



Liderar
Defender
Impulsar
Promover



**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

JULIO 2025

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	8
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2025	8
3. EMPLEO	10
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2025	10
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2025	11
4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES	14
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC HASTA MAYO DE 2025	14
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2025	17
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 27 DE JUNIO DE 2025	23
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ABRIL DE 2025	25
7. CONFLICTIVIDAD LABORAL	27
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2025	27

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

*1.496.673 contratos
registrados en junio*

El número total de contratos registra un aumento del **8,46%** -116.710 contratos más-, sobre el mismo mes del año anterior, y frente al mes de mayo de 2025 hay **167.690 contratos más**, lo que implica un aumento del **12,62%**.

De esta forma, el número de contratos registrados es de **1.496.673**.

EMPLEO

*Baja el desempleo en
junio en 48.920
personas*

El número de personas desempleadas registradas en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo baja en junio en **48.920**, menos que la media en los meses de junio en el periodo prepandemia, y en términos desestacionalizados en **16.834 personas**.

Así, el desempleo se sitúa en **2.405.963 personas paradas**, la cifra más baja desde junio de 2008, acercándose a los **tres millones** -2.976.278- si contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una bajada del desempleo en **155.104 personas**, con una **tasa de variación interanual** del **-6,06%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

*Aumenta en 76.720
personas el número
medio de afiliados en
junio*

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **ascenso del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **76.720**, ligeramente superior que en los años anteriores a la pandemia -2014 a 2019-, en los que ascendió de media en 74.123 personas.

De este modo, hay **21.861.095 afiliados de media en el sexto mes del año**, donde las **mujeres representan el 47,25%** del total de personas afiliadas, situándonos en ambos casos en **niveles históricos**.

En **términos interanuales** la afiliación crece en **468.206 personas**, de las que 433.187 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual** en el **2,41%**.

*Tendencia desfavorable
en los principales
indicadores de ITCC*

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** tiene un **aumento** interanual hasta mayo de 2025 del **3,43%**, lo que equivale a 91.522 casos más, pasando de 2.667.682 procesos iniciados en el periodo de enero a mayo del ejercicio 2024 a 2.759.204 casos en el mismo periodo del ejercicio 2025. El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa** un **11,71%**, de 7.306,16 millones de euros, en los cinco primeros meses de 2024, a 8.161,61 millones de euros en el mismo periodo del 2025, lo que equivale a 855,45 millones de euros más.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

*2.636 convenios con
efectos económicos
registrados para 2025*

*Variación salarial
pactada: 3,39%*

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **30 de junio de 2025** hay **2.636 convenios** con **efectos económicos conocidos y registrados para 2025**, que dan cobertura a **868.377 empresas** y **8.218.679 personas**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2025**, registradas hasta 30 de junio, se sitúa en el **3,39%**, dato provisional fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que a 30 de junio sólo se han firmado **265 convenios** que afectan a 1.017.108 personas trabajadoras con efectos económicos en 2025, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

*219 inaplicaciones de
convenios, que afectan a
11.263 personas*

Hasta **30 de junio**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2025 ante las distintas autoridades laborales **219 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **11.263 personas trabajadoras**; cifras inferiores a las del año anterior por las mismas fechas tanto en inaplicaciones -363 hasta finales de junio de 2024- como en personas afectadas -14.407 en los seis primeros meses de 2024-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

10.258 personas están en ERTE,s a finales de junio

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de junio, **10.258 están afectadas por un ERTE**, **7.338 de ellas** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA– y **2.837 en ERTE,s por fuerza mayor** –FM–, de las que **2.639** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** –incluyen FM DANA– y **198** con **ERTE,s** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de una **decisión de una autoridad pública** –artículo 47.6 ET–. También hay **83 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**.

3.019 personas afectadas por ERE,s comunicados en abril de 2025

En abril de 2025 –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **3.019 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **12,61% más que en el mismo periodo de 2024**.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

4.905.504 horas de trabajo perdidas en el primer semestre de 2025

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2025** comienzan **298 huelgas** en las que, junto con las iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, se pierden **4.905.504 horas de trabajo**, el **52,65%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

CONCLUSIONES

Es esencial priorizar la igualdad y la formación en el trabajo a lo largo de la vida

En un contexto geopolítico incierto e interno insólito, las **empresas españolas manifiestan claramente su compromiso con el empleo** que se traduce en un ritmo de **crecimiento de la afiliación tasado en 76.720 personas y un descenso del desempleo en 48.920**.

Estas cifras **consolidan una tendencia favorable al empleo en los meses de junio** en la mayoría de los territorios y sectores, especialmente en **actividades vinculadas al turismo**. No obstante, el sector educativo muestra una caída estacional, coincidiendo con el cierre del curso escolar.

Con cerca de **21,9 millones de afiliados**, se alcanza un nuevo máximo histórico. Destaca el **avance del empleo femenino**, que supera los **10,3 millones de trabajadoras**, representando el **47,25% del total**, y el **dinamismo del empleo juvenil**, ambos con crecimientos superiores a la media.

Sin embargo, pese a este avance del empleo femenino hay iniciativas legislativas extraordinariamente preocupantes, como es el caso del modelo de cuidados derivado del *Anteproyecto de Ley por la que se modifica, entre otras, la Ley de Promoción de la Autonomía y Atención a las personas en situación de dependencia*, que apuesta por los cuidados no profesionales. Reforma que aumentará exponencialmente el número de cuidadores no asalariados, que ya ascienden a casi 100.000 afiliados a la Seguridad Social a través de convenios especiales, mayoritariamente mujeres, al eliminar el requisito de parentesco y convivencia.

Y es que, pese a los avances legislativos en corresponsabilidad, **las mujeres siguen asumiendo mayoritariamente las cargas del cuidado familiar, como demuestran los datos de las reducciones de jornada y las excedencias, lo que explica el diferencial en horas de trabajo y con ello la brecha salarial y en prestaciones.** Esta desigualdad estructural, lejos de corregirse, podría agravarse con el envejecimiento de la población y un **sistema de incentivos que no contempla adecuadamente la distribución desigual de las responsabilidades familiares.**

Ante esta realidad, **el modelo de cuidados se erige como un reto estratégico ineludible.** No puede seguir siendo un asunto secundario, ya que de su configuración dependerán la calidad de los servicios de atención a los cuidados de larga duración, el avance hacia la igualdad real entre hombres y mujeres y la contribución al sostenimiento del sistema de protección social.

Las organizaciones empresariales **exigimos un sistema profesionalizado y sostenido en la colaboración público-privada**, que reconozca el valor económico y social del cuidado y garantice el empleo digno en el sector. **Si no se actúa con decisión, el peso de los cuidados volverá a recaer en el ámbito doméstico y dentro de éste, sobre las mujeres.**

En lo referente al **régimen de autónomos** también experimenta cierto impulso, con un incremento de **7.067 nuevos afiliados** en junio. Las **Actividades Profesionales Científicas y Técnica** lideran el crecimiento interanual, con 15.073 nuevos autónomos, mientras que el **Comercio** registra una caída de 12.345 respecto a junio de 2024. El total de autónomos supera los **3,4 millones**, la cifra más alta registrada.

