

CEPYME

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA

21/10/2024

REVISTA MULTIMEDIA



El CIS cuele 89.000 preguntas de voto en encuestas no electorales

Tezanos ha multiplicado en esta legislatura por quince las consultas respecto a antes de 2018

Empresas del sector lo califican como «derroche» y sospechan que se hacen con una finalidad política

EDITORIAL Y PÁGINAS 14-15

EL MUNDO

Lunes, 21 de octubre de 2024. Año XXXV. Número: 12.724. Edición Madrid. Precio: 2 €

DXI



FÚTBOL El Barça llegará líder al Bernabéu tras arrollar al Sevilla (5-1) con la vuelta de Gavi tras once meses lesionado

GRAN MADRID Detenido el último cliente de la prostituta que apareció muerta en un piso de la calle Princesa



Barones y ex ministros reclaman que Feijóo refuerce su dirección

Piden más «perfiles de peso» ante la falta de «referentes» en temas clave que conecten al PP con «la sociedad» ● Critican a Tellado por no hacer nada tras el «bochorno» de la liberación de etarras

POR JUANMA LAMET / Páginas 12 y 13



JAUME COLLBONI
ALCALDE
DE BARCELONA

«Queremos que Barcelona ejerza de nuevo como capital española y que sea la más internacional»

«Un síntoma del regreso a la normalidad institucional es haber recuperado la relación con la Casa Real»

POR IÑAKI ELLAKURÍA Págs. 16 y 17

El novio de Ayuso inicia una batalla legal con Sánchez y Bolaños por haberle llamado «delincuente»

POR ÁNGELA MARTIALAY Pág. 14

PRIMER PLANO
PREMIOS PRINCESA
DE ASTURIAS

Ana Blandiana: «Confundimos la libertad con sus sucedáneos»

POR ANTONIO LUCAS

Michael Ignatieff: «Les colocamos mucha basura a los estudiantes»

POR LUIS ALEMANY

En los archivos de la agencia Magnum, la caja negra de la memoria fotográfica

POR RAQUEL VILLAÉCIJA

PUENTE 'SACRIFICA' LA MITAD DEL TÚNEL ENTRE ATOCHA Y CHAMARTÍN PARA REACTIVAR LA ALTA VELOCIDAD

El ministro de Transportes, Óscar Puente, y más de 20.000 usuarios de los trenes de alta velocidad han vivido otro fin de semana negro. Tras descarrilar el sábado un tren vacío en el túnel Atocha-Chamartín, se suspendieron la mitad de los convoyes de AVE, AVLO, Iryo y Ouigo que iban al este. Puente calificó como «nada normal que un tren se desprenda y acabe contra una pared; es verdaderamente grave». En un intento de salvar la circulación, el ministro optó por desmontar parte del convoy para despejar una de las dos vías del túnel y que los trenes vuelvan a transitar hoy desde las 6 am. En la foto, Óscar Puente, celebrando el Día del Vecino en Lugo. CARLOS CASTRO / EUROPA PRESS Páginas 28 y 29



Repsol planta al Gobierno por el 'impuestazo' a las energéticas y se lleva una inversión a Portugal

Traslada un proyecto de hidrógeno verde a Sines

CARLOS SEGOVIA MADRID
El grupo Repsol reacciona al anuncio del Gobierno de perpetuar el impuesto a las empresas energéticas, para intentar cuadrar las cuentas en el denominado *plan fiscal y estructural* enviado a la Comisión Europea

la semana pasada, y decide trasladar un proyecto de hidrógeno verde al complejo industrial luso de Sines. Se trata de la primera de varias inversiones de hidrógeno renovable para la que la compañía estaba buscando ubicación en España. **Página 31**

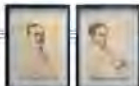


EL PAÍS

Fundado en 1976
Año XLIX
Número 17.252

EL PERIÓDICO GLOBAL

Edición Madrid
2,00 euros
Lunes
21 de octubre de 2024



Exposición Los Machado eran hermanos, no enemigos por las dos Españas —P41

El Gobierno ultima la reforma que agilizará la regulación de extranjeros

● El nuevo reglamento reducirá los plazos para obtener la residencia y el permiso de trabajo, según el borrador del decreto ● Abre una nueva vía para los solicitantes de asilo rechazados

M. MARTÍN / S. FORERO
Madrid

Mientras en Bruselas los socios europeos debaten sobre modelos para la deportación de migrantes y restricciones que compliquen las llegadas, el Gobierno

español sigue su propio camino con un nuevo reglamento de extranjería que facilitará trámites a los 6,5 millones de inmigrantes que ya viven en España y a otros que vengan a trabajar. El decreto que impulsa el Ministerio de Mi-

graciones, y a cuyo último borrador ha tenido acceso EL PAÍS, está previsto que llegue al Consejo de Ministros a mediados de noviembre. Cambiará la letra pequeña de la aplicación de la ley de extranjería para reducir plazos en la con-

cesión de permisos de residencia y trabajo, hacer renovaciones de mayor duración y eliminar requisitos. Además, abre una nueva vía para miles de solicitantes de asilo a los que se les haya rechazado su petición. —P16 Y 17

El novio de Ayuso remitió a Hacienda documentación sobre sus delitos

La investigación de los inspectores concluyó que hubo fraude fiscal

JOSÉ MANUEL ROMERO
Madrid

El expediente tributario de Alberto González Amador, pareja de la presidenta madrileña, Isabel Díaz Ayuso, detalla cómo el empresario respondió a las sospechas de los inspectores de Hacienda enviando documentación sobre sus intentos de negocio en México o Costa de Marfil, desde billetes de avión a fotos, una información que la inspección cree que apuntala que mintió en dos declaraciones fiscales. —P20 Y 21

El referéndum de adhesión a la UE ahonda la división en Moldavia

ÓSCAR GUTIÉRREZ
Chisinau, enviado especial

Moldavia acudió ayer a las urnas con dos misiones: elegir nuevo presidente y validar en referéndum su adhesión a la UE. La participación en la consulta europea, que partidos prorrusos habían llamado a boicotear, fue del 49% del censo, suficiente para validarla. Y los primeros datos del escrutinio arrojaban un fuerte varapalo a la opción europea, lo que ahonda todavía más la polarización en el país. —P5



Netanyahu intensifica su guerra total en Gaza. Un potente bombardeo israelí la noche del sábado sobre bloques de viviendas en Beit Lahia, Gaza, dejó al menos 87 muertos y decenas de heridos. En la imagen, la zona del ataque, ayer. A. K. FARID (REUTERS) —P2

Consumo investiga a inmobiliarias por los abusos con el alquiler

R. SOBRINO / M. GRANDA
Madrid

El Gobierno ha puesto bajo la lupa a varias agencias inmobiliarias por cobrar cantidades ilegales en el alquiler de viviendas. Consumo investiga prácticas abusivas, como el cobro de comi-

siones por la gestión de arrendamientos, prohibido por ley, o la imposición de contratos temporales sin justificación. Se estima que podrían haber incurrido incluso en infracciones muy graves, penadas con multas de hasta un millón de euros. —P26



Fútbol

Las jugadoras se plantan y piden a la FIFA que rompa con el patrocinio de Arabia Saudí —P38

LaLiga

El Barça arrolla al Sevilla con un festín de goles en Montjuïc —P33

LA RAZÓN ²⁵ años

DIARIO INDEPENDIENTE DE INFORMACIÓN GENERAL · LUNES 21 DE OCTUBRE DE 2024 · AÑO XXVI · 9.409 · PRECIO 2,00 € · EDICIÓN MADRID

oe



El Barça llega como líder en solitario al Clásico tras superar al Sevilla (5-1) P.47 a 49

Remontada del Atlético ante el Leganés con el fondo sur cerrado (3-1) P.49



El Marc Márquez de siempre se impone en el Gran Premio de Australia P.51

Los socios ya plantean opciones si la corrupción aprieta al PSOE

El PNV ofrecerá a Sánchez la misma salida que planteó a Rajoy: dejar el cargo a un sucesor

El objetivo es intentar aguantar la legislatura lo posible sin convocar elecciones P.6-7



JESÚS G. FERIA

Cuatrocientas mil personas según los convocantes y 25.000 según la Delegación del Gobierno

«Sánchez, vete y elecciones ya»

Miles de personas se manifiestan en Madrid contra la gestión del presidente

Las noticias que llegan de Madrid sobre el «caso Ábalos» han empezado a desconcertar a los socios de Pedro Sánchez. No toca levantar la voz, y sí seguir negociando -como dice la

consigna de la mayoría-, aunque en alerta por lo que pueda venir en los próximos meses. Sus preguntas en relación a los interrogantes que dejan las informaciones publicadas tam-

poco han recibido aún contestación, pero, de momento, no se moverán del mantra de que no hay indicios que apunten a una financiación irregular del PSOE. P.8

Editorial: *La legislatura pende de un hilo corrupto* P.3



EFE

El nuevo incidente deja tirados a 17.000 viajeros

Puente solo se preocupa de Rodalies en medio del nuevo caos ferroviario

El ministro se reúne con los sindicatos para evitar las movilizaciones contra el traspaso P.24 a 26

Feijóo redobla su ofensiva a tres bandas por el «caso Koldo» P.10

Iglesias reta a la izquierda a unirse «para doblar el brazo a Sánchez» P.12

La sanidad no está preparada para dar respuesta a los jóvenes con problemas de salud mental P.30-31





Las alimentarias alertan de un repunte de precios por las nuevas normativas **PÁG. 8**

GQG vende su participación en BBVA al creer que la opa consume mucho tiempo **PÁG. 9**

Plan estratégico de Masorange para reducir deuda y crecer en empresas

La 'teleco' trabaja con McKinsey en una nueva 'hoja de ruta' que desvelará en noviembre

El operador de telecomunicaciones Masorange ultima estos días el diseño de un plan estratégico para, al menos, los tres próximos años. El trabajo, en el que participa la con-

sultora McKinsey, prevé anunciarse el próximo noviembre, una vez formalizado el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) aprobado la semana pasada. En la hoja de

ruta destaca la reducción de deuda, con el empeño de rebajar el ratio de apalancamiento hasta las 3,5 veces ebitda y así aspirar al denominado 'grado de inversión' de S&P

con vistas a una futura salida en bolsa. La *teleco* también apostará por crecer en empresas y en nuevos servicios, con inversiones de 4.000 millones de euros hasta 2027. **PÁG. 5**

Moncloa anticipa a la UE que dará más margen de déficit a las CCAA

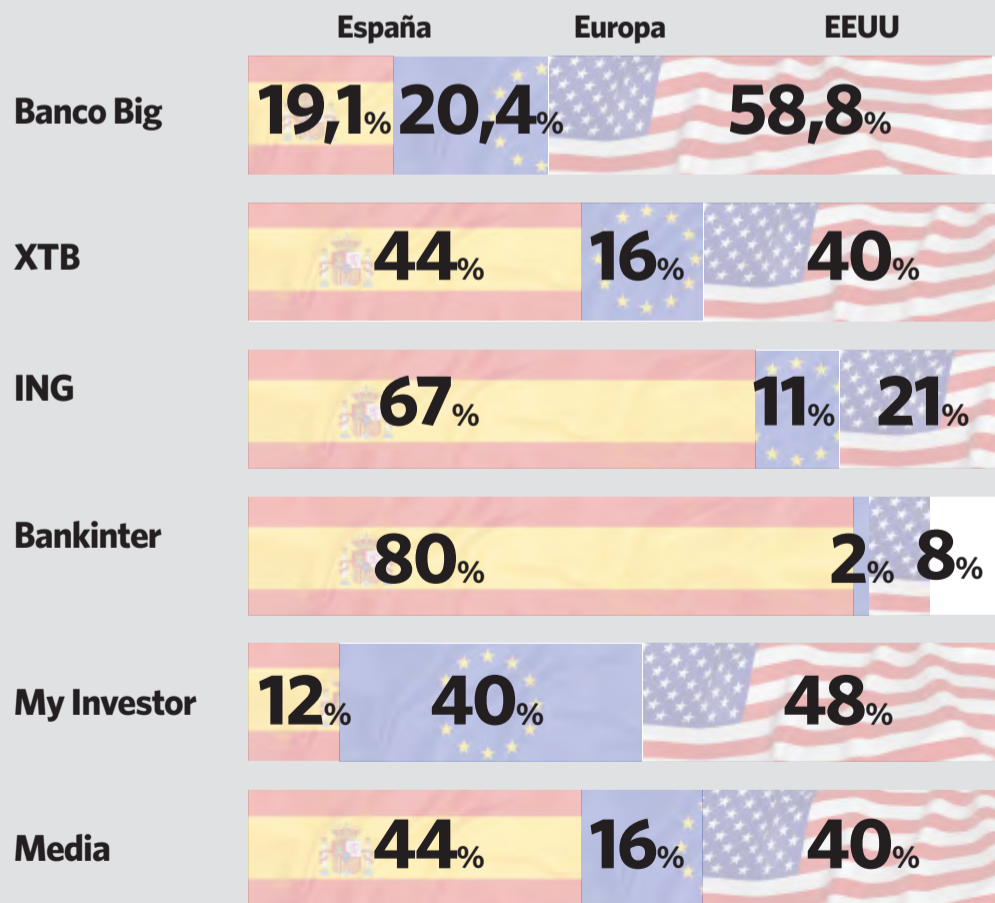
Se espera un reparto de gasto más favorable para las regiones

