extranjero) pero no en términos de productividad. No estamos viendo dinamismo en la inversión en I+D+i, hay algo de mejora en intangibles pero la brecha es muy grande», lamenta Rafael Doménech, responsable de análisis económico, en alusión a que la inversión sigue siendo el único componente del PIB que se encuentra por debajo de los niveles prepandemia.

DATOS

2,5%

CONSUMO PRIVADO.

Este componente tirará del PIB gracias al avance de la renta bruta disponible y a la moderación de la inflación.

17%

VIVIENDAS. Es lo que subirán las viviendas terminadas en dos años, pero será insuficiente para satisfacer la demanda.

2,9%

DÉFICIT PÚBLICO. Los expertos ven posible que el año cierre por debajo del objetivo del 3%, gracias a la mejora de la economía.

Es cierto que la última revisión del INE elevó la inversión y permitió al Gobierno presumir de que ya había recuperado los niveles de 2019, sin embargo los expertos de BBVA aclaran que esta mejora en conjunto se debe únicamente a que se ha recuperado el nivel de inversión en vivienda. «Se ha rebajado la inversión en otras construcciones y en maquinaria y equipo. Los componentes de la inversión que determinarían un cambio de modelo de productivo como el que buscaba el Plan de Recuperación no se han recuperado sino todo lo contrario. Las revisiones a la baja que ha hecho el INE continúan poniendo el impacto de los fondos *Next Generation* en niveles relativamente bajos para lo que esperamos», apuntan.

España es considerada, de hecho, una excepción por la evolución de su inversión. «De forma regular, cuando hay crecimiento alto hay inversión alta. Lo que está ocurriendo en España es raro: con crecimientos tan altos no es normal que no haya inversión. Está por debajo de lo que debería», señalan.

¿A qué se debe este comportamiento? Además del impacto que han podido tener las subidas de tipos de interés, podrían estar compensándose unos sectores con otros, puede influir también que no hay inversión pública —ya que se prioriza el gasto corriente— y también puede haber efecto sustitución, siendo reemplazada la inversión por la realizada con los fondos.



BBVA eleva el PIB este año al 2,9%, pero alerta de cuellos de botella en el futuro

CUATRO DÉCIMAS MÁS/ BBVA Research es optimista a corto plazo, pero alerta de que el exceso de ahorro, la falta de mano de obra e inversión, el freno de la productividad, los límites del turismo, el déficit público y la escasez de vivienda supondrán un lastre.

Pablo Cereza, Madrid

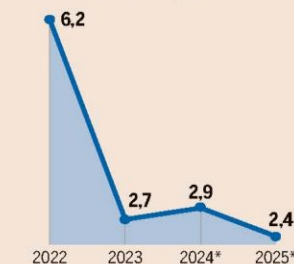
Las perspectivas de la economía en el corto plazo parecen cada vez más positivas, pero no logran despejar las dudas que se ciernen en el largo plazo. Durante las últimas semanas, numerosos analistas han revisado al alza las previsiones del crecimiento de la actividad este año siguiendo la estela del Ejecutivo, que en septiembre elevó sus pronósticos de PIB hasta el 2,7%, pero hay algunos expertos que van incluso más allá, como es el caso de BBVA Research, que hoy eleva sus expectativas cuatro décimas, al 2,9%. Este avance viene sustentado sobre la revisión al alza de las cifras del PIB por parte del Instituto Nacional de Estadística (INE) y la rebaja de la inflación, que han insuflado aire al consumo privado, aunque al mismo tiempo hay numerosos cuellos de botella que frenarán el crecimiento a medio y largo plazo, como el exceso de ahorro, la falta de mano de obra, la debilidad de la inversión, la ralentización de la productividad, los límites al avance del turismo, la necesaria corrección del déficit público y la escasez de vivienda, que dispara el coste de la vida.

El servicio de estudios de BBVA revisa hoy al alza sus previsiones de PIB para este año en medio punto, hasta el 2,9% en su informe *Situación España*. Esta mejora se debe en buena medida a la revisión al nuevo cálculo de la actividad por parte del INE, que ha dado un impulso de cuatro décimas al PIB. En segundo lugar, la ralentización de la inflación en los últimos meses también está sirviendo de estímulo a la economía, sumando otras cuatro décimas, ya que no solo apuntala la capacidad de compra de las familias españolas, sino que también facilita próximas rebajas de tipos de interés por parte del Banco Central Europeo, lo que a su vez influye en la carga hipotecaria. Todo ello hará que, a pesar de la debilidad de la economía europea, España mantenga el tirón en la segunda mitad del año, con un crecimiento del 0,7% entre julio y septiembre seguido de un avance del 0,6% en el cuarto trimestre. Pero "para que este crecimiento se mantenga en el

RADIOGRAFÍA DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA

> PIB

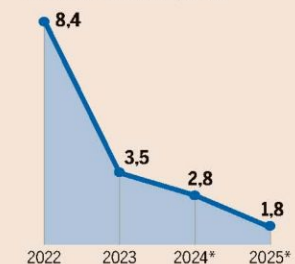
Variación interanual, en %.