Como contrapunto, el **Sistema Agrario** y el **Servicio del Hogar** vuelven a registrar una caída, con **28.752** y **1.472 afiliados menos** en junio, respectivamente. Igualmente, en términos interanuales, tanto el **Sistema Agrario** como el del **Hogar** pierden **2.263** y **22.012 afiliados**, respectivamente, una tendencia que se atribuye al impacto de las **sucesivas subidas del SMI** y que podría agravarse con la **reducción de jornada.**

En cuanto al **desempleo**, los mayores descensos se concentran en el **Sector Servicios**, seguidos por **Industria, Construcción, Agricultura** y también cae el **Colectivo sin empleo anterior**. El paro se sitúa en **2,4 millones de personas**, el nivel más bajo desde junio de 2008, si bien continúa siendo el **más alto de la OCDE** pese a persistir vacantes en numerosos sectores.

En opinión de CEOE, es inasumible un **desempleo estructural del 11,36%** e instamos al **Ministerio de Trabajo a reforzar los puentes entre las políticas activas y pasivas de empleo y reformar la ley que regula la formación en el trabajo a lo largo de la vida**, todo ello en línea con la iniciativa **Union of Skills de la Comisión Europea**. Una estrategia que promueve el aprendizaje permanente, la mejora de la empleabilidad a través del refuerzo de las competencias básicas y avanzadas, y la portabilidad de cualificaciones en toda la UE para garantizar una fuerza laboral resiliente, inclusiva y preparada para los retos del futuro.

En términos de calidad del empleo, la **temporalidad se mantiene baja**, con mejoras significativas entre mujeres y jóvenes. Actualmente, hay **15,2 millones de ocupados con contrato indefinido**, de los cuales **más de 9,9 millones** trabajan a tiempo completo.

Como en meses anteriores se aprecia el **mayor sufrimiento de micropymes**, donde se **está destruyendo empleo a un ritmo del 0,3% frente al crecimiento del 5,8% en compañías con más de 499 empleados**.

A la vista de lo anterior, **instamos al Gobierno a analizar los datos del mercado laboral con visión de Estado y largo plazo, ocupándose de cuestiones nucleares como la igualdad y la formación en el trabajo a lo largo de la vida**.

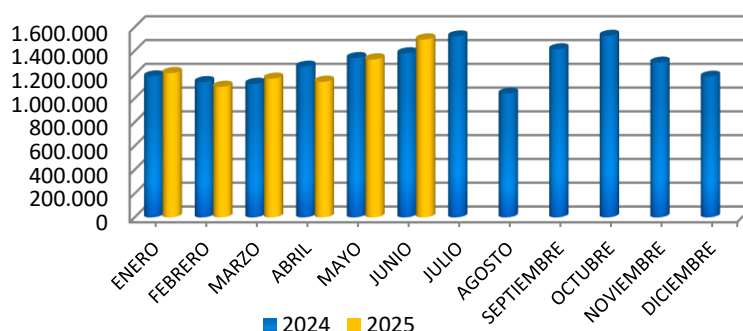
2. CONTRATACIÓN

ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN JUNIO DE 2025

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹, el **número total de contratos** registra un **aumento del 8,46%** -116.710 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al mes de mayo de 2025 hay **167.690 contratos más**, lo que implica un incremento del 12,62%.

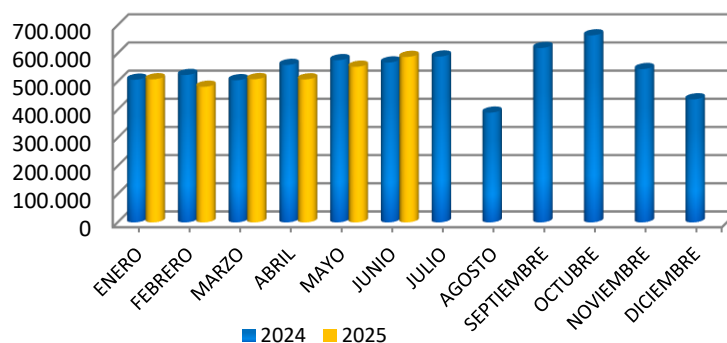
De esta forma, el **número de contratos registrados** es de **1.496.673**.

G.2.1. Evolución de los contratos registrados cada mes (2024-2025).



Se suscriben en junio **587.653 contratos indefinidos**, lo que supone un **39,26%** del total de los firmados, produciéndose un **crecimiento del 6,32%**, con respecto a las **cifras de mayo**, y, comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **19.768 contratos indefinidos más**, lo que supone un **ascenso del 3,48%**.

G.2.2. Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2024-2025).



Del total de contratos indefinidos, **29.075 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 4,95% de los indefinidos suscritos en junio.

¹ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4455>.

Los **contratos fijos discontinuos**, **234.987**, **aumentan un 7,86%** en relación con el **mes de junio de 2024**, en que se registraron **217.862**, con un **incremento del 14,62%** sobre las cifras de **mayo de 2025**.

En el sexto mes del año se suscriben **909.020 contratos temporales**, siendo un **17,10% más** que en el **mes de mayo**, teniendo en cuenta el crecimiento en estas fechas de las actividades de carácter estacional, y un **11,94% más** que el **año anterior por las mismas fechas**, en que se formalizaron **812.078**.

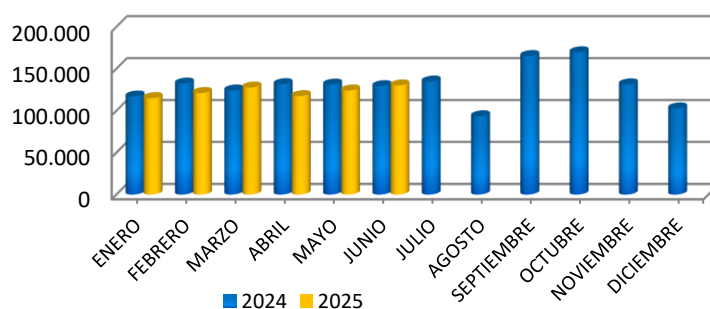
Los datos reflejan que la **estabilidad laboral sigue afianzándose debido al esfuerzo del sector privado**, lo que permite movernos en un **porcentaje de contratos temporales por debajo del 13% -12,5%-**. Esta **estabilidad en el empleo favorece especialmente a las mujeres y a los jóvenes**, una tendencia que se ha consolidado tras la Reforma Laboral de 2021.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **junio** respecto al mismo mes del año anterior:

T.2.1. Número de contratos temporales registrados en junio de 2024 y 2025.			
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2024	2025	2024-2025
Circunstancias de la producción	612.468	691.103	12,84
Sustitución	111.665	117.340	5,08
Formación en alternancia	9.278	5.499	-40,73
Obtención de práctica profesional	5.050	5.119	1,37

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **130.147**, experimentan un **aumento del 4,87%** respecto al **mes pasado**, y del **0,68%** sobre el **mismo mes del año anterior**, en que se firmaron **129.266**.