El Gobierno comienza a allanar el camino a una nueva senda de estabilidad que otorgue un mayor margen fiscal a las comunidades autónomas, al menos, en 2025. **PÁG. 22**

EL INVERSOR ESPAÑOL YA TIENE TANTA BOLSA AMERICANA COMO NACIONAL

'elEconomista.es' realiza una encuesta entre brókeres para conocer la representación de los diferentes mercados en la compra de acciones de minoristas. **PÁG. 18**

INVERSIÓN DE LOS ESPAÑOLES EN LOS DIFERENTES MERCADOS A TRAVÉS DE ACCIONES



El PIB per cápita español se estanca pese al fuerte avance de la economía

La riqueza por habitante apenas sube un 0,1%

La economía de España se ha convertido en el motor de crecimiento de la zona euro, pero hay un indicador que desmonta esta historia de éxito: la riqueza (PIB) per cá-

pita apenas avanza un 0,1% en el segundo trimestre de 2024 desde el nivel prepandemia, pese al fuerte crecimiento, récord en la eurozona, que España muestra este año. **PÁG. 21**

Redevco pone a la venta el centro Parque Corredor por 200 millones

PÁG. 10

Bandar Alkhorayef Ministro de Industria de Arabia Saudí

“La entrada de STC en el capital de Telefónica es muy positiva y fortalecerá a ambas compañías”

El ministro de Industria de Arabia Saudí ha asegurado que la presencia de Saudi Telecom (STC) en el capital de Telefónica reforzará a las dos telecos. Dicha valoración se produce en la víspera de que el Gobierno autorice al operador a crecer hasta el 9,9% en el grupo español. **PÁG. 6**



Lilly priorizará financiar su adelgazante para diabetes

La farmacéutica espera culminar las negociaciones con Sanidad en 2025 **PÁG. 12**



Pepper debuta en el Aiaf con una emisión de 265 millones

La financiera coloca su primera titulación en España con una demanda de 2,5 veces **PÁG. 14**



Repsol prepara dos parques solares para Nueva York

La firma se precalifica para participar en una cartera de la New York Power Authority **PÁG. 13**





Javier García Carranza, responsable de Santander Wealth Management & Insurance.

Santander revoluciona la gestión de patrimonios P13

HOY El ecommerce calienta motores para el Black Friday
Expansión Start Up

CARLOS MUÑOZ Fundador de Vueling y Volotea
"El emprendedor no fracasa: o gana o aprende"



OPINIÓN Por Tom Burns
Sánchez, Meloni y la inmigración P37

Abu Dabi negocia ampliar su alianza con Endesa

Masdar, el gigante emiratí de renovables, ultima comprar una cartera fotovoltaica de 400 millones

Masdar, el gigante de renovables controlado por el Emirato de Abu Dabi, negocia ampliar su alianza con Endesa con la compra de una cartera de proyectos fotovoltaicos de 500 MW, valorados en más de 400 millones de euros. En julio, Masdar pagó a Endesa 817 millones por el 49,99% de su filial EGP Solar, que gestiona una cartera solar de 2.000 MW, y en septiembre compró Saeta Yield, la plataforma de renovables con sede en España controlada por el fondo Brookfield. La empresa de Abu Dabi sondea también adquirir activos eólicos a Acciona. **P3/LA LLAVE**



■ Masdar sondea también la compra de activos eólicos a Acciona Energía

■ En septiembre, la empresa de Abu Dabi adquirió Saeta Yield por 1.300 millones

Flavio Cattaneo, consejero delegado de Enel, con Mohamed Jameel Al Ramahi, primer ejecutivo de Masdar, el pasado mes de julio.

Carlos Cuerpo: El Gobierno va a prorrogar el escudo antiopas P6

Por qué las fusiones bancarias vuelven a estar sobre la mesa **P16-17**



JEAN-PHILIPPE IMPARATO Director de Operaciones de Stellantis en Europa

"Los aranceles no solucionan el problema" **P6**

El caos ferroviario de Madrid se salda con 16.000 afectados **P20**

Allianz quiere "llegar donde no llegaba" con Commercial **P17**

Ardian encarga a Nomura vender el negocio minorista de Adamo **P4/LA LLAVE**

GQG, accionista 'top' de BBVA, vende por la opa a Sabadell **P15**

BBVA prioriza Turquía, EEUU y Reino Unido en banca de inversión **P2 y 14**

ANÁLISIS Por Salvador Arancibia
La presentación de resultados, un nuevo hito en la pelea BBVA-Sabadell **P15**

Más de 2700 M€ gestionados

indexa

indexacapital.com

ELECCIONES EEUU 2024

Trump o Harris: ¿quién es mejor para las empresas y la economía?

El posible regreso de Trump estimula el 'espíritu animal' del M&A en EEUU

P8 y 18-19/LA LLAVE



20 Octubre, 2024

Gerardo Cuerva | Presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme)

«Nosotros queremos que la gente trabaje; el Gobierno, que la gente esté subsidiada»

«El gasto público y el turismo están tirando de la economía: va como un cohete, como dice Sánchez, pero porque está quemando el carburante»

Yago González Oviedo

El pasado lunes, Gerardo Cuerva Valdivia (Granada, 1971), presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme), acudió a Asturias para participar en una jornada en el Club LA NUEVA ESPAÑA y reunirse con empresarios locales. Muy crítico con la política económica del Gobierno español, el representante de las pymes (que en el Principado representan el 99% del tejido económico) se encuentra últimamente enfrascado en un asunto peliagudo: la reducción de la jornada laboral, que el Ejecutivo quiere rebajar a las 37,5 horas semanales a partir del año que viene.

—¿Por qué están en contra de la reducción de jornada?

—Para responder, tenemos que ir a la génesis de lo que ha ocurrido. En 2022, hace más de dos años, los agentes sociales y el Gobierno llegamos al V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), en el que jamás se habló de la obligatoriedad o necesidad de reducir la jornada. Durante los últimos 45 años, si se ha negociado algo importante en el seno de la negociación colectiva ha sido la duración de la jornada. De hecho, este aspecto ha ido transitando en función de las situaciones de cada sector y cada territorio. Si se analizan todos los convenios colectivos, la jornada media está en 38,3 horas por semana, y en el caso de los convenios de empresa, en 37,2 horas. Por lo tanto, ¿dónde está el problema? ¿Qué premura es la que ha llevado a que ni siquiera los que estábamos en las negociaciones nos hemos enterado de esa necesidad de reducir la jornada? ¿Es que los sindicalistas que han estado en todas las negociaciones de los convenios de los últimos 45 años han sido unos torpes que nunca habían reparado en esta necesidad que ahora parece tan urgente?

—¿Y cómo se responde a esas preguntas?

—Pues no es fácil. Creo que esta medida se debe a una ocurrencia electoralista, cortoplacista y populista cuyo objetivo es la búsqueda de votos y adeptos. El Gobierno quiere fijar la jornada en 37,5 horas por semana. Lo que nosotros decimos es: ¿por qué 37,5 horas? ¿Cuál es la base para acreditar que esas horas son las que traerán una serie de beneficios? Esa decisión tan importante, ¿trae consigo una memoria económica asociada? ¿Quién ha estudiado eso? Pues absolutamente nadie. Además, ningún con-



Gerardo Cuerva, en la plaza del Fresno, en Oviedo. | David Cabo

venio colectivo se rige por la jornada semanal, sino por la anual. Con esta medida, se ha generado en la sociedad una necesidad y una expectativa que no existían.

—Si ustedes consideran que el Ejecutivo tiene una propuesta de máximos, ¿ustedes responderán con otra posición de máximos?

—El problema es que esa propuesta no admite negociación alguna. Es una imposición del Gobierno (en concreto, de una parte del Gobierno que ha acabado haciendo suya el presidente Sánchez) que es como las lentejas: o las tomas o las dejas. ¿Qué negociación es esa en la que el resultado ya está escrito encima de la mesa? No es negociación alguna. Cosa diferente es lo que nosotros proponíamos: ¿ustedes quieren que la jornada sea de 37,5 horas por semana? Bueno, pues veamos qué tipo de incentivos o asideros podemos explorar para que, en la negociación del AENC, se transitara hacia ese escenario. Pero no ha sido así. Lo que ha sucedido, insisto, es una imposición. Y en las reuniones que hemos tenido con el Ministerio de Trabajo pa-

ra tratar este asunto, han sido totalmente intransigentes hacia cualquier de nuestras propuestas.

—Ha dicho que los sindicatos no habían sacado nunca este tema en las negociaciones colectivas. Sin embargo, ahora reclaman esta reducción de jornada.

—Sin duda. Han elevado la apuesta y se han apuntado al «y yo, dos huevos duros más». Lo que está pasando con este episodio es que el Gobierno está ocupando el lugar de los sindicatos. Y esto está derivando en un claro intervencionismo del sistema económico. En este caso de la reducción de jornada, imponer esta medida a todos los tamaños de empresa es ignorar que las pequeñas son mucho menos productivas. La pyme será la más afectada por y le supondrá un sobrecoste estructural difícil de asumir, sobre todo tras las elevadas y continuadas subidas de costes de los últimos años.

—Otro de los asuntos que más preocupan a las empresas, tanto en Asturias como en toda España, es la dificultad para encontrar personal.



La reducción de jornada ha creado en la sociedad una necesidad y una expectativa que no existían

El Ejecutivo ha ocupado el papel de los sindicatos, y estos optan por elevar la apuesta

Si queremos mayores sueldos, hay que aumentar el tamaño de las empresas

Asturias se ha visto favorecida por el clima, pero no debe renunciar a su historia industrial

—Hay varios factores que contribuyen a ese fenómeno, como el envejecimiento de la población o la falta de formación. Pero llega un momento en que esos no son suficientes para explicar lo que pasa. En un país con más de 3 millones de parados (más los fijos discontinuos que no están trabajando y que no se contabilizan como desempleados), ¿cómo es posible que no encontremos mano de obra?

—Y, de nuevo, ¿qué se responde?

—Las pymes utilizan mucho como herramienta de captación el Servicio Público de Empleo (Sepe), pero es que la tasa de éxito de colocación no llega ni al 3%. Aquí hay algo que no está funcionando. Las políticas de empleo y las políticas sociales están desacopladas. Pero el problema más grave es que hay un Gobierno que cree que el futuro del país pasa antes por el subsidio que por la empleabilidad. Ése es el gran caballo de batalla. A mí me preocupa mucho que el lema del Ejecutivo sea la búsqueda del subsidio, porque ese es un país sin futuro.

—¿Por qué habría el Gobierno de fomentar esa dinámica?

—Por lo que decía anteriormente: transmitir unos mensajes populistas, electoralistas y demagógicos. Por ejemplo, de cara a la reforma del Sepe, nosotros pedíamos un análisis de los procesos de empleabilidad para buscar una respuesta a esa tasa de éxito inferior al 3%. Y desde el Gobierno decían que no, que lo importante era la cuantía última del subsidio. Eso deja claro que tenemos objetivos diferentes: nosotros buscamos que la gente encuentre trabajo, y el Gobierno, que la gente esté subsidiada. El propio secretario general de UGT, Pepe Álvarez, ya ha dicho que el Sepe no está funcionando, que algo hay que hacer cuando a una persona se le ofrece un trabajo hasta dos y tres veces, y lo rechaza.