Expansión

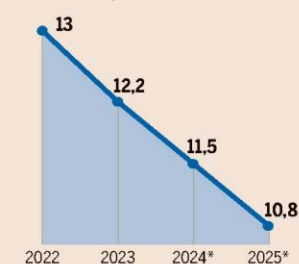
> IPC

Variación interanual, en %.



> Paro

En % de la población activa.



*Previsiones.

Fuente: BBVA Research

OPTIMISMO

Previsiones de crecimiento del PIB para 2024 entre los distintos analistas. En %

BBVA Research	2.9
CaixaBank Research	2.8
Banco de España	2.8
Analistas Financieros Internacionales	2.8
AIReF	2.8
Gobierno	2.7
Bankinter	2.7
CEOE	2.7
Santander	2.6
Funcas	2.5
Fondo Monetario Internacional	2.4
Cámara de Comercio	2.4
Comisión Europea	2.1

Expansión

Fuente: Elaboración propia

Una cascada de revisiones al alza del crecimiento

Después de un inicio del año muy vigoroso, con fuerte crecimiento tanto en el primer trimestre como en el segundo, distintos analistas revisaron al alza sus previsiones de crecimiento para este año, y esta cascada de mejoras se ha ido intensificando tras las nuevas estimaciones del PIB por parte del INE, hace un mes. Tras ello, el Gobierno elevó sus expectativas en tres décimas, al 2,7%, una subida que vino seguida de la de la Autoridad Fiscal, al 2,8%, igualando los pronósticos del Banco de España. Y ayer hicieron lo propio tanto CaixaBank (al 2,8%) como BBVA Research (al 2,9%).

La subida de los precios de los pisos puede frenar el atractivo del país para la inmigración

cado laboral se ha producido por la vía de los inmigrantes, que envían parte de sus ganancias a sus países de origen.

También la falta de mano de obra está suponiendo un freno al crecimiento que se puede intensificar en el futuro. Por un lado, numerosos sectores ya detectan dificultades para contratar a profesionales cualificados; por otro, otras actividades han basado su avance en la llegada de extranjeros, pero "si la vivienda no es accesible, se puede convertir en un cuello de botella que ahogue la inmigración", explica Doménech. Y esto es válido tanto para los trabajadores de menor valor añadido como los más especializados, ya que "si la vivienda es cara, el salario en términos de paridad de poder de compra [con otros países] puede ser un factor limitante", algo que resulta muy preocupante cuando "el 90% del avance del mercado laboral desde 2021 se ha debido a los inmigrantes y la productividad por trabajador está estancada".

Por otra parte, el turismo ha crecido con fuerza en el último año, tanto en visitantes como en precios, pero los analistas avisan de que este avance puede encontrar sus límites, ya que algunos destinos están cerca de saturarse, si bien es cierto que este sector "ha aumentado menos que sus países competidores" y que "la reconversión de plazas hoteleras hacia segmentos de mayor calidad, la progresiva desestacionalización del turismo y la diversificación de los países de origen de los visitantes han ayudado" a elevar este límite. Por último, el gasto público es una fuente de incertidumbre sobre la inversión y los impuestos, ya que el cumplimiento de las nuevas reglas fiscales obligará a ajustar un déficit estructural por valor de 2,5 puntos porcentuales del PIB a lo largo de los próximos siete años.

Editorial / Página 2

futuro deberíamos ver mas inversión productiva y aumentos de la productividad", explica Rafael Doménech, responsable de Análisis Económico de BBVA Research. Y eso es algo que no se produce, ya que precisamente la ralentización de las inversiones ha llevado a restar 3 décimas a estas proyecciones lo que, junto con otros elementos, llevará a que el PIB no supere la cota del 3% este año.

Falta de inversiones

De hecho, más allá del corto plazo, hay numerosas señales que apuntan a una ralentiza-

ción. Y precisamente la debilidad de las inversiones es una de ellas. "La inversión sigue sin mostrar las señales de dinamismo que se esperaban con los fondos europeos anunciados", advierte Doménech. De hecho, la inversión en maquinaria y equipo apenas crece un 1,1% este año, algo que limitará la capacidad productiva de las empresas en el futuro. Y no es el único elemento que lo hace, ya que también la productividad permanece rezagada. "Mientras que en Estados Unidos la creación de empleo ha venido acompañada de un aumento de la pro-

ductividad por trabajador, en Europa [y en España, en concreto, sucede algo similar] ha habido una acumulación de trabajadores con una caída o estancamiento de la productividad", señala Jorge Sicilia, economista jefe del Grupo BBVA y director de BBVA Research. "Ahora las empresas van a tener que ver cómo evoluciona la actividad. Si repunta la actividad, aumentará la productividad; si no se recupera la producción puede haber despidos", añade.

Un problema que está ligado a su vez con el tercer punto: el exceso de ahorro. La tasa de

ahorro se disparó durante la pandemia en España y, posteriormente, se ha mantenido en niveles históricamente muy elevados, en el 13,3% de la renta bruta de los hogares, 4,6 puntos por encima del promedio 1999 y 2019, lo que redundará en la debilidad del consumo. Esto se debe a la incertidumbre por el temor a la pérdida de empleo, a que los únicos que han mantenido el poder adquisitivo son los jubilados, con menor propensión al gasto, a que los jóvenes tienen que ahorrar cada vez más para la entrada de un piso y a que el crecimiento del mer-