G.2.3. Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2024-2025).



Finalmente, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **321.514**, **aumentan un 24,74%** sobre el **mes de mayo** y un **10,22%** sobre el **mismo mes de 2024**, en que se formalizaron **291.693**.

3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN JUNIO DE 2025

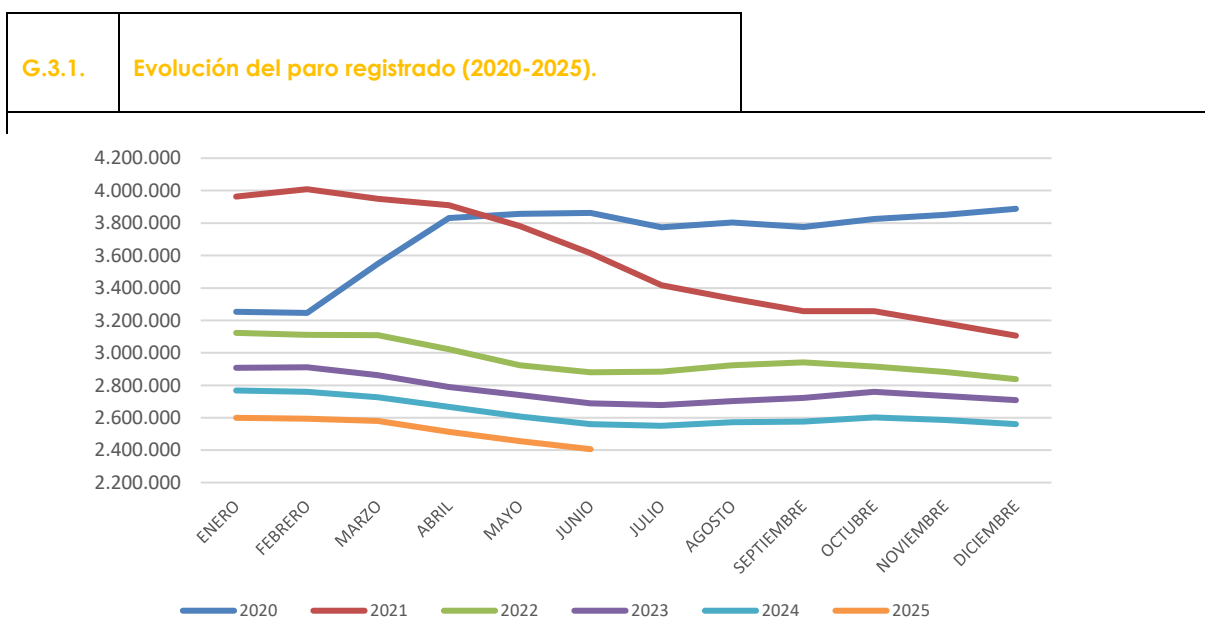
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto **descenso del desempleo en junio**, en un mes tradicionalmente favorable para el empleo por el periodo estival.

En concreto, el paro **baja en 48.920 personas**, y en **términos desestacionalizados en 16.834**.

No obstante, la **bajada es inferior a la producida de media en los meses de junio del periodo prepandemia -2014 a 2019-**, cifrada en 98.974 personas.

Nos encontramos ante la **cifra más baja de paro desde junio de 2008**, sin embargo, todavía hay **2.405.963 personas en desempleo**, acercándose a los **tres millones -2.976.278-** si **contabilizamos a los excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

A pesar de que las **tasas de desempleo siguen siendo elevadas**, resulta paradójico que **muchas vacantes permanezcan sin cubrir en diversos sectores y regiones**. Esta situación limita el crecimiento económico y la generación de empleo. Por ello, es necesario **mejorar la empleabilidad de las personas que buscan trabajo, facilitando su integración en un mercado laboral** que debe ser más dinámico, inclusivo y adaptable. Solo así se podrá **responder de manera eficaz a las necesidades del tejido productivo y aprovechar plenamente el potencial del capital humano** disponible.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 155.104 parados registrados**, con una **tasa de variación del -6,06%**.

² Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4455>.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **cae** en el mes de junio en **todos los sectores**, encabezados por **Servicios** -38.253 menos-, **Industria** -4.589 menos-, **Construcción** -3.029 menos- y **Agricultura** -218 menos-. También desciende en el **Colectivo sin empleo anterior** -2.831 personas desempleadas menos-.

Por **sexo**, **desciende** el paro en junio en las **mujeres**, en **25.537**, un 1,72%, en relación con el **mes anterior**, hasta **1.460.884** desempleadas, la cifra más baja desde 2008.

Asimismo, el **paro disminuye** en los **hombres**, concretamente en **23.383**, un 2,41% menos y se sitúa en **945.079** desempleados, rebajando la barrera del millón de desempleados.

Según las **edades**, **cae** el desempleo en junio en los **mayores de 25 años**, en **44.624 personas** y en **términos interanuales** en **146.675** -un 6,15%-, situándose en **2.239.256 personas**.

En los **menores de esa edad baja** el desempleo en **4.296 personas**, respecto al **mes de mayo**, y en **términos interanuales disminuye** en **8.429 personas** -un 4,81% menos-, alcanzando la cifra de **166.707 personas**, continuando un mes más en mínimos históricos.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **disminuye** en junio en **todas las comunidades y ciudades autónomas**, exceptuando **Ceuta** -114 personas más-, encabezadas por **Andalucía** -6.974 menos-, la **Comunidad de Madrid** -6.571 menos-, **Castilla y León** -4.840 menos-, **Cataluña** -4.435 menos-, **Galicia** -4.387 menos- y **Castilla-La Mancha** -4.201 personas desempleadas menos-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en junio en **332.018 personas**, **disminuyendo** en **10.793** -un 3,15%-, respecto al **mes anterior**, y en **10.722 personas** -un 3,13%- sobre el **mismo mes de 2024**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN JUNIO DE 2025

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**^[3] del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **ascenso del número medio de cotizantes**, respecto al **mes anterior**, en **76.720 personas**.