—En este debate, algunos replican a los empresarios con la ya famosa frase de Joe Biden: «Pagadles más».

—Pero es que eso tiene una directa relación con otro asunto clave: el tamaño de las empresas. Las grandes empresas tienen mejores sueldos, son más competitivas, tienen más acceso a financiación, innovan más... Las pequeñas, por el contrario, tienen salarios menores, no innovan tanto, no pueden digitalizarse tanto, les cuesta más acceder al crédito... Por lo tanto, uno de los caballos de batalla que deberíamos tener en este país es intentar incrementar el tamaño de la empresa, y eso no está ocurriendo. Lo que no vale es, con el tamaño que tenemos, querer los sueldos de las grandes compañías. El Gobierno siempre coge el atajo, el camino fácil. Hablan de tener mejores salarios, pero no mejores empresas ni más productividad. Y llevamos seis trimestres consecutivos de caída de productividad.

—Pedro Sánchez dice que la economía va «como un cohete».

—La economía sí va como un cohete en el sentido de que estamos quemando todo lo que tenemos. El carburante del cohete está ardiendo a tope, sin duda. Tenemos un déficit y una deuda pública desmesurados. Esto me hace pensar en la fábula de la cigarra y la hormiga, en la que la primera se dedica todo el día a cantar mientras la segunda trabaja para provisionarse para el invierno. En España estamos como la cigarra, quemándolo todo. Si nos va tan bien, sería mejor reservar algo para cuando vengan mal dadas.

—¿Pero nos va bien o no?

—Si nos va tan bien como dice el Gobierno es porque estamos con un gasto público exagerado y con el impulso de los fondos europeos. ¿Quién está sosteniendo el crecimiento del PIB? El gasto público y el turismo. Pero miremos otros sectores como la industria, el comercio, la agricultura... ¿Dónde está el cohete?

—¿Cómo ve Asturias?

—Asturias es un paraíso, una gota en el desierto, sobre todo desde que el clima aquí es más favorable, lo que ha impulsado el turismo. Pero la región no debería renunciar a su historia industrial, y es de justicia que los asturianos reivindiquen la mejora de las infraestructuras.



20 Octubre, 2024



El secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, y la ministra Yolanda Díaz, el jueves en Madrid. FERNANDO ALVARADO (EFE)

El Gobierno ofrece subvenciones a las pymes a cambio de reducir la jornada

El Ejecutivo intenta convencer a la patronal con ayudas pensadas para el comercio, la hostelería, la limpieza y las peluquerías con menos de cinco trabajadores

CARLOS E. CUÉ
RAQUEL PASCUAL
Madrid

La negociación para la reducción de la jornada laboral de 40 a 37,5 horas sin recorte salarial, un cambio trascendental en la vida de millones de trabajadores que se tocaría por primera vez desde 1983, cuando se fijaron las 40, ha llegado a un momento decisivo. El Gobierno está absolutamente decidido a hacer la reforma, que lidera Yolanda Díaz, vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo con el respaldo político claro de Pedro Sánchez. La norma tiene que estar cerrada antes de final de año, así que la negociación se acelera en estos días. Los sindicatos están ya dentro, pero la patronal se resiste, sobre todo por el efecto que puede tener para las pymes, las pequeñas y medianas empresas, porque la mayoría de las grandes ya tienen incorporada en sus convenios esta reducción u otras similares.

El Gobierno ha decidido, según fuentes del Ejecutivo, hacer una oferta a la patronal que, además de todo lo que ya ha puesto encima de la mesa, de momento no ha bastado. Se trata de proponer un plan de ayudas directas, esto es, subvenciones, a todas las empresas menores de cinco trabajadores para compensarlas por esta reducción de 2,5 horas semanales, 10 al mes, de sus trabajadores. Se trataría de líneas de ayuda para mejorar la productividad,

para digitalización y otras formas de adaptarse. La propuesta está pensada sobre todo para cuatro sectores en los que hay decenas de miles de pymes de menos de cinco trabajadores, que son las que se beneficiarían: comercio, hostelería, limpieza y peluquerías. Las tiendas, los bares y las peluquerías están basadas mayoritariamente en microempresas a las que esta oferta podría compensarles el coste de una reducción de 2,5 horas de la jornada laboral, entienden en el Gobierno. Mientras en las grandes empresas la media efectiva ya está muy cerca de las 37,5 horas semanales, estas microempresas son las que están más cerca de las 40.

El Ejecutivo ya ha ofrecido un plan completo con deducciones de las cotizaciones sociales a empresas de menos de 10 trabajadores, que se mantiene dentro de la oferta a la patronal, pero entiende que a las pymes de menos de cinco trabajadores esto no les sirve porque no van a poder contratar a un nuevo trabajador, no les compensa. Así que opta por esta fórmula de ayudas, que ahora se tendrá que negociar en la mesa, pero que supone un salto importante porque implica que el Estado pondrá dinero para compensar a las pymes por esta reducción de jornada. Con esta decisión, el Ejecutivo confía en atraerse a la patronal y especialmente a las pymes, el sector más reticente y muy influyente en las negociaciones.

La negociación está en un momento especialmente relevante y el Ejecutivo intenta convencer a la patronal de que entre con esta oferta. El incentivo es el habitual en todas las negociaciones: esta oferta, así como la de las deducciones, decaerá si no hay acuerdo con la patronal. El mensaje es claro: conviene estar dentro, como en la reforma laboral, para evitar que se impongan posiciones más alejadas de los intereses de

Se trataría de líneas para mejorar la productividad y para digitalización

El plan es que estén los empresarios pero la reforma se hará con o sin ellos

la patronal. En los cuatro años y medio del Gobierno de coalición, la patronal casi siempre ha asumido esta lógica, y ha preferido estar dentro para condicionar el resultado. No lo hizo así, sin embargo, en la última subida del salario mínimo, y en vez de la oferta que tenía encima de la mesa de un 4%, vio como se subía un 5% al quedarse fuera. Las retenciones ahora son muy evidentes, pero el Ejecutivo confía en mover la negociación con esta última oferta.

Desde el punto de vista político, el mensaje del Gobierno es claro: el Plan A es que esté la patronal, pero la reforma se hará con o sin ella. Sánchez, y no solo Díaz, ha dejado muy claro que seguirá adelante. Algunos sectores creen que la reforma podría no tener votos en el Congreso si la patronal no firma, pero el Ejecutivo confía en el apoyo del PNV, porque en el País Vasco ya funcionan de facto las 37,5 horas, y en el caso de Junts, muy sensible a lo que digan las pymes, esta última oferta dirigida a ellas también podría facilitar su respaldo, aunque con el grupo de Carles Puigdemont nunca hay garantías hasta el día de la votación. De hecho, Yolanda Díaz hizo un viaje reciente a Cataluña acompañada de su mano derecha y gran negociador de la reforma, el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, para reunirse, entre otros, con Pimec, representante de pymes catalanas.

Díaz insiste siempre en que tiene "una paciencia infinita" y nunca se levanta de las mesas de negociación, pero el tiempo apremia. La mesa de diálogo social para la reducción de jornada se abrió hace más de un año, y ha celebrado más de una veintena de reuniones. Pero la discusión sigue bloqueada en el mismo punto: el Gobierno y las centrales sindicales persiguen trasladar este recorte de jornada a la ley, mientras que las patronales CEOE-Cepyme abogan por que la reducción se siga llevando a cabo a través de la

negociación colectiva. Las conversaciones han llegado al punto de maduración, y ahora las patronales, con esta última oferta, tendrán que decidir si entran o no a la redacción de la ley que el Gobierno ha comprometido.

La oferta anterior, que consistió en una batería de ayudas, denominado Plan 375, no ha convencido a los empresarios, según las distintas fuentes consultadas. Este plan está exclusivamente dirigido a las empresas de menos de 10 trabajadores y cuyo volumen de negocio no exceda de dos millones de euros anuales. Las medidas consisten fundamentalmente en bonificaciones en las cotizaciones empresariales por contingencias comunes, para las nuevas contrataciones o ampliaciones horarias de contratos a tiempo parcial a tiempo completo que hagan estas empresas para suplir el recorte.

Porcentaje negociado

Trabajo ha dejado abierto el porcentaje de esta bonificación para negociarla con los empresarios en próximas reuniones y se han mostrado dispuestos a que lleguen hasta el 100% de la cuota que la empresa debe pagar a la Seguridad Social por el trabajador. Sin embargo, la propuesta del Ministerio incluye una serie de límites, como que solo pueda haber una bonificación por empresa y se tenga que mantener ese empleo durante tres años para mantener la ayuda, que hacen que las medidas sean "insignificantes e inaceptables", según opinan fuentes patronales. Desde otra importante organización empresarial señalan: "Nos proponen miserias para que traguemos con que la reducción sea por ley". Ahora habrá que ver si la nueva oferta cambia algo la realidad o la patronal asume el riesgo de quedarse fuera a expensas de lo que pueda pasar en el Congreso.

En la patronal opinan que las ayudas propuestas no serán suficientes para que la pequeña empresa contrate, aunque se reduzca la jornada, porque tienen muy poco margen. "Ninguna microempresa va a hacer una sola contratación" con el plan propuesto, asegura un alto directivo de CEOE. Precisamente por eso, para contrarrestar ese argumento, se ha diseñado esta última oferta de un plan de ayudas directas pensadas para compensar la reducción de jornada en las microempresas aunque no contraten a nadie nuevo. Según cálculos patronales, el recorte de la jornada puede tener un impacto de entre 11.800 y 40.000 millones, "mientras que las medidas del Gobierno para compensar no son reales". El Ejecutivo, por el contrario, cree que el paquete de medidas que ha puesto encima de la mesa, sumado a estas nuevas ayudas directas, es más que suficiente para compensar la reducción de jornada y es una base muy sólida para negociar, sobre todo con el incentivo de que la patronal perdería todo lo ofrecido si se queda fuera del acuerdo.



CCOO plantea una subida del SMI del 5%, por encima del IPC

Trabajo consultará el aumento del salario mínimo antes de 2025

elEconomista.es MADRID.

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, reafirmó ayer que su sindicato defenderá en las negociaciones con el Gobierno y los empresarios para la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 2025 un incremento similar al de los salarios medios de España y que superaría el incremento del IPC.

Sordo inauguró el VI Encuentro de *Juventud de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios*. Defendió que el SMI sea al menos el 60% de la retribución media en España y propo-

60
 POR CIENTO

Insisten en que el salario mínimo se ubique como mínimo en el 60% del salario medio

ne un aumento del límite inferior de las nóminas en el entorno del 5%, superando la variación de la inflación. Una subida de este calado estaría en línea con la de este año.

El Ministerio de Trabajo que dirige Yolanda Díaz consultará en el tramo final de 2024 la subida del salario mínimo a los agentes sociales. En todo caso, es el Gobierno quien tiene la última palabra y solo tiene la obligación de consultar a patronal y sindicatos.

Sordo defendió que España cuenta con las mejores tasas de empleo "de la historia", lo que sostiene el crecimiento económico y criticó a quienes defendieron la tesis de que la subida del SMI destruye empleos.



21 Octubre, 2024

El PIB per cápita español se estanca pese al fuerte avance de la economía en 2024

La riqueza por habitante apenas se incrementa un 0,1% en el segundo trimestre respecto a 2019

Italia, con un avance similar al de España, mejora este indicador casi un 5% en el mismo periodo

V. Nieves / J. M. Arcos MADRID

La economía de España se ha convertido en el motor de crecimiento de la zona euro. El PIB agregado español se está expandiendo a un ritmo que casi triplica al de la eurozona, al mismo tiempo que genera empleo y se enfría la inflación. Siendo todo lo anterior cierto y remarcable, hay un dato o indicador que desmonta este milagro o historia de éxito: la riqueza (PIB) per cápita apenas avanza un 0,1% en el segundo trimestre de 2024 desde el nivel prepandemia, pese al fuerte crecimiento, récord en la eurozona, que España muestra este año.

Es cierto que el PIB agregado es un buen indicador económico, pero no dice casi nada del bienestar de los ciudadanos. La riqueza por habitante es un indicador algo más depurado que apenas ha crecido en España en los últimos cuatro años, e incluso en los últimos 15, y demuestra que la calidad del crecimiento no es la esperada en un entorno de débil inversión. España ha basado su recuperación en la incorporación en masa de población, de fuerza laboral, que aporta más crecimiento pero también reparte el PIB entre más personas.