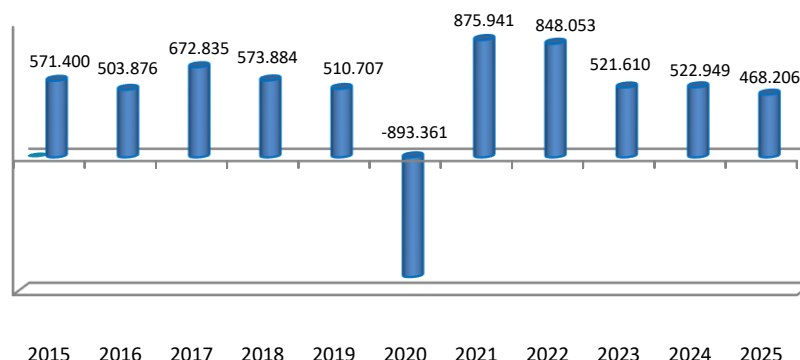
Por lo tanto, nos encontramos que **crece algo más con respecto a los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019-, en los que ascendió de media en 74.123 personas.

Igualmente, en **términos desestacionalizados**, la afiliación **aumenta en 40.399 personas**.

El **número medio de afiliados** en junio se cifra en **21.861.095**, alcanzando un **nuevo máximo histórico**.

En **términos interanuales**, la afiliación media **sube en 468.206 personas**, de las que 433.187 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual** en el **2,41%**.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-afiliacion-a-la-seguridad-social-alcanza-un-nuevo-maximo-en-junio-con-varios-dias-del-mes-por-encima-de-los-21-9-millones-de-ocupados>.

G.3.2.**Variación anual de las personas afiliadas en alta (junio 2015-2025).**

El **ascenso** de la afiliación en el **Régimen General** alcanza **prácticamente a todos los sectores**, respecto al mes anterior, encabezados por **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** con 32.103 personas afiliadas más; **Hostelería** con 25.590 más; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 25.206 más; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** con 21.644 más; **Industria Manufacturera** con 11.278 más; **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** con 20.267 más; **Construcción** con 7.711 más; y **Transporte y Almacenamiento** con 7.010 cotizantes más.

Los **descensos** se producen **únicamente** en **Educación** coincidiendo con la finalización del curso escolar -55.568 menos-; y en **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -3.555 afiliados menos-.

En **términos interanuales prácticamente todos los sectores** presentan **variaciones positivas** en el **Régimen General**, siendo las más significativas en **Transporte y Almacenamiento** -62.223 más-; seguido de **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -51.706 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos Motor y Motocicletas** -46.401 más-; **Educación** -42.599 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -37.707 más-; y **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** -35.490 ocupados más-.

Las **bajadas** se limitan, en **términos interanuales**, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.452 afiliados menos-; y **Suministro de Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acondicionado** -11 cotizantes menos-.

En cuanto al **Régimen de Autónomos**, **crece** en 7.067 afiliados, respecto a **mayo de 2025**, hasta los **3.421.659 cotizantes**, la cifra más alta registrada, y en **términos anuales** en **35.227 personas**, aumentando, por tanto, un **1,04%**, frente al **Régimen General** donde el crecimiento interanual es del **2,41%**.

Destaca la **caída en autónomos** en el sector del **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** en 12.345 personas respecto al mismo mes de 2024 y el **crecimiento** en **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** con 15.073 afiliados más.

Desciende la afiliación en junio en el **Sistema Especial Agrario** -28.752 cotizantes menos- y en el **Servicio del Hogar** -1.472 personas menos-, respecto al **mes anterior**, y en **términos interanuales** ambos **bajan**, respectivamente, en 2.263 y 22.012 personas afiliadas, afectados por los sucesivos incrementos del SMI, situación que se vería agravada por la reducción de jornada. El número medio de afiliados es de **669.562** en el **Sistema Agrario** y **345.889** en el **Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en junio una **subida en la mayoría de las comunidades y ciudades autónomas**.

Los **aumentos más significativos** en valores absolutos tienen lugar en **Cataluña** -24.177 afiliados más-; **Islas Baleares** -19.391 más-; **Castilla-La Mancha** -13.289 más-; **Castilla y León** -10.237 más-; **Aragón** -9.798 más-; y la **Comunidad de Madrid** -3.114 afiliados más-.

Las **caídas** se limitan a las producidas en **Andalucía** con 34.236 cotizantes menos; **Murcia** -531 menos-; **La Rioja** -473 menos-; y **País Vasco** -4 afiliados menos-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en junio el **52,75%** de los afiliados -11.531.989-, con un **incremento interanual del 2,24%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,25%** de las personas afiliadas, **10.329.106**, situándose en niveles históricos de afiliación, con un **crecimiento interanual del 2,13%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta en 25.184** personas, respecto al mes anterior, y en **197.012 en términos interanuales**, situándose en **3.096.015 afiliados**.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES HASTA MAYO DE 2025

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tendrán en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** -en adelante, ITCC-.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** -78,90% sobre la población protegida por el total del Sistema-, correspondientes al mes de mayo de 2025, se puede apreciar una **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **aumento** interanual hasta mayo del 2025 del **3,43%**, lo que equivale a 91.522 casos más, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 2.667.682 procesos iniciados en el periodo de enero a mayo del ejercicio 2024 a 2.759.204 casos en el mismo periodo del ejercicio 2025. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **11,71%**, en el dicho periodo, pasando de 7.306,16 millones de euros, en los cinco primeros meses de 2024, a 8.161,61 millones de euros en el mismo periodo del 2025, lo que equivale a 855,45 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**^[4], ambos indicadores, han tenido un **aumento** interanual hasta mayo de 2025 del **11,39%** y del **12,09%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 3.972,55 y 3.333,61 millones de euros, en los cinco primeros meses de 2024, a 4.424,85 y 3.736,76 millones de euros en 2025, lo que equivale a 452,30 y 403,15 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **aumenta** hasta mayo de 2025, un **1,52%**, respecto al mismo periodo del ejercicio 2024, pasando de 34,84 a 35,37 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello a pesar de que la **duración media por proceso finalizado** tiene una **disminución** interanual del **1,75%** hasta mayo de 2025, descendiendo de los 40,79 días, en los cinco primeros meses de 2024, a los 40,07 días en el mismo periodo de 2025.

No obstante lo anterior, los **procesos abiertos cuya duración es superior a los 365, 545 y 730 días** tienen un **aumento interanual**, hasta mayo del 2025, de un **23,27%**, un **30,04%** y un **124,52%**, respectivamente, pasando de 113.735, 36.524 y 4.457 procesos en los cinco primeros meses de 2024 a 140.205, 47.495 y 10.007

⁴ Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas a cargo de las Mutuas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

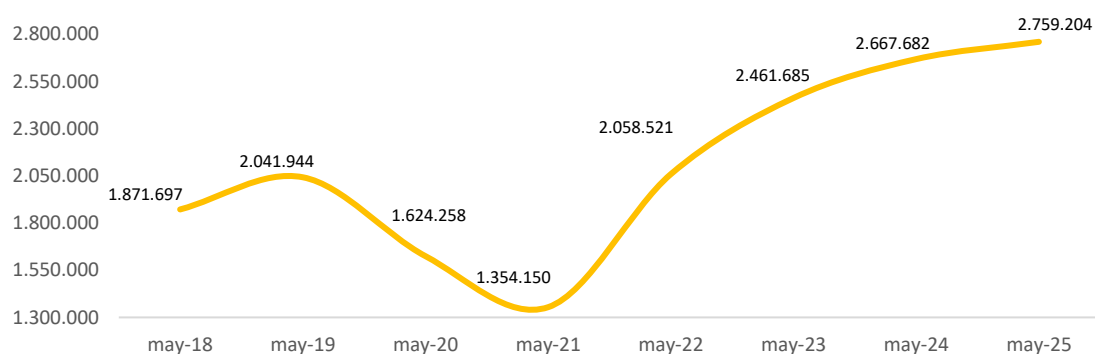
procesos hasta mayo de 2025, respectivamente, siendo los procesos abiertos con una duración superior a los 365 y 545 días las **mayores cifras de la serie histórica**.