Los datos de PIB agregados muestran que España e Italia lo ha hecho realmente bien desde el covid, al menos cuando se compara con las otras grandes economías de la zona euro. El PIB agregado de España se encontraba en ambos casos un 4,7% por encima del nivel previo a la pandemia en el segundo trimestre de 2024, todo hace prever que España se va a quedar sola, puesto que Italia no va a lograr mantener ese ritmo por más tiempo. Pero centrar el análisis en el PIB global o agregado sería como escoger a 'burro grande, ande o no ande'. En términos de prosperidad, quizá, compensa más un burro más pequeño, pero más rápido y próspero.

El alza del PIB puede venir por diferentes fuentes o motores, y España está hipotecando el futuro para crecer coyunturalmente ahora. Por ejemplo, crecimiento de la población en edad de trabajar y que se incorpore al mercado laboral genera de forma automática un mayor producto o PIB. Esto es porque un número superior de personas están trabajando y produciendo, sin embargo, a la hora de repartir esa producción entre la población total, el PIB per cápita se mantiene o incluso puede ser inferior si la pro-

La riqueza media de los españoles se estanca

PIB per cápita de España sobre el nivel del Área del Euro



Inversión por trabajador. Comparativa con las grandes economías europeas, 2019=100



Fuente: Bloomberg

elEconomista.es

El desplome de la inversión por ocupado impide crear valor añadido

España está ralentizada en inversión por ocupado, que mide el valor de los activos fijos de los que dispone cada trabajador para producir: maquinaria, espacios, software... aquello que sirve de generar valor añadido. Este indicador cerró 2023 siete puntos por debajo del nivel previo a la pandemia, y el Banco de España también se hizo eco. "Existe un amplio consenso sobre que un menor stock de capital humano reduce el crecimiento", explicó el supervisor en el informe anual. "Este impacto no solo provendría del efecto directo del nivel formativo sobre la productivi-

dad individual, también se materializaría a través de otros canales como la complementariedad del capital humano con la inversión en capital físico o tecnológico". En Italia, la inversión se encontraba en el primer trimestre de 2024 un 30,7% por encima del último trimestre de 2019, gracias al superbonus para rehabilitar vivienda. También Francia, pero muy lejos de Italia, con un incremento del 1,7%. Pero España y Alemania todavía tenían menos inversión hasta el inicio de 2024: un 2,2% y un 3,9%, respectivamente, por debajo del último trimestre de 2019.

ductividad va a peor.

Otra opción es que en una economía en la que la población se mantiene constante se incremente la tasa de empleo sin afectar a la productividad. Este escenario es algo más positivo, puesto que suele desembocar en un incremento del PIB per cápita y la prosperidad. No obstante, el escenario ideal es el que aumenta la tasa de empleo (trabaja un mayor porcentaje de la población) y la productividad al mismo tiempo. Esta combinación *mágica* genera fuertes incrementos del PIB per cápita y, por ende, de la productividad, pero requiere también de una inversión que está prácticamente estancada.

Así, el modelo productivo español sigue estando anclado a la incorporación en masa de capital humano, principalmente del extranjero, y no mejora la capacidad de

crecimiento de la productividad de cara a los próximos años. Las proyecciones del Ministerio de Economía recogidas en el Plan Fiscal así lo estiman: el PIB potencial caerá progresivamente y se verá reducido a la mitad (1%) en una década.

El modelo de crecimiento

¿Qué ha pasado en España en estos años de fuerte crecimiento del PIB agregado? Judith Arnal, investigadora principal en el Real Instituto Elcano y consejera independiente del Banco de España, lo explica a la perfección realizando una comparación entre el crecimiento de Italia y el de España en los últimos cuatro años: "El PIB de España se ha apoyado en el aumento de la población, el consumo público y las exportaciones de servicios, mientras que Italia se enfoca en la inversión y las exportaciones de bienes. Por otro lado, las fuertes diferencias en el crecimiento de la población, con la de España subiendo un 3,6% entre principios de 2019 y de 2024 e Italia cayendo un 1,4%, explican también que mientras el PIB per cápita de Italia a finales de 2023 se encontraba un 4,7% por encima del nivel previo a la pandemia, en Es-

El PIB agregado aumenta con fuerza a la par que lo hace la población en nuestro país

paña estaba solo un 0,1% por encima". La renta per cápita ha pasado de los 25.420 euros de 2019 a los 25.620 de hoy, según los últimos datos de Eurostat. Lo que es más grave, el PIB per cápita es hoy solo un 4% más alto que en 2007.

El dato de crecimiento de PIB per cápita desde 2019 es revelador. España lo ha hecho peor que Italia. Arnal explica que "el PIB per cápita real finalizó el año 2023 en Italia un 4,7% por encima del año 2019, frente a un modesto 0,1% en España. Por su parte, en Alemania, el PIB per cápita real en 2023 aún estaba un 0,9% por debajo del año 2019".

La experta añade que esta fuerte diferencia entre la evolución de las cifras de PIB global y PIB per cápita viene lógicamente explicada por el denominador, es decir, por la diferente evolución de la población.



21 Octubre, 2024



Un trabajador mayor de 55 años en una entrevista de trabajo. ISTOCK

La tasa de paro de los mayores de 55 registra su menor nivel desde 2008

El porcentaje de desempleados en esta franja de edad se sitúa por debajo del 10%

N. G. MADRID.

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del segundo trimestre, la tasa de paro de los trabajadores mayores de 55 años en España se ha reducido hasta un 9,97%, marcando su nivel más bajo desde 2008. Este dato subraya la creciente participación de los sénior en el mercado laboral español, quienes se están consolidando como un colectivo relevante y cada vez más activo en el ámbito profesional. La contribución de los sénior al mercado laboral ha aumentado sustancialmente, reflejando un cambio en las políticas y en el envejecimiento de la población, que promueve una permanencia más prolongada en el empleo.

El envejecimiento demográfico y las recientes reformas de las pensiones han endurecido las condiciones para prejubilaciones y jubilaciones anticipadas, impulsando a los trabajadores a postergar su retiro hasta la edad de jubilación oficial. Esta tendencia se refuerza por la creciente demanda de trabajadores sénior en sectores como la banca, los seguros, la asistencia sanitaria, la industria farmacéutica y el comercio, que han comenzado a diseñar productos y servicios específicos para este segmento de la población.

El último *III Monitor de Empresas de la Economía Sénior* elaborado por el Centro de Investigación Ageing Economics de Fundación MAPFRE revela que los trabajadores mayores

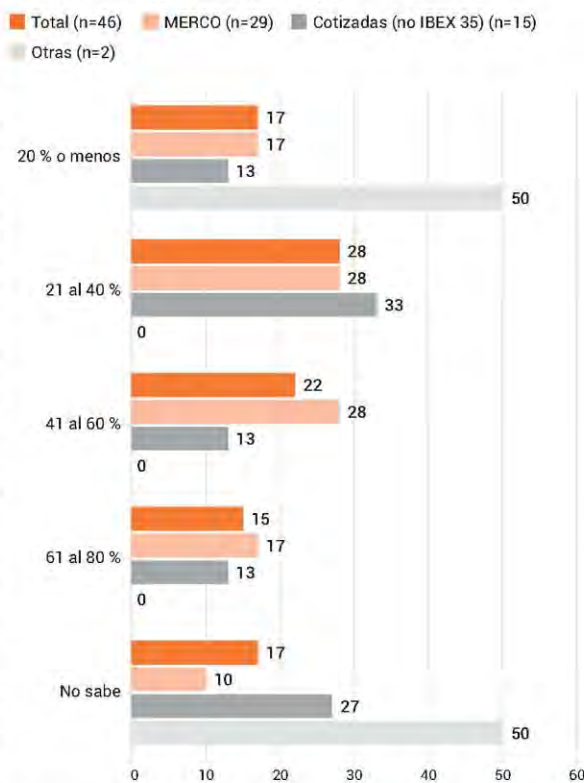
de 55 años representan ya el 26% de la fuerza laboral en España, una cifra que refleja un aumento de casi 10 puntos porcentuales en comparación con el 16,8% registrado en 2023. El censo anual del INE contabilizó 48.085.361 habitantes en España a finales de 2023, de los cuales 7.324.613 tenían entre 55 y 64 años, un grupo de población que se unirá al colectivo de mayores de 65 años en la próxima década.

Este panorama demográfico ilustra cómo el envejecimiento de la población española impacta en el mercado laboral. Con un 20,1% de la población española superando los 64 años, cada vez más empresas adaptan sus servicios y estrategias para satisfacer las necesidades de este sector creciente, particularmente en la banca, los seguros, la asistencia sanitaria, el ámbito farmacéutico y el comercio. Ante la dificultad de cubrir vacantes y un mercado laboral que se enfrenta a una población cada vez más envejecida, el peso de los sénior se hace cada vez más evidente.

Este cambio responde en parte a las recientes reformas de pensiones que han dificultado la prejubilación y el retiro anticipado, empujando a los trabajadores a permanecer activos hasta los 65 años. Además, el envejecimiento de la población hace que el colectivo de trabajadores mayores de 45 años cobre un papel decisivo en la sostenibilidad del mercado laboral, una tendencia que España espera miti-

Los mayores de 55 años ganan peso

Peso del segmento sénior en el consumo de unidades de productos o servicios de la empresa. En porcentaje



Fuente: Monitor de Empresas de la Economía Sénior 2024.

elEconomista.es

gar, al menos en parte, mediante la contribución de la inmigración.

La captación y retención de talento se ha convertido, por tanto, en un desafío crucial para las pequeñas y medianas empresas (pymes) en España, según un informe reciente del Consejo General de Economistas (CGE) y la Fundación para el Análisis Estratégico y Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa (Faedpyme). Actualmente, el 62% de las pymes manifiestan preocupación por encontrar los perfiles profesionales que necesitan, una cifra que contrasta drásticamente con el escaso 3% de hace una década. Este creciente reto se suma al envejecimiento demográfico, que también impacta de manera significativa en la estructura del mercado laboral.

El informe revela también que un 19% de las empresas en España ya han adoptado iniciativas específicas para la contratación de trabajadores sénior, mientras que un 40% ha implementado estrategias para retener y gestionar el talento de este grupo. Los datos de la Encuesta

Este grupo aumenta casi 10 puntos en un año, en comparación con el 16,8% registrado en 2023

de Población Activa (EPA) del segundo trimestre de 2023 refuerzan esta tendencia, con la tasa de paro para los mayores de 55 años reduciéndose al 9,97%, frente al 11,05% del trimestre anterior. Esta cifra marca un mínimo histórico desde 2008 y subraya la creciente presencia de los trabajadores sénior en el mercado laboral.

El edadismo es una barrera

Pese a estos avances, los prejuicios hacia los trabajadores de mayor edad —conocidos como edadismo— continúan siendo un obstáculo importante. A menudo, se les percibe como menos hábiles tecnológicamente o menos flexibles que sus colegas más jóvenes, limitando sus oportunidades laborales. Sin embargo, este colectivo ofrece una mezcla de experiencia y estabilidad que resulta de gran valor para las empresas. Las políticas públicas de empleo tampoco ofrecen incentivos significativos para la contratación de personas mayores, a diferencia de los programas que benefician a los jóvenes.

El informe *El Edadismo y su impacto en el mercado laboral de Gi Group Holding* destaca que casi el 90% de los españoles reconocen la existencia de discriminación por edad en el ámbito laboral. Además, aunque el 80% de los trabajadores cree que la edad no es un impedimento para ser productivo, un 33% de los jóvenes entre 18 y 34 años piensa que los trabajadores jóvenes son más productivos que los sénior.



21 Octubre, 2024

El retraso en la edad de jubilación ahorrará 25.500 millones

No compensará ni la mitad del aumento del gasto por las subidas con la inflación

C. ALONSO/ A. OLCESE MADRID
 El Gobierno calcula que las medidas adoptadas para retrasar la edad de jubilación van a contener el gasto en pensiones en 25.500 millones de euros en 2050. Así consta en el Plan Fiscal remitido a Bruselas, donde el Ministerio de Economía admite que el efecto de los incentivos para retirarse más tarde del mercado laboral no va a compensar ni la mitad del aumento del gasto por las comprometidas subidas de las nóminas con la inflación.

«La nueva regla de revalorización ligada al IPC y la derogación del Factor de Sostenibilidad aumentarán el gasto público en pensiones (+4,3 puntos de PIB en 2050), si bien el nuevo mecanismo de incentivos para alinear la edad efectiva y la edad legal de jubilación compensará parcialmente este incremento de gasto (-1,7 puntos de PIB en 2050)», recoge el documento.

Hasta ahora, la Comisión proyectaba que las modificaciones adoptadas en la reforma de 2021 y 2023 incrementarían el gasto en pensiones en 3,3 puntos de PIB en 2050. Pero en su Plan Fiscal el Gobierno eleva ese impacto en un punto adicional, lo que supone 64.500 millones en total.

En paralelo, Economía ha recalculado el impacto que tendrán los nuevos mecanismos de incentivos para retrasar la jubilación. En las proyecciones publicadas por la Seguridad Social en octubre de 2023 se estimaba que las modificaciones para fomentar la permanencia en el mercado laboral supondrían un ahorro de 1,4 puntos de PIB en 2050. Ahora se han incorporado los efectos previstos por las medidas pactadas este año con la patronal y los sindicatos para jubilarse más tarde, como los incentivos a la jubilación activa. Esos 1,4 puntos de PIB se han elevado a 1,7 puntos, hasta 25.500 millones de euros. Pero aun así este impacto no cubre ni la mitad del incremento del gasto previsto para 2050 por las subidas de las pensiones con el IPC.

Aunque el Gobierno se compromete con Bruselas a elevar el gasto primario neto de ingresos un 3% en promedio de 2025 a 2031, admite que la Comisión considera que ese aumento no debería superar el 2,8%; si bien no parece que esa brecha vaya a impedir que se acepte el Plan, que ya ha sido pactado en negociaciones previas a su presentación.

De esas dos décimas de diferen-

cia, una se debe precisamente a que la Comisión no ha tenido en cuenta el efecto de la reforma de las pensiones sobre los ingresos, sino que únicamente se ha centrado en su impacto en el gasto. El Gobierno recuerda que no se contemplaba hasta la fecha que «un Estado miembro hubiera legislado incrementos de ingresos a futuro que hicieran necesario el neteo de la serie de costes de envejecimiento», de ahí que insten en considerar «un trato diferenciado» para España.

Sus medidas para acompasar la edad legal de jubilación con la edad real y las subidas de cotizaciones por el Mecanismo de Equidad Generacional (MEI) y la cuota de solidaridad a los sueldos más altos, así como la reforma para que los autónomos pasen a cotizar por sus ingresos reales, creen que aportarán una décima de margen para incrementar el gasto primario neto.

La otra décima responde a que Bruselas no ha tenido en cuenta la última actualización de las proyec-



La ministra Elma Saiz. EUROPA PRESS

El Gobierno tiene 1.200 millones más de margen al año para gastar

ciones de población de Eurostat, publicadas en septiembre de este año, apuntan, y que salen más favorables para España.

Si estos cálculos son dados por válidos, el Ejecutivo podrá gastar de más el equivalente a 0,08 puntos de PIB –resultado de trasladar dos décimas de la regla de gasto a su impacto en el conjunto de la economía–, lo que con datos actuales es el equivalente a unos 1.200 millones más de media cada año.



19 Octubre, 2024

Las pensiones en España e Italia son las más 'insostenibles' de la Unión Monetaria

Países Bajos, Islandia y Dinamarca son los mejores modelos de jubilación, según Mercer

José Miguel Arcos MADRID.

La clasificación de los sistemas de pensiones de todo el mundo relega a España a mitad de tabla. Este índice pone nota los principales sistemas de pensiones de cada país a nivel global en base a tres pilares que definen las prestaciones de jubilación en cada uno: la suficiencia, la sostenibilidad y la integridad. Estos tres conceptos, ponderados, otorgan una puntuación y un puesto en el ranking. España ha mejorado ligeramente respecto al año anterior, cosechando 63,3 puntos, por la mayor protección de las pensiones mínimas. La sostenibilidad, con un suspenso rotundo, lastra los otros dos aspectos notables: España queda en el puesto 26 de 48. Junto a Italia, los dos sistemas con mayores problemas de sostenibilidad.

Los expertos avisan de que "ningún sistema de pensiones es perfecto", pero hay varios modelos a seguir. Recomiendan mejorar el ahorro en planes de pensiones y aprovechar la mano de obra sénior.

El sistema de pensiones español es de reparto, es decir, que las prestaciones se financian a través de la población activa, con cotizaciones sociales. Parcialmente, el sistema también se nutre del traspaso de impuestos para cubrir una parte de la factura, no contributiva, que no corresponde a la Seguridad Social: las pensiones mínimas para que los más vulnerables tengan un recurso básico.

Países Bajos vuelve a encabezar la lista, con Islandia y Dinamarca ostentando el segundo y tercer puesto del Global Pension Index elaborado por Mercer y el CFA Institute, respectivamente, cada uno con una fortaleza propia, pero coincidiendo en ser sistemas potentes por la diversificación de las rentas en la jubilación en apoyo del ecosistema financiero.

¿Cuáles son los mejores sistemas de pensiones?

Según el Índice Global Pension de Mercer

País	Nota final
Países Bajos	84,8
Islandia	83,4
Dinamarca	81,6
Australia	76,7
Finlandia	75,9
Noruega	75,2
Suecia	74,3
Reino Unido	71,6
Suiza	71,5
Bélgica	68,6
Canadá	68,4
Irlanda	68,1
Francia	68
Alemania	67,3
Croacia	67,2
Portugal	66,9
Promedio	63,4
España	63,3
EEUU	60,4
Polonia	56,8
China	56,5
Brasil	55,8
Italia	55,4
Japón	54,9
Austria	53,4
Argentina	45,5

Fuente: Mercer CFA Institute Global Pension Index 2023.

elEconomista.es

Los neerlandeses tienen modélico sistema de ahorro privado y colectivo que existe en Países Bajos, con una fuerte presencia de los planes de pensiones de empleo (el segundo pilar) que ahora ha generalizado también a los individuales. Los islandeses tienen un modelo de capitalización de sus pensiones, con

inversión de las aportaciones de cada trabajador. Y los daneses cuentan con un sistema muy diversificado, donde la renta de la jubilación proviene de la pensión básica pública, la generada durante la carrera laboral y el ahorro individual que cada trabajador decida aportar a su *hucha*.

La fórmula británica para mejorar el ahorro

Los británicos recurrieron al 'auto enrolment' (afiliación automática) a planes de pensiones, una táctica de economía conductual basada en los autores Tahler y Benartzi que introduce por defecto al trabajador en un plan de ahorro. Esta acción provoca que sea más difícil que el empleado decida retirarse del plan y no ahorrar. Aunque tiene esa opción, es más complicado hacer una acción negativa y no lo suelen hacer. El informe recomienda a España introducirla.

Lejos aparece España, donde prevalece la generosidad de las prestaciones y la credibilidad del sistema. Ambos aspectos tienen una nota elevada, de notable. Pero lo hacen a costa de la sostenibilidad más baja de la eurozona, solo superada (negativamente) por Italia, aunque Grecia no forma parte del índice. Las economías desarrolladas del euro, por lo general, presentan suspenso en sostenibilidad, un índice que acusa la evolución demográfica y el desajuste sideral que provocará la jubilación del *baby boom*.

"España continúa entre los países con puntuaciones más bajas en el ranking global", apunta Miguel Ángel Menéndez, director del área de Previsión Social de Mercer España. El experto indica que la decimosexta edición del informe resalta "la notable diversidad y las características positivas de muchos sistemas de pensiones, a la vez que subraya que ninguno es perfecto y que todos presentan ciertas deficiencias".

Economía

Moncloa anticipa a la UE que dará más margen de déficit a las CCAA

La nueva senda fiscal incluirá un reparto de gasto más favorable para las regiones

Carlos Reus MADRID.

El Gobierno comienza a allanar el camino a una nueva senda de estabilidad que otorgue un mayor margen fiscal a las CCAA -al menos- en 2025, tal y como reclama Junts. El plan fiscal estructural que el Gobierno envió el martes a Bruselas incluye una senda de déficit "compatible" con un incremento del "margen adicional" para las regiones. Así lo confirmó Carlos Cuerpo, en la rueda de prensa posterior al pasado Consejo de Ministros. "Creemos que es posible el acuerdo para que sea favorable con las CCAA, ajustándonos al 2,5%", reveló el ministro de Economía.

Durante los últimos días, los contactos entre el PSOE y el partido que lidera Carles Puigdemont se han intensificado. La formación reclama que la senda fiscal -sobre la que se cimentará el proyecto de Presupuestos- incluya un límite de déficit para las autonomías cercano al 1%, nueve décimas superior al aprobado, o fije un reparto de objetivos más favorable para aquellas regiones que más aportan al PIB nacional, con Madrid y Cataluña a la cabeza. Cualquiera de las dos opciones, obligaría al Estado a asumir un mayor esfuerzo de ajuste a partir del próximo año.

En el documento original, el Ejecutivo se reservaba un techo de déficit del 2,2%, otorgando a las CCAA uno del 0,1%. La propuesta de máximos de Junts reduciría ese espacio de desvío presupuestario para el Gobierno central hasta el 1,3%, algo que podría despertar las reservas de la Comisión Europea. Bruselas teme que la indisciplina de algunas regiones -como la Comunidad Valenciana o Murcia- añada varias décimas al objetivo final, y ve complicado que el Estado termine por ajustarse a un límite de déficit tan estricto. La AIREF prevé que ambas regiones cerrarán este año con un déficit superior al 1%. La negociación podría derivar en un término medio, que resulte en un reparto menos ajustado para el Estado, y que se acerque a un margen de gasto más cercano al 0,5% para las CCAA. El plan fiscal enviado a la UE prevé un ajuste fiscal anual del 0,4% del PIB cada año hasta

2027, unos 6.000 millones de euros anuales.

No obstante, plan fiscal comprometido con la Comisión Europea guarda un comodín que Moncloa activará a lo largo de 2025 para garantizar el cumplimiento de los límites de déficit. El documento enviado a Bruselas fuerza a España a aprobar una reforma fiscal -que ya habría comenzado a discutirse- y de la que se desconoce el contenido. Tan solo se sabe que podría la ratio de ingresos sobre PIB en 0,3 puntos hasta 2031, y que incluirá la permanencia de los impuestos a banca y energéticas. No obstante, la redacción del plan deja entrever que incluirá varias de las recomendaciones del Libro Blanco fiscal de 2022. El texto enviado propone medidas para "apoyar la transición energética y promover la equidad", también una revisión del "impacto de los beneficios fiscales".

El comodín de la reforma fiscal

El documento de trabajo que la titular de Hacienda, María Jesús Montero, encargó a un grupo de expertos en 2022 propone cambios estructurales, como la supresión de alguno de los dos tipos reducidos del IVA, lo que podría elevar la recaudación -según los cálculos del Libro Blanco Fiscal- entre los 11.775 millones y los 17.123 millones de euros que se obtendrían con una simplificación total del impuesto. También se contempla la creación de un paquete de tributación medioambiental, que acerque la presión fiscal española a la europea. La UE recauda cinco puntos más por tasas verdes que España, 2,3 puntos frente a 1,7 puntos. Aunque en lo que más inciden los expertos es en la necesidad de acercar la progresividad de la tributación del IRPF a las rentas de capital, a la que grava los rendimientos de trabajo.