T.4.1. Evolución de ITCC en mayo de 2024 y 2025.				
Indicador	Mayo 2024	Mayo 2025	Var. Abs.	% Var.
Población protegida media	15.313.658	15.602.454	288.796	1,89%
Procesos iniciados	2.667.682	2.759.204	91.522	3,43%
Incidencia media mensual	34,84	35,37	0,53	1,52%
Duración media	40,79	40,07	-0,72	-1,75%
Coste prestaciones Mutua (M €) (A)	3.972,55	4.424,85	452,30	11,39%
Coste Directo Empresa (M €) (B)	3.333,61	3.736,76	403,15	12,09%
Coste Total (M €) (C = A + B)	7.306,16	8.161,61	855,45	11,71%
Procesos abiertos de más de 365 días	113.735	140.205	26.470	23,27%
Procesos abiertos de más de 545 días	36.524	47.495	10.971	30,04%
Procesos abiertos de más de 730 días	4.457	10.007	5.550	124,52%

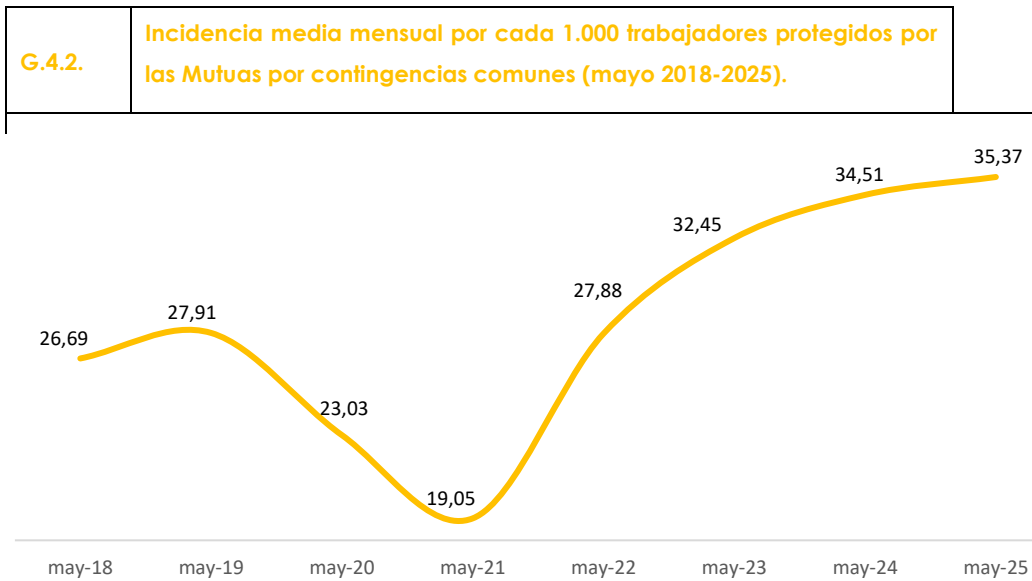
Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

A continuación, se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los cinco primeros meses de cada año, para el periodo comprendido entre 2018 y 2025, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

G.4.1. Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes (mayo 2018-2025).	
---	--



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **entre mayo de 2020 y mayo de 2021** fue **motivada por la pandemia derivada del COVID-19**.

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN JUNIO DE 2025

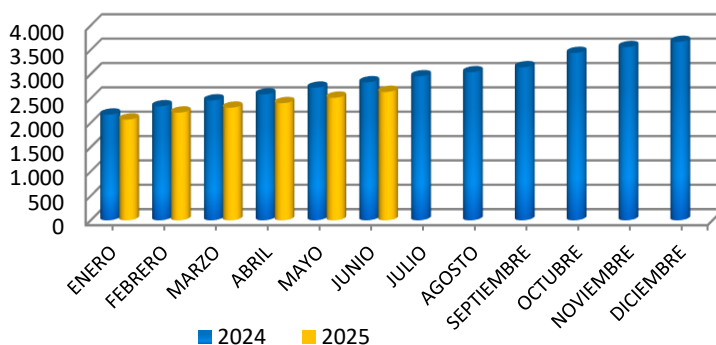
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[5], en **junio de 2025** se incorporan a la estadística **119 convenios** con **variación salarial para 2025**, que afectan a **64.427 empresas** y **287.313 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2024** se incorporaron a dicha estadística **110 convenios**, que afectaron a **20.084 empresas** y **186.185 trabajadores**.

De esta forma, a **30 de junio de 2025** hay **2.636 convenios**^[6] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2025**, que afectan a **868.377 empresas** y **8.218.679 trabajadores** –el **63,96%** de los cubiertos por convenios^[7] con **variación salarial pactada para 2025**–.

Este dato pone de manifiesto un **descenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2025 y de los **trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **seis primeros meses de 2024**, período en el que había **2.833 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **1.025.867 empresas** y **9.081.396 trabajadores** –el **72,94%** de los cubiertos por convenios^[8] con **variación salarial pactada para 2024**–.

G.5.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2024-2025).
--------	--



En los 2.636 convenios se incluyen:

⁵ Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

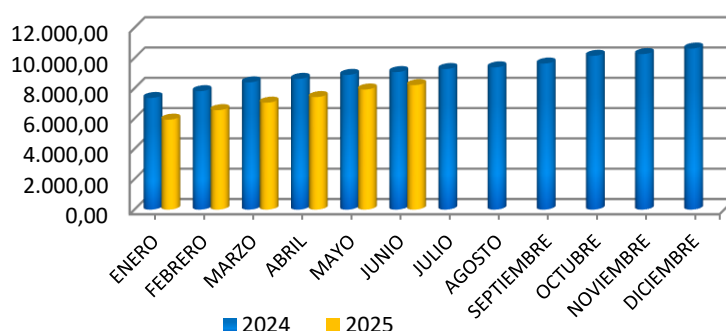
⁶ En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁷ Calculado sobre 12.850.000 personas.

⁸ Calculado sobre 12.450.000 personas.