"Quien gana un millón de euros a través de las rentas de capital paga lo mismo que una persona con un salario de 42.000 euros a través de rentas de trabajo", recuerda el presidente de Gestha, Carlos Cruzado. Solo una reforma fiscal encarrada desde un punto de vista estructural, podrá garantizar una recaudación sostenible. "El sistema fiscal actual es como un coche con



El ministro de Economía, Carlos Cuerpo. EUROPA PRESS

Junts avanza hacia un acuerdo con el Gobierno sobre la senda fiscal

Junts endereza su rumbo camino al acuerdo sobre la senda de estabilidad con el Gobierno. "Negociamos pieza a pieza, corte a corte. Si ellos cumplen, seguiremos. Sino, no", dijo la portavoz parlamentaria Miriam Nogueras el pasado miércoles en declaraciones a RTVE. Después de meses en los que la formación ha dejado caer varias de las iniciativas claves para el Ejecutivo en el Congreso de los Diputados, los de Puigdemont corrigen su estrategia. La moción de censura contra Sánchez -con la que el PP vaciló la pasada semana- terminó por forzar un respaldo inesperado de Junts al presidente del Gobierno. "Juntos no apoyará ninguna moción de censura del

PP y VOX", confesó Nogueras. El partido que tuvo que rectificar -así- a su propia presidenta, Laura Borrás, que -preguntada horas antes- había jugado al despiste una vez más con la posibilidad de poner a Sánchez contra las cuerdas. "Nuestros votos no pueden darse por hechos", dijo. Sin embargo, el avance de las negociaciones con el PSOE provocó una pausa en el mantra al que Puigdemont se ha agarrado durante los últimos meses. De hecho, el diputado Josep Pagès, no dudó en acusar al PP de gestar una operación para deslegitimar al "movimiento independentista". "Lo que hacen hoy es ruido. Puro teatro. No tienen ni un solo argumento jurídico", acusó.

muchos problemas que no te permite circular por la autopista a 120 km/h", explica el catedrático de Economía Aplicada e investigador de Funcas, Santiago Lago. Los analistas reclaman un texto que no deje el rendimiento de la Agencia Tributaria al calor del crecimiento de la economía, como ha ocurrido tras el final de pandemia.

Un incremento de los ingresos por alguna de estas dos vías no solo lograría afianzar el cumplimiento de los compromisos de déficit, sino que permitiría mantener la regla de gasto -de entorno al 3%- planteada para los próximos siete años. "Si se aplican medidas de ingresos estructurales, el gasto podría crecer más", afirman fuentes del ministerio de Economía. No obstante, la reforma fiscal que integre cualquiera de estos cambios tributarios estructurales, debe contar con el aval del Congreso de los Diputados, lo que anticipa una dura batalla parlamentaria.



19 Octubre, 2024



Gabriel Rufián y Aitor Esteban el martes en el Congreso. J. J. GUILLÉN (EFE)

Los socios se muestran más optimistas ante la negociación de los Presupuestos del Estado

Aitor Esteban: "Algunos movimientos y conversaciones que estaban parados han vuelto, y no solo con nosotros"

JAVIER CASQUEIRO
Madrid

El Gobierno ha retomado, tras un ligero parón, las negociaciones con los distintos grupos parlamentarios que apoyaron la investidura de Pedro Sánchez para la aprobación de los Presupuestos Generales del Estado para 2025, según fuentes de diferentes partidos. Esos contactos han permitido a algunas de esas fuerzas mostrarse ahora "más optimistas" que hace un par de semanas sobre que las cuentas públicas puedan finalmente ratificarse y asentar la legislatura hasta el final del mandato, como admitió incluso en público ayer el siempre prudente portavoz del PNV, Aitor Esteban, que enlazó esa posibilidad a los nervios crecientes en el PP de Alberto Núñez Feijóo. Fuentes de otros grupos refrendaron esa posición y que todo pasa por que Junts, con los que se han multiplicado las conversaciones, consiga mejoras para Cataluña.

"Hay un acuerdo de investidura que queremos que el Gobierno español complemente. Si no hay un Presupuesto se complica la legislatura, pero nuestra intención es seguir apoyando al Ejecutivo", indicó en una entrevista en RNE el portavoz parlamentario del PNV y uno de los dirigentes en alza en esa formación incluso de cara a la próxima renovación en su cû-

pula. Esteban refrendó así que el PNV retoma esta negociación, tras unas semanas parada, con buena disposición y "más optimista" y esperanzado tanto en el plano bilateral como con respecto a los demás socios de investidura.

El Ejecutivo convive ahora con unas cuentas públicas muy expansivas programadas para 2023 que se aprobaron en el Congreso en noviembre de 2022 con el respaldo de 10 partidos (PSOE, Unidas Podemos, ERC, PNV, EH Bildu, PDeCAT, Más País, Coalición Canaria, Compromís y PRC) validadas por la UE y con potente gasto social récord de 266.719 millones de euros. El propio presidente, Pedro Sánchez, en un giro inesperado, dio la orden a última hora de frenar la votación a finales de septiembre de la senda de déficit previa a los Presupuestos ante la previsible derrota por no contar con los votos de Junts para darse otro margen de tiempo en esa negociación. Ha habido, incluso, reuniones en Suiza entre miembros del PSOE y el líder de Junts, Carles Puigdemont, pero dirigentes de esa formación siguen advirtiéndole a La Moncloa sobre que no forman parte de ningún bloque y que solo prestarán sus siete votos si logran más prestaciones y com-

ERC y BNG reclaman al Gobierno de coalición reformas más progresistas

Junts sigue diciendo que no forman parte de ningún bloque y pone condiciones

petencias para Cataluña, además de poner sobre la mesa la exigencia de cifras millonarias a cumplir de partidas no gastadas en presupuestos anteriores.

En ERC y el BNG son constantes sus apelaciones a que la coalición gubernamental del PSOE y Sumar no desaprovechen esta oportunidad de legislar y aplicar reformas más progresistas y de izquierdas en el BOE y se desmarcan totalmente de cualquier otra alternativa. Eso sí, en ERC precisan que su interlocución está ahora parada, a la espera de la celebración de su congreso a finales de este mes, cuando tienen que renovar su liderazgo.

Es el caso también de EH Bildu, que confirma que su visión sobre el futuro de los Presupuestos para 2025 es ahora más "optimista". Fuentes oficiales del grupo abertzale remarcan: "Las negociaciones presupuestarias se encuentran bastante avanzadas. Hemos retomado las conversaciones en el punto en el que quedaron en marzo y nuestra voluntad es lograr un buen acuerdo que responda a las necesidades de vascos y vascas. Veremos cómo transcurren las próximas semanas, pero la predisposición es positiva".

En Coalición Canaria, que gobierna en las islas con el PP, también se confirma que ya están hablando de nuevo con el Gobierno pero sin avanzar, hasta conocer los detalles de los Presupuestos, cuál podría ser el sentido de su voto y a la espera de que se cumpla también lo suscrito en sus acuerdos bilaterales. Uno de los teóricos socios que está enfatizando en estos días más su distanciamiento del Ejecutivo es Podemos con intervenciones cada vez más duras de Ione Belarra.

La economía sumergida baja hasta el 15,8% del PIB en España

La Universidad de Murcia cifra su volumen en más de 200.000 millones

elEconomista.es MADRID.

La ratio de economía sumergida sobre el Producto Interior Bruto (PIB) en España se sitúa en el 15,8% en el año 2022, inferior al 17,7% registrado en la Unión Europea, según un informe elaborado por el Departamento de Economía Aplicada de la Universidad de Murcia (UMU), por encargo del Consejo Económico y Social (CES) y la Consejería de Empresa, Empleo y Economía Social de la Región de Murcia.

Esta ratio del 15,8% suponen para España 212.900 millones de euros, mientras que el 17,7% de la UE implica que 2,85 billones de euros quedan al margen

El indicador repuntó en la pandemia al 17,4%, pero ha retomado las bajadas

de las normativas fiscales y laborales.

En cualquier caso, las aproximaciones de este indicador de economía sumergida indican que España siempre se ha situado por debajo de la media de la Unión Europea en cuanto a economía sumergida, con una ratio que ha caído del 21,9% en 2004 –primer dato disponible– al 15,8% en 2022, unos seis puntos porcentuales menos, acercándose más a Francia (14,2%) que a Italia (20,3%).

Este indicador ha descendido durante las últimas dos décadas, excepto en 2020 que se elevó al 17,4% desde el 16,6% de 2018 en un ejercicio que estuvo marcado por la pandemia.

Economía

El Sepe se prepara para incrementar las inspecciones en hostelería y construcción

Trabajo cree que estos sectores no cubren sus vacantes porque fomentan la precariedad

Javier Esteban MADRID.

En los dos últimos años, el Ministerio de Trabajo ha pasado de minimizar el problema de la falta de mano de obra en España a dedicar varios estudios a las razones que lo explican. Eso sí, sigue poniendo el foco en las “condiciones laborales desfavorables” que ofrecen las empresas. El Servicio Público de empleo Estatal (Sepe) las sitúa como una de las principales causas de los problemas para encontrar trabajadores, “especialmente en la construcción, en la hostelería y en el comercio”, sectores en los que el rechazo a las jornadas, horarios, sueldos o “penosidad” de los trabajos está provocando una auténtica “fuga de talento”.

El análisis realizado por Sepe recalca que no se trata solo de una cuestión de “bajos salarios”, sino que esta situación influye también en un ambiente laboral “inapropiado”. Esto incluye cuestiones como la organización del tiempo de trabajo, la “movilidad geográfica” que impone a los trabajadores, el tipo de contrato, su temporalidad o carácter estacional y la “dureza o precariedad” del puesto. Por ello, se plantea la necesidad de “aumentar la inspección y mejorar las condiciones laborales” como una posible solución para atajar unos problemas que ahuyentan a los potenciales trabajadores.

Desiertas el 40% de vacantes

La encuesta detecta 19 ocupaciones que registran las mayores dificultades para contratar, una lista encabezada por camareros y cocineros, albañiles, conductores, fontaneros, soldadores, electricistas, mecánicos o enfermeros, y en la que no aparecen profesiones vinculadas al sector digital o tecnológico. Como media general, la falta de candidatos hizo imposible contratar en

¿Por qué las empresas no logran cubrir vacantes?

Ocupaciones con mayor desajuste de oferta y demanda de mano

Ocupación	Falta de candidatos	Falta de experiencia	Compe. técnicas	Competencias transversales	Condiciones laborales	Otras causas
Camareros asalariados	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Cocineros asalariados	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Albañiles	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Conductores asalariados de camiones	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Fontaneros	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Soldadores y oxicrotadores	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Electricistas de la construcción y afines	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Enfermeros no especializados	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Médicos de familia	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Chapistas y caldereros	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Vendedores en tiendas y almacenes	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Fisioterapeutas	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████
Conductores de autobuses y tranvías	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████

Fuente: Observatorio de las Ocupaciones del SEPE.

elEconomista.es

el 24,5% de los casos estudiados, mientras que la falta de formación mínima sumó otro 16,9%, algo que puede responder a la “fuga de talento” que lleva a los candidatos a probar suerte en ocupaciones para las que no están preparados.

Pero una vez superado el filtro

inicial, que explica un 41,4% de los puestos sin cubrir, la pregunta es qué impide cuando sí se presenta un candidato. Aquí, la primera causa es el desacuerdo con las condiciones laborales: alcanzaron el 15,9% del total. Un porcentaje mayor que el 11,4% de procesos en los que el

candidato carecía de “competencias técnicas”, o el 9,3% en el que no reunía con la experiencia suficiente. Otro 8,9% carecía de “competencias personales” y un 5,62% de “competencias transversales” (como el dominio de idiomas), mientras que un 7,9% se achacó a otras

causas. Sin embargo, estos datos fluctúan según la ocupación. Así, se da la paradoja de que en actividades en las que la falta de candidatos lastró menos la cobertura de vacantes que en el resto, el desacuerdo por las condiciones se convirtió en la causa de que no se produjera la contratación. Esto ocurre entre los camareros y cocineros, y cuidadores a domicilio.

Por otro lado, en profesiones sanitarias con mayor cualificación, en los que la falta de candidatos fue el mayor problema, el desacuerdo en las condiciones de trabajo tuvo un peso mayor que el resto a la hora de que el puesto no se cubriera. Aquellos en los que esta causa jugó un papel mayor fueron los fontaneros, soldadores, electricistas y mecánicos. Así, en las actividades vinculadas a la construcción, aunque el desacuerdo sobre las condiciones laborales es relevante a la hora de provocar que un puesto quede vacante, no lo son más que las competencias técnicas del candidato.

Pero el Observatorio señala que aquí hay que fijarse en los candida-

El 15,9% rechazaron el puesto por no llegar a un acuerdo en las condiciones laborales

tos ‘desaparecidos’, que se explicarían por su rechazo a las condiciones laborales, especialmente entre los profesionales de menor edad. “Sectores como la agricultura, transporte, hostelería, comercio y construcción no resultan atractivos para muchos jóvenes, lo cual agrava la dificultad de cobertura”, incide el estudio.