- **265 convenios firmados en 2025^[9]**, aplicables a 1.017.108 personas trabajadoras.
- **2.371 convenios firmados en años anteriores a 2025^[10]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.201.571** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores.**

G.5.2. Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2024-2025).



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2025**, registradas hasta 30 de junio, se sitúa en el **3,39%**-2,98% en el mismo mes de 2024-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **3,29%**-2,88% en junio de 2024- y en los **firmados en 2025** el **4,06%**-3,97% en el sexto mes de 2024-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,64%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,93%**-2,81% en los que han acordado efectos retroactivos y 2,97% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 2.636 convenios registrados, **609**, es decir, el **23,10%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **35,68%** de las personas trabajadoras cubiertas por aquellos -2.932.446-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2025 se cerrarán en julio de 2027. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son provisionales**, fruto en gran medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**. Por lo tanto, **habrá que seguir observando la evolución de la variación salarial en los próximos meses**, conforme vayan consolidándose esas revisiones en las respectivas unidades de negociación y se suscriban nuevos convenios, ya que, como se ha indicado, a 30 de junio sólo se han firmado 265 convenios con efectos económicos en 2025, el resto son revisiones de convenios.

⁹ De los 265 convenios firmados en 2025, 78 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -993.777 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 187 a convenios de empresa -23.331 personas-.

¹⁰ De los 2.371 convenios firmados antes de 2025, 665 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -6.814.536 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 1.706 a convenios de empresa -387.035 personas-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 30 de junio de 2025, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,42%** y los de **empresa** del **2,78%**.

El ámbito empresarial presenta incrementos del **2,78%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,83%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **3,37%** y en los **provinciales** del **3,05%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial –3,62%–, seguidos por la **Construcción** –3,14%–, la **Industria** –2,86%– y el **Sector Agrario** –2,02%–.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2025, el **39,20%** tienen incrementos salariales entre 2,51% y 3% y el **38,97%** tienen un incremento superior al 3%.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	35	1,33	24.619	0,30
Del 0,01% al 0,49%	5	0,19	15.411	0,19
Del 0,50% al 0,99%	36	1,36	61.954	0,75
Del 1,00% al 1,50%	193	7,32	278.400	3,39
Del 1,51% al 2,00%	380	14,42	726.352	8,84
Del 2,01% al 2,50%	294	11,15	686.700	8,36
Del 2,51% al 3,00%	974	36,95	3.222.084	39,20
Superior al 3%	719	27,28	3.203.159	38,97
TOTALES	2.636	100,00	8.218.679	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 30 de junio de 2025 es de **1.748,65 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas –1.762,26 horas anuales en junio de 2024–, lo que puede atribuirse, en parte, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.750,18 horas anuales –1.764,45 horas en junio de 2024–, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.719,65 horas anuales –1.719,90 horas en el mismo mes de 2024–.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2025, el **50,89%** tienen una **jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.5.2.	Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.
---------------	---

TRAMOS DE JORNADA	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	786	29,82	1.059.185	12,89
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	682	25,87	2.404.831	29,26
De 1.759 a 1.803 horas/año³	810	30,73	4.182.075	50,89
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	145	5,50	260.253	3,17
Más de 1.825 horas/año ⁵	213	8,08	312.335	3,80
TOTALES	2.636	100,00	8.218.679	100,00

¹Menos de 37,5 horas/semana

²De 37,5 a 38,5 horas/semana

³De 38,5 a 39,5 horas/semana

⁴De 39,5 a 40 horas/semana

⁵Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **seis primeros meses de 2025** se depositan **219 inaplicaciones de convenios**^[1], que afectan a **11.263 trabajadores**, frente a las 363 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 14.407 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.230 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **524.757 personas**.

El **38,74%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas entre enero y junio de 2025 pertenecen al **Sector Servicios** donde tienen lugar el **50,23%** de las inaplicaciones.

T.5.3.	Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.
---------------	--

SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
Agrario	2	2	130
Industria	42	40	3.719
Construcción	65	59	3.051
Servicios	110	103	4.363
Total	219	204	11.263

El **94,06%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al 84,66% de las personas trabajadoras sujetas a inaplicaciones.

^[1] Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.5.4. Inaplicaciones según ámbito del convenio.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	13	5,9	1.728	15,3
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	206	94,1	9.535	84,7
Total	219	100,0	11.263	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **49,77% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5. Condiciones de trabajo inaplicadas.				
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	109	49,8	5.736	50,9
Cuantía salarial y sistema de remuneración	30	13,7	1.677	14,9
Sistema de remuneración	19	8,7	1.571	14,0
Jornada de trabajo	13	5,9	708	6,3
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	11	5,0	238	2,1
Horario y distribución del tiempo de trabajo	11	5,0	752	6,7
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	5	2,3	36	0,3
Resto de casos	21	9,6	545	4,8
Total	219	100,0	11.263	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **67,54% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66,67% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6. Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS
1 a 49 personas trabajadoras	144	136	2.313
50 a 249 personas	59	52	5.294
250 o más personas	11	11	3.320
No consta	5	5	336
Total	219	204	11.263

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el **88,13%**, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

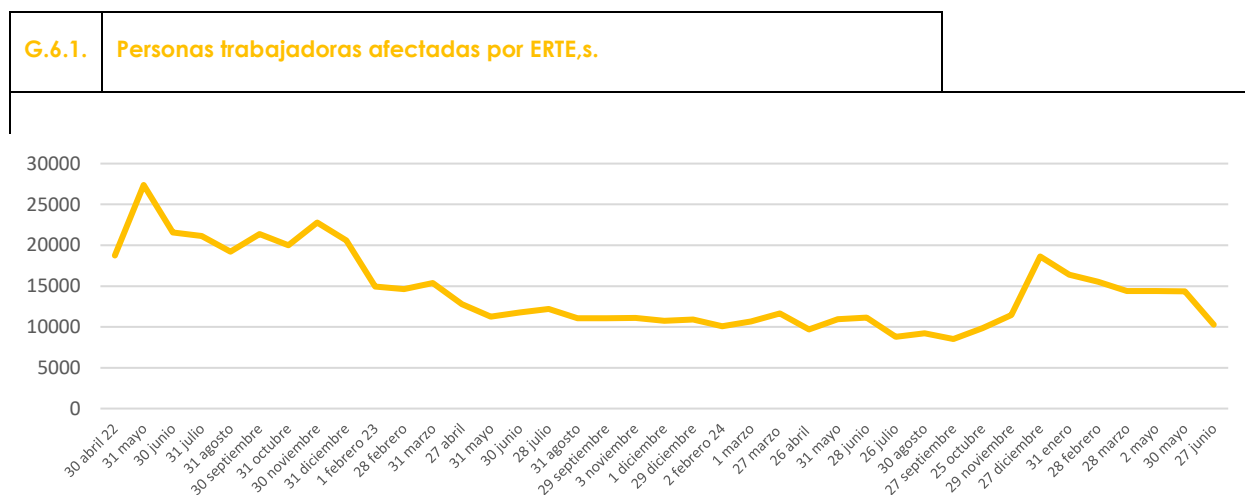
T.5.7. Procedimiento de inaplicación.		INAPLICACIONES		PERSONAS	
CONDICIONES INAPLICADAS	Número	%	Número	%	
	Acuerdo en período de consultas	193	88,1	9.902	87,9
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	22	10,1	1.117	9,9	
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	2	0,9	152	1,4	
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0	
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,9	92	0,8	
Total	219	100,0	11.263	100,0	

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 27 DE JUNIO DE 2025

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de junio de 2025, **10.258 están afectadas por un ERTE**, de las que **7.891** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-2.367-** en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA, aunque vuelven a descender a partir de enero.



De las **10.258 personas en ERTE,s**, **7.338** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA–, de las que **5.223** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas en **Canarias** –1.208–, **Cataluña** –571–, **Andalucía** –534–, la **Comunidad de Madrid** –502–, la **Comunidad Valenciana** –376–, **País Vasco** –353–, **Castilla y León** –344–, **Aragón** –320–, **Galicia** –245–, **Asturias** –175– y **Navarra** –165 personas–; y **2.115** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas principalmente en **País Vasco** –353–, la **Comunidad Valenciana** –306–, **Cataluña** –302–, la **Comunidad de Madrid** –265–, **Andalucía** –209– y **Castilla y León** –130 personas–.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de junio, respecto a **1.173 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores con más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de Alojamiento**, con 1.775 personas, 1.724 de las cuales tienen suspendido su contrato y las 51 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Servicios de Comidas y Bebidas**, con 406 personas –334 en suspensión de contrato y 72 en reducción de jornada–.

T.6.1. Personas trabajadoras afectadas por ERTE,s por causas ETOP.			
Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.775	1.724	51
Servicios de comidas y bebidas	406	334	72
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	364	240	124
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	357	338	19
Industria de la alimentación	311	232	79
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	310	194	116
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	235	125	110
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	232	74	158
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	213	187	26
Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	204	200	4

Asimismo, hay **2.837 personas en ERTE,s por fuerza mayor -FM-**, de las que **2.639** se corresponden con **ERTE,s de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **2.399 en suspensión total**, ubicadas en buena medida en la **Comunidad Valenciana** -145-, seguida a gran distancia de **Cataluña** -158-, **Galicia** -155-, **Canarias** -140-, **Andalucía** -110-, **Región de Murcia** -63-, **País Vasco** -62-, **Baleares** -55-, la **Comunidad de Madrid** -54-, **Aragón** -40- y **La Rioja** -32 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Servicios de Comidas y Bebidas** -373-, **Industria de Alimentación** -312-, **Comercio al por Menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -212-, **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -168-, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -147-, **Servicios de Alojamiento** -142-, **Fabricación de Muebles** -81-, **Metalurgia, Fabricación de Productos de Hierro, Acero y Ferroaleaciones** -70- y **Fabricación de Vehículos de Motor, Remolques y Semirremolques** -56 personas-.

Por otro lado, **240 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana** -173-, **Andalucía** -37-, **Cataluña** -11- y la **Comunidad de Madrid** -7 personas-, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles** -53-, **Comercio al por Menor, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -33- y **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -28-.

También hay **198 personas en ERTE,s derivados de fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **133 se corresponden con impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **65 con limitaciones de la misma**.

De esas **133 personas, 130** están en **ERTE,s de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid** -94-, **Galicia** y **País Vasco** -9 cada una- y **Cantabria y Comunidad Valencia** -6 personas cada una-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Asistencia en Establecimientos Residenciales** -91-, **Servicios de Comidas y Bebidas** -19- y **Pesca y Acuicultura** -8 personas-.

Hay **3 personas** en ERTEs de suspensión parcial de la actividad por impedimento pertenecientes a **Actividades de las sedes centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial -2-** y **Servicios de Comidas y Bebidas -1 persona-**, ubicados en la **Comunidad de Madrid, Cataluña e Islas Baleares -1 persona en cada comunidad autónoma-**.

Por su parte de las **65 personas con limitaciones de actividad, 56** están en ERTEs de suspensión total de la actividad, se concentran mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid -31-** y en **Andalucía -25-** y pertenecen fundamentalmente a **Servicios de Alojamiento -25-**, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento -18-** y **Servicios de comidas y bebidas -13-**. Además, **9 personas** están en ERTEs de suspensión parcial, radicadas todas ellas en **Andalucía -9-** y vinculadas a **Servicios de Alojamiento -9 personas-**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **2.353 personas** en ERTEs por FM.

También hay **83 personas** en el **Mecanismo Red sectorial** activado para **fabricación de vehículos**, todos ellos en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN ABRIL 2025

En **abril de 2025** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[12], hay **3.019 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **12,61% más que el mismo periodo de 2024**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados en los cuatro primeros meses de 2025**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.725	-11,49
Febrero	2.008	-33,20
Marzo	3.296	9,32
Abril	3.019	12,61

Por **sexo**, el **54,72%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en abril son **varones -1.652-** y el **45,28%** restante **mujeres -1.367-**.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por EREs comunicados en abril de 2025** corresponden principalmente a **Cataluña** con 1.079 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 749, **Andalucía** con 320, **País Vasco** con 253, la **Comunidad Valenciana** con 217, **Castilla y León** con 65, **Baleares** con 63 y **Canarias** con 59.

¹² Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en ERE,s pertenece a **empresas de 50 a 249 personas** -el 38,16% del total-, seguidas de las de **menos de 50** -el 30,04%- y de las de **1.000 a 4.999 personas trabajadoras** -el 17,75%-.

Por su parte, de las **93 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en abril de 2025, el **69,89% tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores**.