Para la construcción, esto se traduce en una situación en la que se combina un “serio problema de envejecimiento de los trabajadores y de escasez de mano de obra”. Aunque hay que distinguir entre los puestos de menor cualificación y los que exigen mayor formación. “Faltan técnicos en Formación Profesional, no solo en construcción, sino en la industria en general”, apunta el estudio.

Un 25% de los puestos ofertados queda sin cubrir por falta de candidatos

J. Esteban MADRID.

Según las estimaciones del Observatorio de las Ocupaciones del Sepe, el hecho de que nadie se presente a una oferta de empleo explica que el 25% de los puestos que se quedan sin cubrir, un impacto mayor que el de los descartes de candidatos con la formación requerida.

Pero la negativa por parte de los aspirantes a aceptar las condiciones

es que ofrecen las empresas, también es la primera causa por la que los procesos de selección en los que sí aparece un aspirante adecuado, acaban naufragando.

Como consecuencia a estos problemas, las personas preparadas que se presentan a cubrir el puesto de trabajo que se oferta, acaban probando suerte en ocupaciones diferentes a las correspondientes a su formación, lo que agrava todavía más el desencaje “entre oferta

y demanda de empleo”, afirma el ente público.

Medidas de Yolanda Díaz

En su último informe anual sobre Tendencias del Mercado de Trabajo, el Observatorio insiste en una tesis defendida por la vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, ante las denuncias de las empresas y patronales de esos mismos sectores acerca de las dificultades para encontrar trabajado-

res. Pero las avala con un amplio sondeo a servicios públicos.

Sin embargo, su diagnóstico sobre la situación en construcción, hostelería y comercio no deja de ser paradójica, porque también han sido las actividades en las que más se ha incrementado la contratación indefinida tras la reforma laboral. Especialmente en la construcción, que se ha beneficiado de un contrato especial, “indefinido adscrito a obra” que puede extinguirse si el

proyecto concluye sin que la empresa pueda recolocar al trabajador en otro proyecto. Una fórmula que a muchos laboristas recuerda a la de los antiguos contratos por obra y servicio. Pero que estos trabajos cuenten con un tipo de contrato más estable no es una ventaja si siguen funcionando con unas condiciones de mayor “penosidad”, lo que explica que el organismo ponga el foco. Y esta situación se aprecia en los resultados de su investigación.

El TS avala la obligación de preaviso de seis meses en los ERE por cierre

El Alto Tribunal cree que no se modifica el proceso de despido legal previsto reglamentariamente

SENTENCIA/ Desestima el recurso de CEOE contra la medida del Gobierno que impone informar con antelación de los despidos colectivos por cese de actividad y que afecten a más de 50 trabajadores.

J.D. Madrid

En julio de 2023, el Gobierno, a instancias del Ministerio de Trabajo, aprobó un real decreto (608/2023) por el que se desarrolló el funcionamiento del llamado *Mecanismo Red*, el sucesor con otro nombre y apellidos de los expedientes de regulación temporal de empleo (Erte), en el que introdujo un polémico cambio que afectaba al reglamento de despidos colectivos: la obligación de comunicar con al menos seis meses de antelación los ERE por cierre de la empresa, o uno de sus centros de trabajo, que afecten a más de 50 trabajadores. Lo hizo de forma unilateral, sin anuncio ni negociación previa con los agentes sociales, lo que generó malestar en la patronal, que pocos meses después, en septiembre, decidió recurrir ante la Justicia por considerar que

la imposición de este preaviso suponía el restablecimiento de la autorización administrativa previa en los despidos colectivos, derogada por la reforma laboral de 2012, y que, por tanto, vulneraba la ley, además de ser “un trámite coercitivo”. Ahora, más de un año después, la sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo se ha pronunciado y lo ha hecho desestimando el recurso de CEOE y avalando el controvertido cambio normativo del Gobierno.

En una sentencia fechada el 14 de octubre, el alto tribunal considera que la obligación del preaviso no representa una “vulneración del ordenamiento jurídico”, como denunciaba la patronal, y tampoco “un trámite coercitivo para forzar la voluntad de la empresa”, informa *Europa*



La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz.

Press. A juicio de CEOE, la medida colisionaba con el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores y con los artículos 1 a 16 del Real Decreto 1483/2012 e incurría en una contradicción de la regula-

ción respecto a la necesaria realidad y actualidad de las causas de despido. Sin embargo, el Supremo ha dictaminado que no existe vulneración, en tanto que la medida aprobada por el Gobierno “no in-

trduce una modificación en el procedimiento de despido legal y reglamentariamente previsto” y tampoco impone un trámite “coercitivo para forzar la voluntad de la empresa, sino que introduce una

actuación previa para supuestos especialmente graves a los que pueda verse abocada como consecuencia de la coyuntura social y económica”.

Para el Alto Tribunal, “parece evidente que [la norma] tiene una finalidad preventiva dirigida a la flexibilidad laboral frente al cierre de las empresas”, y subraya que “no viene a crear una nueva modalidad de despido colectivo” y que tampoco impone la obligación de notificar el despido, “sino, meramente, de realizar una notificación previa de la posibilidad de tener que proceder al cierre de centros de trabajo cuando ello suponga cese definitivo de actividad empresarial y despido de cincuenta o más trabajadores, sin exigir que se acredite la causa real y actual del posible despido”. Por todo ello, no considera que la medida altere la intervención de la autoridad laboral en los despidos colectivos “en una forma no prevista en el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores”.

ORGANIZA

Expansión

PATROCINAN

abertis

CaixaBank
DayOne

cellnex

COLABORADOR ACADÉMICO

DeustoEmprende

PREMIOS
EXPANSIÓN

Start
Up
24

PRESENTACIÓN
CANDIDATURAS

hasta el
20 de oct.



premiosstartup.expansion.com

#PremiosExpansionStartUp



El Gobierno adaptará el 'impuestazo' de la banca por la evolución del crédito y tipos

Cuerpo defiende que se tenga en cuenta sus "ciclos" por el impacto en los balances de las entidades

elEconomista.es VALLADOLID.

El Gobierno va a adaptar el impuesto extraordinario de la banca pensando en que "el ciclo financiero, el ciclo de crédito" y "el ciclo de tipos" no seguirá siempre como ahora. Así lo avanzó ayer el ministro de Economía, Comercio y Empresa, Carlos Cuerpo, en un encuentro económico organizado por *El Norte de Castilla*, donde defendió mantener "de forma permanente" dicho tributo y el implantado al sector energético también con carácter extraordinario y, en su origen, con vocación temporal en ambos casos.

Cuerpo aseguró que ambas figuras tributarias han servido para "cubrir el escudo social" planteado por el Gobierno tras la crisis de la Covid y que, en todo momento, han sido "compatibles" con los "mejores resultados de la historia" de ambos sectores. Prueba, a su juicio, de lo "acertado de esta medida" es su impacto "redistributivo" que no ha afectado, ha insistido, "ni a la pro-

pia actividad, ni a la competencia, ni a la solvencia de ninguno de los dos sectores", informó *Europa Press*.

En este punto, apostó por "adequar" estas tasas que, en un principio iban a ser temporales. En el caso del sector energético, apuntó que se deberá tener en cuenta las necesidades y objetivos de inversión de estas empresas; mientras que en el caso de las entidades financieras, es necesario adaptar el impuesto "al ciclo financiero, al ciclo de crédito, al ciclo de tipos". Cuerpo refirió que el ciclo financiero no va a estar siempre en el punto en el que está ahora mismo, y se ha mostrado partidario de tener en cuenta "el impacto que esto pueda tener también en las propias hojas de balance de las entidades".

El Gobierno argumentó la imposición del tributo en el caso de la banca para gravar los resultados "extraordinarios" capturados por las entidades por la subida de tipos. La banca, que como el sector energético ha recurrido el tributo, niega que haya nada de extraordinario en la "normalización" de tipos. Su conversión en permanente tendrá además lugar, paradójicamente, cuando el Banco Central Europeo (BCE) está bajando los tipos.



21 Octubre, 2024

Los españoles desconfían de la gestión ESG de Administraciones y empresas

Un 61% de los entrevistados considera que el 'postureo verde' es un problema importante

Xavier Gil Pecharromán MADRID.

Las empresas y los gobiernos de todo el mundo no están cumpliendo con las expectativas públicas en materia de ESG (criterios de gobernanza, medioambientales y sociales), si atendemos a los resultados del cuarto informe anual ESG Monitor de SEC Newgate, el grupo global de comunicaciones estratégicas, promoción e investigación. La encuesta se ha llevado a cabo en 14 países y territorios, con 14.352 encuestados en total, de los cuales 1.028 son respuestas provenientes de participantes españoles.

En el caso de España, los resultados confirman que la opinión pública cada vez es más exigente para que las grandes compañías actúen de manera responsable en cuestiones ESG, alcanzando un 79% quienes otorgan a esta cuestión una importancia de entre 7 a 10 sobre una horquilla de 10. Mayorías similares se obtuvieron respecto a la Administración y las pequeñas y medianas empresas (78% y 76% respectivamente).

Sin embargo, la encuesta muestra calificaciones de actuación no excesivamente brillantes en lo que respecta a la consecución de resultados sólidos en materia ESG. Menos de la mitad calificó a los gobiernos y las grandes empresas con una puntuación de 7 a 10 sobre 10 (49% en ambos sectores), con una visión más positiva hacia las pequeñas y medianas empresas (59%).

En favor de todas las partes

Por el contrario, cerca de dos tercios de los encuestados en España (61%) consideran que las empresas deberían desempeñar un papel más activo en la sociedad. También existe el convencimiento generalizado de que las responsabilidades ESG no tienen por qué ir en detrimento de la rentabilidad, de esta forma, la gran mayoría de las respuestas (81%) se muestran favorables a que las empresas deberían actuar en el mejor interés de todas las partes interesadas en lugar de priorizar a los accionistas por encima de otras partes interesadas.

A nivel global, la investigación desvela que el conocimiento del término ESG se mantuvo estable en 2024, con un 54% a nivel mundial frente al 53% en 2023. Los encuestados en la RAE de Hong Kong (43%), Singapur (41%) y los Emiratos Árabes Unidos (39%) contaban con un buen conocimiento de ESG, mientras que Colombia y Grecia (11%), Polonia (9%) y España (9%) tenían el nivel más bajo de comprensión. También surgió un gru-



Los principios de gobernanza, medio ambiente y RSC cada vez son más exigidos por inversores y consumidores. ISTOCK

po demográfico clave en este apartado: aquellos que conocían los criterios ESG tenían más probabilidades de ser hombres, menores de 50 años, con educación universitaria y que seguían de cerca las noticias.

Por otra parte, se desprende una gran variación en la calificación de los sectores en España en cuanto a la gestión responsable, y así, más de la mitad (55%) sitúan a las compañías de energía renovable en un puesto entre 7 a 10 sobre 10, mientras que las compañías de bebidas alcohólicas se colocan en último lugar al conseguir el comentario positivo de un escaso 31%. Así, un 76% opinan que es importante realizar la transición a fuentes de energía

renovables o limpias, con igual porcentaje para los que piensan que hay que actuar de manera decisiva frente al cambio climático.

Comunicar con más claridad

Sobre los resultados globales, Fiorenzo Tagliabue, CEO del grupo SEC Newgate, explica que: "Nuestro Global ESG Monitor ha descubierto que las deficiencias en la comunicación corporativa son evidentes, y una gran mayoría cree que las empresas deben comunicar con mayor claridad lo que están haciendo para mejorar sus actuaciones en cuestiones ESG y abordar las necesidades de las partes interesadas".

Considera que esto es un proble-

ma creciente si atendemos a las exigencias de la Directiva de Presentación de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) que entrarán en vigor en la UE, así como otras leyes en torno a la divulgación, incluido el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con el Clima (TCFD) y el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con la Naturaleza (TNFD), que se utilizan cada vez más como un estándar global de facto y requieren que las empresas demuestren una medición y un plan de mejora y acción en una amplia gama de riesgos relacionados con el clima y la naturaleza.

"Claramente, se necesita un planteamiento más meditado para superar el escepticismo, ya que muchos no confían en lo que afirman las empresas sobre ESG teniendo en cuenta otros muchos consideran que las compañías centradas en iniciativas ESG están demasiado politizadas", concluye el CEO.