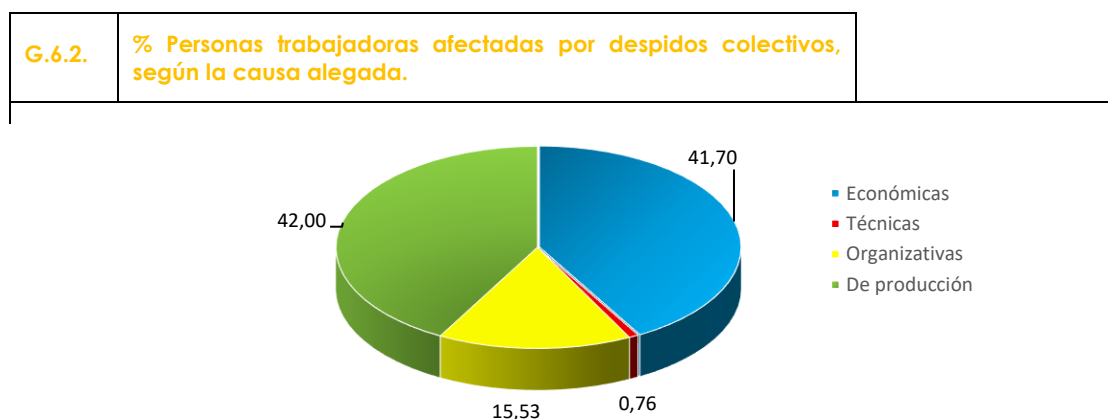
T.6.3. Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.		
TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	22	141
10 a 24 personas	29	386
25 a 49 personas	14	380
50 a 249 personas	23	1.152
250 a 499 personas	3	206
500 a 999 personas	1	218
1.000 a 4.999 personas	1	536
5.000 y más	0	0
Total	93	3.019

Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **76,12%** de las personas en despido colectivo pertenecen a los **Servicios**, el 17,49% a la **Industria**, el 3,74% a la **Construcción** y el 2,65% al **Sector Agrario**.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en abril de 2025 corresponden a **Comercio al por Mayor y por Menor, Reparación de Vehículos de Motor** con 610 personas; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 605; **Industria Manufacturera** con 515 personas; **Información y Comunicaciones** con 487; **Hostelería** con 228; **Construcción** con 113; **Transporte y Almacenamiento** con 109 y **Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas** con 93 personas.

En cuanto a las **causas alegadas en los ERE,s** comunicados en abril de 2025, **predominan las de producción** -1.268 personas trabajadoras afectadas, el **42% del total**-.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **económicas** -1.259 personas trabajadoras afectadas, el **41,70% del total**- y dentro de las mismas las pérdidas actuales -486 trabajadores-, **organizativas** -469-, **técnicas** -23- y **fuerza mayor** - 0 personas trabajadoras-.



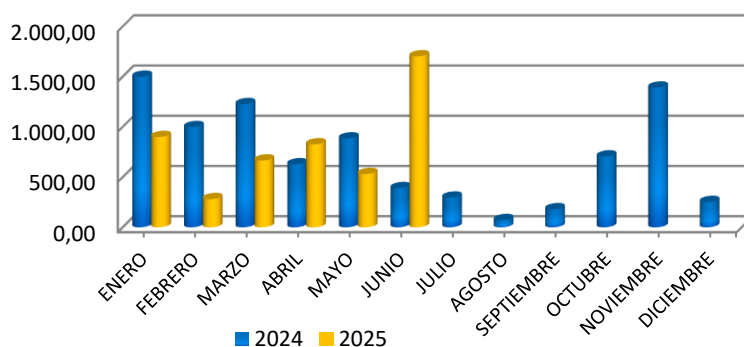
7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS SEIS PRIMEROS MESES DE 2025

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **seis primeros meses de 2025** comienzan **298 huelgas**, en las que hay **135.225 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en junio **5.119 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **horas de trabajo** -incluyendo las pérdidas en huelgas que comenzaron en meses anteriores y que han continuado a inicios de año-, el **52,65%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

G.7.1.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2024-2025).

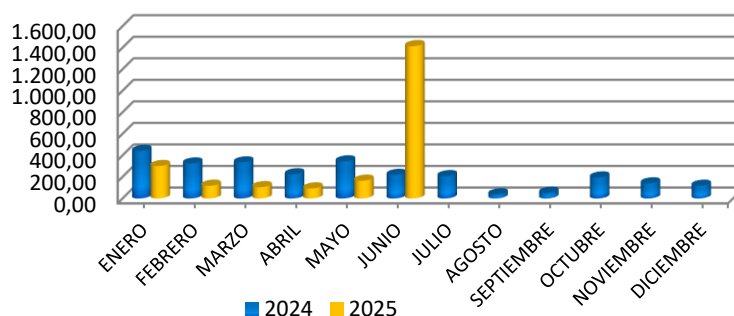


Respecto a los seis primeros meses de 2024, **aumentan el número de huelgas** -280 de enero a junio de 2024- y **descienden las personas que las secundan** -196.822 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -5.627.640 en el primer semestre de 2024-.

Por otro lado, de **enero a junio de 2025**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **162 huelgas**, en las que participan **46.033 personas** y se pierden **2.195.168 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las pérdidas en huelgas iniciadas meses antes que permanecían abiertas a inicios de año.

G.7.2.

Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2024-2025).



En relación con el mismo periodo de 2024, suben el número de huelgas -158 de enero a junio de 2024-, las personas que secundan aquellas -35.295 en el mismo periodo de 2024- y las horas de trabajo perdidas -1.885.940 en el primer semestre de 2024-.

Por su parte, en empresas o servicios de carácter público de enero a junio de 2025 se inician 121 huelgas en este ámbito, secundadas por 88.282 personas que se suman a las que participan en huelgas iniciadas en meses anteriores que permanecen abiertas a inicios de año, y se pierden 2.582.860 horas de trabajo, el 52,65% de las pérdidas en esos meses. De esta forma, respecto al mismo periodo de 2024, suben el número de huelgas -107 de enero a junio de 2024- y descienden las horas no trabajadas -3.690.204 en el mismo periodo de 2024- y las personas trabajadoras que participan en las huelgas -160.544 en el primer semestre de 2024-.

En cuanto a las causas de la conflictividad, señalar que en el primer semestre de 2025 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo comienzan 40 huelgas, en las que participan 5.223 personas y se pierden, junto con huelgas iniciadas en meses precedentes, 254.036 horas de trabajo, el 5,18% de las pérdidas en los seis primeros meses de 2025.

Por la negociación de convenios se inician 29 huelgas, secundadas por 66.988 personas trabajadoras y se dejan de realizar, junto con huelgas iniciadas en meses anteriores, 2.266.420 horas de trabajo, el 46,20% de las pérdidas en el primer semestre del año.

Respecto a los datos de enero a junio de 2024:

- Descienden las horas de trabajo perdidas -288.194 en el mismo periodo de 2024- y suben el número de huelgas motivadas por ERE,s -38 en el primer semestre de 2024- y las personas que secundan aquellas -4.446 de enero a junio de 2024-.
- Disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva -32 en los seis primeros meses de 2024- y las personas que participan en ellas -91.810 en el mismo periodo de 2024- y crecen las horas de trabajo perdidas -2.109.902 en el primer semestre de 2024-.

Finalmente, señalar que durante los seis primeros meses de 2025 los sectores más afectados por las huelgas, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.7.1.	Conflictividad por sectores de actividad.	
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
<i>Metal</i>	1.463.308	29,83
<i>Educación</i>	976.984	19,92
<i>Otros servicios</i>	728.046	14,84
<i>Actividades sanitarias</i>	425.112	8,67
<i>Transportes y comunicaciones</i>	417.484	8,51
<i>Hostelería</i>	217.800	4,44



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es