En la encuesta se observa que el nivel más bajo de consideración entre los entrevistados informe ESG Monitor de SEC Newgate se hayan situaciones tan usuales como hablar abiertamente sobre cuestiones políticas o sociales no directamente relacionadas con el negocio.



Enrico Letta

Ex primer ministro de Italia y decano de la Escuela de Política y Economía del IE

«El nacionalismo en Europa hace feliz a Wall Street y a China»

► El político y profesor italiano propone integrar la industria de defensa europea, el mercado energético, el financiero y el de telecomunicaciones

YOLANDA GÓMEZ
 SEVILLA

El ex primer ministro italiano Enrico Letta se traslada a Madrid a finales de noviembre para convertirse en el nuevo decano de la Escuela de Política, Economía y Asuntos Globales del IE. Ha elaborado por encargo de la Comisión Europea un ambicioso informe sobre el futuro del mercado único, que presenta mañana a la presidenta de la Comisión, Ursula von Leyen, en el pleno del Parlamento Europeo en Estrasburgo, como ya hiciera hace unas semanas su compatriota Mario Draghi. El pasado miércoles viajó a Sevilla para participar en el IV Congreso de la Sociedad Civil, donde recibió a ABC y le anticipó los mensajes que transmitirá a los parlamentarios europeos.

—En su informe advierte del riesgo que corre Europa de quedarse a atrás frente a China y EE.UU. ¿Qué debe hacer la UE para impedirlo?

—Estamos en un mundo cada vez más grande y Europa, fragmentada país por país, es demasiado pequeña. Hay muchos sectores económicos en los que en lugar de un mercado único hay 27 mercados y a la hora de competir a nivel mundial, la fragmentación es un gran regalo para los chinos y para los americanos de Wall Street. Lo que hemos hecho con el euro, debe hacerse ahora con otros sectores.

—¿A qué sectores se refiere?

—En mi informe identifiqué tres donde esta fragmentación supone una enorme debilidad de Europa frente a China y a Estados Unidos: la energía, las telecomunicaciones y el mercado financiero. Y este último es el más importante, porque la fragmentación de los mercados financieros nos convierte en una colonia americana. Todos los pagos electrónicos se realizan con plataformas americanas, y con cada pago que hacemos enviamos dinero a EE.UU. Europa no compete con los grandes bancos de inversión norteamericanos.

—Frente a la integración que usted propone lo que estamos viendo en mu-

chos países europeos, incluido España, es el auge de los nacionalismos.

—El nacionalismo hace feliz a Wall Street y a los chinos, y así lo voy a defender en la sesión plenaria del nuevo Parlamento Europeo. Sin integración el declive de Europa está garantizado y el debate será si nos convertimos en una colonia china o americana.

—También ha advertido sobre la fragmentación de la industria de defensa en Europa.

—Sí. La industria de defensa está totalmente fragmentada, es nacional, y la consecuencia es que el 80% de los 140.000 millones de euros que Europa se ha gastado en comprar material militar para ayudar a Ucrania, ha ido a crear empleos en Wisconsin, Turquía o Corea del Sur, porque la fragmentación impide comprar material militar europeo y mi propuesta es integrar la industria de defensa de todos los países, y utilizar el MEDE (Mecanismo Europeo de Estabilidad) para financiar esta integración.

—La Unión Europea ha hecho una apuesta por ser los más rápidos en la transición energética. ¿Eso nos hace

perder competitividad y crecimiento?

—Apostar por la transición energética es una buena elección, el problema no es el ritmo de aplicación, sino cómo financiarla. Sé que es un tema en el que hay mucha división, pero posponerla no es la solución, sería una respuesta débil y poco ambiciosa. Y en eso voy a centrar mi intervención en el Parlamento Europeo. Hay división entre los países del norte de Europa, que quieren que la transición se financie con fondos privados, y los del sur, que queremos un nuevo Next Generation, financiado con deuda pública europea, y mi propuesta es plantear una solución mixta con financiación pública, pero fundamentalmente privada. Y parte de esta solución está en la integración del mercado de capitales europeo. Tenemos que ser capaces de convertir el ahorro privado europeo en inversiones para la transición verde, ese es el desafío. Si no usamos nosotros este ahorro, se va a ir al mercado americano, que es más atractivo y dinámico. Y además, porque si no somos capaces de atraer esta inversión privada los países del norte no van a aceptar el uso de fondos públicos.

—La pandemia primero, la guerra de Ucrania después, nos enseñó los riesgos de la globalización y de tener una excesiva dependencia de países poco fiables. ¿Hacia dónde debe ir Europa?

—La lección que hemos recibido en estos años es que no podemos ser dependientes de la energía, de la conectividad, de los mercados financieros del resto del mundo porque si lo hacemos, en un mundo con una geopolítica tan compleja, vamos a asumir demasiados riesgos. Yo creo que el primer riesgo es tener a Trump como presidente de los Estados Unidos. Tenemos que saber que si Trump es presidente, tenemos que ser amigos de los americanos, pero independientes. Tras la invasión Rusia de Ucrania, Europa ha cortado su dependencia del gas, del petróleo ruso... ha sido difícil, pero posible. Y si Trump se convierte en presidente, habrá que tomar medidas.

—¿Qué supondría para Europa que Trump gane las elecciones?

—Creo que si Trump vuelve a gobernar, el Trump actual va a ser más peligroso para el comercio mundial y para la cooperación multilateral que el Trump anterior, porque ya aprendió cómo superar las limitaciones que se le plantearon entonces. Y para Europa y para



Letta, en el hotel Mercer Plaza de Sevilla, donde recibió a ABC // MARÍA GUERRA

la competitividad de las empresas europeas vivir en un mundo abierto es fundamental.

—La UE acaba de aprobar aranceles a los coches eléctricos chinos. ¿Cree que es una medida adecuada o abre una guerra comercial innecesaria?

—Creo que es una buena decisión. En el caso de China era necesario mandar un mensaje claro porque en los últimos diez años fuimos demasiado ingenuos y ahora estamos pagando la factura.

—Uno de los principales problemas que tiene la UE, y de lo que más se quejan las empresas es la excesiva burocracia. ¿Qué se puede hacer para reducirlo?

—En el informe propongo dos cosas: la primera es hacer un Estado 28, virtual para darle un derecho comercial propio que sea válido en toda Europa. No es una idea original mía. Es una copia del estado de Delaware, en EE.UU., que te proporciona un pasaporte con el que puedes operar en todos los estados americanos. Y además, ese derecho sería compatible con los derechos comerciales nacionales. Y la segunda es acabar con las directivas, que los Estados tie-



Industria de defensa

«De los 140.000 millones que la UE ha gastado en material militar para Ucrania, el 80% ha ido a crear empleos en Wisconsin»

Mercado único

«Sin integración el declive de la UE está garantizado y el debate será si nos convertimos en una colonia china o americana»



nen que transponer y convertir en leyes nacionales, lo que genera una enorme burocracia porque cada país la transpone de una manera. La alternativa sería que Bruselas aprobara reglamentos que se aplicaran directamente en todos los países de la UE.

—¿Y qué posibilidades ve de que la nueva Comisión Europea aplique estas propuestas?

—Yo soy optimista. Mañana presento mi informe en el pleno del Parlamento Europeo, en Estrasburgo, a la presidenta de la Comisión, Ursula von der Leyen, como ya hizo hace unas semanas Mario Draghi, y creo que los 26 comisarios tienen una misión muy clara que coincide con muchos puntos que yo planteo. Además el informe contiene soluciones muy pragmáticas, que se pueden aplicar en los próximos tres, cuatro o cinco años, sin necesidad de cambiar los tratados.

—Hablemos de España. Hay quien dice que la economía española se está italianizando, y que crece a buen ritmo a pesar de las decisiones del Gobierno. ¿Comparte ese análisis?

—La economía española tiene un dinamismo muy positivo y una gran actividad en muchos sectores, pese a la po-

larización política, y a los problemas por la descentralización. Y España no solo tiene una economía dinámica, la cultura española, el turismo... son muy atractivos.

—Tanto que usted se viene ahora a España.

—Sí, a finales de noviembre me incorporo al Instituto de Empresa como decano de la Escuela de Política, Economía y Asuntos Globales del IE y estoy muy ilusionado con venir a España por muchísimas razones: la economía española es muy dinámica y el Instituto de Empresa es una universidad fantástica con una gran atractivo global y con estudiantes de todas las esquinas del mundo. Y cuando he anunciado a mis contactos en Estados Unidos, Asia, Europa... que me traslado a Madrid, todos me han dicho que es una fantástica decisión, lo que demuestra que España es un gran país. Además llevo 25 años trabajando para fortalecer el diálogo entre España e Italia y esto es una nueva oportunidad. Ahora el eje franco-alemán está muy débil, pasa por muchas dificultades y creo que es una gran oportunidad para que España e Italia cojan el relevo en Europa.

—Ha hablado de la polarización que

existe en España, pero no es un fenómeno solo español ¿Cómo afecta al desarrollo económico?

—La polarización es un virus de la democracia occidental. Se ha extendido en Estados Unidos, en Francia, en mi país, ... y lleva a los políticos, pero también a la sociedad, a no reconocer la legitimidad del otro, del que piensa distinto y eso es penoso. Por ejemplo en el parlamento italiano la palabra más repetida en los debates es «vergüenza», no se analizan los contenidos de las propuestas del Gobierno o de la oposición. La polarización es muy negativa para todo, para el desarrollo económico pero también para la convivencia social y no sé cómo podemos superarla. Pero yo no vengo a dar consejos.

—Yo le pediría uno para España. Creemos más que los grandes países europeos, pero encabezamos el ranking del paro de la OCDE, y sobre todo juvenil. ¿Qué podemos hacer para atajar este problema?

—Yo creo que estos problemas necesitan una solución europea, porque no es solo un problema de España. En todos los encuentros con los jóvenes que realicé en las distintas ciudades de Europa descubrí que los que tienen ideas y



Transición energética

«No se trata de retrasar su aplicación, sino de llegar a un acuerdo para financiarla con fondos públicos y privados»

Menos burocracia

Propongo crear un Estado 28 virtual para darle un derecho comercial propio que sea válido en toda Europa

proyectos quieren ir a Estados Unidos para buscar financiación y ponerlas en marcha. Además, a diferencia de lo que ocurre en Europa, allí no pasa nada porque un proyecto fracase, no se estigmatiza a nadie. De hecho, los grandes avances que en hay en Estados Unidos sobre inteligencia artificial son resultado de varios intentos fallidos. Han sido capaces de entender que el riesgo es parte de la vida y que para que haya éxitos económicos hay que asumir riesgos.

—Otro problema que tenemos compartido con Europa es la inmigración. Una sociedad cada vez más envejecida como la europea necesita de la mano de obra inmigrante, pero a la vez vemos cómo crece el rechazo hacia los inmigrantes.

—Los partidos populistas han tomado la inmigración como bandera y ocurre en Europa, pero también en Estados Unidos. Para mí es interesante lo que ha pasado con el Brexit. El Reino Unido salió de la UE para controlar la inmigración, y sin embargo ahora tienen más inmigración ilegal que antes, por lo tanto Bruselas no es el problema. Es un tema complejo que, desde mi punto de vista, no debe tratarse del mismo modo en todos los países de la UE. No se pueden aplicar las mismas medidas en España, Francia, Alemania e Italia, que necesitan la inmigración y están acostumbrados a convivir con ella, que en países como Bulgaria, Polonia o la República Checa, donde prácticamente tienen una homogeneidad étnica. Creo que debería haber una solución a 27 pero a distintas velocidades. Los grandes países deben tomar medidas sobre el asunto pero sin caer en el populismo, que solo dice lo mal que están las cosas, pero nunca aporta soluciones.

—Ha venido a Sevilla para participar en el IV Congreso Nacional de la Sociedad Civil. ¿Puede tener la sociedad civil algún papel en la transformación que propone?

—He participado en este congreso porque creo que la sociedad civil debe jugar un papel fundamental en estos momentos y está más integrada de lo que los políticos piensan. La sociedad civil debe convencer a sus gobiernos de que la solución a los problemas nacionales y a los problemas de Europa no está en la fragmentación, sino en la integración y en la cooperación.